

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 13-05-2020

Mødedato Onsdag d. 13. maj 2020 kl. 09:30

Mødested Skolegade 1, mødelokale 5

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer af FagMED.....	5
Budget 2021. Kl. 9.45.....	6
Genåbning af skolerne efter hjemsendelse. Kl. 10.15.....	8
Præsentation af status og den videre proces vedr. forløb "Videre med professionelle læringsfællessk Strategi for udviklende fællesskaber. Kl. 10.55.....	9 11
Ny MEDaftale. Kl. 11.40.....	12
Kvalitetsrapport for Vejle Kommunes skolevæsen - skoleåret 2018/19. Kl. 11.55.....	14
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Kl. 12.05.....	15
FagMED møder i skoleåret 2020/2021. Kl.12.20.....	19
Fra FagMED til LokalMED.....	20
Orientering til og fra HovedMED.....	21
Eventuelt og næste møde.....	22

Punkt 24: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-34-19

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsordenen er godkendt.

Punkt 25: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-34-19

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra mødet den 15. januar 2020.

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Referat fra 15. januar 2020 er godkendt.

Punkt 26: Orientering fra formand og medlemmer af FagMED

81.38.00-P35-34-19

Sagsfremstilling

Formand og medlemmer af FagMED orienterer om aktuelle emner.

Sagens videre forløb

Rapport fra forårets eksterne audit er sendt til LokalMED den 9. marts 2020. Næste eksterne audit gennemføres i uge 40 og 41, 2020. Hvis FagMED ønsker det, kan udvalget foreslå, hvilke temaer der skal være særligt fokus på ved efterårets audit.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Arbejdsmiljøkonsulent i U&L Lene Palmer Christensen orienterede om, at der er etableret en jobbank/medarbejderbank, der kan hjælpe med ekstra hænder og med tilkaldevikarer. Ekstra hænder: hver skole har fået tilbudt 1-2 pr. matrikel, ikke alle har fået det de ønsker og det er ikke alle der har ønsket ekstra ressourcer. Der er ca. 50 medarbejdere fra arbejdsmarkedsområdet, der er sendt ud som ekstra hænder.

Tilkaldevikarer: Vi har etableret et vikarkorps bestående af medarbejdere fra UU, Vifin, U&L i Skolegade samt medarbejdere, der er ansat inden for arbejdsmarkedsområdet. Der er ca. 5 medarbejdere, der kan kaldes ud akut hver dag og ca. 15 medarbejdere til planlagt vikararbejde pr. dag. I alt er der ca. 40 medarbejdere i vikarkorpset.

Fokusområder ved ekstern audit i ugen 40 og 41 i 2020: FagMED ønsker, at der er fokus på:

- Brug af handlingsplaner til læring og forebyggelse af hændelser. Det kan være vold og trusler, men det kan også være læring på baggrund af metoder og arbejdsgange anvendt under corona-krisen.
- Mental sundhed og psykisk arbejdsmiljø: hvordan arbejdes med det, generelt og under corona-krisen

Punkt 27: Budget 2021. Kl. 9.45

00.30.00-S00-4-20

Resume

Børne- og Familieudvalget skal inden sommer godkende et teknisk budget 2021. Forvaltningens forslag til teknisk budget udgør ca. 1.9 mia. kr. og flugter med den udmeldte ramme fra Økonomiudvalget. Rammen tager udgangspunkt i vedtaget budget 2020 korrigeret for politiske beslutninger. En række forhold presser økonomien på børne- og ungeområdet.

Sagsfremstilling

Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer skal godkendes af de enkelte fagudvalg inden for en ramme, som Økonomiudvalget melder ud.

Spor 2 indeholder et oplæg til ”budget i balance” og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne, som typisk gennemføres i september.

Børne- og Familieudvalgets budget 2021 presses af følgende forhold:

- Bevillingsbortfald: I budgetforliget for 2019 blev der i to år tilført 10 mio. kr. til familieområdet og 8 mio. kr. til demografi. Begge bevillinger falder bort fra og med 2021.
- Demografi: I perioden 2021-2024 viser befolkningsprognosen en stigning i antal 0-5 årige på 399 børn. Omvendt er der på skoleområdet i samme periode et forventet fald på 172 børn i aldersgruppen 6-16 år. Samlet set udgør den demografisk betingede merudgift i 2021 ca. 6 mio. kr. Hertil kommer bevillingsbortfald på de allerede nævnte 8 mio. kr.
- Familieområdet: Den økonomiske ubalance på familieområdet er fortsat ikke løst. Regnskab 2019 viste et underskud på 23 mio. kr. Familieområdet oplever fortsat vækst i sagstal. Alle initiativer fra handleplan 2019 er iværksat. Men økonomien er ikke i mål. Forvaltningen vurderer, at der er en varig budgetudfordring på ca. 15 mio. kr. Hertil kommer bevillingsbortfald på de allerede nævnte 10 mio. kr.
- Øvrige: (1) Udvidelse af bygningsmassen medfører afledt drift (vand, varme, el mv.) på ca. 1 mio. kr. i 2021. (2) Sprogcentret har oplevet massivt fald i behovet for sprogkurser og derfor forladt en af deres bygninger (Klostergade). Det har efterladt et husleje problem på ca. 1,5 mio. kr. årligt.

Forvaltningen vil om nødvendigt efter budgetforhandlingerne rejse forslag til at imødegå varige budgetoverskridelser og skabe balance i økonomien. En omstilling i økonomien vil få konsekvenser for budget 2021.

Forvaltningen har udarbejdet et teknisk budgetforslag på serviceområdet, som er afstemt med den ramme, som er udmeldt fra Økonomiudvalget. Den tekniske budgetramme på service udgør i 2021 1.973.537.000 kr. Rammen tager udgangspunkt i vedtaget budget 2020 korrigeret for politiske beslutninger.

Udviklingen i budgetterne fra 2021 til 2021 samt fordelingen af det tekniske budgetforslag på hovedområder fremgår af nedenstående tabel.

Serviceudgifter (1.000 kr.)	Budget 2020	Budget 2021	Difference
Uddannelse og Læring	1.181.533	1.187.917	6.384
Dagtilbud	502.444	519.298	16.854
Familie- og Forebyggelse	296.126	283.126	-13.000
Fælles rammer	12.407	-16.804	-29.211
I alt	1.992.510	1.973.537	-18.973

Som det ses er den samlede ramme reduceret med ca. 19 mio. kr. Afvigelserne på de enkelte områder skyldes primært følgende forhold:

- Uddannelse og Læring: Udvidelsen på ca. 6 mio. kr. er sammensat af flere modsatrettede bevægelser. Der er på den ene side tilført nye 14 mio. kr. til specialområdet fra budgetforlig 2020. På den anden side er der fjernet ca. 5 mio. kr. som følge af faldende demografi. Herudover er diverse varige konsekvenser indlagt som følge af beslutninger i forbindelse med håndtering af budgetudfordringer til budget 2020.
- Dagtilbud: Udvidelsen på knap 17 mio. kr. skyldes primært ny demografi samt tilførsel af 6 mio. kr. til specialområdet fra budgetforlig 2020.
- Familie- og Forebyggelse: Reduktionen på 13 mio. kr. skyldes bevillingsbortfald på 10 mio. kr. samt omlægning af ressourcer fra TCBU til Dagtilbud i forbindelse med budget 2020.
- Fælles rammer: Reduktionen på 29 mio. kr. skyldes primært udmøntning af 20 mio. kr. til specialområdet, bevillingsbortfald på demografi og finansiering af ny demografi til fagområderne.

Det tekniske budgetforslag omfatter også udvalgets overførselsudgifter. Budgettet viderefører de kendte økonomiske rammer fra 2020 uændret, og det tekniske budget 2021 fordeler sig på hovedområder på følgende måde:

Overførselsudgifter (1.000 kr.)	Budget 2020	Budget 2021	Difference
Sprogcenteret	-1.782	-1.782	0
Kontante ydelser mv.	11.801	11.801	0
I alt	10.019	10.019	

Høring

Alle LokalMED har haft lejlighed til - hvis de ønsker det - at udtale sig om budgetlægningen for 2021. Indkomne høringssvar fra LokalMED er vedlagt sagen.

FagMED skal jf. MED-reglerne og budgetstrategien afgive høringssvar til det tekniske budgetforslag

Sagens videre forløb

Høringssvar fra FagMED tilgår Børne- og Familieudvalget

Deltager i behandlingen

Kristian Mygind, Stabschef, B&U-staben, deltager i behandling af sagen.

Formanden indstiller,

at FagMED afgiver høringssvar til teknisk budget 2021

Beslutning

Kristian Mygind gennemgik det tekniske budget og driftsudfordringer indenfor BFUs område for 2021. Oplægget er vedlagt som bilag til referatet.

FagMED drøftede det tekniske budget, og hvilket høringssvar FagMED skulle afgive.

Efter mødet:

Udkast til høringssvar blev udarbejdet af formandsskabet og sendt til FagMED til kommentering. Efterfølgende blev høringssvaret sendt til BFU. Høringssvaret er vedlagt som bilag til referatet.

Bilag

Høringssvar 3 sociale klubber, under Ungdomsskolen

FagMED Teknisk Budget oplæg 13 maj 2020

Punkt 28: Genåbning af skolerne efter hjemsendelse. Kl. 10.15.

81.38.00-P35-34-19

Resume

Alle landets skoler blev formelt lukket d. 16. marts 2020 og genåbnet på 0.-5. klassetrin d. 15. april. I Vejle genåbnede alle 0.-3. klasser og specialklasser 15. april, mens 4-5. klasse blev åbnet løbende d. 16., 17. og 20. april. Fra 6.- 9. klasse gennemføres der fortsat nødundervisning (foreløbig frem til 10. maj).

Med punktet ønskes FagMEDs vurdering og kommentar til, hvordan genåbningen påvirker personale- og arbejdsmiljøforholdene på arbejdspladserne.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har løbende været i dialog med skolerne og er bevidst om, at det har krævet en ekstra indsats af alle på skolerne at lykkes med en god genåbning inden for de rammer, som er blevet stillet til rådighed på baggrund af instrukser og vejledninger fra myndighederne. Der ønskes med denne sag FagMEDs vurdering og kommentar til, hvordan genåbningen påvirker personale- og arbejdsmiljøforholdene på arbejdspladserne.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

FagMED drøftede nedlukningen og nødpassningen, genåbningen for 0.-5. klasse, genåbning for 6.-10. klasse, udeundervisning og digital undervisning.

Tiden siden nedlukningen har været kendetegnet af mange ændringer i arbejdsmetoder og -processer. FagMEDs billede af tiden siden nedlukningen har været, at medarbejdere og ledere har løst opgaverne med stort engagement, masser af energi og vilje til omstillinger.

Tiden har også været kendetegnet et stort arbejdspress på alle personalegrupper, både i planlægning af nedlukning og genåbning og i de daglige opgaver.

Der blev opfordret til i den kommende tid at bruge "ekstra hænder" fra arbejdsmarkedsområdet til fx pausevagter og praktiske opgaver "vikarkorpset" med medarbejdere fra U&L i Skolegade, UU og Vifin.

Punkt 29: Præsentation af status og den videre proces vedr. forløb "Videre med professionelle læringsfællesskaber". Kl. 10.30.

81.39.10-P20-1-17

Resume

Forløbet "Videre med professionelle læringsfællesskaber" havde Kick-Off i august 2018 og har således været i gang i godt 1½ år. Rambøll har evalueret forløbet og præsenteret kommunerne for evalueringens resultater på baggrund af år 1. Første del af evalueringsrunde 2 er p.t. igang med at blive gennemført.

Formålet med punktet er en præsentation og drøftelse af resultaterne fra Rambølls evaluering samt et indblik i det videre forløb.

Sagsfremstilling

Siden forløbets opstart har skolernes ledelsesteam, ressourcepersoner og forvaltningsrepræsentanter deltaget i følgende aktiviteter:

- Et kick-off-seminar
- 4 kursusdage
- Et eksternat
- Et midtvejsseminar
- læringsdag 1 (kun for ressourcepersoner)

Dertil kommer et kort skolekursus i september 2018 og juni 2019 samt aktionslæringsperioder mellem seminar- og kursusdage, hvor alle ledere og pædagogiske personaler har deltaget. Forløbets aktiviteter er således gennemført som planlagt.

Rambøll har evalueret implementeringen og forankringen af de professionelle læringsfællesskaber efter første års arbejde. Evaluering baserer sig på spørgeskemaundersøgelser gennemført i marts/april 2019 blandt alle ledere, ressourcepersoner og øvrige pædagogiske personaler i de tre kommuner. I Vejle fik vi en besvarelsesprocent på 80%. Derudover er der gennemført interviews med forvaltningen, 24 skoleledere, 24 ressourcepersoner samt 4 teams i Vejle Kommune i august/september 2019.

Evalueringen indeholder både data på tværs af de tre kommuner samt kommunespecifikke data. Evalueringens resultater vil blive præsenteret på mødet.

Det videre forløb:

Jf. forløbsplanen vil der i løbet af 2020 blive gennemført følgende aktiviteter:

- Evalueringsrunde 2. Spørgeskema i marts/april og caseinterviews i august.
- Læringsdag 2 for ressourcepersonerne
- "Fællesseminar" på tværs af de tre kommuner.
- Aktionslæringsperioder for alle.

Ud over de planlagte aktiviteter jf. den oprindelige forløbsplan, så har de tre kommuner indgået aftale med A.P Møller Fonden om forlængelse af forløbet gennem anvendelse af uforbrugte midler. Formålet med forlængelsen er;

- At fastholde momentum i skolernes udvikling af professionelle læringsfællesskaber tæt på praksis.
- At understøtte meningskabelsen for den samlede personalegruppe.
- At fastholde at evalueringerne fra Rambøll fortsat anvendes formativt.

FagMed Uddannelse & Læring, 15. januar 2020, pkt. 7:
Punktet blev udsat til FagMED mødet den 18. marts 2020.

Formanden indstiller, 18. marts 2020, pkt. 18:

at evalueringen drøftes.
at det videre forløb drøftes.

Beslutning fra FagMed Uddannelse & Læring, 18. marts 2020, pkt. 18:
Mødet blev aflyst pga. corona.

Deltager i behandlingen

Afdelingsleder Kim Ledel

Beslutning

Kim Ledel, afdelingsleder i Uddannelse & Læring, orienterede om status på PLF-processen, evaluering af fremdrift i udvikling af PLF på arbejdspladserne samt aktiviteter og indsatser i det kommende skoleår. Kims oplæg er vedlagt som bilag til referatet.

Den overordnede evaluering viser, at der har været en god og positiv udvikling af PLF. Evalueringen viser også, at der er udviklingspotentialer indenfor 3 temaer: organisering, ledelse og meningsskabelse.

Næste skoleår skal der arbejdes med lokal forankring, meningsskabelse og praksisudvikling på egen skole. I udgangspunkt er det uden konsulenter fra UCL.

Pga. corona-situationen må det forventes, at PLF-processen forsinkes.

Der er desuden søgt om mulighed for at forlænge PLF-forløbet for uforbrugte midler, hvilket er godkendt. Midlerne anvendes bl.a. til ekstra skolemøder for pædagogisk personale i skoleåret 2020/2021.

Bilag

PLF dias fagMED 13. maj (002)

Punkt 30: Strategi for udviklende fællesskaber. Kl. 10.55.

17.01.10-P00-1-19

Resume

FagMED Uddannelse og Læring orienteres om og drøfter strategi for udviklende fællesskaber

Sagsfremstilling

Indledningsvis orienteres om status for arbejdet med strategi for udviklende fællesskaber. Der lægges op til en drøftelse af strategiteksten. På mødet gives der mulighed for, at FagMED kvalificerer elementer i strategien. Der vil være særligt fokus på områder 2 om Forebyggende indsatser samt område 4 om Sammenhæng og samarbejde mellem almen- og specialtilbud i skolen, herunder visitation og revisitation.

Deltager i behandlingen

Konsulent for inklusion og specialpædagogik i U&L Pernille D. Freund.

Formanden indstiller,

at udkast til Strategi for udviklende fællesskaber drøftes.

Beslutning

Chef for Uddannelse & Læring Ulla Riisbjerg Thomsen orienterede om, at U&L åbner et nyt specialtilbud for elever med socio-emotionelle udfordringer på Bredagerskolen fra næste skoleår.

Konsulent i U&L Pernille Freund orienterede om status for arbejdet med Strategi for udviklende fællesskaber. Pernilles oplæg er vedlagt som bilag til referatet.

En af de væsentlige pointer i strategien er, at fokus er på udarbejdelse af handleplaner og systematisk opfølgning på handleplanerne. Handleplanerne skal bruges både lokalt i de enkelte pædagogiske teams, i AKT, sammen med kompetencecentre og TCBU.

Medlemmer i FagMED gjorde opmærksom på, at TCBU i nogle tilfælde kun har kapacitet til at lave 5 ppv'er på en skole pr. skoleår. Det er uhensigtsmæssigt, da en ppv kan opleves at være et nødvendigt skridt før yderligere indsatser kan sættes i værk over for barnet.

Samarbejdsaftalen med TCBU vedlægges referatet og bliver et punkt på dagsordenen til næste FagMED.

Bilag

Strategi for udviklende fællesskaber

Udviklende fællesskaber - Oplæg til raadgivende udvalg maj 2020

Punkt 31: Ny MEDaftale. Kl. 11.40.

81.38.00-P35-34-19

Resume

I Vejle Kommune er den nye MEDaftale underskrevet i februar måned 2020. Indholdet i MEDaftalen samt justering af sammensætning og størrelse af udvalg på alle niveauer drøftes på mødet.

Sagsfremstilling

Vejle Kommune har fået en ny MEDaftale i februar 2020.

Den nye MEDaftale afskiller sig fra den tidligere ved at være meget kortere og skrevet i prosa-sprog og ikke med paragraffer. MEDaftalen er vedhæftet som bilag til dagsordenen.

Den nuværende struktur med HovedMED, FagMED og LokalMED/MEDpersonale-møder er der ikke ændret ved, dog er der sket justering i antallet af medlemmer i de enkelte MEDudvalg.

MEDaftalen lægger op til minimum 4 møder om året og TRIO/arbejdsmiljøgruppemøder imellem møderne.

FagMED U&L reduceres fra 20 medlemmer til 15 medlemmer således:

Nuværende udvalg består af:

7 ledere

9 MED/tillidsrepræsentanter

- 3 LO (HK, FOA, 3F)
- 3 DLF
- 3 BUPL

3 arbejdsmiljørepræsentanter

Det kommende udvalg skal bestå af:

5 ledere

7 MED/tillidsrepræsentanter

- 2 LO (HK, FOA)
- 3 DLF
- 2 BUPL

2 arbejdsmiljørepræsentanter

Det nye udvalg tiltræder senest 1. september 2020, jf. udmeldinger fra HovedMED.

Formandsskabet i FagMED har en særlig opgave i forhold til at godkende sammensætning og størrelse af alle LokalMED. Der er igangsat en proces, hvor alle LokalMED indsender forslag til sammensætning og størrelse af deres eget LokalMED, under hensyntagen til vejledningen sendt til FagMED fra Koncern HR (vedlagt som bilag). De første LokalMED har fået godkendt deres sammensætning og størrelse af formandsskabet.

I forbindelse med indgåelse af den nye MEDaftale er det besluttet, at der skal være samtidighed ved valg af både MED-repræsentanter, TR og AMR, og at valgperioden starter i U&L pr. 1. august i lige år.

HR-chef Thrine Nørgaard holder et kort oplæg på mødet om tilblivelsen af den nye MEDaftale og tankerne bagved.

Formanden indstiller, 18. marts 2020, pkt. 23:

at MEDaftalen drøftes og at opgaver for FagMED identificeres.

Beslutning fra FagMed Uddannelse & Læring, 18. marts 2020, pkt. 23:

Mødet blev aflyst pga. corona.

Deltager i behandlingen

HR-chef Thrine Nørgaard

Beslutning

HR-chef Thrine Nørgaard orienterede om baggrund for den nye MEDaftale og tilblivelsesprocessen. Thrine Nørgaards oplæg er vedlagt referatet.

Alle LokalMED er blevet bedt om at indsende forslag til størrelse og sammensætning af LokalMED ud fra retningslinjerne i MEDaftalen og vejledning med fordelingsnøglen til FagMEDudvalgene. Begge dokumenter er vedlagt dagsordenpunktet.

Formandsskabet i FagMED U&L vurderer indkommende forslag fra LokalMED løbende.

Bilag

Godkendt og underskrevet MEDaftale marts 2020

Brev til FagMED vedr. valg til LokalMED og MEDpersonalemøder.pdf

VKs nye MEDaftale U&L FagMED

Punkt 32: Kvalitetsrapport for Vejle Kommunes skolevæsen - skoleåret 2018/19. Kl. 11.55.

17.01.15-P05-1-20

Resume

Kvalitetsrapporten for Vejle Kommunes skolevæsen, vedr. skoleåret 2018/19 er udarbejdet og behandlet politisk.

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om de overordnede resultater i kvalitetsrapporten.

Der arbejdes på nuværende tidspunkt på et tillæg til kvalitetsrapporten, som skal redegøre for anvendelsen af de ressourcer, som er frigjort på skolerne ved afkorting af skoleugen (konvertering af understøttende undervisning til to - voksentimer.)

Deltager i behandlingen

Pædagogisk-administrativ konsulent i U&L Lars Jespersen.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Konsulent i U&L Lars Jespersen gennemgik de vigtigste pointer i kvalitetsrapporten. Hele rapporten er sendt ud sammen med dagsordenen til mødet.

Der er mange positive tendenser i rapporten.

Bilag

Kvalitetsrapport 2018-19

Punkt 33: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Kl. 12.05.

81.38.04-A00-1-20

Resume

FagMED skal lige som HovedMED og LokalMED, jf. MEDaftalen, gennemføre en årlig drøftelse af arbejdsmiljøet, hvor alle niveauer i MEDorganisationen skal:

- Vurdere, om de metoder og aktiviteter, der anvendes i arbejdsmiljøarbejdet, har styrket og effektiviseret arbejdsmiljøarbejdet.
- Tilrettelægge indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år.
- Fastlægge, hvordan samarbejdet skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller.
- Vurdere, om det foregående års mål er nået.
- Fastlægge mål for det kommende års arbejde.

Koncern HR har udarbejdet Arbejdsmiljøberetning for 2019, som er vedhæftet som bilag.

Ved mødet præsenteres sagen kort af arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede i 2019, at hovedindsatserne for 2019 og 2020 skal være:

1. Arbejdsulykker.
2. Vold og trusler.
3. Forebyggelse af sygefravær.

Det blev endvidere besluttet, at indsatserne skal udmøntes som beskrevet i de efterfølgende afsnit.

Faglig Stolthedgruppen besluttede efterfølgende, at Vejle Kommune skal arbejde med bæredygtige arbejdsfællesskaber, bl.a. inspireret af Tue Isaksens oplæg på Arbejdsmiljøkonferencen i 2018. Bæredygtige arbejdsfællesskaber er en videreudvikling af robuste fællesskaber.

Når vi deltager i udviklingsindsatser, ønsker vi at fremme en sund arbejdspladskultur, hvor alle byder ind i forhold til at løse kerneopgaven bedst muligt til gavn for livet i Vejle.

Det betyder, at vold og trusler forebygges så godt som muligt, og når der forekommer en episode, så er der en stærk kultur for at lære af den, så situationen ikke opstår igen.

Et stærkt arbejdsfællesskab betyder, at man kan ikke stå alene, men har en fælles faglig tilgang til opgaven, og det gør at presset på den enkelte bliver mindre, stoltheden og glæden ved arbejdet større. Når udfordringer løses via et stærkt faglig arbejdsfællesskab, opstår der et mere bæredygtigt miljø, hvor man bygger på hinandens faglighed og kunnen, samtidig med, at troen på, at man sammen kan nå i mål, forstærkes. Et bæredygtigt arbejdsfællesskab vil også skabe et bedre arbejdsmiljø, hvor vi mindsker den fysiske og psykiske nedslidning.

Herudover har Koncern HR de seneste år arbejdet med at integrere det lokale arbejdsmiljøarbejde i den faglighed, der er på arbejdspladserne. Derved sikres en større grad af implementering.

Ad 1. Arbejdsulykker

Koncern HR har i 2019 haft fokus på at følge op på:

- Alvorlige ulykker - det vil sige ulykker med mere end 3 ugers fravær.
- Ulykker omhandlende vold og trusler.
- Ulykker hvor nyansatte er involveret.

Det har Koncern HR gjort ved:

- At tilbyde hjælp til at analysere og skabe læring, så lignende ulykker kan forebygges i fremtiden.
- At udbrede viden og værktøjer til ulykkesforebyggelse og håndtering ved at træne arbejdsmiljøgrupper i at bruge et nyt analyseværktøj til at undersøge arbejdsulykker. Dette værktøj er til rådighed på intranettet.

I 2020 vil indsatsen fortsætte ved, at Koncern HR yderligere vil have fokus på:

- At udbrede viden og opmærksomhed på, hvor vigtigt det er, at nyansatte bliver godt introduceret til arbejdspladsen - herunder hvordan de bliver klædt godt på til at udføre det arbejde, de er ansat til.
- At anvende nyt intranet til at sikre udbredelse af arbejdsmiljørelevante værktøjer og strukturer ift. forebyggelse af arbejdsulykker.
- At forbedre skadesanmeldelsessystemet samt ulykkesstatistikkerne gennem fortsat udvikling og implementering af SafetyNet.

Ad 2. Vold og trusler

Arbejdsskader i forbindelse med vold og trusler fylder fortsat meget i Vejle Kommunes statistikker. Derfor vil forebyggelse af vold og trusler fortsat være et meget vigtigt fokusområde.

Indsatsen har i 2019 bestået af følgende tiltag/initiativer:

- Udarbejdelse og vedtagelse af ny delpolitik om vold og trusler samt delpolitik om krænkende handlinger. I den forbindelse var der en længere proces, hvor delpolitikkerne blev drøftet i alle FagMED, der havde mulighed for at komme med input.
- Der har i 2019 været gennemført workshops omkring forebyggelse og håndtering af vold og trusler både på arbejdspladsniveau og forvaltningsniveau.
- Udvikling af målrettede registreringsmuligheder i SafetyNet. I forbindelse med implementeringen og opsætningen af SafetyNet har der været et særligt fokus på, at få tilpasset systemet til at kunne understøtte forebyggelsen af vold og trusler bedre end det tidligere system CC Insurance. Formålet har været at få udarbejdet et nemmere og mere tilgængeligt system til anmeldelser af vold og trusler. På den måde kan arbejdspladserne få mere viden om, hvad det er, medarbejderne bliver udsat for. Derved får arbejdspladserne mulighed for at målrette og forbedre deres forebyggelse.
- I 2019 har Koncern HR i særlig grad prioriteret at bistå de arbejdspladser, der har fået påbud vedr. vold og trusler.

I 2020 fortsætter indsatsen, og her vil Koncern HR fortsat have fokus på:

- At understøtte arbejdspladser, hvor vold og trusler er en væsentlig risiko i det daglige arbejde. Indsatsen vil blive koblet til udbredelsen og implementeringen af både delpolitikken om vold og trusler samt brugen af SafetyNet som et værktøj til at systematisere og forbedre det forebyggende arbejde i forhold til vold og trusler.
- Desuden skal denne indsats også kobles til det nye intranet, hvor arbejdsmiljøgrupperne fremover skal kunne finde viden og redskaber til en god forebyggelse og håndtering af vold og trusler.

Ad 3. Forebyggelse af sygefravær

Koncern HR har i 2019 haft fokus på at:

- Sikre en systematisk og anerkendende opfølgning på sygefravær, hvor der er fokus på fastholdelse.
- Undersøge nye måder at arbejde med sygefravær.
- Igangsætte måltal for sygefravær.

Det har Koncern HR gjort ved:

- At iværksætte et pilotprojekt i hjemmeplejen ØD2 i Senior, hvor vi drager ny læring i arbejdet med medarbejdernes trivsel, og herved forhåbentlig en afsmittende effekt på sygefraværet.
- At afvikle en sygefraværskonference, hvor der var fokus på vores dialog med den sygemeldte medarbejder, samarbejdet med Jobcenteret og illustration af en god håndtering.
- At fastsætte måltal og involvere alle FagMED i drøftelsen af deres måltal for sygefravær og differentiering af måltal i deres FagMED.

I 2020 vil indsatsen fortsætte ved, at Koncern HR yderligere vil have fokus på:

- Implementering af måltal for sygefravær.
- Hvordan vi kan lade data hjælpe os med at iværksætte de helt rigtige indsatser, så vi forebygger sygefravær. Måltal sikrer det nødvendige fokus på ikke blot den medarbejder, som er syg, men også de medarbejdere som yder en ekstra indsats ved kollegaens fravær.
- TRIOen/arbejdsmiljøgrupperne skal derfor undervises i, hvordan vi bruger data og hinanden i arbejdet med at forebygge sygefravær.
- Fortsat at blive klogere på og indhente ny viden om, hvordan vi på nye måder kan arbejde med forebyggelse af sygefravær.

Arbejdsmiljømål i Uddannelse & Læring i 2018, 2019 og 2020

Vold og trusler:

Resultater af trivselsmålingen i Uddannelse & Læring i 2018 viste, at 25 % af de medarbejdere, der havde været udsat for vold og trusler, ikke havde oplevet, at der var fulgt op på hændelsen. FagMED U&L ønsker, at alle der er udsat for vold og trusler, oplever opfølgning efter en voldsom hændelse. Målsætningen ved næste trivselsmåling er dermed, at 100% svarer ja til, at der har været opfølgning.

Indsatser: FagMED har udarbejdet en beskrivelse af hvad vi forstår ved opfølgning og opfølgningens forskellige faser. Beskrivelsen er sendt til drøftelse og konkretisering i alle LokalMED i maj 2019 og er drøftet på temamøde for TRIOgrupperne i Vingsted den 26. februar 2020.

Arbejdsopgaver i forhold til arbejdstid:

Resultater af trivselsmålingen i U&L viste, at udsagnet: "Jeg kan for det meste nå det, der forventes af mig i forhold til mine arbejdsopgaver" havde den laveste score. Scoren var på 4,97.

FagMED U&L har fastlagt, at målsætningen for scoren af dette udsagn er, at det skal være 6 eller derover, og dermed være i det mørkegrønne område.

Indsatser centralt: 2 skoler deltager i "projekt tid" der er faciliteret af Koncern HR. Projektet midtvejsevalueres 1. april. Erfaringer fra projektet deles på skoleledermøde den 30. april 2020 og samt på FagMED mødet den 13. maj 2020. Tidsplanen for projekt tid er ændret og midtvejsevalueringen udsat pga. corona-situationen. Der orienteres om projektet i FagMED i efteråret 2020.

Sygefravær:

Vejle Kommune har besluttet, at alle forvaltningsområder skal reducere i sygefraværet med 8,4 %. Det betyder, at gennemsnittet i sygefraværet uden sygefravær fra flexansatte samt sygefravær på baggrund af en §56 med udgangen af 2020 skal være højst 9,55 dage pr. medarbejder.

Arbejdet med måltal er udsat af Koncern HR til 1. september 2020 pga. corona-situationen.

Indsatser: B&U har søgt midler til et projekt ved STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering). Projektet igangsættes i løbet af foråret 2020 og afsluttes i foråret 2022. 4 skoler/institutioner fra U&L er med i projektet. Projektet er sat på standby indtil videre pga. corona-situationen. Der orienteres om projektets fremdrift i løbet af kommende skoleår.

Generelt i U&L fortsættes den driftsmæssig indsats på alle arbejdspladser med højt sygefravær, hvor der ydes sparring til alle arbejdspladser med højt sygefravær. Sparring gives både til analyse af data og til iværksættelse af indsatser til forebyggelse og håndtering.

Formanden indstiller, 18. marts 2020, pkt. 22:
at FagMED gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse på baggrund af Koncern HRs Arbejdsmiljøredegørelse samt informationer om indsatser og mål i U&L.

Beslutning fra FagMed Uddannelse & Læring, 18. marts 2020, pkt. 22:
Mødet blev aflyst pga. corona.

Beslutning

Punktet flyttes til næste FagMED den 17. juni 2020 pga. at der ikke var tid nok til drøftelsen.

Bilag

Arbejdsmiljøberetning 2019

Punkt 34: FagMED møder i skoleåret 2020/2021. Kl.12.20.

81.38.00-P35-34-19

Sagsfremstilling

Mødekalender for FagMED U&L i skoleåret 2020/2021 er fastlagt og vedlagt i bilag. Kommentarer til mødekalenderen drøftes.

Formanden indstiller,

at kommentarer til mødekalenderen drøftes.

Beslutning

Ingen kommentarer til mødekalenderen for skoleåret 2020/2021.

Bilag

fagmed møde skoleår 2020-2021 4 maj 2020

Punkt 35: Fra FagMED til LokalMED

81.38.00-P35-34-19

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED

Beslutning

Der var ikke nyt til drøftelse i LokalMED fra FagMED.

Punkt 36: Orientering til og fra HovedMED

81.38.00-P35-34-19

Sagsfremstilling

Der orienteres om aktuelle temaer fra HovedMED.

Der drøftes om temaer fra FagMED skal bringes videre til HovedMED.

Formanden indstiller,

at temaer til og fra HovedMED drøftes.

Beslutning

Der var ingen orientering fra HovedMED eller temaer fra FagMED til HovedMED.

Punkt 37: Eventuelt og næste møde

81.38.00-P35-34-19

Sagsfremstilling

Næste møde er den 17. juni 2020.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Der var ønske om et punkt på dagsordenen på næste FagMED: Der ønskes en principiel drøftelse af den frivillige del af forflyttelsesprocessen og de nuværende betingelser for det.

Bilag

FagMED UogL høringssvar teknisk budget 190520