

REFERAT Personalemøde med MED status i Uddannelse & Læring d. 10-09-2024

Mødedato Tirsdag d. 10. september 2024 kl. 08:00

Mødested Domus

Indholdsfortegnelse

Orientering om organisationsændring.....	3
--	---

Punkt 1: Orientering om organisationsændring

81.38.05-P35-8-24

Resumé

Orientering om organisationsændring.

Sagsfremstilling

Chefgruppen har besluttet en organisatorisk ændring i Børn og Unge. Chef for Uddannelse & Læring Ulla Riisbjerg Thomsen vil orientere om indholdet i organisationsændringen. LokalMED vil have mulighed for at komme med bemærkninger og opmærksomhedspunkter.

Indstilling

At LokalMED tager orienteringen til efterretning.
At LokalMED bidrager med opmærksomhedspunkter

Beslutning

Chefgruppen har vedtaget en ny organisering af støttesystemerne i Børne- og Ungeforvaltningen. Ulla indledte med at orientere om den forstående organisationsændring som vedrører flere dele af Børne- og Ungeforvaltningen. Den forstående organisationsændring er beskrevet i dokumentet ”Ny organisering af støttesystem”. Dokumentet blev udleveret på mødet. Konkret betyder det bl.a., at Pædagogik & Læring nedlægges og bliver en del af det kommende PPR. Med undtagelse af to medarbejdere flyttes medarbejderne i Pædagogik & Læring til det nye PPR.

Efterfølgende var der en drøftelse, hvor lokalMED havde mulighed for at komme med bemærkninger og opmærksomhedspunkter.
LokalMED havde følgende spørgsmål, bemærkninger og opmærksomhedspunkter til den nye organisering af støttesystemet:

- Hvornår begynder fase 2? I princippet påbegyndes fase 2 allerede i denne uge.
- Hvornår gives der besked til de to i Pædagogik & Læring, som ikke skal med i PPR? De får besked i dag.
- Der skal dannes en ny arbejdsmiljøgruppe og LokalMED i både Sekretariat & Plan og PPR.
- Samarbejds- og snitflader mellem Sekretariat & Plan og det nye PPR skal gives noget opmærksomhed.
- Respekt for fusionsprocessen i PPR – hvordan er de forskellige arbejdsopgaver i forhold til kerneopgaven.
- Opmærksomhed på om der er noget, som skal drøftes med de faglige organisationer.
- Opmærksomhed på behovet for at tage der hånd om den enkelte.
- Respekt om at der skal skabes en ny identitet for Sekretariat & Plan, når kollegerne fra Pædagogik & Læring flytter over i det nye PPR.
- Opmærksom på lavpraktiske ting som p-pladser, kantine på Hjulmagervej m.m.
- Vigtigt, at få meldt de ledelsesmæssige forhold ud hurtigst muligt.
- LokalMED er fortsat LokalMED for Uddannelse & Læring ind til nye organer er dannet.
- Vigtigt at skabe ro i forhold til medarbejdernes arbejdsopgaver. Klarhed over om medarbejderne flytter ud sammen med deres nuværende opgaver.
- Forslag om en proces, hvor vi fokuserer på hvad det gode er som vi bevarer.
- Vigtigt med tydelig adgang til ledelse, AMR og TR i processen.
- Godt at der kommer handling bag de visioner, som vi gerne vil med ”flere børn i den lokale skole og dagtilbud”.
- På en måde skilles vi som afdeling, men vi samles også i noget nyt.

Bilag

Organisationsændring

Referat ekstraordinært møde i LokalMED Uddannelse & Læring d. 9 september 2024