

# **REFERAT Personalemøde med MED status i Uddannelse & Læring d. 14-04-2023**

**Mødedato** Fredag d. 14. april 2023 kl. 10:00

**Mødested** Mødelokale 6

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 18. januar 2023.....	3
Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, Fagl	4
Nyt vedr. arbejdsmiljø i U&L.....	5
Sygefravær til orientering og drøftelse.....	6
Drøftelse af gaveregulativ Uddannelse & Læring.....	7
Evalueringsplan for Trivsel.....	9
Eventuelt.....	10

## **Punkt 7: Godkendelse af dagsorden og referat fra den 18. januar 2023**

81.38.05-P35-105-21

### **Resume**

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 18. januar 2023.

### **Formanden indstiller,**

at referat og dagsorden godkendes.

### **Beslutning**

Dagsorden og referat godkendt uden bemærkninger.

### **Bilag**

Referat fra mødet i LokalMED den 27. januar 2023 - godkendt

## **Punkt 8: Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, FagMED og BFU m.fl.**

81.38.05-P35-105-21

### **Resume**

Formanden informerer fra HovedMED, FagMED, BFU og øvrige politiske udvalg.

### **Formanden indstiller,**

at LokalMED drøfter eventuelle emner fra HovedMED, FagMED og BFU m.fl.

### **Beslutning**

**Kim og Birgit har drøftet om det er nødvendigt, at orientere fra disse fora. Vi drøftede det og der var enighed om, at fastholde gennemgangen, men at der skal sorteres i informationerne.**

BFU:

I Vejle Kommune har man besluttet, at der hvert år skal udarbejdes et notat, som overordnet redegør for de resultater man har opnået i kommunens skolevæsen. Det er med andre ord en anledning til at følge op på, hvordan det ser ud i skoleverdenen – en slags oliepinde måling. Kvalitetsnotatet har været drøftet. Der har været enkelte punkter hvor det har vist, at der er brug for særlig opmærksomhed, herunder bl.a. at andelen med elever som får 2 i karakter er faldende, færre går til afgangsprøve og flere bliver segregeret. Det vil også blive drøftet på vores eget fællesmøde den 21. april 2024.

BFU har besluttet, at der bliver ændret på Skibet skoles skoledistrikt. Fremover kommer Kølholt og Trædballe til at høre under Vejle Midtbys Skoles skoledistrikt, og det er gældende fra skoleåret 2024/25. Årsagen er bl.a., at det nye boligområde ved Kølholt vil betyde, at Skibet Skole med sine to spor ikke kan rumme alle distriktets elever, da den på sigt vil vokse til tre spor. Vejle Midtby Skole vil derimod kunne rumme eleverne.

Der er blevet godkendt en ny ressourcemodel på klubområdet som er mere transparent og giver et mere ensartet grundlag for økonomitildeling. Fordelingen af økonomien vil komme til at skabe nogle relative store ændringer i økonomien på skolerne, i forhold til den nuværende model.

HovedMED:

HovedMED har i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse besluttet at fastholde sidste års fokusområder. Det betyder, at der fortsat er fokus på krænkende handlinger og vold og trusler i forhold til de psykiske arbejdsmiljø, samt ergonomi og ulykker med efterfølgende sygemeldinger med mere end 3 ugers fravær.

Endvidere blev det besluttet, at der skal iværksættes en indsats i forhold til det stigende sygefravær i Vejle Kommune. Ny trivselsmåling sættes i gang pr. januar 2024. Der er nedsat en styregruppe der udarbejder forslag til projektbeskrivelse, tids- og handleplan, kriterier mm.

FagMED:

På det seneste møde har FagMED drøftet rollerne i MED-systemet og i arbejdsmiljøarbejdet. HR-afdelingen deltog på FagMED's møde, og præsenterede et oplæg omkring rollerne for TR, AMR, arbejdsmiljøgrupper, TRIO grupper, FagMED og LokalMED. Det var et godt møde, der skabte et fint overblik og en større forståelse for de enkeltes roller og sammenhænge i dette regi.

## **Punkt 9: Nyt vedr. arbejdsmiljø i U&L**

81.38.05-P35-105-21

### **Resume**

Birgit Elgaard og Kim Ledel orienterer om nyt vedr. arbejdsmiljø.

### **Formanden indstiller,**

at LokalMED drøfter eventuelle emner vedr. arbejdsmiljø.

### **Beslutning**

Intet nyt at berette.

## **Punkt 10: Sygefravær til orientering og drøftelse**

81.38.05-P35-105-21

### **Resume**

LokalMED gennemgår bilagene og drøfter sygefraværet i Uddannelse & Læring.

### **Formanden indstiller,**

at LokalMED drøfter sygefraværet.

### **Beslutning**

**Sygefraværet blev gennemgået. Vi ser fortsat en stigende tendens især i Pædagogik & Læring og i Vejle Kommune generelt. Det er blevet undersøgt, og har vist sig, at der er naturlige forklaringer på fraværet i afdelingen. Der er en forventning om, at det retter sig i den nærmeste tid. Vi vil fortsat have fokus på fraværet, herunder evt. opgavefordeling ved sygdom. Vi skal naturligvis være obs på, at det ikke skyldes dårligt psykisk arbejdsmiljø. Vi skal også have opmærksomhed på, at det er legalt at melde sig syg og ikke arbejde når man er skidt. Vi skal til gengæld have tillid til, at hvis folk melder at de bliver hjemme fordi man ikke helt er på toppen, men godt kan arbejde hjemmefra, at det så også er ok.**

**Det blev besluttet, at punktet skal på hver anden gang i LokalMED, men at der sendes bilag med ud sammen med dagsordenen til alle møder.**

### **Bilag**

Uddannelse\_Læring\_Skoler - Samlet Pædagogik & Læring

Uddannelse\_Læring\_Skoler - Samlet Uddannelse & Læring

Fravaer pr Maaned - Sekretariat & Plan

Fravaer pr Maaned - Pædagogik & Læring

Uddannelse\_Læring\_Special - version 11.04.23

# Punkt 11: Drøftelse af gaveregulativ Uddannelse & Læring

17.00.00-A00-9-20

## Resume

Uddannelse & Læring har et gaveregulativ, som angiver hvad man får gaver til og hvor meget man får i gave. Gaveregulativet er senest drøftet i 2016. Endvidere er der kommet retningslinjer fra Chefgruppen, som har betydning for gaveregulativet. Derfor bringes det op til drøftelse.

## Sagsfremstilling

Uddannelse & Lærings gaveregulativ er opdelt, så det fremgår hvornår og hvor mange penge der gives til gaver ved forskellige begivenheder fra henholdsvis

- Vejle Kommune (Uddannelse & Læring)
- Gavekassen (Kollegaerne).

Se medsendt bilag.

I forbindelse med en revision har Børne- og Ungeforvaltningen fået et ”påtale” fra regnskabsafdelingen fordi nogle institutioner har givet kommunale gaver til konfirmationer m.m. På den baggrund har Chefgruppen udsendt følgende retningslinjer vedr. gaver fra Vejle Kommune. Retningslinjerne er gældende for alle arbejdspladser i Børn & Unge.

"Arbejdspladsen giver som udgangspunkt kun gaver til medarbejdere ved begivenheder, der er knyttet til arbejdspladsen. Det vil sige til jubilæer og afgang ved pension eller lignende.

Herudover kan der i tråd med værdibaseret ledelse sendes blomster eller lignende fra arbejdspladsen ved længerevarende sygdom eller andre lignende begivenheder.

Den enkelte arbejdsplads kan også beslutte at give en gave til hele medarbejdergruppen ved særlige anledninger – f.eks. julegaver. Her skal man være opmærksom på skattereglerne og almindeligt fokus på forsvarligt brug af offentlige midler. Der kan altså ikke gives gaver ved private begivenheder, dvs. fødselsdage eller lignende. Her kan kollegerne vælge at samle ind – evt. efter en fast fælles aftale."

Som følge af ovenstående retningslinjer justeres Uddannelse & Lærings gaveregulativ, således

- at Vejle Kommune (Uddannelse & Læring) ikke længere giver gaver til 50 og 60-års fødselsdag.
- at der jf. intra gives et jubilæumsgratiale på 12.500 kr. til 25, 40 og 50-års jubilæum.
- At der gives gaver ved pension og efterløn ved mere end 5 års ansættelse. Beløbet følger Vejle Kommunes retningslinjer som pt. er 500 kr.

Endvidere forslås beløbene hævet for for nedenstående, så vi lægger på linje B&U-staben.

- Buket ved langvarig sygdom/indlæggelse fra ca. 200kr. til ca. 300 kr.
- Bårebuketter til fra ca. 250 kr. til ca. 300 kr.
- Gave ved afsluttende arbejdsrelateret eksamen fra 200 kr. til 300 kr.

Som følge af ovenstående konsekvensrettes/justeres Uddannelse & Lærings gaveregulativ, hvad angår gaver fra Vejle Kommune / Uddannelse & Læring.

Endvidere opfordres LokalMED til at drøfte, hvorvidt der skal ændres på gaveregulativet, hvad angår gaver fra gavekassen (Kollegaerne)

## Formanden indstiller,

At gaveregulativet ændres, jf. ovenstående hvad angår gaver fra Vejle Kommune/Uddannelse & Læring  
At LokalMED drøfter om gaveregulativet hvad angår gavekassen fastholdes eller ændres.

## Beslutning

**Punktet er kommet på fordi chefgruppen har drøftet retningslinjerne for gaveregulativet med baggrund i en ”påtale” fra regnskabsafdelingen.**

**LokalMED har drøftet punktet og vi er enige i retningslinjerne i Vejle Kommunes gaveregulativ.**

**Vi fastholder vores egen gavekasse og reglerne for denne. Regulativet sendes ud sammen med referatet.**

## **Bilag**

Gaveregulativ

## Punkt 12: Evaluering af handleplan for Trivsel

87.15.00-A00-1-21

### Sagsfremstilling

Efter trivselsmålingen i 2021 udarbejdede vi sammen en handleplan for trivsel. På fællesmødet d. 24. marts 2023 evaluerede vi de indsatser vi har iværksat og drøftede eventuelle nye skridt og mikrohandlinger for at fremme trivslen.

Evalueringen blev foretaget med afsæt i følgende spørgsmål:

- Hvilke af indsatserne har haft en positiv indflydelse på din trivsel og hvordan?
- Hvilke indsatser har haft begrænset indflydelse på din trivsel?
- Hvad er næste bedste skridt i forhold til arbejdet med trivslen? Evt. forslag til andre/flere indsatser.

På baggrund af spørgsmålene kom der følgende udsagn fra grupperne på mødet:

- U&L Nyt har bidraget positivt med vigtig og nyttig information.
- Der er en oplevelse af at fokus på tillid har bidraget positivt til arbejdsmiljøet.
- En mikrohandling, som at invitere til frokost virker virkelig godt.
- Vi ser ikke ens på psykologisk tryghed – det er vigtigt at være professionel i vores tilgang.
- Hjemmearbejde (princippet) skal evalueres.
- Ønske om, at Kim og Søren laver oplæg om ledelse ”tæt på”
- ”Tillid” som begreb på MUS er vigtigt.
- Vigtigt at afdelingen kommer afsted sammen, som da vi var i Skanderborg. Eventuelt hver andet år.
- Det administrative team oplever at ”Kollegial Sparring” virker godt.

Endvidere sendte hver gruppe en kort opsamling, som kan ses i medsendte bilag.

### Formanden indstiller,

At LokalMED drøfter inputtene fra fællesmødet og eventuelle mikrohandlinger frem mod næste trivselsmåling i foråret 2024.

### Beslutning

**Vi gennemgik forslaget til nye mikrohandlinger fra Team 1 og 2 og 3/administrativt team.**

**Efter drøftelse blev det besluttet at prioritere følgende:**

- Som allerede besluttet gennemføres en drøftelse af ”Ledelse tæt på” på et fællesmøde
- Vedr. evaluering af retningslinjen for hjemmearbejdet blev det besluttet, at medarbejdernes oplevelse evalueres på de kommende MUS-samtaler ud fra følgende spørgsmål:
  - Opleves det at vi praktiserer hjemmearbejde ud fra den aftalte retningslinje og opleves det, at man som medarbejder kan arbejde hjemme ud fra den beskrevne retningslinje. Kim og Søren melder tilbage til LokalMED, når Mus-samtalerne er gennemført.
- Vedr. tillid. Tillid fremgår som spørgsmål i MUS-samtalen. LokalMED var enige om, at det er vigtigt at få drøftet og det er et fælles ansvar, hvis der er noget som skal drøftes.

**LokalMED konstaterede tilfredsheden med U&LNYT samt at det er vigtig at få sagt goddag og farvel.**

**Vedr. sociale arrangementer. Det er ikke økonomi, der er afgørende for, om det er halvdags eller heldagsarrangementer der sættes i søen. Det er svært at ramme et perfekt antal arrangementer over et år. Hvis der er for mange, viser tendensen at folk begynder at melde fra, og er der for få, synes mange også at det er ærgerligt. Flere scenarier blev drøftet, men der blev ikke truffet beslutning om hvordan vi gør fremover.**

## **Punkt 13: Eventuelt**

81.38.05-P35-105-21

### **Resume**

Næste møde holdes 24. maj 2023.

### **Formanden indstiller,**

at eventuelle punkter drøftes.

### **Beslutning**

Birgit efterlyste kadencen for valg til LokalMED. Kim undersøger hvornår det er tid til nyvalg.