

# **REFERAT LokalMED Center for Døgn d. 16-12-2022**

**Mødedato** Fredag d. 16. december 2022 kl. 09:00

**Mødested** Loftet

## Indholdsfortegnelse

Mødedeltagere.....	3
Korte orienteringer fra Centerleder:.....	4
Trivsel i afdelingerne. Fortsættelse af punkt fra sidste møde.....	5
Orientering fra Hoved & FAG MED Fag MED og Hoved MED s referater ligger på intranettet.....	6
Peer på Center Sukkertoppen.....	7
Tryghed for borgerne på Sukkertoppen. Borgere kan være udsatte når der er naboer som har voldso	8
Akut dage. Der er indgået en aftale om akut dage i Center Døgn tilbage i 2009. Vi skal drøfte ramr	9
Evaluering af 16.15 møderne. Er der noget vi skal ændre/justere på til disse møder?.....	10
Opfølgning på Med-uddannelsen.....	11
Punkter/opfølgning til næste Lokal-MED:.....	12
Evt.....	13

## **Punkt 9: Mødedeltagere**

Fremmødte: Gitte Carlsen, Vibeke Krause Therkelsen, Stine Brandt Rasmussen, Stine Anine Nørager Kloster, Torben Monberg Schiermer, Asou Ali Abdulla, Jeanette Nørgaard Mikkelsen, Signe Rame

Fraværende: Rikke Gylling Jensen, Louise Bitch Noesgaard

Referant: Jeanette

## **Bilag**

Dagsorden Lokal-MED Sukkertoppen 16.12.22.docx

## **Punkt 1: Korte orienteringer fra Centerleder:**

Der mangles et punkt der hedder "godkendelse af referat" Der skulle have været "varme" på dagsorden og der har været en forkert formulering i sidste referat under kollegieboligernes trivsel, hvor der var en formulering ang. krænkende handlinger. .

### **Botilbudsteam:**

Stine (Akut) kommer til at indgå i projekt for undersøgelser af genindlæggelser og tvangsindlæggelser. der kommer også personaler med fra sønderåen, og syrenparken, samt fra psykiatrisk afdeling, projektet kører 1 år.. Forhåbentligt bliver samarbejdet lettere og bedre, og vi får et tættere og mere kvalificeret samarbejde.

### **Socialt tilsyn/LA2:**

Der har været socialt tilsyn, vi skal ha opdateret vores metodekatalog. Signe deltager på møder i afdelingerne (1. kvartal 2023) for at få kvalificeret vores metoder og faglige tilgange.

Borgernes tryghed var også et tema og vi hder har været fokus på borgernes tryghhed. Konsulenter fra Kompetencecenter Velfærd deltager på ledermøde i januar for drøftes af, hvordan vi kan anvende LA2 i tilgange på ST for at styrke den enkelte borgeres tryghed og samtidig anvende tilgangen i hverdagen. Ambitionen er, at alle fastansatte skal uddannes i 2023 og at alle borgere skal have udarbejdet tryghedsplaner.

### **Jobmesse:**

I maj deltager psykiatrien i en jobmesse sammen med handicap med små stande, Inden for "vores" område, der kunne fortælles om massage og stemmehøregruppe, kunne der laves en film? er der andet?? Formålet med deltagelse er at vise vores felt og evt. tiltrække kommende kollegaer.

### **Personale/borgere:**

Der er stadig 3 tomme pladser i Birkeboligerne, Der er henvendelser fra forskellige kommuner om kommende og nye tomme pladser i Center sukkertoppen, nogle kræver en del dialog.

Der kommer en Sygeplejerske Vivi i svanebo og en Pædagog Anja i barselsvikariat i Birkeboligerne, samt nogle få vikar ansættelser i akut.

## **Punkt 2: Trivsel i afdelingerne. Fortsættelse af punkt fra sidste møde**

Opfølgning fra MED møde d. 14/9-22.

Generelt kan der optimeres på oplæringen i delmål og opfølgninger, der kan være tvivl om hvordan det bruges, og det bruges forskelligt.

Skovbo: Skovbo har lige holdt temadag, alle gav udtryk for at have det godt i det nye team og med ny leder, der er en åbenhed i forhold til at tale sammen og sige tingene højt og med respekt.

Birkeboligerne: Alt vel, stadig nyt team, men der er en god trivsel, med respekt for hinanden.

Kollegieboligerne: Overordnet set god trivsel, kommunikationen er i fokus.

Akut: Der har været afholdt temadage, hvor vi har fået lært hinanden godt at kende, og teamet er tætnet og ser mange muligheder. Det har været dejligt at få "fyldt" vores team op, Vagtplaner kan fylde en smule, især omkring helligdage hvor der er fast rul.

Ledergruppen:

Der er en god energi, "holdet er sat" og der ses frem til samarbejdet. Lena og Malene starter på lederuddannelsen i marts.

## **Punkt 3: Orientering fra Hoved & FAG MED Fag MED og Hoved MED s referater ligger på intranettet**

Referaterne ligger på intra:

Der vedhæftes referater, til LokalMED referatet.

Kort gennemgang:

FAGMED: kompetencestrategi, indsatskatalog for 2023

Hoved MED drøftelse af "medarbejdere op i tid" Udkast til vision for Vejle kommune.

Referat af FAGMED er endnu ikke udarbejdet, hvorfor man selv skal orientere sig på Intra.

### **Bilag**

HovedMED.pdf

## **Punkt 4: Peer på Center Sukkertoppen**

Vi har drøftet hvordan det kan se ud, at få en Peer ansættelse på Center Sukkertoppen. Hvad skal vi være særligt opmærksomme på og hvordan kan vi få dette til at blive en mulighed. Vi fortsætter drøftelse i 2023, da vi vægter også at have borgervinkler med i vores arbejde eller indsatser på Sukkertoppen.

## **Punkt 5: Tryghed for borgerne på Sukkertoppen. Borgere kan være udsatte når der er naboer som har voldsom adfærd i fællesmiljøet. Hvordan kan vi øge arbejdet med at være et trygt sted at bo?**

Opfølgning fra sidste MED møde.

Det er vigtigt at borgerne føler sig trygge på ST. Det er også en kompleks opgave at lave en fælles linje for dette, da borgernes behov er forskellige.

Vi drøfter tryghed om natten - her vil Centerleder tage enmet op på kommende møde med nattevagterne for at få fælles linje, når borgere henvender sig eller når ST har en periode hvor borgere har mere utryghedsskabende adfærd på matriklen.

Dertil vendte vi kort LA2 tilgangen igen som et god vej at gå også.

## **Punkt 7: Akut dage. Der er indgået en aftale om akut dage i Center Døgn tilbage i 2009. Vi skal drøfte rammer og indhold for en akut dag.**

MED udvalget besluttede i 2009, at der skulle være AKUT dage på Døgnområdet. Der er mange forskellige input til, hvordan man husker rammen for AKUT dage. Desværre er dokumentet med indhold og ramme fra 2009 desværre gået tabt.

Flere afdelinger har ikke anvendt AKUT dage, andre meget lidt og nogle i større omfang.

Efter længere drøftelse beslutter MED udvalget, at vi afskaffer AKUT dage men henvisning til, at vi nu har et andet hus og når en medarbejder står i en særlig svær situation er det vigtigt at der er dialog med nærmeste leder.

Der er også enighed om at der er en ledelsesmæssig beslutning om en medarbejder kan få fri med kort varsel., hvor lederen tager hensyn til henvendelsens karakter og til driften.

## **Punkt 6: Evaluering af 16.15 møderne. Er der noget vi skal ændre/justere på til disse møder?**

Der er enighed om der skal fortsætte, det giver et godt overblik, der er forslag om det kunne rykkes, men det er svært af hensyn til mødetider i nogen af afdelingerne.

Møderne er relevante og meningsfulde, de fortsætter.

Vi drøfter behovet for, at mødes om morgenen i weekenderne, hvor flere afdelinger har medarbejdere alene på arbejde. MED medlemmer tager dette med på møder i afdelingerne for input og behov, hvorefter det behandles igen i MED regi. .

## **Punkt 10: Opfølgning på Med-uddannelsen**

Alle MED medlemmer har være fælles på uddannelse. Der meldes tilbage, at dagene var meningsfulde og gav en stor indsigt i rolle og ansvar for deltagelse i MED arbejdet.

På uddannelsen blev der diskuteret at vi skal have lavet en Forretningsorden, hvilket Formand og næstformand får udarbejdet. Næstformand finder tid til møde.

Pjece af og om lokalMED Jeanette laver en Pjece.

Retningslinjer gennemgås, samles og rettes. Torben og Jeanette samler de retningslinjer der er, og de fordeles ud til rettelse

MED udvalget på MED strukturen er ikke overens med det MED udvalget består af, Torben undersøger om dette kan ændres med Anita Mortensen 6 medarbejdere, 2 ledere og 2 AMR.

## **Punkt 10: Punkter/opfølgning til næste Lokal-MED:**

Carlofonden.

Forretningsorden

Mødes i weekenderne

Økonomi

Sygefravær

## **Punkt 11: Evt.**

### Varme:

Det er undersøgt ved boligadministrationen om varmen kan skrues ned i fællesområderne. Og man må ikke sætte begrænsninger på varmen hvor borgerne færdes og borgerne i bodelen betaler til. Der bliver skuet op for varmen der, men IKKE i kantinen, kontorerne, mødelokalerne mm.

### Videoreferaterne:

Der er problemer med at få videoreferaterne til at fungere - teknisk. og denne gang er der ikke et videoreferat. Men det betyder ikke at det slettes.

### Dagsorden:

Der efterspørges om dagsordnen kan komme ud 3 uger før, da det er svært at få informeret kollegaer på 14 dage. Der aftales at Dagsordnen kommer ud 15 dage før, (en onsdag) så det er muligt at drøftet emnerne på teammøderne.