

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 24-08-2022

Mødedato Onsdag d. 24. august 2022 kl. 09:30

Mødested Skolegade 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Styrket kvalitet i pædagogisk praksis. Kl. 9.45.....	7
Årshjul og forretningsorden 2022-2023. Kl. 10.15.....	9
Pause kl. 11.....	11
Status vedr. Arbejdstilsynsbesøg på skoler og institutioner. Kl. 11.10.....	12
Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.30.....	14
Til og fra HovedMED.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 49: Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30.

87.01.00-P05-1-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen.

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 50: Godkendelse af referat.

87.01.00-P05-1-22

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra 15. juni 2022.

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 51: Orientering fra formand og medlemmer

87.01.00-P05-1-22

Sagsfremstilling

Formand og medlemmer orienterer om aktuelle temaer.

Formandsskabet orienterer om "Sammen om skolen", som er forum for samarbejde mellem de faglige organisationer og forvaltningen.

Formand Ulla Riisbjerg Thomsen orienterer om den politiske proces, der skal træffe afgørelse om fremtiden for Firehøjeskolens afdeling i Vandel.

Formand Ulla Riisbjerg Thomsen orienterer om status på den politiske proces vedr. strategi for udvikling af klubområdet.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Sammen om Skolen.

Formandsskabet i FagMED orienterede om Sammen om Skolen.

På nationalt niveau er der indgået et samarbejde kaldet Sammen om Skolen, hvor Børne- og undervisningsministeren har inviteret Danmarks Lærerforening, Skolelederforeningen, KL, Danske Skoleelever, Skole og Forældre, BUPL og Børne- og Kulturchefforeningen til at mødes med forligskredsens uddannelsesordførere for at løse nogle af skolens store udfordringer. Ambitionen er, at Sammen om Skolen skal understøtte den nationale og lokale skoleudvikling i et samarbejde præget af tillid og ejerskab på alle niveauer. Sammen om skolen vil fremme dialog og samarbejde, der kan skabe de nødvendige ændringer centralt og lokalt.

I Vejle har DLF og BUPL taget initiativ til at lokalt også at mødes i Sammen om Skolen. De parter, der er med i gruppen er:

- formandsskabet for Børne- og Familieudvalget
- formandskabet for Skolelederforeningen
- formandskabet for Vejle Lærerkreds
- Fællestillidsrepræsentant for BUPL
- Børne- og Ungedirektøren
- Chef for Uddannelse & Læring

I gruppen drøftes aktuelle emner, som er inspireret af hvad der drøftes på nationalt plan. Drøftelserne skal være med til at nuancere og kvalificere de beslutninger der træffes.

Aktuelle emner der har været på dagsordenen.

Fremtiden for afdeling Vandel på Firehøjeskolen.

Chef for Uddannelse & Læring, Ulla Riisbjerg Thomsen orienterede om Børne- og Familieudvalgets behandling af sagen vedr. fremtiden for afdeling Vandel. Sagen er sendt i høring, og behandles herefter i Børne – Familieudvalget d. 6. oktober

Strategi for klubområdet

Chef for Uddannelse & Læring, Ulla Riisbjerg Thomsen orienterede om, at Klubstrategien er drøftet i Børne- og Familieudvalget og sendes i høring i FagMED, i LokalMED og skolebestyrelserne.

Næstformand Mette Dahlgård har fået en henvendelse fra en personalegruppe på Petersmindeskolen, der er bekymret for, hvad der skal ske med deres velfungerende fritidstilbud til børn og unge. Henvendelsen er vedlagt som bilag.

Personalet opfordres til også at rette henvendelse til eget LokalMED for at få relevante perspektiver med i høringssvarene.

Syng med Uddannelse & Læring den 8. september 2022

Sekretær for FagMED, Lene Palmer Christensen mindede om Syng med Uddannelses & Læringsarrangementet den 8. september i 2022. Der er plads til 1000 deltagere, men der er færre end 100 deltagere tilmeldt.

FagMEDs repræsentanter opfordres til at gøre reklame for arrangementet og sekretær for FagMED sender en mail til alle i Uddannelse & Læring med opfordring til at tilmelde sig arrangementet.

Efter mødet er arrangementet blevet udsat til 17. januar 2023.

Punkt 52: Styrket kvalitet i pædagogisk praksis. Kl. 9.45.

81.39.00-P20-1-20

Resume

I august 2021 blev FagMED orienteret om forløbet "Styrket kvalitet i pædagogisk praksis". Under dette punkt bliver der givet en status på forløbet med et fokus på aktiviteter i skoleåret 2022/23.

Sagsfremstilling

FagMED blev i august 2021 orienteret om formål, proces og elementer i forløbet "Styrket kvalitet i pædagogisk praksis".

I foråret 2022 har der i forbindelse med forløbet været afholdt præjekt, ledelsessamling og skole/institutionsmøder. I skoleåret 2022/23 fortsætter arbejdet, hvor der vil være:

- Sjakmøder
- Teamlæringsmøder- og praksislæring
- Seminar
- Fælles sjakmøde

Under punktet vil der blive orienteret om forløbet, hvor der vil være et særligt fokus på aktiviteterne i skoleåret 2022/23.

Der vil være mulighed for at drøfte eventuelle opmærksomheder.

Deltager i behandlingen

Tina Bendixen Jensen, Planlægnings- og udviklingskonsulent.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Planlægnings- og udviklingskonsulent, Tina Bendixen Jensen, orienterede om forløbet Styrket kvalitet i pædagogisk praksis med fokus på indeværende skoleårs aktiviteter.

Tinas oplæg er vedlagt som bilag.

Erfaringer fra deltagelse i de første sjakmøder:

- ledere og ressourcepersoner var godt forberedt hjemmefra
- godt at være sammen med andre skoler
- mødet var godt bygget op
- godt at være afsted både ledere og ressourcepersoner
- mødet var godt bygget op, så der var mulighed for at gøre klar til processer på egen skole
- deltagerne former indholdet

Øvrige kommentarer fra FagMED:

- det kræver bearbejde at få alle kollegerne med i processen
- teamlæring kræver ledelsesstøtte
- der er stor forskel på hvor langt skolerne er i processen
- vigtigt at både ressourcepersoner er klædt godt på og får ledelsesstøtte
- vigtigt at der er lokalt design
- ressourcepersonernes rolle skal være afklaret
- fint overblik over hele procesforløbet
- en styrke at der er plads til forskellighed
- input fra temadagene skal bearbejdes i de enkelte teams
- det er ikke nødvendigt at der skal være samme aktion for alle teams på skolen
- nyansatte skal introduceres til PLF og hvilken proces vi har været igennem
- FagMED bør også arbejde som et professionelt læringsfællesskab og anvende fx dataanalysecirklen

- Det er ikke kun ledere og ressourcepersoner, der har en ansvar for at dette lykkes. Alle medarbejdere har ansvar for at bakke op om processerne.

Bilag

Visuelt overblik over indsatsen

Videre med professionelle læringsfællesskaber – Styrket kvalitet i.pptx

Punkt 53: Årshjul og forretningsorden 2022-2023. Kl. 10.15.

87.01.00-P05-1-22

Sagsfremstilling

Årshul, forretningsorden og behov for temaer og særlige indsatser drøftes på mødet.

Vedr. årshjulet.

FagMED drøfter, om der er behov for ændringer i årshjulet.

Ændringsforslag, der er indarbejdet i årshjulet:

Procedure for orientering og drøftelse af budget-emner er ændret. Budgetstrategien sendes i høring i LokalMED, høringssvar fra LokalMED behandles af FagMED. FagMED udarbejder evt. høringssvar til Børne- og Familieudvalget. På mødet drøftes hvilke opmærksomhedspunkter, det giver anledning til.

Vedr. forretningsordenen:

FagMED drøfter, om der er behov for ændringer i forretningsordenen.

Arbejds miljørepræsentanter i LokalMED har mulighed for at vælge 2 repræsentanter samt 2 suppleanter i blandt sig til FagMED. Lige nu er der kun een AMR og een suppleant tilknyttet FagMED og dermed vakante pladser. FagMED drøfter hvad FagMED, Forvaltningen og de faglige organisationer kan gøre for medvirke til, at FagMEDs arbejde bliver mere attraktivt at deltage i for arbejds miljørepræsentanterne. FagMED drøfter, om dette skal tematiseres på det kommende temamøde for FagMED.

Særlige temaer i 2022/2023:

FagMED drøfter, om der er temaer og særlige indsatser, der skal sættes fokus på i 2022/2023. Temaerne kan bringes i spil på ordinære møder, på FagMEDs egne temamøder samt på temamøde for TRIOgrupperne i marts 2023.

I 2021/2022 har FagMED drøftet Arbejds miljø og det pædagogiske arbejde som et særligt tema. FagMED drøfter, hvordan der skal arbejdes videre med det i dette skoleår.

Næste møde i FagMED er et temamøde. Temaet er ikke fastlagt. Mette Dahlgaard, Hanne Mols og Lene Palmer planlægger temamødet. Denne gruppe planlægger ligeledes temamødet for FagMED i marts 2023 og evt. temamøde for TRIOgrupperne.

Bilag vedlagt sagen:

Udkast til årshjul for 2022/2023

Forretningsorden.

Oversigt over medlemmer i FagMED.

Mødekalender for skoleåret 2022/2023.

Formanden indstiller,

at årshjul og forretningsorden drøftes.

at FagMED drøfter, hvilke temaer og særlige indsatser, der skal sættes fokus på i 2022/2023.

Beslutning

FagMED drøftede mulighed for at drøfte status på arbejds miljø og hvordan der arbejdes med arbejds miljø på Uddannelse & Lærings arbejdspladser mere end ved den årlige arbejds miljødrøftelse. Et gennemgående tema kunne være:

- hvordan kan vi arbejde med arbejds miljø?
- hvad er arbejds miljørepræsentanterne rolle?
- hvordan understøtter FagMED LokalMEDs arbejde med arbejds miljø?
- hvordan kan vi arbejde som lærings fællesskab i FagMED og LokalMED?

Referat fra punktet fra FagMED til LokalMED sendes til formand for LokalMED til drøftelse i LokalMED. Dagsordner og referater fra FagMED kan læses af alle på vkintra.

Det blev drøftet, hvilken værdi medarbejdersidens formøder giver. Ledelsesrepræsentanterne holder ikke formøder. Det kan betyde, at medarbejderrepræsentanterne har færdigdrøftet punktet før mødet. Formøder skal have til formål, at klæde medarbejderne på i forhold til indholdet i dagsordenens punkter. Der bør arbejdes for, at formøderne ikke bremser åbne drøftelser af punkterne.

I forbindelse med afgivelse af høringssvar til budgettet er den nye fremgangsmåde, at LokalMED sender høringssvar til FagMED. FagMED afgiver herefter høringssvar til Børne- og Familieudvalget på baggrund af høringssvar fra LokalMED og drøftelserne i FagMED.

Høringssvaret skal nuanceres, så det kan dække hele Uddannelse & Lærings synspunkter.

Bilag

Årshjul FagMED - udkast 300622

mødekalender 2022-2023 140622

medlemmer FagMED 160822

Forretningsorden for FagMED Uddannelse Læring - vedtaget den 24 aug 2022

Punkt 54: Pause kl. 11.

87.01.00-P05-1-22

Punkt 55: Status vedr. Arbejdstilsynsbesøg på skoler og institutioner. Kl. 11.10.

87.00.00-P05-9-21

Resume

Arbejdspladserne i Uddannelse & Læring er ikke længere omfattet af et arbejdsmiljøcertifikat. Arbejdstilsynet er derfor i gang med at gennemføre grundbesøg på alle arbejdspladser. Det forventes, at alle arbejdspladser i U&L får et grundbesøg i løbet af 2022 og 2023.

Udover grundbesøg gennemfører Arbejdstilsynet også detailtilsyn ved specifikke arbejdsmiljøproblemstillinger samt tilsyn i forbindelse med undersøgelse af alvorlige arbejdsulykker.

Sagsfremstilling

Arbejdspladserne i Uddannelse & Læring er ikke længere omfattet af et arbejdsmiljøcertifikat. Arbejdstilsynet er derfor i gang med at planlægge og gennemføre grundbesøg på alle arbejdspladser. Det forventes, at alle arbejdspladser i U&L får et Grundbesøg i løbet af 2022 og 2023.

Udover grundbesøg gennemfører Arbejdstilsynet også detailtilsyn ved specifikke arbejdsmiljøproblemstillinger samt tilsyn i forbindelse med undersøgelse af alvorlige arbejdsulykker.

Grundbesøg er varslet op til 12 måneder i forvejen, men besøget er uanmeldt.

Detailtilsyn og undersøgelse af arbejdsulykker er anmeldte besøg.

Status vedr. Arbejdstilsynets besøg pr. 16. august 2022:

25 arbejdspladser (ud af 67 produktionsenheder i U&L) har haft grundtilsyn siden december 2021.

4 arbejdspladser har haft detailtilsyn.

Arbejdstilsynet har givet 12 påbud, hvoraf flere allerede er efterkommet.

Arbejdstilsynet har tilbudt 5 aftaleforløb, hvoraf flere aftaleforløb er afsluttet.

Det synlige resultat af Arbejdstilsynets besøg er 23 grønne smiley, 2 gule smiley og 1 rød smiley. Arbejdspladsers smiley fremgår på Arbejdstilsynets hjemmeside på www.at.dk

Arbejdstilsynet har givet påbud, vejledninger og tilbud om aftaleforløb indenfor flg. emner:

- Vold og trusler, krænkende handlinger, høje følelsesmæssige krav, psykisk førstehjælp og alenearbejde.
- Indeklima, herunder varme, kulde, træk og luftkvalitet.
- Støj og akustik.

- Alvorlige arbejdsulykker med mere end 3 ugers sygefravær og alle arbejdsulykker med sygefravær som følge af vold.
- Kemisk risikovurdering af kemikalier, der anvendes i fysik/kemi, af teknisk service, samt rengøringsmidler der anvendes af arbejdspladsens personale.
- Arbejde med asbest.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter, om Arbejdstilsynsbesøgene giver anledning til nye indsatser

Beslutning

Der var et ønske om en mere detaljeret beskrivelse af, hvordan man kan se arbejdspladsers smiley status. På forsiden af Arbejdstilsynets hjemmeside, <https://at.dk>, i bunden af siden kan søger virksomheders smiley status.

Der gives rød smiley til arbejdspladser der har fået et "kompetencepåbud" eller et forbud. Et kompetencepåbud gives hvis arbejdspladsen har fået 5 eller flere påbud.

Det er godt givet ud at holde et forberedende møde med arbejdsmiljøkonsulenten før Arbejdstilsynet kommer
Formandskabet justerer årshjulet, så det suppleres med flere arbejdsmiljødrøftelser.

Punkt 56: Fra FagMED til LokalMED. Kl. 11.30.

87.01.00-P05-1-22

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Beslutning

Intet til LokalMED denne gang.

Punkt 57: Til og fra HovedMED.

87.01.00-P05-1-22

Sagsfremstilling

Der orienteres om aktuelle emner fra HovedMED.

Der drøftes om temaer fra FagMED skal bringes videre til HovedMED.

Formanden indstiller,

at temaer til og fra HovedMED drøftes.

Beslutning

Ingen temaer til og fra HovedMED.

Punkt 58: Eventuelt.

87.01.00-P05-1-22

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold drøftes.

Aktuelle sygefraværdata er vedlagt som bilag.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Sygefravær:

Arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen redegjorde for, hvad oversigterne over sygefravær dækker over.

Sygefraværet er opgjort for ordinært ansatte og er angivet i sygefraværdsage pr. medarbejder pr. år.

Flexansattes sygefravær, sygefravær på baggrund af en §56 og elever/studerendes sygefravær tæller ikke med i denne statistik. Data over alle medarbejderes sygefravær kan trækkes af arbejdspladsen selv eller rekvireres ved Lene.

Sygefravær pga. corona og hjemsendelser som nære kontakter er i udgangspunkt ikke en del af data for sygefravær i 2020 og 2021.

Deltagelse i FagMED:

Der kan søges om lønkompensation til arbejdspladserne for medarbejderrepræsentanternes deltagelse i FagMED. En gang om året (i november) sender sekretær for FagMED et ansøgningskema til medarbejderrepræsentanterne, som udfylder ansøgningskemaet.

Aktuelle corona-anbefalinger: Som skole og arbejdspladser har vi ingen aktiv rolle i forhold til testning og udlevering af værnemidler. Vi har ingen pligt til at orientere om smittede på skolen/arbejdspladsen.

Bilag

hele uogl alle afdelinger inkl juli 2022 FLIS nn

sygefravær måned for måned inkl juli 2022 - flis

sygefravær uogl faggrupper og bogu inkl juli 2022