

REFERAT LokalMED Bifrost d. 22-04-2024

Mødedato Mandag d. 22. april 2024 kl. 09:00

Mødested Gården, Overbyparken 30b, 7080 Børkop

Indholdsfortegnelse

.....

Punkt 1:

Bilag

Trivselsmåling Bifrost.pdf

Lønpolitik.docx

Dagsorden og referat LokalMED		Mandag den 22/04 2024 kl. 09.00-12.00
<p>Deltagere: Birgitte Preuthun – Centerleder og Formand for LokalMed Line Buckhøj – Næstformand- TR og SL-repræsentant Joan B. Pedersen - TR Heidi Windum – Afd. Leder og ledelsesrepræsentant Ann-Kristine Arve Dreisler FOA-repræsentant Helle Lund – SL-repræsentant Henrik Berg Sevoniuss – SL-repræsentant Susanne Rüsselbæk Hansen – AMR Kenneth Thirup - AMR</p> <p>Referent: Jannie Gravesen - Ledelsessekretær</p> <p>Fraværende: Anne Mette Lynge Larsen – afd. Leder og ledelsesrepræsentant Jytte Petersen Sørensen – HK-repræsentant</p>		<p>Bilag:</p> <p> Trivselsmåling Bifrost</p> <p> Lønpolitik</p>
Dagsorden	Beslutning, drøftelse eller orientering Ansvarlig & tidsramme	Referat & aftaler
Godkendelse af referat fra sidste møde og dagens dagsorden (tilføjelser til evt.?)		Referat er godkendt. Dagsorden er godkendt, med tilføjelse til dagsorden: Valg til LokalMED
Nyt fra Centerleder (fast punkt) -Nøglesystemer /overfaldsalarmer -Lokalaftaler -Bøde fra arbejdstilsynet -Valg til lokalmed	Birgitte	Det er første møde for den nye TR Line, samt Kenneth, hvorfor der er afholdt præsentationsrunde. Alle afdelinger har efterhånden fået installeret nyt nøglesystem. Som med alt andet nyt, er der lidt udfordringer hist og her, men det er godt, ikke at have en masse nøgler i omløb. Der bliver hele tiden udbedret små fejl og opstartsvanskeligheder. Det har været en dyr affære, men nu er det endelig ved at være integreret. Der er sket en misforståelse, og nogle medarbejdere har forstået der vil komme overfaldsalarmer. Det har aldrig været påtænkt, der skal integreres overfaldsalarmer i Bifrost. I Bifrost er vi en børneinstitution, og der bør i princippet ikke være nogle situationer, hvor man ikke vil kunne gå fra situationen. Det er vurderet, overfaldsalarmer ikke skal være en del af pædagogikken på Bifrost. Ved udfordringer med nøglesystemet, skal der rettes henvendelse til pedellerne, via besked på Bosted. Der er blevet samarbejdet med alle døgninstitutioner, og SL. Syv Lokalaftaler er blevet strømlinet og afklaret. Nu gælder alle Lokalaftaler for hele Bifrost, og ikke afdelingsvist. Bl.a. -kan man nu have en rådighedsvagt fra egen bolig. -Udskyldelse af fridøgn- man kan planlægge med længere vagter, så man ikke skal have et vagtskifte midt på dagen. I den nye overenskomstaftale OK24, er der lavet en aftale om at man må arbejde op til 14 timer (2 sidste timer med overarbejde). Hvis man fx vil på heldagstur, så er det en praktisk udfordring hvis man skal skifte personale midt på en tur. -Planlagt overarbejde i forbindelse med p-møde (op til 14 timer). Dette er en stor hjælp i fx temadag. Det foregår i dialog med medarbejdere. -funktionstillæg for ansatte i Pavillonen. Der ligger en blanketoversigt i forlængelse af den fælles Lokalaftale. I Marts sidste år, blev vi meldt til politiet for at have overtrådt arbejdsmiljøloven. Bøden er på 149.000. Bøden er takseret ud fra antallet af medarbejdere i hele Vejle Kommune, og ikke Bifrost. Sagen er taget videre med til KL (Kommunernes Landsforening). Der har siden været besøg fra arbejdstilsynet igen, hvilket var en ubehagelig oplevelse, med en oplevelse af forhør, og søgen efter bestemte oplysninger. Der er blevet klaget over arbejdstilsynets besøg, hvilket er blevet hørt ved lederne i arbejdstilsynet. Der er valg til LokalMED og AMR. Man forsøger at sidestille valgene, sådan at det kører ens i hele Vejle Kommune. Alle afdelingsleder ved, der skal være valg til AMR, og afvikles inden 15. maj. Birgitte sender efterfølgende en mail til alle i organisationen vedr. LokalMED. TR vil sammen stå for afvikling af valget- modtage stemmer og tælle stemmer.
Opfølgning fra sidste møde (fast punkt)		Der er ikke nogen opfølgning fra sidste møde.
Økonomi (fast punkt) -2023	5 min	Vi er gået rigtig flot ud af 2023 med et overskud på lidt over 2 millioner. I 2022 gik vi ud med et underskud på 5 mil. Så det er rigtig flot. I 2022 fik vi eftergivet gælden af vejle kommune, hvorfor vi også har leveret 1,3 mil tilbage til Vejle Kommune. Målet vil altid være at forsøge at gå i nul, så pengene bliver brugt i Bifrost og ikke på et overskud. Budgettet i Bifrost er svingende med børn ind og ud. Vi har vendt budgettet med 7 mil. I år, hvilket primært er vikarbureau. Planlæggerne har gjort et kæmpe arbejde, ift. vagtplaner og deling af vikarer mm. Økonomimedarbejder i adm. Er fortsat fraværende, hvilket gør vi famler lidt 'i blinde'. Der er fokus på drift. Det er lidt et forsøgsår, med nye takster, så det bliver godt med et økonomisk samlet overblik igen, så man sikrer vi er på rette vej. Der er blevet brugt en god portion penge på lønforhøjelser i 2024.
AMR (fast punkt) -Trivselsmåling 2024	1 time	Trivselsmåling er gennemgået i plenum. Bifrost har i 3 år, lavet trivselsmåling hvert år. Nu er vi tilbage i VK 'normale' rul, hvorfor der også skal udarbejdes en handleplan. I svarprocenten, ligger vi lidt under normalen med 77,4%. Den er sendt til alle ansatte over 8 timer. Dvs. den bl.a. også bliver sendt til sygemeldte, medarbejdere på barsel, samt vikarer der ikke kommer så ofte i Bifrost. Samlet set, er trivselsmålingen meget positiv. Der skal arbejdes med trivselsmålingen og udarbejdes en handleplan på alle afdelinger. Generelt er der fremgang igennem de sidste år. Under gennemgang af trivselsmåling, er der ønske om man ved registrering af hændelser, at der er mulighed for at vinge af, hvorvidt man ønsker at blive kontaktet vedr. hændelsen/hvordan man ønsker opfølgning, selvom man har en fridag- fremfor næste gang de kommer på arbejde. Der opfordres til, at har man vinget af, man føler sig mobbet, bør man henvende sig til nogen, så der kan gøres noget ved sagen. Man kan henvende sig til sin leder, en kollega der kan hjælpe en videre, eller TR. Selvom der er et par stykker der oplever mobning på arbejdspladsen, så er antallet fortsat faldende.

Sygefravær (fast punkt)	5 min	<p>Sidste nye måltal for sygefravær er kommet. Om 0.66% er Bifrost som samlet institution i grøn kategori. Det er ikke sket i rigtig mange år.</p> <p>På de fleste afdelinger har sygefraværet været faldende, og på mange afdelinger faldet rigtig meget. Der er enkelte afdelinger med et stigende fravær. Der er forklaring på fraværet og dette tages der hånd om.</p> <p>På måltallene, skal man huske at antallet af ansatte er hele årsværk.</p> <p>Samlet set, ser det rigtig godt ud på Bifrost.</p>
Godkendelse af lønpolitik i Bifrost	10 min	<p>Der er blevet udarbejdet et udkast til en lønpolitik på Bifrost.</p> <p>Udkastet er gennemgået på dagens møde.</p> <p>Der er forsøgt at adskille forventninger i jobbet, og hvad der evt. Kan udløse en lønforhøjelse.</p> <p>Fremadrettet kan der forventes en årlig udmelding om lønforhandling i oktober.</p> <p>Centerleder sender retningslinjer ud for forhandlingsproces, i samarbejde med Bifrost TR.</p> <p>Alle politikker i Bifrost er ved at blive samlet, i en ny beredskab, - og indsatsmappe.</p> <p>Her vil man fremadrettet kunne finde alle Bifrost politikker og retningslinjer etc.</p> <p>Vejle Kommunes politikker kan altid findes på VK-intra.</p>
Lønforhandling - afsluttet	5 min	Lønforhandling er gennemført og afsluttet, med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2024.
Henvendelse til TR (fast punkt)		<p>Der er opfordret til at få overblik over forankring og organisering af TRIO i Bifrost.</p> <p>Punktet sættes på dagsorden til næste LokalMED</p> <p>Det tager lidt tid, inden der kommer en kommenteret udgave af den nye overenskomst. Indtil da, kan der være detaljer der ikke kan svares på endnu.</p>
Analyse af samarbejdskultur -Flyttes evt. til næste møde		Tilbage melding på analysen af samarbejds-kulturen i LokalMED i Vejle Kommune, kan først blive til september. Birgitte sender rapporten rundt.
Evt.		<p>Alle biler får fremadrettet vinterdæk på om vinteren, og ikke helårsdæk som hidtil.</p> <p>Det er ikke et lovkrav, men en ledelsesbeslutning, for god signalværdi, når vi kører med andres børn.</p> <p>Der er ved at blive udarbejdet en fælles faglig platform for Bifrost (det vides endnu ikke hvad den skal hedde).</p> <p>Denne vil efter endt udarbejdelse, og godkendelse i ledergruppen, komme til gennemgang og godkendelse i LokalMED også.</p> <p>På Nordstjernen/Karlsvognen er krisekuverten blevet genindført. Nogle har været utrygge ved at de ikke var der. Det anbefales at man udfylder sin nødkontakt på sin telefon.</p>