

# **REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 01-06-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 01. juni 2022 kl. 14:30

**Mødested** Havneparken 16C, Konferencerum 1.34 a

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetforslag 2023 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	4
Eventuelt.....	7

## **Punkt 12: Godkendelse af dagsorden**

81.16.00-G01-12-21

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Formanden indstiller,**

at FagMED godkender dagsordenen.

### **Beslutning**

Niels Christian Nielsen, Lene Arentoft og Peder Rasmussen var fraværende. Pernille Knudsen deltog i mødet som suppleant for Peder Rasmussen.

Arbejdsmarkedschefen tilføjede et orienteringspunkt under "Eventuelt".

Dagsordenen blev godkendt.

# Punkt 13: Budgetforslag 2023 på Arbejdsmarkedsudvalgets område

81.38.00-A00-1-22

## Resume

Budgetprocessen for 2023 indebærer, at der skal godkendes et teknisk budgetforslag for serviceudgifterne senest d. 2. juni, nævnt spor 1.

De budgetterede serviceudgifter svarer til den ramme, som Økonomiudvalget har udmeldt.

FagMed Arbejdsmarkedsområdet afgiver høringssvar i forhold til spor 1 serviceudgifter 2023 og frem.

FagMed Arbejdsmarkedsområdet orienteres om de udfordringer, som kan påvirke budget både for serviceudgifter og overførselsudgifter fra 2023 og frem. Disse er benævnt spor 2.

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte d. 28. februar 2022 budgetstrategien for budget 2023, der ligesom de foregående år er inddelt i to spor.

Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag for serviceudgifter og udarbejdes af de enkelte fagudvalg inden for en ramme, som Økonomiudvalget har udmeldt.

Spor 2 indeholder et oplæg til "budget i balance" og udarbejdes af direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne i Byrådet.

Forløbet i Arbejdsmarkedsudvalget:

Overordnet set kommer materialerne i de to spor, som er nævnt ovenfor, i budgetstrategien samt i materialer, der udarbejdes i tilknytning hertil.

Denne sag er målrettet Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til spor 1, serviceudgifter for årene 2023 og frem.

Spor 1: Det tekniske budget for serviceudgiftsområdet for 2023 svarer til det vedtagne budget for 2022 samt de byrådsbeslutninger, der har betydning for Arbejdsmarkedsudvalgets serviceudgiftsområde, og som er vedtaget til og med d. 27. april 2022.

Område/tal i kroner	Ramme	Reguleringer	Budgetforslag 2023
Boliger til flygtninge	145.200		145.200
Begravelseshjælp	2.527.800		2.527.800
FGU	22.071.900		22.071.900
Løn til ansatte i kommunen med løntilskud	328.300		328.300
Tinglysning	506.500		506.500
Flekspulje	4.152.600	-50.800	4.101.800
IT mv.	8.808.300		8.808.300
Særlig indsats til sygedagpenge	3.763.500		3.763.500
Veterankoordinator	510.000		510.000
Stjerneunge	255.200	-255.200	0
Diverse udgifter	117.300		117.300
<b>I alt</b>	<b>43.186.600</b>	<b>-306.000</b>	<b>42.880.600</b>

Tabel 1: Oversigt over rammen for serviceudgifter 2023 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

"Projekt Stjerneunge" er en koordineret indsats for unge med komplekse problemstillinger mellem Voksenudvalget, Sundheds- & Forebyggelsesudvalget, Børn- & Familieudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget for perioden 2020 til 2022, og dermed udgår den af rammen for 2023.

Reguleringen på 50.800 kr. er Arbejdsmarkedsudvalgets andel af besparelser vedr. fælles digitale løsninger mv. og er indarbejdet i budgettet.

Før endelig budgetvedtagelse fremskrives budget 2023 til 2023-niveau.

Spor 1 serviceudgiftsområdets budget for årene 2023 og frem behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 2. juni, og FagMed afgiver høringssvar på møde d. 1. juni 2022.

Spor 1 for overførselsudgiftsområdets budget for årene 2023 og frem behandles d. 18. august i Arbejdsmarkedsudvalget, og FagMed Arbejdsmarkedsområdet afgiver høringssvar på møde d. 11. august.

Tidsplan for Arbejdsmarkedsudvalget:

- 5. maj – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation og godkendelse af budgetudfordringer og opmærksomhedspunkter inden for Arbejdsmarkedsområdet (spor 2).
- 7. juni – Temamøde i Byrådet: Præsentation af Arbejdsmarkedsudvalgets udfordringer og opmærksomhedspunkter (spor 2).
- 2. juni – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation af det tekniske budgetforslag på serviceområdet (spor 1).
- 18. august – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation af det tekniske budget på overførselsområdet (spor 1).

FagMed Arbejdsmarkedsområdet orienteres om arbejdet med spor 2, oplæg til "budget i balance" på Arbejdsmarkedsudvalgets område for 2023 og frem.

Direktionen udarbejder et oplæg til "budget i balance", som præsenteres for Byrådet d. 29. august. Oplægget bliver ikke behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget. I tilknytning til budget i balance udarbejder forvaltningen budgetnotater om eventuelle udfordringer og opmærksomhedspunkter inden for udvalgets område. Med udgangspunkt i drøftelserne færdiggøres oplægget af forvaltningen, så det kan indarbejdes til Byrådsseminariet d. 7. juni.

Spor 2 indeholder følgende temaer/udfordringer:

- "Ret til tidlig pension" (Arne-pensionen)
- Reformpakke "Danmark kan mere 1"
- Afledte udfordringer som følge af flygtningetilstrømning fra Ukraine

"Ret til tidlig pension" (Arne-pensionen):

Loven om "Ret til tidlig pension" (i daglig tale Arne-pensionen) finansieres ved nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. For Vejle Kommune betyder det en besparelse fra 2023 på 15 mio. kr. stigende til 22 mio. kr. fra 2024 og frem.

Udmøntningen af besparelsen skal aftales mellem forligspartierne bag aftalen om ret til tidlig pension.

Første delaftale omkring en konkret udmøntning kom i 2021, hvorfor første del på 7,4 mio. kr. er fundet i 2022. Besparelsen blev fundet ved at ændre ved sags-normering, ved reduktion af fastholdelsesmentorerne og ved udløb af projekt med Rockwool Fonden. I alt blev der nedlagt 15 stillinger.

Delaftale to, som angiver en udmøntning af de resterende 15 mio. kr. fra 2023 og frem, afventes. Tidshorisonten er pt. ukendt, og det er usikkert, hvorvidt der kommer en afklaring forud for kommunens budgetlægning. Det betyder, at der vil være behov for en kort proces omkring implementeringen, da budgettet bliver reduceret allerede fra 1. januar 2023.

Reformpakke "Danmark kan mere 1":

Regeringen har fremlagt ti fremskridt for Danmark i et tiårigt perspektiv "Danmark kan mere". De ti fremskridt vil kræve løbende og gennemgribende ændringer af vores samfund, herunder Arbejdsmarkedsområdet.

En række af initiativerne i reformpakken vedrører således i mere eller mindre direkte form beskæftigelsesindsatsen og ydelser.

Afledte udfordringer som følge af flygtningetilstrømning fra Ukraine:

De seneste vurderinger fra regeringen lyder på, at man skal forvente op imod 100.000 flygtninge fra Ukraine. Ud fra en gennemsnitlig betragtning vil det betyde, at Vejle Kommune vil skulle facilitere omkring 2% svarende til 2000 børn og voksne. Det vil medføre et pres på store dele af velfærdssamfundet, herunder på Arbejdsmarkedsområdet. De seneste vurderinger fra forvaltningen lyder på, at man allerede i 2022 vil få markant forhøjede udgifter på både overførsels- og serviceudgifterne.

Dette bud er behæftet med en stor usikkerhed, da det bygger på antagelser om hastig tilstrømning. Meldingerne fra regeringen er, at kommunerne vil blive kompenseret for at varetage flygtningeproblematikken via budgetgarantien på overførselsudgifterne.

Hvordan kompensationen på serviceområdet sker er mere uklar på nuværende tidspunkt. Derfor vil det være centralt at drøfte de potentielle udfordringer som en del af budgetlægningen.

### **Formanden indstiller,**

at FagMed drøfter budgetforslaget spor 1 på serviceudgiftsområdet for 2023 og afgiver høringssvar.

at FagMed tager orienteringen om spor 2 temaer/udfordringer for 2023 og frem til efterretning.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedschefen præsenterede det tekniske budgetforslag på serviceudgiftsområdet for 2023 (Spor 1) for FagMED, hvorefter forslaget blev drøftet.

Arbejdsmarkedschefen orienterede FagMED om de temaer/udfordringer, som kan påvirke budgettet for både service- og overførselsudgifter fra 2023 og frem (Spor 2).

FagMED havde ingen bemærkninger til budgetforslaget og tog orienteringen til efterretning. Dog er medarbejdersiden bekymret for "Arne-pensionens" konsekvenser, reformpakken "Danmark kan mere 1" samt flygtningetilstrømningen fra Ukraine. Det gælder både, hvad angår beskæftigelsesindsatsen som helhed, men ligeledes hvad de økonomiske og personalemæssige konsekvenser angår.

### **Bilag**

Budgetforslag 2023 AU serviceudgifter bilag

Budgetforslag 2023 - serviceudgifter\_slides fra mødet

## **Punkt 14: Eventuelt**

81.16.00-G01-12-21

### **Sagsfremstilling**

Drøftelse af eventuelle punkter.

### **Formanden indstiller,**

at FagMED drøfter eventuelle punkter.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedschefen orienterede FagMED om, at vi på arbejdsmarkedsområdet skal have rekrutteret en ny afsnitsleder i Center for Job & Erhverv. Med udviklingen i ledighedstal samt behovet for fagligt fokus på fleksjobområdet anbefales det, at afsnittet ”Jobparate & Fleksjob” deles, og ”Jobparate” sammenlægges med afsnittet ”Forsikrede ledige”. Denne organisering kører pt. midlertidigt, men gøres således permanent fremadrettet. Således bliver ”Fleksjob” et afsnit for sig selv, og den nye leder får til opgave at genoprette fleksjobområdet på ny.

Argumentet for omorganiseringen er manglende faglighed og trivsel på fleksjobområdet, som kræver særlig ledelsesmæssig fokus fremadrettet. Det viser en gennemgang af området, som præsenteres for Arbejdsmarkedsdirektøren. Centerledelsen melder herefter en evt. procesplan ud.