

# **REFERAT FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben d. 08-12-2016**

**Mødedato** Torsdag d. 08. december 2016 kl. 09:30

**Mødested** Skolegade 1

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af referat (5 min.).....	3
Godkendelse af dagsorden (5 min.).....	4
Bordet rundt (30 min.).....	5
Orientering fra formanden (10 min.).....	6
Orientering fra næstformanden (5 min.).....	7
Fremlægning og drøftelse af ny strategi for Familie & Forebyggelse v. Mikael (90 min.).....	8
Eventuelt (5 min.).....	10
Orientering om sygefraværstatistik (5 min.).....	11

## **Punkt 48: Godkendelse af referat (5 min.)**

81.38.00-P35-7-16

### **Beslutning**

Referatet er godkendt uden kommentarer.

## **Punkt 49: Godkendelse af dagsorden (5 min.)**

81.38.00-P35-7-16

### **Resume**

Ulla Dupont er ordstyrer ifølge ordstyrerlisten

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt.

## Punkt 50: Bordet rundt (30 min.)

81.38.00-P35-7-16

### Beslutning

Clemen:

Har haft valg til arbejdsmiljørepræsentant og LokalMED.

APV er næsten færdig, skal bare sendes ud. Fokus på de fysiske rammer og det psykiske arbejdsmiljø.

BFC har bygget en del om. Ungekonsulent teamet har fået egen afdeling. Det fungerer rigtig godt.

Fået 13 nye kollegaer i 2016. Der har været fokus på opstart af de nye medarbejdere og at få dem godt integreret i medarbejderstaben. Å Å Å

Mikael tilføjer at han ved sit besøg hos BFC i går havde en rigtig god oplevelse af, at alle de nye medarbejdere var faldet godt til og der var en rigtig god snak og dialog på mødet.

Marianne:

Rent arbejdsmæssigt har de travlt i Staben, da de er tæt på regnskabsafslutning.

De er på 3. sal meget generet af ventilationsanlægget nede i gården. Der arbejdes på en løsning, da det er et problem for alle de kontorer der har vinduer ud mod anlægget.

Tina Thorndahl:

Fagligt fokus på den del der handler om fællesmæssig og social udvikling, hvordan kan vi støtte op om det i daginstitutioner og skoler. Der er en udfordring ved skoledelen.

LokalMED, udfordring i forhold til at der ikke er tid til arbejdet i MED arbejdet.

Tina stopper som tillidsrepræsentant og dermed også i FagMED. Der er desværre ikke en kollega der ønsker at træde til i stedet for Tina. Det er kun psykologerne der ikke har en tillidsrepræsentant nær hun går af.

Lykke overtager Tinas plads i FagMED, når Tina stopper, da det er hende der er suppleant.

Birgit:

I gang med NBO certificering, meget lærerig og positiv process. Metode til at vise og bevidstgøre forældre om barnets kompetencer til at indgå i relation med dem. Forskningsperiode starter til januar. Bliver rigtig spændende at komme i gang med.

Indsats i Hygiejneugen i uge 38: Kollegaer har været ude på skolerne og vaske hænder med 2000 indskolingsbørn og snakke om toiletvaner. På NOVA skolen har man undervist udskolingseleverne, der skulle undervise indskolingseleverne i god håndhygiejne og toiletvaner. Det blev en lærerig dag for både de store og de små elever. Nye opgaver i sundhedsplejen: der er fokus på påvirkningen af det psykiske arbejdsmiljø, når der sker forandringer.

Afholdt Strategiseminar, der kom mange gode ideer på bordet.

Birgit er valgt igen som arbejdsmiljørepræsentant.

Kirsten stopper helt i afdelingen og som TR. Der er valg på torsdag.

Lars:

Valg til arbejdsmiljørepræsentant på Bifrost. Har indberettet en forøgelse af antallet af AMR fra 4 til 6.

Udfordringer i forhold til sammensætning af LMU.

Når alle er samlet er der 14-15 stykker i LMU. Organisationen er inde over forskellige overenskomster, hvordan skal det sættes sammen i LMU?.

I gang med en større ombygning. Bygden har fået ny legeplads til børnene, som er tilpasset deres behov. På første sal er der bygget om så administrationen er samlet der. Nye og inspirerende lokaler.

Afsluttet velfærdprojekt, medarbejdere er nemme at begejstre. Oprettet ny afdeling for aflastningsbørn for at imødekomme såvel åget efterspørgsel og reducere presset på eksisterende aflastningsafdelinger.

Samarbejde med privat firma, vedr. velfærdsteknologi til børnene med autismespektrumforstyrrelser. Der er en anderledes speed og vilje til at ville arbejde med det fra firmaets side, på den positive måde. En rigtig god oplevelse.

Fastansat Janne Lærke Kring som afdelingsleder, Janne er en dygtig og engageret afdelingsleder.

Å

## **Punkt 51: Orientering fra formanden (10 min.)**

81.38.00-P35-7-16

### **Beslutning**

Økonomisk situation i F&F, meget lig sidste gang. Der knokles rigtig godt alle steder med at nedbringe merforbrug. Forventet merforbrug i 2016 ca. 8-9 millioner. Udfordring at myndigheds forbrug af ydelser er uforandret. Der er en stor fortjeneste i mellemkommunale indtægter.

Præmisser for at nå i mål er ændret, myndighed fandt ud af at der er en stigning på underretninger fra ca. 1100 sidste år til ca. 1700 i år. Der er kommet en større opmærksomhed ude hos fagpersonalet i forhold til at få sendt underretninger ved bekymringer. Fokus på at vi skal kunne dokumentere hvad vi bruger vores penge på. Effektmåling, arbejdes der meget med. Alle knokler på, kursen er rigtig, men der er også udfordringer.

Der kommer til at ske rokader i Familie- og Handicapafdelingen, så der er plads til alle.

Chefgruppen har haft møde om læringsbegreber. Alle er enige i at børn skal lære mere, men vejen dertil er meget forskellig og giver anledning til spændende og konstruktive snakke.

## **Punkt 52: Orientering fra næstformanden (5 min.)**

81.38.00-P35-7-16

### **Beslutning**

Intet nyt fra næstformanden.

## **Punkt 53: Fremlægning og drøftelse af ny strategi for Familie & Forebyggelse v. Mikael (90 min.)**

81.38.00-P35-7-16

### **Resume**

Strategiarbejdet har været i gang i et års tid og er nu mundet ud i den nye strategi. Mikael har været optaget af hvordan han får skrevet strategien, så alle, både ledere og medarbejdere kan se sig selv i den.

Der arbejdes hårdt på alle niveauer for at opnå resultater.

Indsatsrampen, nyt punkt – tidlig indsats. Investering.

Skærpe fokus på KL's 4 punkter.

Mere opmærksomhed på at spotte problemer/udfordringer tidligt i sundhedsplejen.

Samarbejde på tværs af alle 9 afdelinger i forhold til familien.

Styrke sagsbehandling - task force plan 2020.

Har vi ikke indsatsen i F&F, så skaber vi den. Udvikle ydelser der passer til familiens behov.

Fokus på fravær. Hvordan sikrer vi børn i deres læringsmiljøer. Massivt problem.

Fokus på faglig læring. Hvis børn lærer noget, har de gode udviklings og livs muligheder - uanset baggrund.

Tanken er at ved at investere tidligere, skulle det gerne komme til udtryk senere, når børnene og familien kan blive til "tunge" sager i Familieafdelingen.

Fokus fra økonomi til faglighed. Hvis fokus flyttes, bliver økonomien også bedre.

Økonomien er nødvendig at være opmærksom på, men det skal være fagligheden der skal være i fokus.

Man skal gøre sig umage med det man gør. Vejle med vilje – vi vil MER!

Kommentarer til Mikael's oplæg:

Marianne: Staben og økonomi vil gerne på banen tidligere, så de "stive" systemer kan gøres bedre og mere overskuelige og være en aktiv hjælp i arbejdet.

Effektmåle mere, kunne Staben komme med på banen, så man kunne lave en smart måde at udvikle dette på.

Ulla, Sundhedsplejersker er dygtige til at lave/samle data i forhold til familien. Udvælge 4 parametre i forhold til barnets første leveår. Tilbyde dataindsamling i forhold til de 4 parametre/indsatsområder. Sundhed, trivsel, motorisk udvikling og sprog, Måling ved 1,5 år og måske 3 år. Dialoghjul findes allerede i spædbarnets første år. Måle på hvad skal der til, hvad skal der gøres tidligere end vi gør i dag. Så vi har fokus på hvad der skal til for at det bliver bedst muligt.

TCBU, spændende at man kan få bragt TCBU tættere på Sundhedsplejen.

Mikael: Strukturert læring, hvor leg ikke bare er leg, men hvor der laves en leg, som børnene udvikler og lærer af.

Understøtte forældre i at bygge videre på den gode relation.

I F&F snakker vi ikke bare om det, vi gør det.

Clemen: Faglighed frem for økonomi. Ville gerne at det der snakkes om dette på politisk plan, så der kommer fokus på, hvor dygtige vi er fagligt og ikke hvor meget der skal spares.

Ulla: Der spares meget på den lange bane, hvis vi sætter tidligt ind.

Birgit: Når vi skal spille hinanden gode, skal der ses på samarbejdet på tværs. Der skal tværfagligt være nem adgang til hinanden, så arbejdet omkring en familie kan styrkes på tværs af afdelinger og fagområder.

Have fokus på hvem der er inde over familien fra andre afdelinger i F&F, så vi tænker hinanden meget mere ind over familien end tidligere, så samarbejdet styrkes.

På alle områder skal vi blive bedre til at huske hinanden internt.

Hvordan får vi skabt nogle systemer, så vi kommer ud over at noget eller nogen overses og vi får gjort brug af det gode samarbejde omkring familien?

Det tværprofessionelle samarbejde – hvordan styrker vi det?

### **Familie & forebyggelseschefen indstiller,**

at

### **Beslutning**

Punktet fremlagt og drøftet.

# **Bilag**

Strategi Familie og Forebyggelse

## **Punkt 54: Eventuelt (5 min.)**

81.38.00-P35-7-16

### **Beslutning**

Forespørgsel fra Clemen vedr. genvalg til FagMED. Skal man genvælges ind i FagMED efter man er genvalgt ude i afdelingen?

Jannie og Marianne undersøger snarest:

Fortsætter man i FagMED, når man er valgt som AMR.

Er der noget i forhold til HovedMED?

Hvad er de generelle procedure for valg til FagMED.

Hvis der skal ske nyvalg, sætter vi den process i gang i det nye år.

## **Punkt 55: Orientering om sygefraværstatistik (5 min.)**

81.28.00-P05-2-16

### **Beslutning**

Staben: En langtidssygemelding og 2 operationer har trukket sygefraværet op.  
Sundhedsplejen har en langtidssygemelding og en på 6 uger, så det har trukket op i den seneste statistik.  
Ellers ingen kommentarer.

### **Bilag**

Sygefravær F&F og B&U staben november 2016.pdf