

REFERAT LokalMED Kultur - Staben d. 07-08-2020

Mødedato Fredag d. 07. august 2020 kl. 10:00

Mødested Mødelokale Hop

Indholdsfortegnelse

Budgetforslag 2021.....	3
Forskønnelse af kantinen.....	4
Frokost- og frugtordning.....	5
Indkøb af cykler.....	6
Ansættelsesudvalg.....	7
Eventuelt.....	8

Punkt 1: Budgetforslag 2021

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Orientering om budgetforslag 2021.

Formanden indstiller,

at orienteringen om budgetforslag 2021 tages til efterretning.

Beslutning

Der er ikke de store udfordringer.

Udvalget har bedt om et råderum på 750.000. Det er chefgruppen og økonomikonsulenterne ved at kigge på. Oplægget er, at der ikke skal benyttes grønthøster-metoden. De 750.000 kr. skal findes i form af konkrete projekter, ydelser, tilbud mv. Således at konsekvenserne af en eventuel budgetreduktion tydeligt fremgår.

Som en del af den indgåede

økonomiaftale mellem stat og kommune, skal kommunerne spare på eksterne konsulenter. Det er ikke drøftet politisk endnu.

Staben og Idræt, Events og Fællesskaber får separate økonomier. Derved opnår vi større gennemsigtighed og bedre styring. Så hver afdeling har en sum til løn, uddannelse, personaleaktiviteter mm.

Punkt 2: Forskønnelse af kantinen

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Drøftelse af muligheder for forskønnelse af kantineområdet.

Formanden indstiller,

at forskønnelse af kantinen drøftes.

Beslutning

Der er et ønske om, at vi kommer helt i mål med kantinen. Vi har en flot udsigt i kantinen, men der mangler noget hygge, bl.a. i form af nogle planter og der er et ønske om en bedre akustik.

Helle P griber fat i flyttegruppen og tager sagen op igen.

Teknik og Miljø er i gang med et skab til kaffemaskinen

Desuden skal vi i mål med de sidste ting, så vi kommer helt på plads, får rodet væk fra gangen og afhentet den sidste stak flyttekasser.

Mangler I at få hængt noget op på kontoret, så skriver I til Jesper Gerster Markvart fra Musikteatret og aftaler et tidspunkt med ham.

Punkt 3: Frokost- og frugtordning

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Drøftelse og status på frokost- og frugtordning.

Formanden indstiller,

at en frokost- og frugtordning drøftes.

Beslutning

Frugtordning:

Vi sender en rundspørge ud: Ønsker folk at bevare den nuværende ordning, anden frugtordning eller skal vi droppe det og bruge pengene på noget andet?

Frokostordning:

Vi sender en rundspørge ud til medarbejderne og undersøger behovet.

Vi undersøger, hvilke muligheder der er? Hvilken volumen skal der til? Hvilke ønsker er der? Vil musikteatret være med?

Punkt 4: Indkøb af cykler

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Status på indkøb af cykler, herunder servicering af cykler.

Formanden indstiller,

at status på indkøb af cykler drøftes.

Beslutning

Simon er på sagen og køber to nye cykler. I samme omgang tager han den gamle med og får den lappet. Prisleje ca. 2.000 kr. pr. stk.

Alle har et medansvar for at cyklerne kan køre. Sker der noget, når du har brugt den, bringer du den til cykelhandleren og får den fikset fx hvis den er punkteret.

Rettelse pr. 7. september 2020: I stedet for 2 almindelige cykler bliver der indkøbt én el-cykel.

Punkt 5: Ansættelsesudvalg

81.38.00-P35-57-20

Sagsfremstilling

Drøftelse af udpegning af medarbejderrepræsentanter i ansættelsesudvalg.

Formanden indstiller,

at udpegning af medarbejderrepræsentanter i LokalMED drøftes.

Beslutning

Fra den ny delpolitik om ansættelse fremgår det bl.a., at vi sammensætter små ansættelsesudvalg og at vi fordeler arbejdsopgaverne i ansættelsesudvalget, hvorfor ikke hele ansættelsesudvalget nødvendigvis læser alle ansøgningerne.

Det klare udgangspunkt er, at ansættelsesudvalget består af den leder, der har ansættelseskompetencen (formanden) samt en eller to medarbejdere.

Faktorer der har indflydelse på, om der vælges en eller to medarbejderrepræsentanter, er afdelingens/ arbejdspladsens størrelse, stillingens indhold i forhold til tværgående opgaver og opgavernes kompleksitet samt medarbejdernes erfaring med rekruttering.

Det er formanden for ansættelsesudvalget, der træffer beslutningen om antallet af medarbejderrepræsentanter i ansættelsesudvalget på baggrund af saglige hensyn.

Medarbejdersiden gør opmærksom på, at der i Vejledning for ansættelser står, at ” Medarbejderrepræsentanter vælges blandt og af medarbejderne på arbejdspladsen (...) Det understreges, at medarbejderrepræsentanter ikke udpeges af formanden for ansættelsesudvalget, ligesom der ikke er medarbejdere, der automatisk er medlemmer af ansættelsesudvalget”

Vi drøfter, at det som udgangspunkt skal være medarbejdere, der får et fagligt fællesskab med vedkommende, der sidder med i ansættelsesudvalget.

Ved nye ansættelsesudvalg griber chefen/formanden for ansættelsesudvalget fat i LokalMED, som hjælper med udpegelse af medarbejderrepræsentant(er).

Barselsvikar for Emilie

Der bliver snart slået et barselsvikariat op for Emilie. Thomas, Emilie og Helle P sidder i ansættelsesudvalget.

Bilag

Vejledning - ansættelse

Delpolitik - ansættelse

Punkt 6: Eventuelt

81.38.00-P35-57-20

Formanden indstiller,

at

Beslutning

LokalMED griber fat i hyggeudvalget og får dem til at gå videre med planlægningen af sommerarrangementet.