

REFERAT FagMED Sundhed d. 25-09-2024

Mødedato Onsdag d. 25. september 2024 kl. 09:30

Mødested Sundhedshuset - mødelokale 27

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Konstituering af formandskab for FagMED Sundhed.....	4
Forretningsorden for FagMED Sundhed.....	5
Orientering fra formand og næstformand.....	6
Budgetopfølgning 2. halvår 2024.....	7
Sygefravær.....	8
Arbejds miljø.....	9
Opfølgning på Leder- og MEDdag 2024.....	10
Arbejds miljøindsatser - tilbagemelding til HovedMED.....	11
FagMEDs arbejde i 2025.....	12
Kunstig intelligens.....	13
Referater fra LokalMED og HovedMED.....	14
Kommende sager til FagMED Sundhed.....	15
Fra FagMED Sundhed til LokalMED.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 31: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Godkendelse af dagsorden for FagMED Sundhed.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden for mødet den 25. september 2024 for FagMED Sundhed.

Indstilling

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 32: Konstituering af formandskab for FagMED Sundhed

81.38.00-P35-5-22

Resumé

I henhold til Vejle Kommunes MEDaftale er der sket nyudpegning til FagMED. Der skal ske en konstituering af formandskabet for FagMED Sundhed.

Sagsfremstilling

I henhold til Vejle Kommunes MEDaftale er der pr. 1. august 2024 udpeget medlemmer til FagMED.

Sammensætningen af FagMED Sundhed er 2 ledere, 3 medarbejderrepræsentanter og 2 arbejdsmiljørepræsentanter og ser ud som følger:

Fordeling	Org.	Navn	Mail	Suppleant	Mail	Dato
1 LO 1 HK	HK	Pia Uth	piaut@vejle.dk	Merlinda Ramadani	Merra@vejle.dk	01.08.2024
2 AC	Tandlæger Fys / Ergo	Charlotte Østergaard-Nielsen Heidi Schrøder	chaos@vejle.dk heisc@vejle.dk	Else Reintoft Pernille Lerche	elsre@vejle.dk perle@vejle.dk	01.08.2024 01.08.2024
2 AMR	AMR AMR	Annette Mørel Roed Hans Kappelgaard	anmro@vejle.dk hanka@vejle.dk	Karina Schnegelsberg	kalsc@vejle.dk	01.08.2024 01.08.2024
2 LEDERE		Diana Birk Krogstrup Uffe Breum	dkrog@vejle.dk Ufnbr@vejle.dk			01.08.2024 01.08.2024

Diana Krogstrup er formand for FagMED Sundhed. Medarbejdersiden skal vælge en næstformand, der indgår i formandskabet for FagMED Sundhed.

Indstilling

Formanden indstiller,

at medarbejdersiden vælger næstformand.

Beslutning

Heidi Schrøder vælges som næstformand.

Punkt 33: Forretningsorden for FagMED Sundhed

81.38.00-P35-5-22

Resumé

FagMED Sundhed skal godkende ny forretningsorden.

Sagsfremstilling

Forretningsordenen for FagMED Sundhed skal godkendes. Forretningsordenen er udarbejdet med udgangspunkt i MEDaftalens oplæg til en forretningsorden samt den tidligere forretningsorden for FagMED Sundhed. Forretningsordenen er bilagt sagen. Ændringer er skrevet med rød skrift.

Forretningsordenen er med til at skabe overblik over rammerne for arbejdet i FagMED og beskriver mødefrekvens, mødeform, dagsorden med videre.

Indstilling

Formanden indstiller,

at forretningsordenen for FagMED Sundhed godkendes

Beslutning

Godkendt med følgende ændringer til forretningsordenen:

Dagsorden udsendes to uger før mødets afholdelse. Dagsordenspunkter kan eftersendes. Suppleanter kan indkaldes til formøde.

Tilrettet forretningsordenen vedlægges referatet.

Bilag

FagMED Sundhed - Forretningsorden.docx

FagMED Sundhed - Forretningsorden.docx

Punkt 34: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Orientering fra formand og næstformand.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Nyt fra det politiske niveau, herunder budgetforlig
- Status på reformer og lovgivning
- Status på sundhedspolitikken
- FagMEDs deltagelse på Sundheds- og Forebyggelsesudvalget i begyndelsen af november

Medlemmer af FagMED kan orientere sig i referatet fra HovedMED. Referatet findes på intranettet.

Orientering fra næstformanden.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sofie Plenge deltager i behandlingen af punktet og redegør kort for valget af nye lederrepræsentanter i FagMED, som er begrundet i, at der dels bør være en bredere repræsentation fra fagområderne, dels bør lederniveauet også være repræsenteret i begge FagMED. Fra Sofies side er der fortsat stor interesse i FagMED, og FagMED er velkommen til at række ud til Sofie ved behov.

Diana redegør for det indgåede budgetforlig for Vejle Kommunes budget 2025 til 2028, som et samlet Byråd står bag. Budgetforliget fremlægges til Byrådets 2. behandling den 2. oktober 2024.

Der er årligt bevilget 1 mio. kr. i støtte til TUBA og Barnets Blå Hus til prioritering af indsatsen om støtte og terapi til børn og unge fra familier med et alkoholmisbrug. Derudover er der bevilget 0,5 mio. kr. i anlæg til yderligere tiltag. På førstkommende møde efter Byrådets andenbehandling af budgettet i oktober vil Sundheds- og Forebyggelsesudvalget træffe beslutning om anvendelsen af disse midler. Derudover blev der til Idræt i dagtimerne bevilget 1,3 mio. kr. til styrketræningsmaskiner. Idræt i dagtimer vil på et tidspunkt rykke fra balkonen til stueplan.

Regeringens udspil til en sundhedsreform forhandles på nuværende tidspunkt politisk. Der er stadig mange grænsedragninger og skillelinjer, som er uklare. Processen forventes at være følgende: forslag til lovgivning oktober, vedtagelse vinter og ikrafttræden januar 2026. Første kronikerpakke forventes klar til implementering i foråret 2027.

Diana Krogstrup og Sofie Plenge følger det videre reformarbejde tæt, ligesom det er et fokus hos FagMED.

Sundhedspolitikken er behandlet på Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og skal nu til viderebehandling i Økonomiudvalget og Byrådet. Politikken lanceres ved tarteletfesten, hvorefter arbejdet med handleplaner og implementering pågår.

Repræsentanter fra FagMED deltager på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets møde i november måned. Medarbejdersiden udtrykker, det kan være svært at vide, hvad der er relevant at videreformidle. Ledersiden fremhæver, at muligheden for at deltage på et udvalgsmøde ikke bør afgives.

Punkt 35: Budgetopfølgning 2. halvår 2024

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Til orientering fremlægges budgetopfølgningen for 2. halvår 2024 på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets område.

Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen for 2. halvår 2024 for Sundheds- og Forebyggelsesudvalget er bilagt sagen. Budgetopfølgningen omhandler perioden januar til juni 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at budgetopfølgningen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Økonomien er sund og budgettet er i balance.

Bilag

FagMED Sundhed - budgetopfølgning 2. halvår 2024.pdf

FagMED Sundhed - drift, bilag budgetopfølgning.pdf

FagMED Sundhed - anlæg, bilag budgetopfølgning.pdf

Punkt 36: Sygefravær

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Drøftelse af sygefravær og opfølgning på måltal for FagMED Sundhed.

Sagsfremstilling

Vedlagt dagsordenen er en opgørelse over sygefraværet - sygefraværstatistikker og måltal. Sygefraværstatistikkerne vedrører årene 2022-2023 samt januar til juli 2024. Fraværet vises både som kortids- og langtidsfravær.

Følgende er vedlagt dagsordenen:

- Korttidsfravær: 14 dages fravær eller under
- Lagtidsfraværet: 15 dages fravær eller over
- Måltal for fravær fra 2021 til og med juli 2024

Indstilling

Formanden indstiller,

at sygefraværet drøftes

Beslutning

Drøftet.

Bilag

FagMED Sundhed - korttidsfravær.pdf

FagMED Sundhed - langtidsfravær.pdf

FagMED Sundhed - måltal.pdf

Punkt 37: Arbejdsmiljø

87.00.00-P05-5-22

Resumé

Orientering om status fra arbejdsmiljøet samt arbejdsulykker.

Sagsfremstilling

FagMED Kultur og Borgerservice orienteres om status på arbejdsmiljøarbejdet, arbejdsulykker og nærved-ulykker.

Arbejdsmiljø - Sundhed

Der har været afholdt møde i arbejdsgruppen for Sundhed den 21. august 2024. Referat er bilagt sagen.

Arbejdsmiljø - Tandplejen

Der har været afholdt møde i arbejdsmiljøgruppen for Tandplejen den 27. august 2024. Referatet er bilagt sagen.

Arbejdsulykker

Oversigt over antallet af arbejdsulykker fremgår af bilaget. Oversigten dækker perioden juli 2023 til juli 2024. Der er ingen registrerede nærved-ulykker i perioden.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Arbejdsmiljørepræsentanterne/grupperne arbejder med at anvende og synliggøre hændelser via SafetyNET. I den kommende tid vil ældreformen og sundhedsreformen være i fokus i en arbejdsmiljømæssig kontekst.

Bilag

FagMED Sundhed - referat AMR Sundhed 21.8.2024.docx

FagMED Sundhed - referat, AMR 27.8.24.docx

fagMED Sundhed - arbejdsulykker.pdf

Punkt 38: Opfølgning på Leder- og MEDdag 2024

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Opfølgning på Leder- og MEDdagen for Kultur og Sundhed den 18. september 2024.

Sagsfremstilling

På Leder- og MEDdagen den 18. september 2024 er fokus på den attraktive arbejdsplads. Der er dels en drøftelse af temaet fleksibilitet, dels en drøftelse af kerneopgaven og forpligtigelser.

Punktet vedrører en fælles opfølgning på Leder- og MEDdagen - hvad er vi optaget af, og hvad tager vi med videre?

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Medarbejdersiden giver udtryk for, at oplægsholderen kunne opleves en smule provokerende og kontant. Der udestår en opfølgning, som bl.a. kunne have fokuseret på, hvordan vi binder løsningen af kerneopgaver og fleksibilitet sammen?

Der bør være en opmærksomhed på programlægning fremadrettet – også af hensyn til de medarbejdere, som skal have dækket deres timer/opgaver af andre kollegaer/vikarer.

Diana oplyser, at der vil ske yderligere opsamling på kommende chefmøder.

Punkt 39: Arbejdsmiljøindsatser - tilbagemelding til HovedMED

87.00.00-P05-5-22

Resumé

FagMED Sundhed drøfter igangsatte arbejdsmiljøindsatser for 2022 og 2023 samt forventede arbejdsmiljøindsatser for 2024 og 2025 med henblik på en tilbagemelding til HovedMED.

Sagsfremstilling

FagMED Sundhed drøftede på mødet den 11. marts 2024, sag 8, arbejdsmiljøberetningen for 2023.

Forinden da havde HovedMED på mødet den 22. februar 2024 besluttet følgende arbejdsmiljømæssige hovedindsatser for de kommende to år:

- Vold og trusler
- Sygefravær med udgangspunkt i data
- Høje følelsesmæssige krav
- Tilsyn fra Arbejdstilsynet, herunder et særligt fokus på strakspåbud og bødeforlæg
- Opfølgning på trivselsmålingen 2024

Hovedindsatserne for 2022 og 2023 var:

- Fysisk arbejdsmiljø, herunder ergonomi og undersøgelse af alvorlige ulykker
- Psykisk arbejdsmiljø, herunder bl.a. krænkende handlinger, vold og trusler samt høje følelsesmæssige krav

HovedMED besluttede desuden, at FagMED informerer HovedMED om igangsatte arbejdsmiljøindsatser for årene 2022 og 2023 samt om hvilke indsatser, der forventes initieret i 2024 og 2025.

FagMED Sundhed drøfter tilbagemeldingen til HovedMED, herunder hvilke igangsatte og kommende arbejdsmiljøindsatser, som HovedMED informeres om.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed drøfter hvilke igangsatte og forventede arbejdsmiljøindsatser, som HovedMED informeres om

Beslutning

Drøftet. Vold og trusler har været i fokus. Det er bl.a. drøftet på personalemøder, og der er øget fokus på indberetning af hændelser via SafetyNet. Derudover er fokus på kommende reformer og deres indflydelse på arbejdsmiljøet. I de enkelte afdelinger er trivselsmålingerne drøftet, og de justeringsmuligheder det kan kalde på.

Punkt 40: FagMEDs arbejde i 2025

81.38.00-P35-5-22

Resumé

FagMED Sundhed drøfter FagMEDs arbejde i 2025.

Sagsfremstilling

Drøftelse af FagMEDs arbejde i 2025. Drøftelsen kan bl.a. vedrøre anvendelsen af klippekortsmodul, temaer til behandling med videre.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMEDs arbejde i 2025 drøftes

Beslutning

Drøftet. Der er mulighed for at anvende to klippekorts dage i 2025 grundet udskydelse af klippekorts dag i indeværende år. Der er enighed i FagMED om, at et tema for 2025 kan være forandringsprocesser - hvad det gør ved folk, hvad kan man forvente af sine kollegaer, hvordan kan man imødekomme de udfordringer, det giver i dagligdagen, hvordan kan MED understøtte det?

Punktet behandles yderligere på næste møde i FagMED.

Punkt 41: Kunstig intelligens

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Drøftelse af brugen af kunstig intelligens særligt i forhold til de etiske- og arbejdsmiljømæssige aspekter.

Sagsfremstilling

FagMED Sundhed drøfter brugen af kunstig intelligens med fokus på de etiske- og arbejdsmiljømæssige aspekter.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED Sundhed drøfter brugen af kunstig intelligens

Beslutning

Drøftet. Der er dels en drøftelse om kunstig intelligens på HovedMED, dels er det i fokus hos ledelsen. På FagMED ønskes en drøftelse af, hvad det kalder på af viden, hvad det giver af bekymringer, hvad det giver af muligheder, og hvad med energiforbrug og klima? Drøftelsen vedrører både robotter og AI.

Det aftales, at det sættes på som punkt på næste møde i FagMED, hvor det drøftes yderligere.

Punkt 42: Referater fra LokalMED og HovedMED

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Opfølgning på referater fra LokalMED, MEDpersonalemøder og HovedMED.

Sagsfremstilling

FagMED Sundhed skal holde sig orienteret og følge op på referater fra HovedMED og LokalMED under FagMED Sundhed. Referater findes på intranettet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter referaterne.

Beslutning

Drøftet. Diana orienterer om referatet fra HovedMED, som findes på intranettet.

Punkt 43: Kommende sager til FagMED Sundhed

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Drøftelse af kommende sager til FagMED Sundhed.

Sagsfremstilling

FagMED Sundhed drøfter, om der er nye punkter, som skal på dagsordenen til kommende FagMED møder.

Følgende sager skal behandles på kommende FagMED i december måned:

- Genbesøg af Vejle Kommunes ledelsesværdier og fremtidens organisation, herunder mødekultur og ledelsesstruktur
- Evaluering af blind rekruttering
- Reformer
- Mødekalender/årshjul 2025
- HR i tal

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Drøftet. Følgende emner ønskes drøftet på kommende møde:

FagMEDs arbejde 2025, herunder anvendelse af klippekort
Kunstig intelligens

Punkt 44: Fra FagMED Sundhed til LokalMED

81.38.00-P35-5-22

Resumé

Drøftelse af sager som skal til videre behandling i LokalMED.

Sagsfremstilling

FagMED Sundhed drøfter, om der er sager, som skal til videre behandling i LokalMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Drøftet. LokalMED kan følge op på og evaluere Leder- og MEDdagen.

Punkt 45: Eventuelt

81.38.00-P35-5-22

Beslutning

Intet at bemærke.