

DAGSORDEN FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben d. 10-12-2025

Mødedato Onsdag d. 10. december 2025 kl. 09:30

Mødested Anettes kontor - lokale 1223

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Nyt fra formandskabet v. Anette Ravn Olsen og Marianne Møller.....	5
Bordet rundt - kort nyt fra eget MED.....	6
HR i tal 2025 – afsæt for temadrøftelse om fleksible arbejdsforhold, livsfasepolitik og seniorfasthol	7
Orientering om ansøgning vedr. pulje til arbejdsmiljøindsats i regioner og kommuner.....	8
Kompetenceudviklingskatalog målrettet medarbejdere på tværs af B&U	9
opfølgning på nye måltal for sygefravær.....	10
Gennemgang af sygefraværstatistik.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 35: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-163-24

Resumé

Bianca Vitali er ordstyrer på dagens møde.

Til mødet anvendes kunstig intelligens i form af RoboRef til at skrive referatet. Du kan læse mere om, hvordan vi bruger RoboRef og behandler dine personoplysninger på Vejle Kommunes hjemmeside: [RoboRef i interne møder - Vejle Kommune](#)

Sagsfremstilling

Mødedeltagere:

Anette Ravn Olsen (Familie & Forebyggelse)
Mie Kronborg (Familieafdelingen)
Marianne Møller (B&U Staben)
Susanne Rüsselbæk Hansen (Bifrost)
Trine Meta Hellerup Ellehave (Sundhedsplejen)
Helle Lindholm Christensen (Familieafdelingen)
Ulla Dupont (Sundhedsplejen)
Kirstine My Nielsen (Fårupgård) TR Suppleant for Joan fra Bifrost

Afbud:

Birgitte Preuthun (Bifrost)
Joan Brændsgaard Pedersen (Bifrost)

Sekretær:

Jannie Faurholt Lundtoft

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at dagsorden godkendes

Punkt 36: Godkendelse af referat fra sidste møde

81.38.00-P35-163-24

Resumé

Godkendelse af referat fra sidste møde d. 2. oktober 2025. Referatet kan læses i First Agenda eller på VKintra her: [FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben - Anettes kontor - lokale 1223](#)

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at referatet godkendes

Punkt 37: Nyt fra formandskabet v. Anette Ravn Olsen og Marianne Møller

81.38.00-P35-163-24

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Punkt 38: Bordet rundt - kort nyt fra eget MED

81.38.00-P35-163-24

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Punkt 39: HR i tal 2025 – afsæt for temadrøftelse om fleksible arbejdsforhold, livsfasepolitik og seniorfastholdelse

81.38.04-A00-3-24

Resumé

Marianne Møller er ansvarlig for dette punkt.

Den aktuelle udgave af "*HR i tal – Et blik på vores organisation*" præsenteres som afsæt til HovedMED's årlige strategiske drøftelse med baggrund i personaledata. I årets udgave er der særligt fokus på arbejdet med reformer samt på HovedMED indsatsområderne: Tiltrækning, tilknytning og fravær. Data danner desuden grundlag for en drøftelse om fleksible arbejdsforhold, livsfasepolitik og seniorfastholdelse. "*HR i tal - Et blik på organisationen*" er vedhæftet i bilag.

Sagsfremstilling

I den årlige publikation "*HR i tal*" kan læseren få indblik i data om de ansatte i Vejle Kommune samt udviklingen i forhold til en række aktuelle temaer. I denne udgave rettes der især opmærksomhed mod arbejdet med reformer, og hvordan der på tværs af kommunen arbejdes med de underliggende tilgange og tænkninger bag reformerne.

Der er desuden lagt særlig vægt på data, der belyser HovedMED indsatsområderne: Tiltrækning, tilknytning og fravær. Årets udgave indeholder blandt andet supplerende data om tiltrækning af kontorelever og tilknytning af seniorer. Tallene viser bl.a. en stigning i antallet af senioraftaler, ligesom antallet af medarbejdere over 67 år fortsat vokser. På indsatsområdet fravær ses en positiv udvikling, hvor det gennemsnitlige sygefravær er faldet til 13,7 dage i 2024 mod 15,5 dage i 2022.

Årets version af "*HR i tal*" sætter desuden fokus på de nationale reformer, der aktuelt gennemføres på tværs af kommuner og områder – herunder velfærdsområderne, beskæftigelsesindsatsen og den generelle måde, vi samarbejder med borgere og civilsamfund. Her rettes især opmærksomheden mod de temaer og tænkninger, som reformerne bygger på.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

at HR i tal 2025 drøftes og danner afsæt for en temadrøftelse om fleksible arbejdsforhold, livsfasepolitik og seniorfastholdelse.

Bilag

HR-i-tal-2025-was

Punkt 40: Orientering om ansøgning vedr. pulje til arbejdsmiljøindsats i regioner og kommuner

81.38.00-P35-163-24

Resumé

Orientering om endelig ansøgning til pulje. Ansøgning er vedhæftet som bilag.

Sagsfremstilling

Kære alle FagMED, LokalMED Myndighed og LokalMED Velfærdsstaben.

I maj 2025 bidrog I alle med input til ”**Pulje til arbejdsmiljøindsats i regioner og kommuner (PARK)**” ved en workshop i Spinderihallerne.

Nu har vi langt om længe fået sendt ansøgningen, som I kan se vedhæftet til denne mail.

Vi forventer at få en tilbagemelding fra arbejdstilsynet omkring årsskiftet ift. om Vejle Kommune er tildelt midler eller ej.

I vil selvfølgelig blive holdt orienteret.

Hvis I har spørgsmål til ansøgningen og/eller processen, der har ledt frem til ansøgningen, er I velkomne til at kontakte mig.

Venlig hilsen

Louise Baad Ellekjær Jensen

HR- og arbejdsmiljøkonsulent

Koncern HR

Indstilling
Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Bilag

Ansøgning_Kvittering_Vejle Kommune

Ansøgning endelig version PARK

Punkt 41: Kompetenceudviklingskatalog målrettet medarbejdere på tværs af B&U

81.38.00-P35-163-24

Resumé

Ditte Meulengracht Thommesen er Pædagogisk Udviklingskonsulent i Uddannelse & Læring. Hun deltager på vores møde og faciliterer punktet.

Sagsfremstilling

For at lykkes med omstillingsplanen "Flere børn og unge i lokale fællesskaber" er der behov for kompetenceudvikling decentralt.

I budgetforliget er der afsat 9. mio. kr. til kompetenceudvikling i 2026 og 2027. Vi forventer opstart august 2026. På Børne- og Familieudvalgets møde den 6. november blev det besluttet, at midlerne udmøntes i et kompetenceudviklingskatalog, som udbydes på tværs af Børne- og Ungeforvaltningen. Kataloget udarbejdes centralt med input fra de decentrale enheder, så temaerne og form afspejler, hvad der er behov for decentralt, for at kunne lykkes med Flere børn og unge i lokale fællesskaber.

Omdrejningspunktet er overgangen fra børnehave til børnehaveklasse samt tværgående tematikker, fx:

Forældresamarbejde

Sprog

Legende tilgange og leg

Sampraksis og Co-teaching med deltagelse og fællesskaber som mål.

På mødet ønskes der input til:

Tematikker og indhold

Forløbenes form – fx praksistræning mellem kursusgange, e-læring/læringsvideoer mm.

Finansiering – der er fordele og ulemper ved forskellige modeller (fx fuld, delvis eller differentieret dækning af vikarløn)

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at FagMED Familie, Forebyggelse og B&U Staben tager orienteringen til efterretning og giver input til kompetenceudviklingskataloget i B&U.

Punkt 42: opfølgning på nye måltal for sygefravær

81.38.00-P35-163-24

Resumé

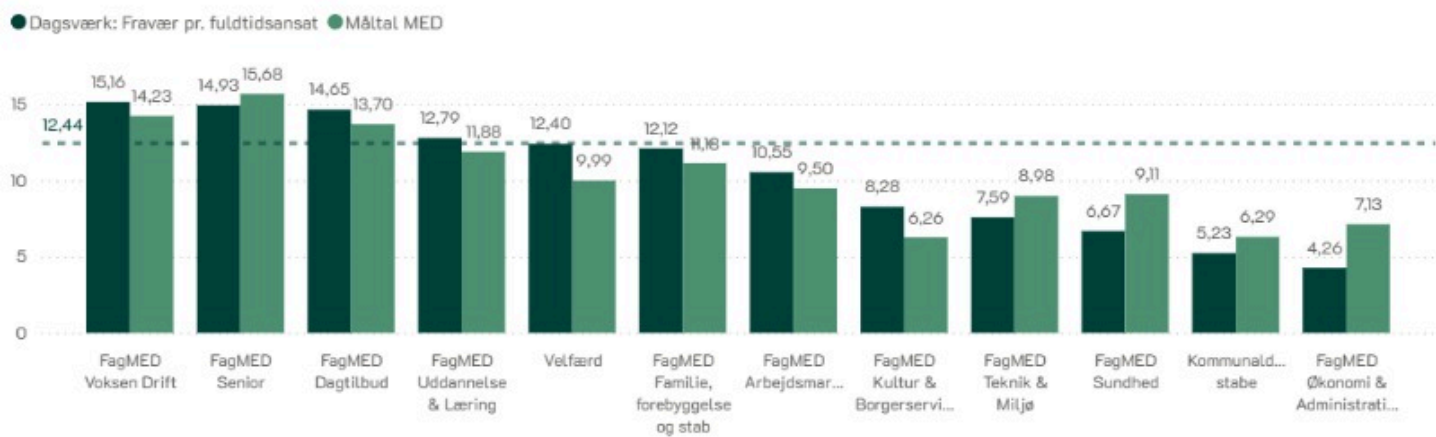
Opfølgning på måltal fra sidste FagMED møde og godkendelse af individuelle måltal for afdelinger under vores FagMED.

Sagsfremstilling

Nye måltal for FagMED Familie, Forebyggelse og B&U Staben

	Måltal
B&U Staben	4,14
Børne- & Familiecentret	9,22
De Åbne Rådgivninger	9,22
Familieafdelingen	9,22
Familieplejen	9,22
Sundhedsplejen	9,22
Døgn	
Bifrost	12,98
Fårupgård	12,98
Børne og Unge Center Vejle Fjord	12,98

Sygefravær sammenlignet med nyt måltal fordelt på FagMED-områder



FagMED < LokalMED	Antal fuldtidsansatte	Dagsværk: Fravær pr fuldtidsansat	Måltal MED
FagMED Familie, forebyggelse og stab			
Bifrost	138	13,61	12,98
Vejle Fjord Centret	119	14,03	12,98
Familieafdelingen	114	10,32	9,22
Fårupgård Ungecenter	97	14,31	12,98
Børne- og Familiecentret	91	11,30	9,22
Sundhedsplejen	39	8,20	9,22
De Åbne Rådgivninger	27	4,80	9,22
B&U Staben	24	7,86	4,14
Familieplejen	12	19,35	9,22

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at måltal godkendes.

Punkt 43: Gennemgang af sygefraværstatistik

81.38.00-P35-163-24

Resumé

Gennemgang af sygefraværstatistik for januar til november 2025.

Indstilling

Familie- og Forebyggelseschefen indstiller,

at sygefraværstatistik gennemgås

Bilag

Sygefravær - fordelt på afdeling

FagMED samlet sygefravær

Punkt 44: Eventuell

81.38.00-P35-163-24