

# **REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 20-08-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 20. august 2025 kl. 09:30

**Mødested** Havneparken 16 C, konferencerum 1.34b

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fremtidens beskæftigelsesindsats - den videre proces.....	4
Eventuelt.....	5

## **Punkt 26: Godkendelse af dagsorden**

81.16.00-G01-1-25

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at FagMED godkender dagsordenen.

### **Beslutning**

Sarah Gaarde, Daniel Bomholt, Kenneth Jessen, Lone Lisby, Trine Maria Nielsen, Lene Arentoft, Yehya Mohamad Hamid, Janne Høxbro, Irene Lauritzen, Kirsten Hansen, Niels Christian Nielsen, Kirsten Lindkær Nielsen, Lone Dræby Kristiansen og Rikke Buch deltog i mødet.

Mette Flohr Kristiansen fra Koncern HR deltog i mødet.

Søren Hansen og var fraværende.

FagMED godkendte dagsordenen.

## **Punkt 27: Fremtidens beskæftigelsesindsats - den videre proces**

81.16.00-G01-1-25

### **Resumé**

I uge 15 indgik regeringen i samarbejde med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre aftale om en beskæftigelsesreform, hvor der lægges op til historisk forenkling og afbureaukratisering, men også store besparelser.

Reformen betyder, at kommunerne får større frihedsgrader, øget mulighed for lokalpolitisk indflydelse, mulighed for at organisere indsatsen på en anden måde end hidtil, men også at beskæftigelsesindsatsen skal drives for færre midler.

På mødet drøftes forslag til kriterier til vurdering af medarbejdere samt procesplan for udmøntning af besparelser.

### **Sagsfremstilling**

Den største beskæftigelsesreform i nyere tid er nu vedtaget, og skal udmøntes fra 2026 og frem.

Med reformen kan vi se frem til regelforenkling, færre målgrupper, og mulighed for en mere fleksibel indsats tættere på borgerne. Ansvar for beskæftigelsesindsatsen skal fortsat ligge i kommunerne, men der vil i højere grad være mulighed for at organisere indsatsen efter lokale forhold. Men reformen betyder også besparelser, så indsatsen skal drives for færre midler. Her er tale om en samlet besparelse på 2,7 mia. kr.

Besparelsen svarer til gennemsnitligt 25 % af det nuværende driftsbudget på landsplan. For Vejle Kommune betyder reformen en markant reduktion i den økonomiske ramme – svarende til op mod 35 % af driftsbudgettet.

På mødet vil Daniel Bomholt præsentere forslag til kriterier til vurdering af medarbejdere samt udkast til procesplan for udmøntning af besparelserne – begge med henblik på drøftelse og godkendelse.

Mette Flohr Kristiansen fra Koncern HR deltager på mødet.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at FagMED drøfter og godkender udkast til

- Kriterier til vurdering
- Procesplan for udmøntning af besparelserne.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkedschef, Daniel Bomholt, præsenterede forslag til kriterier til vurdering af medarbejdere samt udkast til procesplan for udmøntning af besparelserne.

Kriterier til vurdering blev drøftet og derpå godkendt.

Procesplan blev drøftet og godkendt med forbehold for ændringer. Proces for personalereduktion kører i oktober 2025.

## **Punkt 28: Eventuelt**

81.16.00-G01-1-25

### **Sagsfremstilling**

Drøftelse af eventuelle punkter.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at FagMED drøfter eventuelle punkter.

### **Beslutning**

FagMED havde ingen eventuelle punkter til drøftelse.