

# REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 19-09-2018

**Mødedato** Onsdag d. 19. september 2018 kl. 09:30

**Mødested** Skolegade 1, mødelokale 3

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og FagMED.....	5
Rengøringsudbud og rengøringskvalitet.....	6
Drøftelse af de personalepolitiske værdier.....	8
Sygefravær i U&L.....	9
Fokus på faglig stolthed.....	11
Opfølgning på Trivselsmåling 2018.....	12
Kompetencekataloget 2019-20.....	13
Fra FagMED til LokalMED.....	14
Eventuelt og næste møde.....	15

## **Punkt 54: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-24-16

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden.

### **Formanden indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

## **Punkt 55: Godkendelse af referat**

81.38.00-P35-24-16

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referatet fra den 22. august 2018.

### **Formanden indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Referatet blev godkendt.

### **Bilag**

Referat fra FagMED - 22. august 2018 - endelig version

## **Punkt 56: Orientering fra formand og FagMED**

81.38.00-P35-24-16

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra formand og FagMED.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen drøftes.

### **Beslutning**

Ulla Riisbjerg Thomsen orienterede om budgettet. Budgetforliget i Vejle giver flere penge til skoler og velfærd.

Det er konstitueringspartierne i Vejle Byråd, Venstre, Dansk Folkeparti, De Konservative, Radikale Venstre og Liberal Alliance, der står bag budgettet for de kommende fire år. Folkeskolen prioriteres, der er penge til forebyggelse og de mest udsatte, og trafikproblemerne skal løses. Derudover er der penge til en lang række store og små projekter. Forligspartierne er enige om, at Vejles folkeskole skal ligge i den absolutte top. En skole med plads til alle og med fokus på uddannelse, læring og høj faglighed. Derfor får skolerne ekstra 10 mio. kr. i 2019. Det beløb stiger til 20 mio. kr. i 2020 og 2021, 30 mio. kr. i 2022 og 40 mio. kr. i 2023. Det beløb svarer som lovet til kommunens udgift ved at afskaffe dækningsafgiften. Pengene skal gå til flere lærere og pædagoger på den enkelte skole.

På anlægssiden er der for at imødekomme det stigende pres på specialskoleområdet gennemføres modernisering og udvidelse af specialskolen på Skibet skole. Der etableres en ny specialskoleafdeling på Elkjærskolen. Der afsættes 8 mio. kr. i 2019 og 4 mio. kr. i 2020. (Se aftalen på intra eller via nedenstående link)

Se pressemeddelelse og budgetforlig

<https://www.vejle.dk/om-kommunen/fakta-om-os/oekonomi-og-priser/budgetforlig-2019>

Alt i alt kan det konstateres, at det er et godt forlig på skoleområdet.

Temadag for FagMED den 7. november 2018:

Ulla Riisbjerg Thomsen, Trine Fyn Rafaelsen og Lene Palmer Christensen foreslog, at temadagen bruges på en inspirationstur til Bakkeskolen i Kolding Kommune. De har nemlig arbejdet med trivselsmålingens udsagn ”Jeg kan for det meste nå mine arbejdsopgaver” og har gode erfaringer på området. Efterfølgende holdes møde om emnet. Vi bliver enten i Kolding eller kører tilbage til Vejle. Der var stor tilslutning til forslaget så det arbejdes der videre med.

## Punkt 57: Rengøringsudbud og rengøringskvalitet

82.08.00-P05-1-18

### Sagsfremstilling

Der har været en henvendelse til medlemmer i FagMED fra en skole vedr. oplevelse af dårlig rengøringsstandard. Der var blandt andet et eksempel på, at en skole ikke blev gjort ren i sommerferien før elevernes første skoledag.

Der ønskes en orientering om:

- indholdet i rengøringsudbuddet, og hvad arbejdspladserne betaler for
- arbejdsgangen, hvis rengøringsstandarden ikke overholdes
- hvilke muligheder der er for tilkøb af ydelser, der ikke er en del af udbuddet

Lene Kristensen, faglig konsulent og rengøringscontroller, Digitalisering & Analyse i Vejle Kommune, deltager i sagens behandling.

### Formanden indstiller,

at FagMED orienteres om og drøfter rengøringsudbuddet

### Beslutning

Lene Kristensen fra digitalisering orienterede om punktet. Hun kunne fortælle at der siden 2012 ikke er ændret på udbuddet. Efter skolereformen blev rengøringen udvidet med 10 dage. Der kan være sket enkelte ændringer på skolerne iflg. aftale med skolerne.

På Egtved skole er der f.eks. aftalt soignering mere end en gang om dagen (rengøring af toiletterne). Hvis man skal have denne ekstra rengøring er det inden for egen pengepose. Det samme gælder for alle øvrige ekstra ydelser. Hvis man ønsker mindre rengøring vil man omvendt få penge retur.

Lene Kristensen har sammen med konsulentfirmaet været rundt på alle enheder i 2012 for at drøfte hvordan de har ønsket rengøringen på stedet.

Se dette link på intra:

<http://www.vkintra.vejle.dk/OeKONOMI/Rengoering-og-vinduespolering.aspx>

I denne servicemanualen på intra kan man se aftalen.

I uge 32 ( se side 18 i servicemanualen ) kan man se hvilken rengøring, der ydes inden skolestart.

Den lette rengøring bliver udført mandag morgen på alle skoler.

Digitalisering er naturligvis altid lydhør overfor forslag og bemærkninger

til ændrede forretningsgange. Lene Kristensen kan kontaktes på mail [lkren@vejle.dk](mailto:lkren@vejle.dk) eller på tlf. 7681 1769 / 2497 6220.

FagMED drøftede Lenes oplæg. Der er samme regler i administrationsbygningen som på skolerne. Forskellen er, at Rådhuservice vandt udbuddet i administrationsbygningen.

Hvis man ikke er tilfreds med rengøringsniveauet på sin arbejdsplads kan man kontakte teknisk serviceleder, der herefter skal kontakte den ansvarlige på skolen.

Hver 3. måned kontrollerer Lene Kristensen og en kollega fra Digitalisering og Analyse rengøringsstandard. Rengøringsselskabet har desuden egenkontrol hver måned. Der er rengøring i SFO'erne i ugerne 2, 7 og 42 og på skolernes lukkedage.

Firmaet, der hedder Kongsvang er pt. under lup, da standarden er for ringe.

Økonomidirektør Peter Karm er nu gået ind i problematikken, og der bliver fulgt op på problemet. Der er en mulighed for at kontrakten med Kongsvang bliver annulleret og at opgaven udbydes til et andet firma.

Bodssystemet i forhold til rengøringsfirmaerne, er ved at blive skiftet ud med et gulerodssystem i forventning om at mulighed for belønning/bonus virker bedre end økonomisk straf for få opgaverne udført tilfredsstillende.

· Rengøring før skoleopstart efter sommerferien er problematik. Ulla Riisbjerg Thomsen bringer det videre og følger op.

· Den enkelte skole har selv et ansvar og en mulighed for at gå videre med for dårlig rengøring ved at tage kontakt til rengøringsfirmaet.

Hvis man ønsker tilkøbsydelse til rengøringen kan aftalerne findes på RAKAT.

## **Punkt 58: Drøftelse af de personalepolitiske værdier**

81.38.00-P21-1-18

### **Resume**

Jvf. beslutning fra FagMED mødet den 22. august 2018 skal vi drøfte hvordan værdierne i "Ledelse med vilje" og "Ansæt med vilje" afspejles i vores forretningsorden i FagMED

### **Sagsfremstilling**

FagMED havde en drøftelse på mødet den 22. august 2018 omkring folderen "Ansæt med vilje" og gennemgik den med "todelte" briller på. Vi havde dels fokus på forankring i organisationen udadtil og betydning for FagMED'S arbejdspladser, og dels med forankring indadtil i FagMED, og hvordan vi skal arbejde videre med værdierne.

Begge sæt personalepolitiske værdier har samme værdigrundlag, men afspejler vores forretningsordenen så også de personalepolitiske værdier?

Er vi f.eks. gode nok til at spille hinanden gode, og få alle faggrupper i spil på møderne?

Til brug for drøftelsen tilknyttes begge værdier og forretningsordenen som bilag til dagsordenen.

### **Formanden indstiller,**

at Værdierne og forretningsordenen drøftes og om værdierne afspejles forretningsordenen.

### **Beslutning**

Ulla Riisbjerg Thomsen indledte punktet med at følge op fra seneste møde, hvor det blev aftalt at drøfte værdierne kontra forretningsordenen.

Lene Palmer Christensen overtog og delte FagMED op i grupper med følgende opgave:

På hvilken måde afspejler vores forretningsorden de personalepolitiske værdier " Ansæt med vilje" og "Ledelse med vilje" og følgende udsagn kom fra grupperne:

Gruppe 1:

Forretningsordenen er ordentlig og lever op til værdierne. Som medarbejder har det en værdi at vide, at det er de rigtige, der sidder i FagMED som arbejder for en fælles sag.

Gruppe 2:

Forslag om at der tilføjes en indledning til forretningsordenen, om at forretningsorden skal afspejle værdierne. I årshjulet skal det på dagsordenen på sidste møde inden jul og det skal drøftes og evalueres om vi har levet op til værdierne. På det første møde efter sommerferien skal vi minde hinanden om, at det er værdierne vi arbejder ud fra.

Gruppe 3:

Gruppe 3 havde samme forslag som gruppe 2.

Konklusion og beslutning:

Gruppe 2 og gruppe 3's forslag indarbejdes i forretningsordenen og i årshjulet.

### **Bilag**

Ansæt med vilje - folder

Ledelse med vilje - folder

Forretningsorden for FagMED Uddannelse & Læring - bilag til mødet 14.06.17.docx

# Punkt 59: Sygefravær i U&L

81.28.00-P05-1-18

## Resume

Udviklingen i sygefraværet i Uddannelse & Læring gennemgås.

## Sagsfremstilling

Status på sygefravær i Uddannelse & Læring

Oversigt over sygefraværet i Uddannelse & Læring er vedlagt som bilag.

Det samlede sygefravær i U&L er faldet fra 11,84 dage pr. medarbejder i 2017 til 11,34 dage de seneste 12 måneder (september 2017 til august 2018). Det svarer til et fald på 4,2%.

Langtidssygefraværet er faldet fra 6,1 dag/medarbejder i 2017 til 5,53 dage de seneste 12 måneder, hvilket svarer til et fald på 9,3 %.

Korttidssygefraværet er steget fra 5,74 dage i 2017 til 5,81 dage de seneste 12 måneder, hvilket svarer til en stigning på 1,2%.

Til sammenligning er sygefraværet er steget i Vejle Kommune og i Dagtilbud, sygefraværet er status quo i hele B&U, og der er et fald i Familie & Forebyggelse. Der er svag stigning i sygefraværet i Dagtilbud på 1,2%.

Langtidssygefraværet i U&L er faldet ligesom i B&U og Vejle Kommune. I Dagtilbud er langtidssygefraværet steget de seneste 12 måneder i forhold til 2017.

Sygefravær opdelt i forhold til faggrupper

Sygefraværet blandt lærere er faldet fra 11,23 dage i gennemsnit i 2017 til 10,56 dage de seneste 12 måneder (september 2017 til august 2018), hvilket svarer til et fald 6,0 %

Sygefraværet blandt pædagoger er faldet fra 17,31 dage i 2017 til 15,69 dage de seneste 12 måneder, hvilket svarer til et fald på 9,4 %

Blandt øvrige faggrupper er sygefraværet steget fra 9,56 dage pr. medarbejder i 2017 til 10,18 dage de seneste 12 måneder, hvilket svarer til en stigning på 6,5 %.

Sygefraværet opdelt i forhold til faggrupperne og kort- og langtidssygefravær er ligeledes vedhæftet.

Langtidssygefraværet er steget blandt "øvrige" og faldet blandt lærere og pædagoger.

Korttidssygefraværet er steget blandt lærere (3,4 %), er faldet blandt pædagoger (7,4 %) og status quo blandt "øvrige".

Driftsmæssig indsats

Siden oktober 2016 har der været stor ledelsesmæssig fokus på de arbejdspladser med det højeste sygefravær.

Arbejdspladserne tilbydes forskellige former for støtte og sparring, fx:

- analyse af baggrunde og årsager til sygefraværet
- sparring til iværksættelse af aktiviteter
- undervisning i regler og retningslinjer i forbindelse med sygefravær
- træning i afholdelse af sygefraværssamtaler
- udvikling af sygefraværsoversigter til brug på arbejdspladserne/i LokalMED
- stor bevågenhed og støtte fra chef for Uddannelse & Læring

## Formanden indstiller,

at sygefraværet drøftes

## Beslutning

Lene Palmer Christensen gennemgik sygefraværet. Se udviklingen i procent i sagsfremstillingen. Tallene der fremgår af bilaget er opgjort i sygefraværdsdage pr. medarbejder pr. år.

Øvrige omfatter: alle andre end lærer og pædagoger. Det kan være pædagogmedhjælpere, DJØF'ere, HK'ere, Ledere mv.

Antal ansatte i Uddannelse & Læring pr. august 2018 som tæller med i statistikken:

Lærere: 1065

Pædagoger: 306

Øvrige: 492

FagMED tog orienteringen til efterretning.

## **Bilag**

sygefravær sept 2018 fagmed

## **Punkt 60: Fokus på faglig stolthed**

87.00.00-P05-3-18

### **Sagsfremstilling**

FagMED nedsatte i december 2017 en arbejdsgruppe, der skulle sætte fokus på, hvordan vi kan arbejde videre med folkeskolens 3. nationale mål. Arbejdsgruppen har udarbejdet inspirationsmaterialet, der er blevet kvalificeret af FagMED og af kontaktudvalget. Materialet præsenteres på skoleledermødet den 27. september 2018.

Herefter fremsendes materialet med en følgeskrivelse til alle LokalMED til inspiration. Der følges op på, hvordan materialet er blevet brugt på vores fælles TRIOdag den 28. marts 2019.

Den færdige version af inspirationsmaterialet er vedlagt sagen.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Ulla Riisbjerg Thomsen orienterede om at inspirationsmaterialet nu er færdig til at blive sendt ud til LokalMED. Inspirationsmaterialet har været behandlet på kontaktudvalget som havde stor ros til materialet, og skal til orientering på skoleledermødet den 27. september. Herefter bliver det sendt ud til LokalMED til det videre arbejde.

### **Bilag**

rapport faglig stolthed 100918

# Punkt 61: Opfølgning på Trivselsmåling 2018

87.15.00-P05-3-17

## Sagsfremstilling

På baggrund af resultaterne af trivselsmålingen i 2018 har FagMED peget på 2 tværgående temaer, som vi ønsker at sætte mål for:

1. Jeg kan for det meste nå det, der forventes af mig i forhold til mine arbejdsopgaver (spørgsmål 8)
2. Vold og trusler

Målsætninger på baggrund af trivselsmålingens resultater:

Da U&L er arbejdsmiljøcertificeret, forventes det, at vi fastlægger målbare mål for de arbejdsmiljøindsatser, der iværksættes. Målene skal både være realistiske og ambitiøse.

Ad 1: I Trivselsmåling 2018 scorede U&L 4,97 på dette spørgsmål, hvilket var det spørgsmål, der blev scoret lavest på. FagMED drøftede på mødet den 22. august at målet på dette spørgsmål skal være grøn næste gang. Scoren er lysegrøn ved score mellem 5 og 6, og mørkegrøn ved score mellem 6 og 7. FagMED skal tage stilling til, hvad målet for dette spørgsmål skal være.

Ad 2: I Trivselsmålingen 2018 har 26,8 % af besvarelsene angivet, at de har været udsat for vold eller trusler indenfor de seneste 12 måneder. Det svarer til 490 medarbejdere. Heraf har 85 svaret, at der ikke er fulgt op, og 42 har svaret "ved ikke" til det, i alt 127 medarbejdere. FagMED drøftede på mødet den 22. august at målet skal være at scoren på vedr. opfølgning er 100 % ved næste måling.

## Formanden indstiller,

- at målsætningen for spørgsmål vedr: "Jeg kan for det meste nå det der forventes af mig" ved næste trivselsmåling er, at scoren er 5,5, dvs. lysegrøn
- at målsætningen for spørgsmål vedr. vold og trusler er, at alle svarer, at der er fulgt op på vold og trusler.

## Beslutning

Ulla Riisbjerg Thomsen gennemgik punktet. Det er de ovenstående to punkter der arbejdes hen imod. Efter drøftelsen blev det besluttet, at 1 ændres til over 6 og dermed mørkegrøn.

Der blev på sidste FagMED nedsat en arbejdsgruppe som arbejder videre med emnet opfølgning på vold & trusler.

## **Punkt 62: Kompetencekataloget 2019-20**

81.04.00-P20-1-18

### **Resume**

Processen med udarbejdelse af kompetencekataloget for skoleåret 2019-20 er påbegyndt. Der er nu oversigter over de undervisningsfag, der er udfordrede i Vejle Kommune og har en dækningsprocent på under de ønskede 90 % (som er målet for indeværende skoleår). Ud over udbud af undervisningsfag vil U&L også give skolerne tilbud om kompetenceløft med fagrettede kurser og længere forløb, samt opdatering af faglige vejledere, hvor det er nødvendigt.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsgruppen ønsker at præsentere et overblik over proces for udarbejdelse af kompetencekataloget og mulige udbud af undervisningsfag for det kommende skoleår. Der præsenteres en plan for opdateringen af de faglige vejledere fremadrettet. Derudover ønskes en drøftelse af de behov udvalget kan se skal tilgodeses i et kompetencekatalog målrettet pædagogisk personale.

### **Formanden indstiller,**

at udvalget tager punktet til orientering og drøftelse.

### **Beslutning**

Naturfaglig konsulent i Uddannelse & Læring, Line Kok, gennemgik punktet og processen omkring udgivelse af kompetencekataloget for det kommende skoleår. Det skal betragtes som et dynamisk katalog, og der kan derfor ske rettelser.

Arbejdsgruppen er på baggrund af en undersøgelse af undervisningsfagene kommet frem til at følgende kan være en udfordring:

Geografi 71,6%

Billedkunst 70,7%

N/T 73,7%

Kristendomskundskab 59,5%

Engelsk 87,8%

Fuldt undervisningsfag eller mindre kompetenceløft.

Materialet bliver præsenteret på det kommende skoleledermøde den 27. september 2018 – hvilke behov og mulighederne har skolerne.

Kommentarer fra FAGMED:

Hvordan følges der op på statistikken på de enkelte skoler i forhold til kompetencedækning. Ulla Riisbjerg Thomsen har en dialog med de enkelte skoler hvor der bliver spurgt ind til behov og udfordringer.

## **Punkt 63: Fra FagMED til LokalMED**

81.38.00-P35-24-16

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle forhold bringes videre.

### **Formanden indstiller,**

at eventuelle forhold bringes videre.

### **Beslutning**

Referaterne vil fremover blive lagt på intra når Ulla Riisbjerg Thomsen og Trine Fyn Rafaelsen har godkendt det. Såfremt der er rettelser vil et opdateret referat erstatte den første udgave efterfølgende.

Hele LokalMED skal se alle de handleplaner og feedbacks, der er sendt til formændene fra Ulla Riisbjerg Thomsen og Trine Fyn Rafaelsen

## **Punkt 64: Eventuelt og næste møde**

81.38.00-P35-24-16

### **Sagsfremstilling**

Næste møde holdes den 7. november 2018.

### **Formanden indstiller,**

at eventuelle punkter drøftes.

### **Beslutning**

Retningslinjer for fraværsregistrering.