

REFERAT FagMED Senior d. 07-01-2021

Mødedato Torsdag d. 07. januar 2021 kl. 13:30

Mødested Teams kl. 13,30-15.00

Indholdsfortegnelse

Indsatskatalog for 2021.....	3
Udmøntning af effektiviseringer som følge af budgetforlig 2021.....	5
Arbejds miljøcertificering af Senior fremadrettet.....	7
Eventuelt.....	8

Punkt 1: Indsatskatalog for 2021

85.00.00-A00-5-20

Resume

Seniorudvalget skal mindst en gang årligt udarbejde en kvalitetsstandard for personlig hjælp og praktisk bistand samt træning efter §§83 og 86 i Lov om Social Service. Derfor forelægges forslag til Indsatskataloget for 2021 nu til politisk godkendelse. Sagen blev udsat på udvalgs møde den 18. november og genfremsættes nu.

Sagsfremstilling

Indsatskataloget beskriver det serviceniveau, borgerne kan forvente på områderne personlig pleje og praktisk bistand samt træning. Desuden indgår standarder for kørsel, midlertidige ophold, visiteret dagophold og indsats relateret til ophold i plejebolig og leve-bo-miljø. I indsatskataloget er også beskrevet snitfladen mellem Myndighedsafdelingen og leverandører.

Formålet med Indsatskataloget er at fastlægge Vejle Kommunes serviceniveau i 2021.

Indsatskataloget for 2020 har udgjort rammen for revideringen af kvalitetsstandarderne. Forslag til Indsatskatalog for 2021 er vedlagt som bilag. Der er vedlagt en version, hvor ændringerne fremgår.

Der er udarbejdet et notat, som beskriver ændringerne i indsatskataloget i hovedpunkter. Dette er vedlagt som bilag. Der er ingen serviceniveauændringer, udelukkende præciseringer.

Sagens videre forløb

Forslaget til indsatskatalog 2021 sendes i høring i Ældrerådet og FagMed Senior før endelig behandling i Seniorudvalget.

Deltager i behandlingen

Myndighedschef Sri Sundarampillai og Janni Potempa fremlægger sagen fra 13.35.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller, 18. november 2020, pkt. 96:
at forslaget til indsatskatalog 2021 sendes i høring

Beslutning fra Seniorudvalget, 18. november 2020, pkt. 96:
Sagen blev udsat.

Velfærdsdirektøren indstiller, 9. december 2020, pkt. 108:
at forslaget til indsatskatalog 2021 sendes i høring

Beslutning fra Seniorudvalget, 9. december 2020, pkt. 108:
Sendes i høring i Ældreråd og FagMed Senior.

Formanden indstiller,

at FagMED Senior afgiver hørings svar til Indsatskatalog 2021

Beslutning

Fag MED Senior fik en overordnet orientering om Indsatskataloget for 2021. Der er generelt meget få redaktionelle ændringer og præciseringer, der derfor ikke har betydning for serviceniveauet for borgerne eller den måde man arbejder på.

Under madservice er fuldkost præciseret til også at omfatte diabetes kost.

Der er udarbejdet standard i fht. §94, hvor borgeren har adgang til selv at vælge hjælper. Dette er dog ikke muligt såfremt borgeren har behov for RH hjælp jf. §83 a. En borger, der har behov for RH hjælp, skal vælge mellem det kommunale eller en privat leverandør af hjemmehjælp mens denne er i RH forløb.

Der er ingen ændringer i, hvem der er dækket under §97, men en præcisering af, hvad §97 dækker over.

Til side 60 vedr. §84 bliver der spurgt ind til formuleringen omkring afløsning i hjemmet. Dette svarer til ubetinget tilstedeværelse, det er den afregningsmodel der bruges.

Hørings svar:

Indsatskataloget 2021 tages til efterretning med ønske om en tilføjelse under madservice om at det køle/vakumpakkede mad kan varmes op i mikroovn eller gryde, og efterfølgende serveres.

Bilag

Forslag til Indsatskatalog 2021.docx

Bilag indsatskatalog 2021.docx

Punkt 2: Udmøntning af effektiviseringer som følge af budgetforlig 2021

00.30.00-000-17-19

Resume

Torsdag den 10. september blev der indgået et bredt budgetforlig mellem Venstre, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Konservative, Radikale Venstre, Liberal Alliance og Kim Hesel. Som en del af forliget skal de enkelte udvalg omlægge driften og effektivisere svarende til ca. 0,3 % af udvalgets ramme. Seniorudvalget drøfter i denne sag udmøntningen af effektiviseringen. Sagen blev udsat på udvalgsrådet den 18. november og genfremsættes nu.

Sagsfremstilling

Rum til velfærdsprioritering og reduceret brug af eksterne konsulenter

I budgetforlig 2020 blev der vedtaget, at der skulle effektiviseres i de enkelte udvalg, for at skabe rum til velfærdsprioritering. Budget blev reduceret med ny 10 mio. kr. årligt fra 2020 og frem.

I budgetforliget for 2021, er den beslutning ændret, så der nu skal reduceres med nye 5 mio. kr. årligt fra 2021 for at skabe rum til velfærdsprioritering. Derudover er der i økonomiaftalen mellem KL og Regeringen estimeret, at kommunerne kan reducere deres brug af eksterne konsulenter med 0,5 mia. kr. i 2021 stigende til 1 mio. i 2025. For Vejle Kommune betyder det en reduktion på 10 mio. kr. i 2021 stigende til 20 mio. kr. i 2025.

På Seniorudvalget område er der ikke tradition for at anvende konsulenter kontinuerligt. Der er således ikke afsat budget hertil. En del af det "konsulentkøb" der ligger til grund for KL og Regeringens estimat er større kompetenceforløb for medarbejderne. Kompetenceforløb der ofte har været finansieret af puljemidler. Samtidig er reduktionen, i forbindelse med budgetforliget, fordelt ligeligt på baggrund af udvalgenes budgetramme, uden hensyntagen til det faktiske forbrug. Reduktionen til "rum til velfærdsprioritering" og "reduceret brug af eksterne konsulenter" betragtes derfor under et, som en reduktion af udvalgets ramme på ca. 0,3 %.

Seniorudvalgets andel af den samlede reduktion, beløber sig i 2021 til 2,7 mio. kr. med en stigende profil på:

i 1.000 kr.	2021	2022	2023	2024	2025
Seniorudvalget	-2.705	-4.327	-5.590	-6.851	-8.114

Ledergruppen på Seniorområdet har gennemgået budget 2021, og peger på følgende mulige forslag til reduktioner. Forslagene beløber sig til 3.697.700 kr. Der skal i 2021 effektiviseres svarende til 2,7 mio. kr. Heraf antager andelen til de selvejende plejecentre Betty Sørensen og Solgaven ca. 240.000 kr. Dvs. at der skal anvises effektiviseringer for i alt 2,46 mio. kr. på Seniorområdet.

Effektiviseringsforslag	Reduktion
Kliniske vejledere - Der er sket en tilpasning af opgaven omkring den kliniske vejledning målrettet sygeplejestuderende. Dette er sket ved opgavegennemgang og gruppe- vejledning, frem for udelukkende individuel vejledning. Det har frigivet ressourcer svarende til ½ årsværk. Reduktionen har ingen konsekvens for borgeren.	239.000 kr.
Kliniske diætister - Der er ansat 2 kliniske diætister på fuld tid på Seniorområdet. Opgaven omkring ernæringsvejledningen sker i tæt samarbejde med øvrige faggrupper og timetallet vurderes at være dækkende. Der er en yderlig stilling vakant, der vurderes at kunne reduceres med. Reduktionen har kun konsekvenser for borgeren ved stigende efterspørgsel.	583.000 kr.
Demenskoordinator – Der er i dag ansat 8 demenskoordinatorer i Vejle Kommune. Vejle kommune har en høj kvalitet i tilbuddet til familier med demens. I forbindelse med genbesættelse af stilling, reduceres denne fra 37 til 30 timer/uge. Konsekvensen er at der, i forhold til demensplanens mål 6; ”Viden om demens udbredes i Vejle Kommune”, vil være længere ventetid på undervisning af erhvervsvirksomheder og foreninger. Der undervises på årsbasis mere end 700 personer i dag. Reduktionen har få konsekvenser for borgeren.	85.700 kr.
Administration – I forbindelse med sammenlægningen af administrationerne i Seniordrift, er der ikke genbesat en mellemliderstilling. Stillingen reduceres. Reduktionen har ikke konsekvens for borgeren.	500.000 kr.
Administrativt udstyr – En gennemgang af telefon, computere og printere i administration og på driftsenheder vurderes at kunne nedbringe omkostningerne til licens og anskaffelser. Reduktionen har ikke konsekvenser for borgeren.	100.000 kr.
Energigennemgang af bygninger - Det vurderes, at en gennemgang af forbrugsudgifter på plejecentre vil give en reduktion på gennemsnitlig 20.000 kr. pr. center. Der er tale om gennemgang af serviceareal, med henblik på nedbringelse af udgifter til El, vand og varme, lys (udskift til LED lys). Der indhentes bistand til gennemgangen af fagkyndig person. Evt. investeringer skal dækkes af det enkelte center. Reduktionen har ikke konsekvenser for borgeren.	340.000 kr.
Reduktion af akutte kørsler af hjælpemidler – Det vurderes at en intern gennemgang af rammerne for rekvirering af akutte kørsler ved bl.a. gennemgang af arbejdsgangene ved bestilling af hjælpemidler, kan nedbringe omkostningen med 50.000kr. Reduktionen vil ikke have konsekvenser for borgeren.	50.000. kr.

Reduktion af ressourcerne på 3 åbne dagcentre/caféer. Reduktion af timerne til at bistå de åbne tilbud på hhv. Rosengården, Bakkegården og Gulkrog vil kunne ske, med en mindre konsekvens for få borgere. Både Rosengården og Bakkegården har åbent 1 weekend hver måned. Der kommer gennemsnitligt 3-6 borgere på disse dage. Vurderingen er, at der ved en nedlæggelse af weekendtilbuddet, kan henvises til andre spisesteder, der kan benyttes den berørte dag pr. måned. Alle tilbud bevares på hverdage, men med færre personaleressourcer. Reduktionen findes ved naturlig afgang eller forsøges omlagt til vakante stillinger.	900.000 kr.
Reduktion i elevbudgettet - Der vil kontinuerligt være frafald, orlov, afkortede forløb, hvilket betyder at det fulde budget ikke forventes anvendt fuldt ud. Vurderingen er at elevbudgettet kan reduceres med 900.000kr. Reduktionen vil ikke have konsekvenser for borgeren	900.000 kr.
I alt effektiviseringsforslag	3.697.700 kr.

Økonomi

Da budgetforliget for 2021-2024 ændrer ved konsekvenserne af budgetforlig 2020-2023, ved at tilbageføre halvdelen af rum til velfærdsprioritering for 2021-2023, vil nettopåvirkningen af udvalgets ramme for 2021-2025 være:

	2021	2022	2023	2024	2025
Seniorudvalget budgetforlig 2020 - betydning fra 2021	-1.803	-3.606	-5.409	-7.212	-9.015
Seniorudvalget budgetforlig 2021	-2.705	-4.327	-5.590	-6.851	-8.114
Nettovirkning af SU's ramme	-902	-721	-181	361	902

Deltager i behandlingen

Stabs- og Økonomichef Trine Kragelund Jensen fremlægger sagen fra kl 14.15.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller, 18. november 2020, pkt. 94:
at sagen drøftes, og sendes i høring i Ældrerådet og FagMed Senior.

Beslutning fra Seniorudvalget, 18. november 2020, pkt. 94:
Sagen blev udsat.

Velfærdsdirektøren indstiller, 9. december 2020, pkt. 106:
at sagen drøftes, og sendes i høring i Ældrerådet og FagMed Senior.

Beslutning fra Seniorudvalget, 9. december 2020, pkt. 106:
Drøftet.
Sendes i høring i Ældreråd og FagMed Senior.

Formanden indstiller,

at FagMed Senior afgiver høringssvar.

Beslutning

Trine Kragelund orienterede overordnet om budgetforliget 2021. Der skal skabes rum til velfærdsprioritering og reduceres i brug af eksterne konsulent. Brugen af eksterne konsulenter omfatter også, når der konsulteres med fx læger og psykologer. Overordnet set bruger Senior ikke ret mange eksterne konsulenter, men tallene er trukket på nationalt plan, hvorfra beløbende er bestemt.

Der er kigget på, hvor man kan effektivisere. Som eksempler kan nævnes vakante stillinger, der ikke genbesættes, reduktion af åbningstiderne på 3 åbne dagcentre, reduktion i det løbende budget til elevløbninger, administrationsomkostninger mm. Samlet set giver det et effektiviseringsforslag på 3.697.700 kr, hvor besparelsen er på 2,7 mio, heraf er bl.a. friplejehjems andel 0,3 mio.
Beløbet er således ca 1.mio kr for højt, hvilket giver et politisk råderum for prioritering.

Høringssvar:

Fag MED Senior finder det yderst vanskeligt at blive ved med at finde områder, hvor der kan ske effektiviseringer uden, at det kommer til at få en indflydelse på serviceniveauet.

Fag MED Senior finder det væsentligt at påpege vigtigheden af, at der ikke sker besparelser hos de svageste borgere, som har behov for pleje/sygepleje.
Der er behov for løbende at have fokus på andelen af midler til kliniske vejledere tilpasses den kommende øgede dimensionering af sygeplejestuderende.
Der skal desuden være fokus på om midler til kliniske diætister dækker det fremtidige behov.

En indskrænkning af åbningstiden i Gulkrog er acceptabel. Borgernes behov for forplejning kan dækkes ved hjælp af take away.

Fag MED Senior har en bekymring i forhold til en reduktion af midler til elevløbninger ud fra det øgede behov for at få uddannet nok medarbejdere til området.

Punkt 3: Arbejdsmijøcertificering af Senior fremadrettet

81.38.01-P35-1-20

Sagsfremstilling

Den nuværende kontrakt med DNV udløber den 31. januar 2021.

Lige nu er det kun Senior, der ønsker at bevare deres certificering. Dette er tidligere afklaret på FAG MED.

DNV har skruet prisen for certificering efter nye regler op.

Der ønskes en drøftelse af mulighederne for certificering efter 31. januar 2021.

Formanden indstiller,

at Fag MED Senior drøfter mulighederne for certificering efter 31. januar 2021.

Beslutning

Den nuværende kontrakt med DNV udløber den 31. januar 2021 og der skal tages stilling til, om vi ønsker at bevare certificeringen. Prisen for certificering er steget til mere end det dobbelte. DNV begrundet det bl.a. med, at arbejdet med certificeringerne fremadrettet vil være mere krævende og har markant flere opgaver.

Grundet prisstigning hos DNV ville man have indhentet tilbud fra andre leverandører forud for mødet, men dette har ikke været tidsmæssigt muligt.

Vælges den eksterne certificering fra, er der et ønske om at bevare den gode struktur i fht. arbejdsmiljøet. Der skal derfor udarbejdes en intern løsning til at sikre dette. Det kunne evt. være via TRIO grupperne, der eksempelvis på tværs af distrikter og plejcentre kan udføre audit hos hinanden. Det er en ressourcekrævende opgave, som vil tage tid at få på plads.

I Fag MED Senior er der generelt opbakning til fortsat at være certificeret, men også en bred enighed om, at det ikke er for en hver pris. Der ligger dog en god sikkerhed og tryghed i det at være certificeret. Det vurderes, at det er god investering.

Fag MED Senior ønsker fortsat at være certificeret for at bevare den ro og struktur certificeringen er med til at give. Der skal nu indhentes tilbud fra mulige firmaer til at bistå med opgaven. Når der er indgået aftale med en leverandør, kan der ske en yderligere drøftelse af, om vi på sigt selv kan overtage opgaven. Dette kræver dog at der udarbejdes en procedure herfor, som sikrer, at den nuværende struktur og tryghed i arbejdsmiljøarbejdet bevares. Der skal når den tid kommer planlægges et møde herom.

Punkt 4: Eventuelt

81.38.01-P35-1-20

Formanden indstiller,

at

orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Helle opfordrede alle til at deltage i trivselsundersøgelsen, som gennemføres fra 13. – 27. januar 2021.

I forbindelse med at der gennemføres 2 analyser på seniorområdet vil der blive inviteret til et fælles møde mellem HovedMED og FagMED Senior. Her vil der blive orienteret om analyserne. Mødet forventes afholdt omkring d.20.1.21

På mødet deltog

Susanne Mondrup, Helle Meng Newstad, Helle Brinch, Maria Dorthea Nielsen, Anne-Marie Bentzen, Annette Dupont, Birte Schelde, Diane Amstrup, Dorte Markussen, Jette Teglgaard Christensen, Jette Jensen, Jonna Thorstensen, Lis Raaschou, Karin Lund Madsen.