

# REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 28-08-2024

**Mødedato** Onsdag d. 28. august 2024 kl. 09:30

**Mødested** Mødelokale 5, Skolegade 1, Vejle

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen. Kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referatet.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Joblifes tilbagemelding på FagMED U&Ls deltagelse i analysen af MEDorganisationen - Kl.9.45-10.15.....	6
Pause. Kl. 10.30-10.40.....	8
Flere børn og unge sammen - i lokale fællesskaber v. Ulla Riisbjerg Thomsen. Kl. 10.40-11.40.....	9
Frokost. Kl. 11.40-12.10.....	11
Arbejdsgruppen i FagMED. Kl. 12.10-12.45.....	12
Status på sygefravær. Kl. 12.45-13.00.....	14
Data fra SafetyNet - opfølgning på den årlige arbejdsmiljødrøftelse . Kl. 13.00-13.15.....	15
Fra FagMED til LokalMED. Kl. 13.15.....	17
Til og fra HovedMED.....	18
Eventuelt.....	19

## **Punkt 48: Godkendelse af dagsordenen. Kl. 9.30.**

87.01.00-P05-3-24

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsordenen.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 49: Godkendelse af referatet.**

87.01.00-P05-3-24

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referatet fra sidste møde den 13. juni 2024.

### **Administrativ tilføjelse**

Godkendt.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 50: Orientering fra formand og medlemmer.**

87.01.00-P05-3-24

### **Sagsfremstilling**

Formand og medlemmer orienterer om aktuelle emner.

- FagMED Uddannelse & Læring for dette skoleår er nu fuldtalligt, og oversigten er vedhæftet.
- Årshjulet for FagMED ligger også klar nu og er vedhæftet.
- Registrering af arbejdstid.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

Orienteringen drøftes.

### **Beslutning**

- FagMED er fuldtalligt og oversigten er vedlagt referatet.
- Årshjulet blev godkendt inden sommerferien og er vedlagt referatet.
- Lars Jespersen orienterede kort om registreringen af arbejdstid, og dias er vedlagt referatet.

Registrering af arbejdstid handler udelukkende tale om at kunne leve op til EU bestemmelsen om, at medarbejdere ikke må arbejde mere end 48 timer om ugen, set over en periode på 4 måneder.

- Som medarbejder er man forpligtiget til at registrere sin arbejdstid.
- Ledelsen er forpligtiget til at fastlægge hvordan registreringen skal foregå (Analogt/digitalt).
- Ledelsen er forpligtiget til at følge med medarbejdernes arbejdstid.
- Arbejdstiden skal opgøres på daglig basis, men kan registreres ugentligt evt. via skolens kontor.

### **Bilag**

Medlemmer FagMED 2024-25 (1)

FAG MED 28.8.2024 Registrering af arbejdstid\_

Årshjul FagMED 24-25

# Punkt 51: Joblifes tilbagemelding på FagMED U&Ls deltagelse i analysen af MEDorganisationen - Kl.9.45-10.30.

87.01.00-P05-3-24

## Resumé

FagMED Uddannelse og Læring har deltaget i "Projekt omhandlende samarbejdskulturen i Vejle Kommunes MED-organisation" initieret af HovedMED. Det er en analyse af MEDorganisationen forestået af Joblife, og på mødet den 28. august vil Joblife give en mundtlig tilbagemelding på rapporten om FagMED Uddannelse og Læring. Rapporten er vedhæftet.

## Sagsfremstilling

Vedr. "Projekt omhandlende samarbejdskulturen i Vejle Kommunes MED-organisation":

Den 27. september 2022 besluttede HovedMED at tiltræde AKUT-arbejdsgruppens forslag om at tilknytte en supervisor til udvalgte MEDudvalg. Supervisorens opgave bliver at gøre MEDudvalgene klogere på, hvordan udvalget fungerer, med det formål at styrke samarbejdet i Vejle Kommunes MEDorganisation.

I forbindelse med indgåelse af overenskomster afsætter KL og organisationerne AKUT midler til brug for tillidsrepræsentanternes frikøb til uddannelse m.v. En del af midlerne går til en lokal AKUT-pulje, hvor man i den enkelte kommune selv administrerer en mindre pulje.

Projektet skal bestå af en analyse af samarbejdet i – og mellem - MEDudvalg vertikalt i Vejle Kommune. Analysen vil bestå både af observationer på MEDudvalgsmøder, interviews med formandskabet, fokusgruppeinterviews og en kvantitativ spørgeskemaundersøgelse.

Der udarbejdes en skriftlig rapport med resultater og anbefalinger, der afslutningsvist vil blive præsenteret for de deltagende MEDudvalg.

I FagMED Uddannelse og Læring fik udvalget tilsendt et spørgeskema ud i juni 2023. Herefter blev FagMED Uddannelse & Læring observeret under mødet den 4. oktober og herefter var der interviews.

Rapporten blev udsendt inden sommerferien 2024 og på FagMEDmødet den 28. august får vi en mundtlig tilbagemelding af Joblife på vores rapport.

## Indstilling

### Formanden indstiller,

at vi drøfter tilbagemeldingen fra Joblife.

## Beslutning

Nis Kjær fra Joblife gennemgik vores rapport til FagMED Uddannelse & Læring. Derudover lavede han nedslag i rapporten for hele Vejle Kommune:

- Fremgangsmåden
- Analysen: Den kvantitative kortlægning
- Analysen: Den kvalitative kortlægning
- Ideer og forslag:

o I forhold til at få et mere optimalt samarbejde med og i LokalmED talte Nis om, at man kan have et fokus på hvilket output, der skal være ved et øget samarbejde – altså hvad skal det berige os med, så vi finder frem til hvilken værdi det

har. Hertil er der så mange måder at strukturere det på.

FagMED drøftede Nis' oplæg og kom med følgende opmærksomhedspunkter:

- At punktet fra FagMED til LokalMED er et fast punkt på dagsordenen i LokalMED.
- At FagMEDs referat sendes ud til alle f.eks. via et nyhedsbrev med et link til intra, hvor referatet og bilag kan findes.
- FagMED ønsker at få afklaret om alle FagMED er repræsenteret i HovedMED.
- FagMED ønsker at få undersøgt valgproceduren for arbejdsmiljørepræsentanter og valg af suppleanter

Anne Sofie tager alle fire opmærksomheder med videre og følger op på næste FagMEDmøde.

## **Bilag**

Afreportering til FagMED Uddannelse og læring

Vejle Kommunes MEDorganisation 2023 - FagMED Uddannelse Læring

**Punkt 52: Pause. Kl. 10.30-10.40.**

87.01.00-P05-3-24

**Beslutning**

.

# **Punkt 53: Flere børn og unge sammen - i lokale fællesskaber v. Ulla Riisbjerg Thomsen. Kl. 10.40-11.40.**

87.01.00-P05-3-24

## **Resumé**

Børne- og Familieudvalget godkendte på mødet i maj at få flere børn og unge sammen - i lokale fællesskaber. Ulla Riisbjerg Thomsen vil fremlægge de fem spor, der skal arbejdes i. I den forbindelse er der lavet et budgetforlig som lyder på 50 mio. kr. til omstillingen, som også vil blive udfoldet under punktet. Vedhæftet er "Flere børn og unge i lokale fællesskaber".

## **Sagsfremstilling**

Børne- og Familieudvalget godkendte på mødet i maj at få flere børn og unge sammen - i lokale fællesskaber. Ulla Riisbjerg Thomsen vil fremlægge de fem spor, der skal arbejdes i. I den forbindelse er der lavet et budgetforlig som lyder på 50 mio. kr. til omstillingen, som også vil blive udfoldet under punktet. Vedhæftet er "Flere børn og unge i lokale fællesskaber".

Lige nu er vi i dialogfasen, og her vil der være dialog med både ledere, MED-systemet, faglige organisationer og andre centrale interessenter.

Det politiske opdrag udfoldes under punktet og her lægges også op til drøftelse i FagMED.

## **Indstilling**

### **Formanden indstiller,**

at FagMED har en drøftelse.

## **Beslutning**

Ulla Riisbjerg udfoldede det politiske opdrag og gennemgik overskrifterne i de fem spor, som konkretiserer den omstilling vi står overfor. Dias er vedlagt. Der er indgået et budgetforlig, som tildeler 50 mio. kr. til skoleområdet, som over en treårig periode skal understøtte omstillingen. Der er i Børne – og Familieudvalget truffet beslutning om en overordnet udmøntningsplan for de 50 mio.

Vedhæftet er sag nr. 89 fra BFU-mødet den 15. august 2024, som beskriver den overordnede udmøntningsplan. Planen skal nu konkretiseres i en mere detaljeret udmøntningsplan.

Herefter havde FagMED en drøftelse og opsamlingen gav følgende opmærksomhedspunkter:

- 1) Hvad tænker I om det politiske opdrag:
  - At vi kan tilslutte os det, og vi er optaget af, at vi skal gøre noget anderledes, da vi har arbejdet med det i lang tid allerede.
  - Ledelse og medarbejdere har fokus på det og mindsettet til det, men de fysiske rammer giver benspænd.
  - Vi vil gerne skabe deltagelsesmuligheder for alle børn, men det skaber en øget kompleksitet, og det betyder, at vi også skal have fokus på arbejdsmiljøet.
  - 50 mio: Det er vigtigt, at der er en opmærksomhed på, at alle får mulighed for at drage egne erfaringer.
  - 50 mio. Fokus på at pengene ikke smuldrer ved at sprede det for meget ud. Evt. fokus på indskolingen og ikke alle skoler.
  - Vi er klar på, at det er en opgave, der skal løses.
  - Det er vigtigt at eksempelvis co-teaching ikke bliver til vikardækningstimer
  - Det giver en stor motivation i forhold til at vende udviklingen at se dias, som beskriver forskning omhandlende elevernes udbytte af at være i specialtilbud versus almentilbud og data for udvikling i antal segregerede elever.

- 2) Hvad er særligt vigtigt at sætte lys på i de 5 spor?

- Hvor sætter vi ind?
- Hvilke muligheder/udfordringer?
- Hvilke opmærksomhedspunkter?

FagMED kom følgende opmærksomhedspunkter:

- Vi er nysgerrige på støttesystemet. Det fungerer eksempelvis godt, at vi taler med samme psykolog og har et fælles pædagogisk udgangspunkt.
- Vi er optaget af, hvordan vi måler på kultur arbejdet, som f.eks. hvordan vi bliver bedre til at få skabt en god dialog med forældrene om at det almene tilbud er bedre.
- Overgangspædagoger, så der er kendte voksne for børnene.
- Nysgerrighed over hvad der gøres i dagtilbud og skole for at skabe sammenhæng.
- Det fysiske miljø halter. Vi mangler lokaler til at få skabt ro til at kunne praktisere low arousal f.eks. og ender med at vandre rundt og forstyrre andre ved at undersøge om der er frie lokaler.
- Teamsamarbejdet: Det er vigtigt at være enige i teamet om en fælles tilgang og også at praktisere det.

## **Bilag**

Præsentation Flere børn og unge sammen - i lokale fællesskaber

Punkt 89

Overordnet udmøntningsplan for 50 mio. kr. der er afsat til "Folkeskolens fremtid Trivsel læring og bedre balance som n

Flere børn og unge sammen i lokale fællesskaber

## **Punkt 54: Frokost. Kl. 11.40-12.10.**

87.01.00-P05-3-24

### **Beslutning**

.

## **Punkt 55: Arbejdsgruppen i FagMED. Kl. 12.10-12.45.**

87.01.00-P05-3-24

### **Resumé**

På FagMEDmødet i maj blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe med FagMEDs nuværende medlemmer, som skal arbejde med en prioritering af de vigtige temaer, der skal arbejdes videre med i relation til trivselsmålingen og temaer i forlængelse af temadagen om sygefravær. Arbejdsgruppen vil udfolde designet for kataloget, som vil indeholde forskellige prøvehandlinger, mikrohandlinger og indsatser.

### **Sagsfremstilling**

På FagMEDmødet i maj blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe med FagMEDs nuværende medlemmer, som skal arbejde med en prioritering af de vigtige temaer, der skal arbejdes videre med i relation til trivselsmålingen og temaer i forlængelse af temadagen om sygefravær.

På FagMEDmødet i maj fremsatte FagMED, at de lægger vægt på, at arbejdsgruppen har følgende fokus i deres videre arbejde:

- \* Arbejdsfællesskaber, den gode kultur og kommunikation. Kan understøtte arbejdet med fx vold og trusler.
- \* Prioritering af arbejdsmiljøgruppens vigtighed.
- \* Oplægget må gerne indeholde ideer til prøvehandlinger.

Arbejdsgruppen består af:

Henrik Lynggaard  
Anders Hyltoft  
Hanne Mols  
Mette Dahlgaard Johansen  
Anne Sofie Læssøe, tovholder

På mødet i juni kom FagMED med feedback til den overordnede ramme, som blev fremlagt. Rammen er blevet tilrettet og er vedhæftet dagsordenen.

Arbejdsgruppen vil på mødet udfolde designet for kataloget, som vil indeholde forskellige prøvehandlinger, mikrohandlinger og indsatser.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at FagMED drøfter arbejdsgruppens forslag.

### **Beslutning**

Anne Sofie fremlagde arbejdsgruppens arbejde og præsenterede materialet og arbejdsgruppen supplerede. Herefter drøftede FagMED først formen og dernæst indholdet.

Form:

- Overskueligt
- Et godt værktøj ind i AMG/LokalMED
- At vi tilføjer endnu et punkt under ”sådan kan I gøre”, der hedder ”erfaringer”
- At der medfølger en kort vejledning til hvordan materialet kan bruges – gerne video.

Indhold:

- Antallet af bobler er fint og dækkende.

Processen for det videre arbejde lyder:

- Arbejdsgruppen laver tekst til alle bobler.
- Når boblerne er beskrevet, præsenterer arbejdsgruppen forslaget på FagMEDmødet, hvor FagMED kvalificerer materialet.
- Arbejdsgruppen udarbejder en videopræsentation af materialet.
- LokalMED får tilsendt video og materiale og får mulighed for at kvalificere materialet ved at komme med input/kommentarer. Desuden bedes LokalMED også at komme med erfaringer og inspiration til de enkelte bobler.
- Herefter indsamles LokalMEDs input og den færdige version kan lanceres (med mulighed for tilpasning løbende).

## **Bilag**

FagMED-arbejdsgruppen juni 2024

## **Punkt 56: Status på sygefravær. Kl. 12.45-13.00.**

87.01.00-P05-3-24

### **Resumé**

I FagMED følger vi sygefraværet tæt, og jvf. årshjulet har vi sygefravær med på dagsordenen tre gange over et helt skoleår. Anne Sofie vil præsentere status på sygefraværet.

### **Sagsfremstilling**

Status på sygefraværet er både en oversigt over korttidssygefraværet og langtidssygefraværet. Derudover bliver FagMED også præsenteret for sygefravær med og uden § 56, som blev efterspurgt på FagMEDmødet på juni-mødet.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at FagMED drøfter data.

### **Beslutning**

Sygefraværet blev præsenteret. Det er stigende både i U&L, i hele Vejle Kommune og på landsplan.

Vi har fokus på sygefraværet i Uddannelse & Læring, og FagMED drøftede, hvordan vi kan være endnu tættere på og understøttende ind i sygefraværsarbejdet. Og her kan materialet fra arbejdsgruppen også bruges.

FagMED blev, som forespurgt, præsenteret for sygefraværersdata med og uden §56, og tallene viste at forskellen var lille. Efter en fin drøftelse vælger FagMED fremover fortsat at gå med HRs anbefaling om at trække sygefraværersdata uden §56. Det understøtter Vejle Kommune som en rummelig arbejdsplads.

## Punkt 57: Data fra SafetyNet - opfølgning på den årlige arbejdsmiljødrøftelse . Kl. 13.00-13.15.

87.01.00-P05-3-24

### Resumé

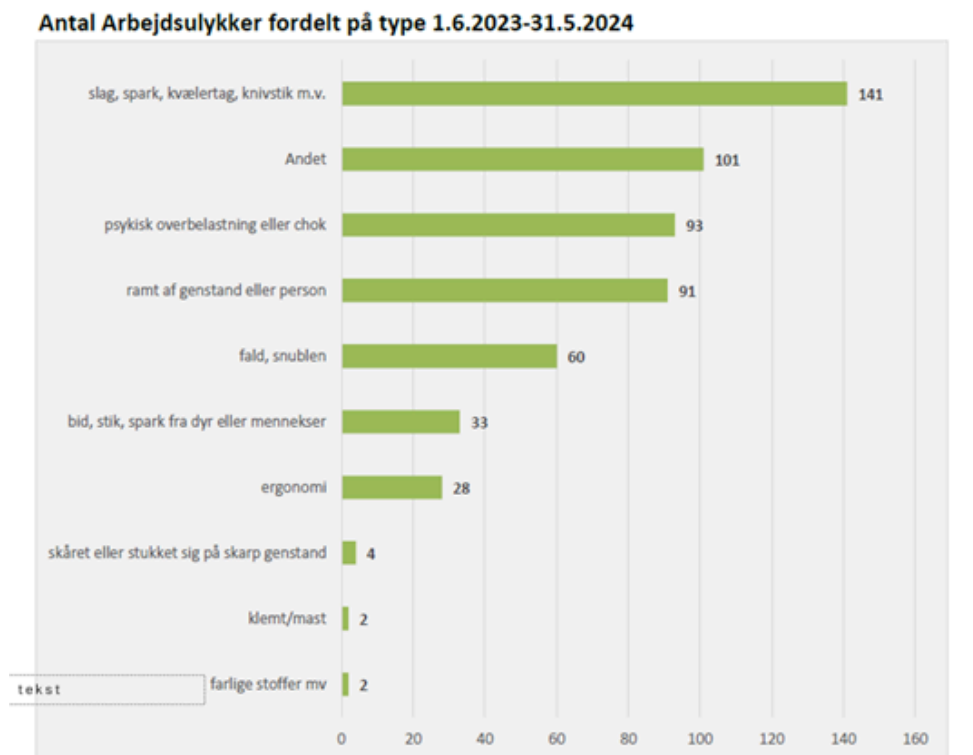
På FagMEDmødet i juni blev FagMED forelagt data fra SafetyNet i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse. På baggrund deraf kom flere spørgsmål, som nu er blevet undersøgt nærmere. Anne Sofie fremlægger svarene.

### Sagsfremstilling

På FagMEDmødet i juni blev FagMED forelagt data fra SafetyNet i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse. På baggrund deraf kom flere spørgsmål, som nu er blevet undersøgt nærmere. Anne Sofie fremlægger svarene.

Spørgsmålene lød:

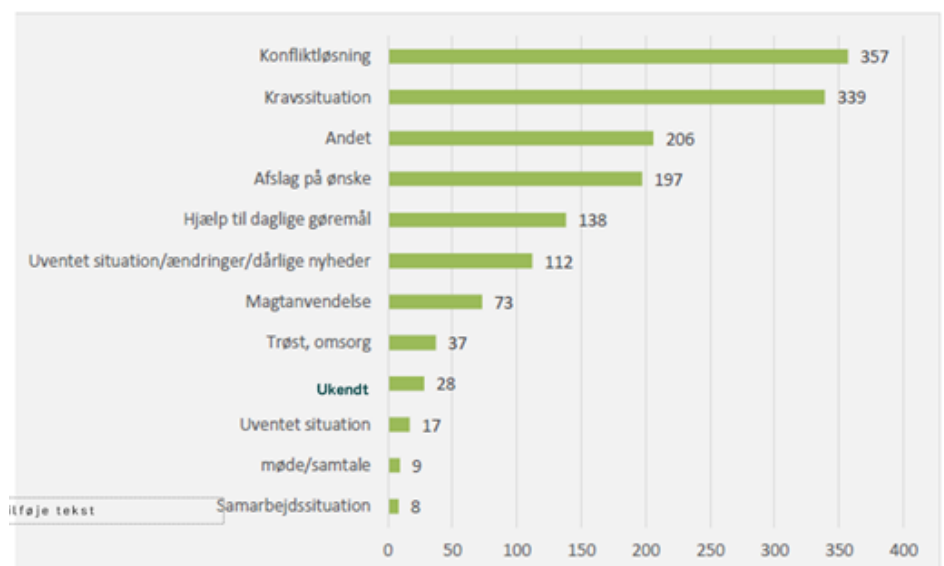
I forhold til data fra SafetyNet, så er FagMED er nysgerrige på at få undersøgt, hvad der ligger bag kategorien ”andet” på oversigten med ”antal arbejdsulykker fordelt på type”.



Ligeledes vil vi undersøge, hvad der ligger bag ”ukendt” i oversigten ”antal Nærvedulykker, vold og trusler samt krænkende handlinger – situation”.

## FagMED Uddannelse & Læring

### Antal Nærvedulykker, Vold og Trusler samt Krænkede handlinger - Situation 1.6.2023-31.5.2024



## Indstilling

### Formanden indstiller,

at fremlæggelsen af data drøftes.

## Beslutning

Anne Sofie fremlagde svar på FagMEDs spørgsmål om hvad ”andet” dækker over på oversigten over “Antal arbejdsulykker fordelt på type: Det er ikke et udtryk for en ny tendens af skadestyper, men kan i stedet være et udtryk for at de prædefinerede skadestyper er for voldsomme, og ikke matcher det der er hændt eller en vant registreringspraksis.

Anne Sofie har også undersøgt, hvad der ligger bag ”ukendt” i oversigten ”antal Nærvedulykker, vold og trusler samt krænkende handlinger – situation”. ”Ukendt” (se ovenstående billede) fremkommer idet, der er et felt i registreringen, som ikke er udfyldt.

FagMED drøftede den nye viden og kom frem til følgende opmærksomhedspunkter:

- Det er svært at ensrette en registreringspraksis helt ned i detaljeniveau.
- At vi har en vejledning, der fortæller, hvorfor det er vigtigt at udfylde felterne og hvad det bruges til
- At registreringerne i SafetyNet foreslås taget med som fast punkt på LokalMED.

Anne Sofie Læssøe vil fortsat understøtte skolerne i deres brug af SafetyNet.

## **Punkt 58: Fra FagMED til LokalMED. Kl. 13.15.**

87.01.00-P05-3-24

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at eventuelle forhold drøftes.

### **Beslutning**

Intet blev forelagt.

## **Punkt 59: Til og fra HovedMED.**

87.01.00-P05-3-24

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om aktuelle emner til og fra HovedMED.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at eventuelle forhold drøftes.

### **Beslutning**

Intet blev forelagt.

## **Punkt 60: Eventuelt.**

87.01.00-P05-3-24

### **Sagsfremstilling**

At eventuelle forslag drøftes.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at eventuelle forslag drøftes.

### **Beslutning**

Intet blev forelagt.