

REFERAT LokalMED Familieafdelingen d. 15-04-2021

Mødedato Torsdag d. 15. april 2021 kl. 11:00

Mødested Online via Teams

Indholdsfortegnelse

Ekstraordinært møde.....	3
--------------------------	---

Punkt 15: Ekstraordinært møde

81.38.00-P35-75-20

Resume

Deltagere i online møde:

Jannie F. Hansen, Anders Lindholm, Birgit N. Bech, Johanne Dupont, Julie Bang, Anne Gosvig, Krestine V. Andersen, Marianne Baagø, Betina L. Almind

Sagsfremstilling

Kl. 11.00-12.00

Deltagelse i projekt – Jordemoder på arbejdspladsen –
Britt Zabel fra Koncern HR deltager vedr. dette punkt

Kl. 12.00-12.30

Henvendelse fra FagMED på vegne af HovedMED – COVID19 spørgsmål (mail vedhæftet)

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Deltagelse i projekt – Jordemoder på arbejdspladsen –
Britt Zabel fra Koncern HR deltager vedr. dette punkt

Projekt der er kommet fra sundhedsstyrelsen. Der skal også laves en gravidpolitik for Vejle Kommune. Der er nedsat en arbejdsgruppe, men Britt vil gerne have en med fra F&H med i arbejdsgruppen, der skal udarbejde gravid politikken.

Britt laver en kort gennemgang af projektet.

En gravid har i gennemsnit 48 sygedage i løbet af graviditeten.

Projektet løber fra 1. maj 2021 - 30.juni 2022. Jordmor kommer på arbejdspladsen og kikker på den gravides arbejdsmiljø.

Specialuddannet jordemoder tilbyde at vejlede og rådgive ledelsen og den gravide om arbejdsforholdene. Formålet er at skabe de bedst mulige arbejdsforhold, som kan bidrage til færre arbejdsrelaterede gener i graviditeten – og dermed også en mindre risiko for, at den ansatte bliver sygemeldt.

Der udarbejdes en APV (fysisk og psykisk), som tilgodeser en tilpasning af arbejdet, en opgave vi i forvejen løser.

Jordemoder kan bistå teamleder med faglig sparring i at udfylde APV'en.

Det forventes at der er mellem 4-500 gravide i projektet i det år det løber.

Gevinster på arbejdspladsen ved deltagelse i projektet:

Større medarbejdertilfredshed

Færre graviditetsbetingede udgifter til fravær

Mere stabilitet i medarbejdergruppe

Bedre renommé for at håndtere.

Gevinster for den gravide:

Forbedret fysisk arbejdsmiljø

Forbedret helbred ifm. graviditet

Forbedret psykisk arbejdsmiljø

Tryghed under graviditet

Bedre tilknytning til arbejdspladsen

Øget selvværd

Økonomisk gevinst ved fastholdelse til arbejdspladsen

Jordemoren får stillet et lokale til rådighed, hvor jordemoren og den gravide kan snakke fortroligt.

Alle gravide i F&H har mulighed for at være med i projektet.

Sygefraværet for F&H de seneste 5 år ifm. graviditet:

Antal gravide og fraværstimer i Familie- og Handicapafdelingen

AR	Antal gravide	Graviditetsbetinget fravær (timer i alt) og gennemsnitlig antal dage
2016	3	390,8 timer – 17 dage
2017	13	1.936,3 timer – 20 dage
2018	6	1.206,3 timer – 27,2 dage
2019	10	1.148,8 timer – 15,5 dage
2020	7	93,5 timer – 1,8 dage

Vejle
J...med tilje

en del af trekantområdet

Interessant at sygefraværet er faldet markant i 2020, hvor corona har gjort at vi har arbejdet meget hjemme.

LokalMED skal beslutte om vi ønsker at deltage i projektet.

Godt signal at sende, at vi som arbejdsplads er interesserede i at skabe en god arbejdsplads – også for gravide. God signalværdi. Også have fokus på, og skabe en god tryghed, når folk vender tilbage fra barsel.

Gravidpolitikken der skal laves, vil skabe gode værdier og tryghed for både arbejdsplads og gravide medarbejdere.

Alle LokalMED medlemmer stemmer for at deltage i projektet.

Britt sender materiale til Jannie og dette sendes ud sammen med referatet.

Jannie melder tilbage til Britt med navn på den person der vil deltage i arbejdsgruppen om at lave en gravid politik for VK.

Anne Gosvig-Hansen er valgt til at deltage i arbejdsgruppen der skal udarbejde en gravid politik.

Henvendelse fra FagMED på vegne af HovedMED – COVID19 spørgsmål (mail vedhæftet)

Spørgsmål:

HovedMED og styregruppen for Faglig stolthed vil gerne understøtte og evt. medfinansiere konkrete tiltag, som fagområderne ønsker at igangsætte i denne proces. Derfor opfordres alle FagMED til, med udgangspunkt i kerneopgaven, at drøfte:

1. Hvad tænker I, at I på jeres fagområde vil have fokus på, når restriktionerne lempes yderligere, og vi kan vende tilbage til en mere normal ny hverdag igen?

2. Hvad vil I på jeres fagområde være opmærksomme på både på kort og lang sigt? Hvilke konkrete initiativer kan være med til at understøtte dette?

Referat:

Tanker omkring tilbagevending er allerede drøftet i både TRIO- og AMR gruppen før mailen fra FagMED kom. Aftalt i AMR gruppen, at AMR laver spørgsmål som kan tages med ud i de forskellige teams til drøftelse.

Tænke ind i, at

vi er en del af et stort hus, hvor vi er fælles om bygningerne i Skolegade.

Afvente afstandskrav og forsamlingsantal. Det kommer til at ske gradvist, at vi vender tilbage til Skolegade.

Der arbejdes videre med dette i AMR gruppen og ude i de enkelte teams.

HovedMED er kommet med ny deadline som er d. 1. juli, da tidsplanen var for svær for de forskellige udvalg at nå.

Ny deadline er d. 24. juni til FagMED sekretær Jannie faurholt Hansen pr. mail.

HovedMED skal have alle svar samlet for F&F d. 1. juli.

Birgit og AMR gruppen har ansvaret for at samle tilbagemeldinger fra alle teams og samle det til en samlet besvarelse til FagMED senest d. 24/6.

Bilag

FagMED opfordrer alle LokalMED til at drøfte 2 spørgsmål - COVID-19

Deltagelse i projekt - Jordemoder på arbejdspladsen 1

GR_Jm på arbejdspladsen (003)

