

REFERAT LokalMED VejleMuseerne og Stadsarkivet d. 05-12-2023

Mødedato Tirsdag d. 05. december 2023 kl. 10:30

Mødested Vejle Stadsarkiv, Foredragssalen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Konstituering, valg af næstformand.....	4
Forpersonen orienterer.....	5
Det nye LokalMED.....	6
Opstart af trivselsmålingen.....	7
Personalehåndbogen.....	8
Personalearrangementer og personalemøder.....	9
Videre arbejde med krænkelspolitik.....	10
Punkt til drøftelse fra FagMED.....	11
Nyt fra AMG.....	12
Fraværstatistik.....	13
Punkter til kommende møder.....	14
Eventuelt.....	15
Godkendelse af referat.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-61-23

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Konstituering, valg af næstformand

81.38.00-P35-61-23

Beslutning

Pernille Schou blev valgt som næstformand.

Punkt 3: Forpersonen orienterer

81.38.00-P35-61-23

Beslutning

I Vingsted er en proces omkring rekruttering af ledelse i gang.

Der bliver oprettet en koordinator funktion i stedet for teamleder, og stillingen forventes at kunne besættes marts 2024.

Egtvedpigens Verden er kommet på finansloven.

Der er indgået en række aktindsigter i Kultur og Sundhedsforvaltningen. Senest har VAF bedt om indsigt i budget og regnskab fra 2018-22, samt trivselsmålingerne fra 2018 og 2021 samt andre brugerundersøgelser. Artikler forventes bragt i VAF medio december.

Der skal laves en formålsbeskrivelse for faste møder, hvor formål og forventninger til mødedeltagere m.m. beskrives. Formålet er at højne kvaliteten af de møder vi holder.

HovedMED har været på døgnsseminar. Der lavet et udkast til grøn transportpolitik, der skal konkretiseres yderligere inden genbehandling i HovedMED. Trivselsmålingen blev drøftet. Brian Slot, Digitalisering & It orienterede om nye teknologier og kunstig intelligens. Referatet kan ses på www.dagsordener-intern.vejle.dk.

Punkt 4: Det nye LokalMED

81.38.00-P35-61-23

Resumé

Det nye LokalMED v. Flemming.

Sagsfremstilling

Drøftelse af hvordan det nye LokalMED skal arbejde.

Historik

Medlemmerne udvekslede erfaringer fra de hidtidige LokalMED.

Der er enighed om LokalMED skal være et tillidsfuldt forum, hvor man kan sparre med hinanden og der er lydhørhed for alles synspunkter.

Der holdes 4 møder årligt. Ekstraordinære møder indkaldes ved behov.

Dagsordener/referater skal være fyldestgørelse, så medarbejdere kan orientere sig forud for møderne og byde ind. Næstforpersonen skriver ud til medarbejderne inden møderne med opfordring til at komme med input til dagsordenen. Medlemmer af LokalMED kan byde ind på punkter, når det er relevant.

Der holdes som udgangspunkt ikke formøder, men det kan aftales med forpersonen, hvis der er punkter på dagsordenen der fordrer det. Ordningen evalueres efter et år.

Beslutning

Medlemmerne udvekslede erfaringer fra de hidtidige LokalMED.

Der er enighed om LokalMED skal være et tillidsfuldt forum, hvor man kan sparre med hinanden og der er lydhørhed for alles synspunkter.

Der holdes 4 møder årligt. Ekstraordinære møder indkaldes ved behov.

Dagsordener/referater skal være fyldestgørelse, så medarbejdere kan orientere sig forud for møderne og byde ind. Næstforpersonen skriver ud til medarbejderne inden møderne med opfordring til at komme med input til dagsordenen. Medlemmer af LokalMED kan byde ind på punkter, når det er relevant.

Der holdes som udgangspunkt ikke formøder, men det kan aftales med forpersonen, hvis der er punkter på dagsordenen der fordrer det. Ordningen evalueres efter et år.

Punkt 5: Opstart af trivselsmålingen

81.38.00-P35-61-23

Resumé

Opstart af trivselsmåling v. Flemming.

Beslutning

Trivselsmåling gennemføres uge 4-6.

Det skal tydeliggøres, at det er vigtigt med en høj svarprocent, da det danner grundlaget for det efterfølgende arbejde. Det skal yderligere indskræpes, at alle besvarelser er anonyme. HR har lavet en udmærket film, som kan sendes ud i forbindelse med målingen kommer.

Opfølgning på trivselsmålingen skal prioriteres, uanset resultatet. Det er vigtigt at der sættes ind, hvor der er behov, og arbejdes med at fastholde det, der fungerer godt.

Der arbejdes videre med at holde en fælles dag for VejleMuseerne og stadsarkivet. Flemming finder mulige datoer og sender info ud.

Punkt 6: Personalehåndbogen

81.38.00-P35-61-23

Resumé

Personalehåndbog v. Flemming

Sagsfremstilling

På VejleMuseerne har der været en tradition for en personalehåndbog. Skal det fortsætte for hele den nye organisation?

Beslutning

Der er opbakning til at fortsætte med en fælles personalehåndbog. Punktet sættes på dagsordenen til næste møde. Der bør laves en beskrivelse af værtsfunktionen, så man ved hvad der forventes, når man skal introducere en ny kollega.

Bilag

Personalehåndbog 27.11.2023.pdf

Punkt 7: Personalearrangementer og personalemøder

81.38.00-P35-61-23

Resumé

Personalearrangementer og personalemøder v. Flemming.

Sagsfremstilling

Der har været forskellige traditioner for antal og form for personalearrangementer og personalemøder. Hvordan skal vi gøre det i fremtiden?

Beslutning

Personalearrangementer

Der holdes fremover tre årlige eftermiddags-personalearrangementer med et socialt fokus og som planlægges af medarbejderne. Flemming laver en plan for hvornår og hvem der har ansvaret. Der er mødepligt til arrangementerne.

Der kan afholdes lokale personaleseminarer med et fagligt fokus. Vær obs på tværgående personalegrupper, når der arrangeres lokale, faglige seminarer.

Personalemøder

Lokale personalemøder fastholdes. Suppleres med fælles personalemøder. Fællesmøderne lægges kvartalsvis i opstarten, evt. halvårligt på længere sigt.

Det skrives ind i personalehåndbogen.

Punkt 8: Videre arbejde med krænkelspolitik

81.38.00-P35-61-23

Resumé

Videre arbejde med krænkelspolitik v. Flemming og Dorthe.

Beslutning

VejleMuseerne har igangsat arbejde med en krænkelspolitik foranlediget af HovedMED.

Der har været holdt en workshop om krænkelse og bias, og arbejder med at definere områder hvor man møder bias. Arbejdet er fortsat i gang. Erfaringer herfra bringes ind i FagMED.

Der er behov for at identificere hvad krænkelser er, og arbejde med grænser. Det er ok at sige fra, når man kan mærke egne grænser bliver overtrådt. Det gælder både i forhold til borgere, kollegaer og samarbejdspartnere.

Emnet kan eventuelt genoptages i forbindelse med trivselsmålingen. Drøftelserne bør tage udgangspunkt i cases, så der er noget konkret at arbejde ud fra.

OBS på hvordan emnet vinkles. Det er vigtigt at huske på, at krænkelser ikke alene handler om køn.

Punkt 9: Punkt til drøftelse fra FagMED

81.38.00-P35-61-23

Resumé

Punkt til drøftelse fra FagMED v. Flemming.

Sagsfremstilling

LokalMED vil blive bedt om følgende: Når I ser på jeres genstandsfelt, hvilke behov for kompetenceudvikling indenfor 1-4 genstandsfelter ser I? Med udgangspunkt i tilbagemeldinger vil der blive set på, om der er noget som er fælles for forvaltningen, noget hvor vi kan gå sammen og kompetenceudvikle sammen.

Beslutning

Forslag til emner:

- Hvordan når vi ud til publikum, der ikke er kernepublikum
- Diversitet
- Planlægning /"styr din tid"
- Brugerinddragelse
- Værktøj - Office pakken/Teams
- AI
- Arbejdsgange på tværgående funktioner (eks. budgetskeema)

Punkt 10: Nyt fra AMG

81.38.00-P35-61-23

Resumé

Nyt fra AMG v. Anita

Beslutning

På VejleMuseerne har der været rundering alle steder, bortset fra Kulturmuseet.

Der skal laves handleplaner og kemisk APV.

Ulykkesstatistikken for november 2022 - oktober 2023 drøftet. Nærved ulykker kan let bliver glemt. Vejle Kommune har udviklet en app til anmeldelse af nærved ulykker, som medarbejderne fremover indberetter via. Det er vigtigt, at få dem anmeldt, så der kan trækkes læring ud af anmeldelserne.

På stadsarkivet er rundering gennemført. Der afvikles rundering 2 gange om året. Den ene er mere gennemgribende med en rundtur til alle kollegaer, ofte med en forudbestemt temaramme. Sidste gang var temaerne:

1. det fysiske arbejdsmiljø
2. chefskiftet
3. hjemmearbejde
4. andet

Den anden er mere overfladisk og afvikles via mail.

Punkt 11: Fraværsstatistik

81.38.00-P35-61-23

Resumé

Fraværsstatistik v. Flemming.

Beslutning

Fraværsprocenten ligger under Vejle Kommunes samlede niveau og på niveau med FagMED. Fraværet ser ikke ud til at være arbejdsrelateret.

Punkt 12: Punkter til kommende møder

81.38.00-P35-61-23

Resumé

Dette punkt er fast, punkter herfra kan overføres som emner til næste møde.

Sagsfremstilling

Opstart kommende trivselsmåling.

Beslutning

Evaluering af formøder sættes på møde i 4. kvartal 2024.

Koordinering af valg (LokalMED og AMR) OBS fællesmøde inden sommerferien.

Personalehåndbogen.

Punkt 13: Eventuelt

81.38.00-P35-61-23

Beslutning

Intet til punktet.

Punkt 14: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-62-23

Resumé

(Alle - 10 min)

Referat fra mødet 5. december 2023.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.