

REFERAT FagMED Kultur & Borgerservice d. 17-03-2026

Mødedato Tirsdag d. 17. marts 2026 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 27, Sundhedshuset

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Årshjul for 2026 og justering af faste dagsordenspunkter.....	6
Tema - Civilsamfund, input fra arbejdsgruppen.....	8
Arbejds miljødrøftelse med udgangspunkt i HR i tal - Arbejds miljø.....	9
Opfølgende drøftelse af grøn transportpolitik for ansatte (år 2).....	11
Opfølgning på halv temadag med TRIO-grupper samt fællesmøde med FagMED Sundhed.....	14
Årsregnskab 2026 og overførsel 2025/2026.....	15
Arbejds miljø.....	16
Sygefravær.....	17
Referater og status fra LokalMED.....	18
Kommende sager til FagMED.....	19
Fra FagMED til LokalMED.....	20
Eventuelt.....	21

Punkt 18: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-18-26

Resumé

Godkendelse af referat.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra FagMED-møde den 12. januar 2026.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Referatet blev godkendt.

Punkt 19: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-18-26

Resumé

Godkendelse af dagsorden.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden for mødet den 17. marts 2026. Til mødet anvendes RoboRef, som er automatiseret referatskrivning.

Indstilling

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Afbud til mødet fra Dorthe Horn Christensen, Henriette Pilgaard, Keld Fruergaard Sørensen, Anita Terp. Helle Sønderkov Petersen deltog som suppleant.

Punkt 20: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-18-26

Resumé

Orientering fra formand og næstformand.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Nyt fra chefgruppen, herunder årsplan 2026
- Nyt fra politisk udvalg
- Afslag på ansøgning til Arbejdstilsynets pulje til arbejdsmiljøindsats i regioner og kommuner

Næstformanden orienterer om:

- Referat fra HovedMED (findes på intranettet)

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Formanden orienterede om årsplanen for 2026, og om et nyligt afholdt kulturmøde i Vejle med deltagelse af kulturministeren fra Ukraine, som talte om kulturens betydning i krisetider. Derudover blev der orienteret om bæredygtighedsinitiativer og workshops, der rulles ud i forvaltningen.

Bilag

A°rsplan 2026.pdf

Afslag på Arbejdstilsynets pulje til arbejdsmiljøindsats i regioner og kommuner.docx

Punkt 21: Årshjul for 2026 og justering af faste dagsordenspunkter

81.38.00-P35-18-26

Resumé

Der er udarbejdet et oplæg til et årshjul for 2026 samt en justering af faste dagsordenspunkter, som FagMED skal behandle.

Sagsfremstilling

Med afsæt i de seneste drøftelser i FagMED, hvor både ønsket om en mere temabaseret tilgang og omfanget af de faste dagsordenspunkter er blevet drøftet, er der udarbejdet et oplæg til et årshjul for 2026 samt et forslag til justering af de faste dagsordenspunkter.

Oplægget til årshjulet er:

17. marts

Input fra arbejdsgruppen på tema om civilsamfund

Årsregnskab 2025 og overførsel 2025/2026

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

9. juni

Sygefravær

Teknisk budget for 2027

23. september

Status på arbejdet med temaet om civilsamfund

Halvårsregnskab 2026 og budgetforlig

Opfølgning på Leder- og MEDdagen

8. december

Status på arbejdet med temaet om civilsamfund og en drøftelse af, hvorvidt temaet skal videreføres til næste år eller beslutning om nyt tema

Anvendelse af klippekort i kommende år

Årshjul og mødekalender for 2026

HR i tal

Sygefravær

Som det fremgår af årshjulet ovenfor foreslås det, at drøftelser om sygefravær fremadrettet behandles halvårligt, mens FagMED følger økonomien på tre møder. Sygefraværet følges også i de respektive LokalMED, og opstår der behov for i en periode at følge sygefraværet eller økonomien tættere, kan FagMED vælge at sætte det på dagsordenen.

Herudover foreslås det, at de to faste punkter 'Referater og status fra LokalMED' og 'Fra FagMED til LokalMED' slås sammen og i stedet får overskriften 'MEDsamarbejdet'.

En godkendelse af disse tilpasninger vil samtidig betyde en ændring af forretningsordenen under punktet "Dagsorden, Faste punkter på ordinære møder".

Indstilling
Formanden indstiller,

at årshjulet for 2026 samt en justering af faste dagsordenspunkter godkendes.

Beslutning

Årshjulet for 2026 samt en justering af de faste dagsordenspunkter blev godkendt. FagMED fremhævede vigtigheden af at have fleksibilitet til at tilføje ekstraordinære punkter, hvis nødvendigt.

Punkt 22: Tema - Civilsamfund, input fra arbejdsgruppen

81.38.00-P35-18-26

Resumé

'Samarbejdet med civilsamfund' er et tema for FagMEDs arbejde i 2026. En nedsat arbejdsgruppe bestående af Dennis Møller, Ulla Varneskov og Karin Conradsen har siden mødet i januar set nærmere på, hvordan FagMED kan tage et mere aktivt og handlingsorienteret greb om samarbejdet med civilsamfundet. FagMED drøfter oplægget.

Sagsfremstilling

Samarbejde med civilsamfundet er et prioriteret fokusområde i chefgruppens årsplan og har desuden været genstand for politisk interesse samt et fælles tema på Leder- og MED-dagen. Hidtil har fokus især været på at dele gode erfaringer og skabe fælles inspiration på tværs af forvaltningen.

FagMED ønsker at bevæge indsatsen videre – fra inspiration og fortællinger til konkrete, forpligtende indsatser, som kan mærkes i organisationens hverdag.

På den baggrund har en nedsat arbejdsgruppe drøftet, hvordan FagMED kan tage et mere aktivt, handlingsorienteret greb om samarbejdet med civilsamfundet – med fokus på at skabe reel forandring uden at gøre arbejdet unødigt bureaukratisk.

Arbejdsgruppens oplæg er bilagt sagen.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter arbejdsgruppens oplæg til arbejdet med civilsamfundet

Beslutning

Arbejdsgruppens oplæg til arbejdet med civilsamfundet blev fremlagt og drøftet. Oplægget er bilagt sagen. Arbejdsgruppens ambition har været at omsætte eksisterende drøftelser og greb til konkrete, praksisnære handlinger, der kan anvendes både på MED og lokalt i afdelingerne. Der var opbakning til arbejdsgruppens oplæg. Alle medlemmer af FagMED fik til opgave at gå tilbage i deres respektive bagland og afdække, hvor mange frivillige der er, og hvad de bruges til. Der følges op på næste møde i FagMED.

Bilag

Civilsamfund i en FagMED-kontekst.docx

Punkt 23: Arbejdsmiljødrøftelse med udgangspunkt i HR i tal - Arbejdsmiljø

81.38.04-A00-1-26

Resumé

FagMED drøfter "HR i tal - Arbejdsmiljø", som HovedMED behandlede på deres møde den 19. februar 2026. Sagen fremgår nedenfor.

HovedMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet.

Derfor gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af en arbejdsmiljøberetning med relevante data, ligesom der fastlægges arbejdsmiljømæssige indsatser på baggrund heraf.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede på første møde i 2024 nedenstående arbejdsmiljøindsatser for 2024 og 2025:

- Vold og trusler.
- Høje følelsesmæssige krav.
- Sygefravær med udgangspunkt i data.
- Opfølgning på Trivselsmåling 2024.
- Tilsyn fra Arbejdstilsynet – med specielt fokus på strakspåbud og bødeforlæg.

Det er ambitionen med den årlige arbejdsmiljødrøftelse, at alle FagMED og LokalMED skal forholde sig til HovedMEDs overordnede arbejdsmiljøindsatser og udmønte disse i egne områder.

Desuden skal MEDudvalgene forholde sig til de risici, der er i det enkelte område og forsøge at forebygge ulykker og mistrivsel.

Eksempler på centrale og decentrale indsatser er beskrevet i HR i tal – Arbejdsmiljø, som er vedhæftet som bilag.

De kommende år

Med udgangspunkt i data fra HR i tal - Arbejdsmiljø og i samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanterne fra HovedMED, har Koncern HR nedenstående forslag til arbejdsmiljøindsatser for de kommende 2-4 år.

Udgangspunktet er vores attraktive arbejdsplads og det bæredygtige arbejdsliv.

Konkretiseret i indsatserne

- Tryghed og sundhed på arbejdspladsen
 - Vold & trusler
 - Høje følelsesmæssige krav
 - Forebyggelse af fysisk og mental nedslidning
 - Sygefravær – med udgangspunkt i data
- Samarbejde om trivsel
 - Styrkelse af det gode MEDsamarbejde
 - Etablering og understøttelse af arbejdsmiljønetværk i de enkelte fagområder

Tidligere har arbejdsmiljøindsatserne været gældende for et år ad gangen. I 2024 besluttede HovedMED på sit første møde 2-årige indsatser, hvilket har gjort det muligt at arbejde mere langsigtet med indsatserne.

Koncern HR foreslår denne gang, at ovenstående indsatser skal være gældende i en 4-årig periode for derigennem at sikre kontinuitet i arbejdsmiljøarbejdet. Den 4-årige indsats evalueres første gang efter 2 år i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Historik

HovedMED den 19. februar 2026, sag 6

Kommunaldirektøren indstiller,

at HR i tal – Arbejdsmiljø drøftes.

at HovedMED drøfter udkast til nye arbejdsmiljøindsatser – herunder udvidelse af periode fra 2-4 år.

Beslutning

Kristine Schou indledte, hvorefter hun gav ordet til koordinerende arbejdsmiljøleder Jens B. Ravn. Jens B. Ravn redegjorde for sagen, hvor han bl.a. kom ind på HovedMEDs arbejdsmiljørepræsentanternes ønske om at blive inddraget fra starten af processen, og ikke først når der foreligger et oplæg til drøftelse. Derudover ønsker de en registreringsmulighed i SafetyNet af erhvervssygdom. Dette ønske kan ikke imødekommes, da registreringsmulighed for erhvervssygdom ikke er muligt grundet GDPR. Udfordringer med erhvervssygdom skal afdækkes og håndteres decentralt gennem APV, trivselsmåling, rundering og arbejdsmiljøgennemgang, som skal føre til forebyggelse og håndtering af erhvervssygdom.

De øvrige ønsker, som fremgår af slide 5, er imødekommet og indarbejdet i beretningen. Jens B. Ravns slides er vedhæftet referatet.

Efter en kort drøftelse blev forslag til arbejdsmiljøindsatser og udvidelsen af den gældende periode til 4 år for indsatserne godkendt, med en midtvejsevaluering første gang efter 2 år.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter HR i tal- Arbejdsmiljø, og

at FagMED drøfter de overordnede arbejdsmiljøindsatser og udmøntningen af disse i egne områder

Beslutning

Drøftet. Det blev fremhævet, at der ses en stigning i følelsesmæssige krav blandt medarbejdere, hvilket kan påvirke arbejdsmiljøet negativt. Det blev bemærket, at der er behov for en bedre lokal forankring af arbejdsmiljøinitiativer. FagMED fandt desuden, at de sager, der behandles og fremsendes gennem MED-systemet, i flere tilfælde fremstår vanskeligt tilgængelige, hvilket blandt andet skyldes, at materialet ofte er udfordrende at skabe et fælles og nuanceret forståelsesgrundlag lokalt.

På den baggrund vil der blive udarbejdet et svar til HovedMED med et ønske om, at arbejdsmiljøindsatserne kommer med et bedre og mere uddybende materiale til FagMED og LokalMED til at forbedre drøftelserne.

Bilag

PowerPoint til HovedMED - HR i tal - Arbejdsmiljø

HR i tal - Arbejdsmiljø 2025 - endelig

Punkt 24: Opfølgende drøftelse af grøn transportpolitik for ansatte (år 2)

81.38.04-A00-1-26

Resumé

FagMED drøfter Grøn Transportpolitik, som HovedMED behandlede på mødet den 19. februar 2026. HovedMEDs behandling af sagen fremgår nedenfor.

HovedMED vedtog 22/2 2024 delpolitikken ”Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune”. HovedMED besluttede samtidig med delpolitikken at holde en årlig drøftelse i Hoved- og FagMED, vedr. status på forankringen og effekten af den grønne transportpolitik.

Det drøftes desuden, om formålet med initiativ- og idégruppen for grøn mobilitet udvides til at favne en bredere grøn dagsorden under overskriften "Grøn kommune - også for de ansatte".

Sagsfremstilling

Delpolitikken opstiller værdier og principper for, hvordan vi som ansatte ønsker at transportere os bæredygtigt, med respekt for løsning af kerneopgaven samt lokale og personlige forhold. Det centrale princip i delpolitikken er, at kommunens ansatte i arbejdstiden altid skal overveje og vælge den grønneste og mest effektive transportform. Principperne i politikken fungerer som afsæt for den lokale drøftelse og udmøntning.

Ved vedtagelsen blev det aftalt, at politikken træder i kraft med det samme, men for at give tid til lokale dialoger og løsninger forventes den først at være fuldt implementeret på alle arbejdspladser fra foråret 2026. Politikken principper gælder for arbejdstiden. I forhold til transport til og fra arbejde pålægger politikken arbejdspladserne også at drøfte, hvordan man kan arbejde for at gøre de grønne transportalternativer attraktive.

Det er ambitionen, at delpolitikken skal føre til en reduktion i klimaaftrykket fra de ansattes transport. I kommunens klimaplan er der opstillet et overordnet mål inden for Vejle Kommunes geografi om 70% reduktion af CO₂-udledninger i 2030 (i forhold til 1990). Dette mål omfatter udledninger fra bl.a. energi og transport. Udledninger fra forbrug er svære at måle, men på baggrund af viden om kommunens indkøb er der i "Grøn Kommune - en klimahandlingsplan for Vejle Kommune som virksomhed" fastsat et mål om 40% reduktion i kommunens forbrug i 2030 i forhold til 2022.

Den grønne omstilling handler i høj grad om, at vi har samtaler om vores klimaaftryk, og at vi alle løbende skal ændre vores vaner og tage nye transportalternativer til os. Derfor er det naturligt, at effekten af politikken gradvist øges frem mod reduktionsmålene i 2030.

For at sikre dialogen og den løbende nedbringelse af CO₂-udledning er der aftalt en årlig statusdrøftelse i Hoved- og FagMED. For at understøtte de årlige drøftelser samler Klimasekretariatet relevante data.

”Fælles om grøn mobilitet – transportpolitik for os, der er ansat i Vejle Kommune” er vedhæftet som bilag, ligesom rapporten "Fordeling og udvikling i de ansattes transport" også er vedhæftet.

Nyt udvidet format for arbejdsgruppe

HovedMED har tidligere nedsat en idé- og initiativgruppe vedrørende grøn mobilitet for ansatte. Gruppen har blandt andet stået bag samkørselskampagner, været arbejdsgruppe for mobilitetspolitikken og står bag det aktuelle tiltag, hvor ansatte gratis kan teste en elcykel i en måned.

Gruppen foreslår, at formålet for gruppen fremover udvides til at være initiativ- og idégruppe vedrørende ”Grøn Kommune – også for de ansatte”. Og at de årlige drøftelser i Hoved- og FagMED udvides til at omfatte dette tema.

Et udvidet formål vil give arbejdsgruppen mulighed for at arbejde med andre grønne initiativer i relation til "Grøn Kommune - en klimahandlingsplan for Vejle Kommune som virksomhed" og de mål der gælder der, særligt vedr. klimabevidsthed og forbrug.

Gruppen består på nuværende tidspunkt af HR-chefen, næstformanden i HovedMED samt to medarbejderrepræsentanter. Gruppen sekretariatsbetjenes af Koncern HR og Klimasekretariatet. I tilfælde af at gruppens formål ændres, foretages der ny udpegning til gruppen.

Historik

HovedMED 19. februar 2026, punkt 10

Kommunaldirektøren indstiller,

at HovedMED drøfter "år 2" status på den grønne transportpolitik i HovedMED og status efterfølgende drøftes i FagMED.

at HovedMED drøfter om initiativ- og idégruppens formål udvides til: "Grøn Kommune – også for de ansatte".

Beslutning

Bo Uttrup indledte og redegjorde kort for sagens indhold, hvorefter han gav ordet til Marianne Hvidtfeldt Buus fra Teknik & Miljø, som orienterede om status på fælles grøn mobilitet med en kort drøftelse efterfølgende. Mariannes slides er vedhæftet referatet.

Bo Uttrup orienterede om, at medarbejdersiden har foretaget en nyudpegning til initiativ- og idégruppen efter det nye udvidede format til "Grøn Kommune". Kristina Darville, Anita Terp og Bo Uttrup er udpeget med Dorthe Horn Christensen som suppleant.

Ledersiden stillede spørgsmål ved formålet med initiativ- og idégruppen, da arbejdet med klimaområdet foregår helt ude på de enkelte arbejdspladser i hverdagen. Medarbejdersiden svarede, at gruppen skal samle, udbrede og nytænke på området. Ledersiden svarede, at området er organiseret via klimaambassadører/klimamedarbejdere i hver forvaltning. Medarbejdersiden bemærkede, at alle af egen fri vilje skal gøre noget for klimaområdet. Ledersiden svarede, at et eksisterende set up er adfærdsændringer, hvor vi går ind for gulerod fremfor pisk. Derfor har det være muligt for alle arbejdspladser at deltage i et projekt på området. 8 arbejdspladser takkede ja. Erfaringerne skal nu udbredes.

Enighed om, at initiativ- og idégruppen til næste møde i HovedMED kommer med en formålsbeskrivelse/et kommissorie indeholdende MEDperspektivet i arbejdet, som HovedMED drøfter, inden endelig beslutning om gruppens videre eksistens.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter "år 2"-status på den grønne transportpolitik

Beslutning

Drøftet.

FagMED drøftede, hvordan grøn transportpolitik kan integreres med andre bæredygtighedsinitiativer, men drøftede også mere konkrete udfordringer, som kan hindre implementeringen af grønne transportløsninger, herunder relevans og anvendelighed i daglig praksis.

Der var enighed om, at intentionerne er vigtige, men at politikken i sin nuværende form opleves relativt abstrakt og i høj grad er afhængig af lokale og individuelle forhold. Der blev peget på, at forskellige dagsordener som CO2 reduktion, arbejdsmiljø, effektivitet og andre temaer til tider kan modarbejde hinanden.

Det blev fremhævet, at grøn mobilitet ikke kan stå alene, men er tæt forbundet med rammer som infrastruktur, praktik, økonomi med mere. Manglende faciliteter som f.eks. cykelskur ved arbejdspladsen opleves som reelle barrierer. Der var undren over, at brug af cykelhjelm ved cykling i arbejdstid ikke er et krav.

Det blev foreslået at dele erfaringer fra forvaltningens workshops om bæredygtighed med HovedMED.

Bilag

Grøn transportpolitik - status HovedMED 19022026

Observationer - grøn mobilitet i VK (opdateret primo 2026)

Fælles om grøn transport - delpolitik godkendt i HovedMED feb 2024pdf (002)

Punkt 25: Opfølgning på halv temadag med TRIO-grupper samt fællesmøde med FagMED Sundhed

81.38.00-P35-18-26

Resumé

FagMED følger op på den halve temadag med TRIO-grupper og fællesmødet med FagMED Sundhed.

Sagsfremstilling

Den 2. marts 2026 blev den første halve temadag for FagMED Kultur og Borgerservice samt TRIO-grupper afholdt. Temaet var forebyggelse og håndtering af vold, trusler og krænkende handlinger. FagMED følger op på temadagen, ligesom den kommende halve temadag den 7. maj 2026 kvalificeres.

FagMED følger også op på fællesmødet med FagMED Sundhed afholdt den 17. marts vedrørende det forebyggende arbejde i forhold til borgere med grænseoverskridende adfærd.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter punktet.

Beslutning

Drøftet.

Den halve temadag blev oplevet som vellykket og gav anledning til gode refleksioner, også i forhold til krænkende handlinger og omgangstonen internt. Mange kunne genkende udfordringer relateret til kultur, kommunikation og samarbejde på tværs blandt generationer og fagligheder.

Arbejds miljøudfordringerne ser dog meget forskellige ud på tværs af forvaltningen – nogle områder har en hverdag præget af konkrete trusler, mens andre primært oplever udfordringer i relation til kollegaer imellem. Som opfølgning på fællesmødet blev det bemærket, at der er behov for at arbejde med kulturen på tværs af afdelinger og generationer. Det blev fremhævet, at indkaldelsen til temadagen kunne have været tydeligere i forhold til formål og fokus, og at erfaringerne fra gruppearbejdet bør tages med i planlægningen af dag 2.

Punkt 26: Årsregnskab 2026 og overførsel 2025/2026

81.38.00-P35-18-26

Resumé

FagMED orienteres om årsregnskab 2025 samt overførsel 2025/2026 for Kultur- og Idrætsudvalget.

Sagsfremstilling

Årsregnskabet for 2025 og overførsel 2025/2026 blev behandlet på Kultur- og Idrætsudvalgets møde den 5. marts 2026. Kultur- og Idrætsudvalgets behandling af sagen er vedlagt.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Forvaltningen har haft en større overførsel end normalt, hvilket skyldes opsparing til specifikke projekter, udskudte projekter og ubesatte stillinger. Det blev understreget, at budgetterne er til for at komme borgerne til gavn, og at midlerne skal anvendes effektivt.

Bilag

KIU - regnskab 2025 og overførsel 2025_2026.pdf

KIU overførsel drift.pdf

KIU overførsel anlæg.pdf

KIU afsluttende anlæg under 2 mio. kr.pdf

KIU fagudvalgsberetning.pdf

Punkt 27: Arbejdsmiljø

81.38.00-P35-18-26

Resumé

FagMED orienteres om og drøfter status på arbejdsmiljøet.

Sagsfremstilling

FagMED orienteres om og drøfter status på arbejdsmiljøet. Derudover orienterer FagMED sig i data vedrørende arbejdsmiljø.

Status fra arbejdsmiljøgruppen

Arbejdsmiljøgruppen giver en status på arbejdsmiljøet.

Status på arbejdsulykker, nærved-ulykker med mere

Oversigt over data vedrørende arbejdsmiljø er bilagt sagen.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Det blev drøftet, at der er forskelle i, hvordan medarbejdere oplever arbejdsmiljøet afhængigt af deres alder og erfaring. Det blev også diskuteret, hvordan man kan sikre, at alle medarbejdere føler sig hørt og respekteret, uanset deres baggrund.

Bilag

Arbejdsmiljø - data.pdf

Punkt 28: Sygefravær

81.38.00-P35-18-26

Resumé

Drøftelse af sygefravær og opfølgning på måltal for FagMED.

Sagsfremstilling

FagMED følger op på og drøfter sygefraværet, herunder korttidsfravær, langtidsfravær og måltal.

FagMED kan orientere sig i sygefraværet her: [Sygefravær - FagMED Kultur og Borgerservice](#)

Indstilling

Formanden indstiller,

at sygefraværet drøftes.

Beslutning

Drøftet. I henhold til årshjulet vil sygefravær blive drøftet yderligere på mødet i juni. Udfordringer med at navigere i Power BI og en usikkerhed på data om sygefravær.

Punkt 29: Referater og status fra LokalMED

81.38.00-P35-18-26

Resumé

FagMED følger op op referater og nyt fra de enkelte LokalMED/MEDpersonalemøder.

Sagsfremstilling

FagMED følger op op referater og nyt fra de enkelte LokalMED/MEDpersonalemøder. Referater findes på intranettet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 30: Kommende sager til FagMED

81.38.00-P35-18-26

Resumé

Drøftelse af kommende sager til FagMED.

Sagsfremstilling

FagMED drøfter, om der er nye punkter, som skal på dagsordenen til kommende FagMED-møde.

I henhold til årshjulet forventes følgende behandlet på kommende møde i juni måned:

9. juni

Sygefravær

Teknisk budget for 2027

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Det blev besluttet, at processen omkring ”Det gode kollegaskab” på Stadsarkivet vil blive præsenteret på mødet i september som inspiration for andre afdelinger.

Punkt 31: Fra FagMED til LokalMED

81.38.00-P35-18-26

Resumé

Drøftelse af sager til videre behandling på LokalMED.

Sagsfremstilling

FagMED drøfter, om der er sager, som skal til videre behandling på LokalMED. På seneste møde blev sygefravær sendt videre.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Drøftet. Ingen punkter blev sendt videre til drøftelse på LokalMED.

Punkt 32: Eventuelt

81.38.00-P35-18-26

Beslutning

Intet at bemærke.