

REFERAT LokalMED Kultur - Staben d. 23-03-2023

Mødedato Torsdag d. 23. marts 2023 kl. 11:00

Mødested Vedelsgade 31, mødelokale Hop

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på arbejdsmiljøarbejdet.....	4
Drøftelse af sygefravær.....	5
Regnskab 2022 og budget 2024-2027.....	6
Gennemgang af politikker og retningslinjer.....	7
Opfølgning på seneste referat fra HovedMed og Fagmed.....	8

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-22-23

Resume

Godkendelse af dagsorden.

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Status på arbejdsmiljøarbejdet

81.38.00-P35-22-23

Resume

Der gives status på arbejdsmiljøarbejdet.

Sagsfremstilling

Status på arbejdet med arbejdsmiljø. Herunder:

- status på flytning staben
- flytninger i IEF
- Rundering og fysisk apv
- arbejdsmiljøkonference

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Arbejdsmiljøkonferencen: Thomas deltog, da Helle var forhindret. Fokus var på krænkelser og psykisk arbejdsmiljø. Det var en ok dag, men der var ikke så meget nyt i indholdet.

I forhold til flytning i IEF er der overvejelser omkring at flytte rundt, og der er gang i en proces omkring dette.

Processen med flytning i staben er næsten på plads. Det var indledningsvist en lidt svær proces, i det der omhandlende planlægning af pladser og fordeling. Der var god dialog og inddragelse - og selvom det er en svær proces, så er tingene landet godt. Men det er klart at der altid er kompromiser der skal til for at tingene kan lykkes. Eksempelvis er der nogen der ønskede at der kom trægulve på de to nye kontorer. Det blev dog ikke anbefalet af fagfolkene, da det så ville påvirke akustikken i rummene. De lagte gulvplader er samtidig lige så gode ifht. skidt som trægulve.

Generelt i forhold til flytninger:

- Det er vigtigt med et tydeligt "hvorfor, der flyttes". Særligt i processer, hvor en del af årsagen handler om at gøre plads til andre. Det kan være hårdt at skulle flytte fra noget, man synes fungerer rigtig godt.
- Vigtigt med fokus på IT-opkobling i flytteproces
 - Vi hjælper hinanden med at komme på.
 - God kommunikation omkring, hvornår man kan komme på på kontoret, og hvornår det er bedst at arbejde hjemmefra, så vi ikke "spilder" tiden med, ikke at kunne arbejde fordi opkoblingen ikke virker.

APV og rundering: Igangsættes snart for staben og i IEF efter evt. røking af pladser.

Punkt 3: Drøftelse af sygefravær

81.38.00-P35-22-23

Resume

Drøftelse af sygefravær. Vedlagt nyeste statistik som bilag.

Sagsfremstilling

Udvalget drøfter status på sygefravær.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Måltalsrapport.pdf

Måltalsrapport.pdf

Punkt 4: Regnskab 2022 og budget 2024-2027

81.38.00-P35-22-23

Resume

Der orienteres om regnskab 2022 og budget 2024-2027.

Sagsfremstilling

Regnskab er netop godkendt i udvalget (se bilag), og resultatet viser overskud, hvilket dog dækker over puljer og nedsparing af overførsler fra 2021 til 2022. Driftet vurderes dog overordnet set til at være i balance.

Budgetproces er drøftet med udvalget i januar og februar (se bilag). Udover de skitserede udfordringer, så mangler udvalget fortsat at udmønte de sidste besparelser som følge af rum til velfærd og besparelse på eksterne konsulenter (se bilag).

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning. Helle gør opmærksom på at den usikre situation omkring særligt økonomiforhandlingerne mellem KL og Regeringen gør det ekstra vigtigt med løbende info om processen og forventningerne til det.

Bilag

Overførsel_20222023_samt_regnskab_for_2022_for_Kultur-_og_Idrætsudvalget

Budgetproces_2023 - sag KIU januar 2023

Budget_2024-2027 - sag KIU februar 2023

Tilpasning_af_budgetter_som_følge_af_rum_til_velfærdsprioritering_og_besparelse_på_brug_af_eksterne_konsulenter

Punkt 5: Gennemgang af politikker og retningslinjer

81.38.00-P35-22-23

Resume

På hvert møde gennemgår lokalMED en eller flere politikker/retningslinjer med henblik på om der er ting der skal tilpasses.

Sagsfremstilling

Sagens bilag viser status på udvalgets gennemgang af politikker og retningslinjer.

På dette møde gennemgås delpolitik om røg og delpolitik om tjenestefrihed.

Udvalget bedes beslutte hvilke politikker der drøftes på det kommende møde.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Tjenestefrihed: Vigtig med tydelighed omkring de ting der er faste/ens for alle og de ting der kan være forskellige. Tid til uddannelse aftales individuelt - og kan derfor variere.

Røg:

Fagmed har netop drøftet emnet, og fremhæver vigtigheden af at ledelsen går forrest. Dette drøftes også på et chefmøde.

Næste møde gennemgås Lønpolitik og kompetenceudvikling.

Bilag

delpolitik-røg-røgfri-arbejdstid

delpolitiker-tjenestefrihed

Gennemgang af politikker

Punkt 6: Opfølgning på seneste referat fra HovedMed og Fagmed

81.38.00-P35-22-23

Resume

Seneste møder i HovedMED og FagMED drøftes.

Sagsfremstilling

Referat og dagsorden fra seneste HovedMED og FagMED er vedlagt sagen som bilag. Indhold fra møderne drøftes.

LokalMED opfordres til at kigge på lokal forankring af Vejles nye Vision.

Forberedelsen til Trivselsmåling 2024 er i gang. LokalMED opfordres til evt. at komme med gode ideer til styregruppen.

Formanden indstiller,

at sagen drøftes.

Beslutning

Drøftet. Trivselsmålingen drøftes på næste onsdagsbriefing ifht. om der er inputs.

Visionen drøftes og arbejdes med på de enkelte afdelinger. Proces er igang i begge afdelinger.

Bilag

HovedMED-Åben_dagsorden

FagMED_Kultur_og_Borgerservice-Åben_dagsorden