

REFERAT FagMED Senior d. 23-11-2017

Mødedato Torsdag d. 23. november 2017 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 5, Skolegade 1, kl. 13-15

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Arbejdsmiljø på Seniorområdet.....	4
Orientering ved formanden.....	5
Orientering ved næstformanden.....	6
Temadag den 5. december 2017.....	7
Audit efterår 2017.....	8
Udmøntning af budgetforlig 2018 på Seniorområdet.....	9
Status på Fælles sprog III og Rehab projekt.....	10
HR redegørelse 2017.....	11
Årshjul og mødekalender for fag MED Senior 2018.....	12
Kommende sager til FagMED Senior.....	13
Eventuelt.....	14

Punkt 1: Godkendelse af referat

81.38.01-P35-1-16

Formanden indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Referat fag MED Senior 13.09.2017.pdf

Punkt 2: Arbejdsmiljø på Seniorområdet

81.38.01-P35-1-16

Sagsfremstilling

Opfølgning på temamøde den 14. november 2017 vedr. trivselsmåling.
Opfølgning på arbejdsmiljøkonference 2. november 2017.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Opsamling fra temadagen den 14. november 2017 vedr. den kommende trivselsmåling blev omdelt. Jette og Helle har en aftale med Lisa Hedegaard fra HR i næste uge, hvor tidslinie og ansvarsfordeling i fht. at understøtte gennemførelsen af trivselsmålingen i Senior aftales. Udkast til tidslinie vil blive præsenteret på Temadagen den 5. december 2017. Der var forslag om, at der lokalt etableres cafemøder, hvor TR/Amir har mulighed for at være behjælpelige i fht. den praktiske gennemførelse og i fht. evt. spørgsmål om målingen.

Der var på arbejdsmiljødagen den 2. november 2017 et rigtig godt oplæg vedr. kommunikation - et vigtig opmærksomhedspunkt i al samarbejde. Der var forslag om at emnet kan genoptages som et punkt med praktiske øvelser på en temadag.

Punkt 3: Orientering ved formanden

81.38.01-P35-1-16

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Helle orienterede om den netop gennemførte byrådsvalg. Endelig konstituering vil være afsluttet den 6. december 2017 og vil herefter blive meldt ud.

Der er i koncern HR regi nedsat en arbejdsgruppe, der skal arbejde med sygefravær. Arbejdsgruppen er nedsat med repræsentanter fra HOVED MED. Joan Bihl repræsenterer Senior. Helle har fået en henvendelse om, at Senior kan deltage med 3-4 arbejdspladser. Heraf skal en gerne være en hvor fraværet er lavt. Arbejdet ligger i tråd med arbejdet med trivsel og robuste fællesskaber.

Illustration i form af tegning af formålet med arbejdsgruppen udsendes med referatet. I forbindelse med arbejdsgruppens arbejde vil der på Senior skulle udpeges 3-4 arbejdspladser, der kan indgå i projektet.

Arbejdspladserne skal være åbne overfor ny inspiration, ledelsen skal være indstillet på at indgå i projektet og man skal være indstillet på, at der vil blive foretaget en færd, under og efter måling af sygefraværet. Der vil efter måling blive udsendt materiale til lederne, som i dialog med TRIO gruppen afklarer om man har et ønske om at indgå i projektet.

Punkt 4: Orientering ved næstformanden

81.38.01-P35-1-16

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Intet.

Punkt 5: Temadag den 5. december 2017

81.38.01-P35-1-16

Resume

Helle og Jette præsenterer programmet for temadagen den 5. december 2017

Sagsfremstilling

Formanden indstiller, 16. maj 2017, pkt. 8:
at temadagens indhold, længde og placering drøftes.

FagMED Senior, 16. maj 2017, pkt. 8:

Hoved MED har indbudt alle Fag MED udvalg til en halv temadag vedr. trivselsmåling i november. Der er ønske om at bevare temadagen for fag MED Senior i december - evt. som en halv temadag. Der var forslag om, at temaet for dagen kunne være Håndtering af pårørende i krise. Emnerne på dagen kan være: Hvordan håndterer vi de pårørendes stigende forventninger? Konflikt håndtering. Den svære samtale. Redskaber i samarbejdet.

Formanden indstiller, 13. september 2017, pkt. 10:
Endelig indhold, længde og planlægning af dagen afklares.

FagMED Senior, 13. september 2017, pkt. 10:

Der kom et forslag op om at holde en halv temadag vedr. implementering af Ældrepolitikken, der forventes godkendt inden december.

En Ældrepolitik har intet liv, uden at vi tilfører den liv gennem italesættelse af den, historiefortællingen om den og dens indhold. Drøftelse af om det foreslåede tema: Håndtering af pårørende i krise, drøftes på rette niveau i Fag MED.

Det blev besluttet at afholde en halv temadag den 5. december 2017 (eftermiddag) under emnet: Håndtering af pårørende i krise. Jette giver Helle besked om hvem af medarbejderrepræsentanterne, der kan stå for planlægning af dagen i samarbejde med Helle. Temadagen holdes i Bygningen.

Efter mødet er det oplyst, at det er Jette Jensen, der deltager i planlægningen.

Vigtigt til stadighed at være opmærksom på hvilke punkter der drøftes i hhv. Fag MED Senior og de lokale MED udvalg.

Formanden indstiller,

at programmet for temadagen tages til efterretning.

Beslutning

Der er udarbejdet program, som udsendes før dagen.

Punkt 6: Audit efterår 2017

81.38.01-P35-1-16

Resume

Der vil blive givet en tilbagemelding på de gennemførte audit i oktober 2017

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Resultatet af den eksterne audit, hvor der var særlig fokus på vold og trusler var generel meget positivt. Der er dog enkelte bemærkninger, som der nu arbejdes med. Der var et godt samarbejde med auditøren i forbindelse med besøget.

Medarbejdere, der er indgået i audit efterlyser indbydelse til at deltage i fremlæggelse af resultatet. Helle har kontaktet Jens Ravn herom. Det forventes derfor at berørte afdelinger vil modtage indbydelse direkte, da det er for sårbart hvis indbydelsen skal gå igennem flere led.

Der gennemføres audit igen den 22-25. februar 2018. Der var enighed om, at man også i den forbindelse skal have særlig fokus på Vold og trusler, således at vi får en tilbagemelding fra flere arbejdspladser.

Bilag

Audit 2017 2 Vejle Kommune bemærkninger - Senior.pdf

2017 2 Vejle Kommune_Periodic Audit_Report.doc.pdf

Punkt 7: Udmøntning af budgetforlig 2018 på Seniorområdet

00.30.00-Ø00-3-17

Resume

I f.m. udmøntning af budgetforlig 2018 skal også effektiviseringerne i effektiviseringsprogrammet udmøntes. For Seniorudvalgets område betyder det, at der skal udmøntes 1,546 mio. Beløbet foreslås udmøntet på plejeboligområdet. Fagmed Senior forelægges hermed forslaget til høring forud for den politiske behandling i Seniorudvalget den 29. november 2017.

Sagsfremstilling

Effektiviserings- og moderniseringsprogrammet udmøntes i budgetforliget 2018 som konsekvens af økonomiaftalen for 2017 mellem KL og regeringen. Med budgetforliget besluttes det, at moderniserings- og effektiviseringsprogrammet fordeles til udvalgene med en fordelingsnøgle, der tager afsæt i udvalgenes andel af de samlede serviceudgifter. Det betyder, at Seniorudvalget skal udmønte en effektivisering svarende til 1,546 mio. kr.

Forvaltningen foreslår, at beløbet udmøntes på plejeboligområdet jf. principperne som besluttet i budgetforliget 2018. Forvaltningen vurderer, at der er bred politisk opbakning til den foreslåede løsning. Der er anvendt en forholdsmæssig fordeling efter antal pladser. Fordelingen er vedlagt i bilaget.

Formanden indstiller,

at Fagmed Senior afgiver høringssvar, som indgår i den videre politiske behandling.

Beslutning

Medarbejdersiden i Fag MED Seniors høringssvar:

Medarbejdersiden i Fag MED Senior undrer sig over den manglende gennemsigtighed i baggrunden for beslutningen om, at effektiviseringen kun udmøntes på plejeboligområdet.

Medarbejdersiden foreslår, at besparelsen udmøntes på hele Senior-området: alle distrikter, centre, midlertidige pladser, hjælpemiddeldepot, akutsygeplejersker, natdistrikt, rengøringsdistrikt, dagcentre, cafeer og aktivitetscentre.

Lokal MED udvalgene vil efter den politiske behandling blive orienteret om deres beslutning. Der vil herefter skulle udarbejdes konsekvensbeskrivelser af de lokale effektiviseringer - Trio gruppen inddrages heri.

Bilag

Bilag 1 Udmøntning af effektiviserings- og moderniseringsprogram 2018 pr. plads

Punkt 8: Status på Fælles sprog III og Rehab projekt

81.38.01-P35-1-16

Resume

Lene Jellesen, der er projektleder på Fælles Sprog III orienterer om status på projektet. Lene deltager fra kl. 14.00

Sagsfremstilling

Senior og Myndighed har i fællesskab sat gang i et projekt om en styrkelse af den rehabiliterende tilgang samtidig med, at begge områder skal begynde at anvende dokumentationsmetoden Fælles Sprog III.

Fælles Sprog III er en fælleskommunal metode for social- og sundhedsfaglig dokumentation og udveksling af data, som alle kommuner skal bruge fremover på seniorområdet. Vejle Kommunes omsorgssystem Nexus udvides derfor med et modul, der understøtter Fælles Sprog III metoden.

Metoden skal anvendes af både myndighedsmedarbejdere og medarbejdere, der leverer visiterede ydelser til borgerne. Metoden understøtter den rehabiliterende tilgang, da det bliver tydeligt for alle medarbejdere omkring en borger, hvilke mål der arbejdes hen imod.

Det er desuden en del af projektet, at der via kompetenceudvikling af alle medarbejdere skal skabes en fælles forståelse af den rehabiliterende tilgang, ligesom at der i projektet laves en tydelig arbejdsgang for, hvem der skal gøre hvad i forhold til borgerens rehabiliteringsforløb.

Til implementering af Rehabiliteringsprojektet er der lavet en projektorganisering, hvor de medarbejdergrupper, som skal arbejde efter den rehabiliterende tilgang og Fælles Sprog III metoden er repræsenteret i en række arbejdsgrupper. Projektet ejes af chefen for Myndighed Yelva Bjørnholt Jensen og Seniorchef Helle Brinch Nielsen, og Lene Jellesen er udpeget som projektleder til at planlægge og koordinere projektets aktiviteter.

Arbejdsgrupperne, som skal bidrage til implementeringen af projektet, er i fuld gang med at gøre klar, så de første medarbejdere til februar kan komme i gang med at anvende det tillærte i den rehabiliterende tilgang og Fælles Sprog III metoden.

Der er ca. 1500 medarbejdere, som skal kompetenceudvikles i forbindelse med projektet, hvorfor kompetenceudviklingen først forventes at være afsluttet efter sommerferien 2018.

På it-velfærds side på intranettet vil der løbende blive tilføjet nyheder fra projektet. Det er også her du kan finde nyhedsbreve og referater fra projektets styregruppe.

Formanden indstiller, 13. september 2017, pkt. 6:
at orienteringen tages til efterretning.

FagMED Senior, 13. september 2017, pkt. 6:

Lene Jellesen, der er projektleder på FS3 orienterede om projektet og hvordan Rehabiliteringsprojektet, der kører i samarbejde med myndighed er indarbejdet heri. Orienteringen blev taget til efterretning. Lene Jellesen vil deltage igen på det næste møde i fag MED senior, hvor hun vil give en status.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Lene orienterede om status på Fælles sprog III og Rehab-projektet. Hendes oplæg udsendes sammen med referatet.

Vikardækning i forbindelse med medarbejdernes deltagelse vil dels ske via ansatte rotationsmedarbejdere, og dels ved ekstra træk på vikarer mv. – denne del finansieres via VEU-godtgørelse. Der er ansat en senior-jobber, der skal stå for det administrative arbejde i fht. at søge VEU godtgørelse. Der vil fra VEU blive ført kontrol med medarbejdernes deltagelse på kurserne. Definition af en kursusdag har tidligere været en dag. Dette afklares og meldes ud. Deltagelse i kursusdagene i forbindelse med Fælles Sprog III og Rehab projektet vil ikke være omfattet af aftalen om uddannelse og løntrin. Kurserne udløser ikke ekstra løn.

Punkt 9: HR redegørelse 2017

81.38.01-P35-1-16

Resume

HR Redegørelsen indeholder i år også Ligestillingsredegørelsen. HR Redegørelsen har fokus på Ledelse med vilje og faglig stolthed, ligesom der er lavet en sammenfattende oversigt af data i form af en plakat.

Sagsfremstilling

Årets HR Redegørelse indeholder også Ligestillingsredegørelsen, som Vejle Kommune skal udarbejde hvert andet år og aflevere til Ligestillingsministeriet. HR Redegørelsen tager udgangspunkt i Ledelse med Vilje, og afsøger gode fortællinger om, hvordan ledelsesværdierne virker i praksis. Hvordan spiller vi hinanden gode, hvilke resultater skal vi skabe - for at fremme det gode liv, hvordan tager vi bestik af fremtiden og hvordan formår vi at ville noget og lykkes med det.

Trivsel, arbejdsglæde og faglig stolthed har gennem flere år været det store personalepolitiske projekt i Hoved MED. Der har de seneste år været fokus på robuste fællesskaber, som også indgår i vores kommende trivselsmåling, men vi skal også rette fokus mod faglig stolthed. De øgede krav om effekt og det øgede behov for samarbejde på tværs af fagligheder, samt den store hastighed, hvormed der sker forandringer, fx. ny teknologi eller tilgange, stiller større krav til egen faglighed og derfor er det noget, der mere fokus på i de kommende år.

HR Redegørelsen indeholder som noget nyt en oversigt over de væsentligste data.

Af særlige forhold kan nævnes, at vores sygefravær er uændret i forhold til 2015, og at personaleomsætningen steget en lille smule, fra 12,9 til 13,1. Disse to data skal have en særlig opmærksomhed i en tid, hvor vi kan forvente begyndende rekrutteringsudfordringer.

Vi kan se en stigning i antal ansatte i aldersgruppen + 60 år, en stigning, vi kan forvente vil fortsætte i takt med den fulde indfasning af efterlønsreformen.

Vore arbejdsulykker med fravær er steget fra 2015 - 2016. En nærmere analyse viser, at snubleulykker udgør en stor del af de arbejdsulykker, der har fravær over 3 uger. En del af disse ulykker skyldes almindelig uopmærksomhed og vil kunne forebygges.

Vores lønudvikling svarer til landsgennemsnittet, dog er det interessant, at i Vejle Kommune har mændene en større lønudvikling end kvinderne, modsat i alle kommuner som helhed.

Formanden indstiller,

at HR Redegørelsen tages til efterretning, og

at den i HR Redegørelsen indeholdte Ligestillingsredegørelse tages til efterretning.

Beslutning

Udsat.

Bilag

HRredegørelse 2017.pdf

Punkt 10: Årshjul og mødekalender for fag MED Senior 2018

81.38.01-P35-1-16

Resume

Årshjul og mødekalender for Fag MED Senior er revideret.

Formanden indstiller,

at årshjul og mødekalender for 2018 tages til efterretning.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Årshjul FagMED Senior 2018

Punkt 11: Kommende sager til FagMED Senior

81.38.01-P35-1-16

Resume

Næste møde er 21.02.2018:

Indsatskatalog

Straffeattester (fra HovedMED)

Formanden indstiller,

at punkter til kommende møder noteres.

Beslutning

HR-redegørelsen

Ældrepolitik

Tildeling af ekstra sengebord.

Safety NET (under arbejdsmiljø)

Punkt 12: Eventuelt

81.38.01-P35-1-16

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Ældrepolitikken blev omdelt.

Det blev aftalt at spise frokost sammen i forbindelse med det første møde i 2018.