

# **REFERAT FagMED Teknik & Miljø d. 15-06-2016**

**Mødedato** Onsdag d. 15. juni 2016 kl. 10:00

**Mødested** Mødelokale 1, Kirketorvet

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af referat.....	3
Oplæg omkring sygefravær.....	4
Orientering fra formanden.....	5
Orientering fra næstformanden.....	6
Hvordan ruster vi os til fremtidens arbejdsmarked.....	7
Arbejdsskadestatistik.....	8
Evt.....	9

## **Punkt 14: Godkendelse af referat**

81.38.00-P35-48-15

**Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at referatet godkendes

### **Beslutning**

Situationstegn er fjernet, og revideret referat er lagt på Intranettet.  
Referatet godkendt.

### **Bilag**

Referat d. 2 marts 2016

## **Punkt 15: Oplæg omkring sygefravær**

81.38.00-P35-48-15

### **Sagsfremstilling**

Oplæg ved Jens Boye Ravn fra HovedMED.

De øvrige statistikker er vedhæftet.

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Jens Boye Ravn havde et fint oplæg, der efterfølgende drøftedes. Oplægget er vedhæftet som bilag.

Specielt for T&M:

- Stigende fravær - specielt på korttidsfravær
- Mænd har lidt højere fravær end kvinder (det er omvendt i VK)
- Højere sygefravær for aldersgruppen 30-39 årige
- Højere fravær for barnets første sygedag, og det er stigende

På næste møde diskuteres om de specielle forhold for T&M giver anledning til opfølgende handlinger.

### **Bilag**

Nærværs og fraværsrapport 2016-2015

Fraværsgrafer 2015-2016

## **Punkt 16: Orientering fra formanden**

81.38.00-P35-48-15

### **Sagsfremstilling**

Orientering ved Michael Sloth

Michael vil bl.a. orientere om ny organisering vedr. BBR.

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Michael Sloth orienterede om organisationsændringen i BBR og HR. Herudover en kort orientering om Økonomien i Byggesag.

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **Punkt 17: Orientering fra næstformanden**

81.38.00-P35-48-15

### **Sagsfremstilling**

Orientering ved Bo Uttrup

Bo vil orientere omkring lønforhandlinger 2016 samt om Innovations Sommerskole 22.-23. juni 2016.

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Bo orienterede om:

- Lønforhandlinger 2016
- Karriereudvikling

Punkterne drøftedes.

Bo opfordrede til deltagelse i Innovations Sommerskole.

Orienteringerne taget til efterretning.

## Punkt 18: Hvordan ruster vi os til fremtidens arbejdsmarked

81.38.00-P35-48-15

### Sagsfremstilling

#### 876.689 stillinger forsvinder

En analyse fra tænketanken [Cevea](#) har tidligere vist, at intet mindre end 876.689 nuværende stillinger i Danmark er i høj risiko for at blive automatiseret som følge af den teknologiske udvikling. For uanset hvad man producerer, er menneskelig arbejdskraft noget af det dyreste, man kan tilføre en produktion. Markedsmekanismerne vil altid forsøge at gøre et produkt billigere, og derfor vil fordyrende led - som for eksempel mennesker - blive skåret ud, hvis de kan undværes. Det stiller store krav til vores omstillingsparathed, mener Anders Hvid.  
»Hvis ikke vi kan omstille os, udsætter vi os selv for en stor risiko for at blive overflødiggjort. Og det siger jo sig selv, at netop det er en kæmpe udfordring for vores arbejdsmarked,« siger han.

Læs artiklen fra UgebrevetA4 (bilag vedhæftet)

[http://www.ugebreveta4.dk/fremtidens-fagbevaegelse-skal-op-paa-den-digitale-ol\\_20510.aspx?](http://www.ugebreveta4.dk/fremtidens-fagbevaegelse-skal-op-paa-den-digitale-ol_20510.aspx?redir=newsletter&utm_campaign=guest_EU_Ekstralist_From_MorningNL&utm_medium=newsletter_nl_2nd&utm_source=newsletter_Morning&nid=NzI0&aid=20510)

[redir=newsletter&utm\\_campaign=guest\\_EU\\_Ekstralist\\_From\\_MorningNL&utm\\_medium=newsletter\\_nl\\_2nd&utm\\_source=newsletter\\_Morning&nid=NzI0&aid=20510](http://www.ugebreveta4.dk/fremtidens-fagbevaegelse-skal-op-paa-den-digitale-ol_20510.aspx?redir=newsletter&utm_campaign=guest_EU_Ekstralist_From_MorningNL&utm_medium=newsletter_nl_2nd&utm_source=newsletter_Morning&nid=NzI0&aid=20510)

Hvilke opgaver skal vi løse i fremtiden?

Hvilke opgaver vil falde bort?

Hvordan ruster vi os?

Information vedr. karriereudviklingsforløb fra LokalMED adm – Kan det anvendes på forvaltningsniveau?

Hvordan kan vi arbejde med strategisk fokus på fremtidens opgaver - herunder talentudvikling?

### Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at punktet drøftes

### Beslutning

Michael Sloth gennemgik kort det vedhæftede materiale, og viste bl.a. et lille filmklip. Teknologiens fremtidige udvikling sætter mange tanker i gang, et spændende emne.

Punktet drøftedes. Det tages op igen på næste ordinære møde.

### Bilag

Fremtidens fagbevægelse skal op på den digitale ølkasse (punkt 17)

## **Punkt 19: Arbejdsskadestatistik**

81.38.00-P35-48-15

### **Sagsfremstilling**

Se vedhæftede bilag.

Pga. et nyt indberetningssystem kan der endnu ikke trækkes en opgørelse for 2016 direkte fra systemet. Derfor ser beskrivelserne og statisikkerne lidt anderledes ud, da oplysningerne er indhentet andet sted fra.

Der var et ønske om sidst at sammenligne arbejdsulykker 5 år tilbage. Denne statistik er også vedhæftet.

### **Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Arbejdsulykker i T&M 2016 (Materielgården + AffaldGenbrug)

Arbejdsulykker i statistik 2011-2016 (tom maj.)

## **Punkt 20: Evt.**

81.38.00-P35-48-15

### **Sagsfremstilling**

Evt.

**Teknik & Miljø direktøren indstiller,**

at

### **Beslutning**

Ingen punkter.