

# **REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 31-08-2023**

**Mødedato** Torsdag d. 31. august 2023 kl. 09:30

**Mødested** UCV, Nyboesgade 35, 7100 Vejle - Mødelokale 415

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer.....	5
Interview af FagMED v. /Gulsah Eroglu, Joblife. 9.40-10.40.....	6
Pause. kl. 10.40-10.50.....	7
Status på sygefraværet v./Anne Sofie Læssøe. Kl. 10.50-11.20.....	8
Beskrivelse af AMG, TRIO og MED. Kl. 11.20-11.50.....	9
Nedsætte arbejdsgruppe til TRIO og Temadag. Kl. 11.50.....	10
Fra FagMED til LokalMED.....	11
Til og fra HovedMED.....	12
Eventuelt.....	13

## **Punkt 53: Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30.**

87.01.00-P05-1-23

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsordenen.

### **Formanden indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

Joblife har meldt afbud til mødet. FagMED afprøver i stedet Cabi's værktøj Huset.

## **Punkt 54: Godkendelse af referat.**

87.01.00-P05-1-23

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat fra 14. juni 2023.

### **Formanden indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 55: Orientering fra formand og medlemmer.**

87.01.00-P05-1-23

### **Sagsfremstilling**

Formanden orienterer om:

- Kommunikationsstrategien
- Arbejdstilsynets nye praksis

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen drøftes.

### **Beslutning**

Kommunikationsstrategien blev gennemgået.  
Arbejdstilsynets nye praksis er vedlagt som PP.

### **Bilag**

Arbejdstilsynets nye praksis 28.08

## **Punkt 56: Interview af FagMED v. /Gulsah Eroglu, Joblife. 9.40-10.40**

87.01.00-P05-1-23

### **Resume**

Som en del af analysen gennemfører Joblife interviews med en række af kommunes MED-udvalg. Vi deltager derfor på FagMEDs møde, hvor vi vil lave et fokusgruppeinterview med hele udvalget. Interviewet er planlagt til at vare 1 time. Interviewet er en opfølgning på den spørgeskemaundersøgelse, der blev gennemført i juni i år

### **Sagsfremstilling**

Først tak fordi I vil afsætte tid til at deltage i analysen af samarbejdet mellem Vejle kommunes MED-udvalg. Målet med analysen er at opnå en viden om, hvordan man overkommer de barrierer, der er for udviklingen af en konstruktiv og helhedsorienteret samarbejdskultur.

Der laves 2 interviews af 1 times varighed. et interview med FagMEDudvalget og 1 interview med formandskabet.

Interviewet er en opfølgning på den spørgeskemaundersøgelse, der blev gennemført i juni i år.

Spørgeskemaundersøgelsens primære formål var at afdække deltagernes oplevelse af det nuværende samarbejde i MED-organisationen. Fokusgruppeinterviewene skal for det første uddybe og konkretisere disse oplevelser og for det andet få deltagernes ønsker til og bud på hvad der kan forbedre samarbejdet.

### **Formanden indstiller,**

at FagMED deltager i fokusgruppe interviewet.

### **Beslutning**

Punktet blev aflyst grundet afbud fra Joblife.

## **Punkt 57: Pause. kl. 10.40-10.50.**

87.01.00-P05-1-23

### **Sagsfremstilling**

.

**Formanden indstiller,**

.

**Beslutning**

.

## **Punkt 58: Status på sygefraværet v./Anne Sofie Læssøe. Kl. 10.50-11.20.**

87.01.00-P05-1-23

### **Resume**

Status og udvikling i sygefraværet i Uddannelse & Læring vil blive fremlagt af arbejdsmiljøkonsulent Anne Sofie Løkke Læssøe.

Her er der fokus på:

- samlet sygefravær måned for måned
- U&L set i forhold til andre forvaltningsgrene
- Faggrupper i U&L til sammenligning
- Hele U&L i seneste 12 mdr.
- Forskelle i sygefravær imellem indskoling, mellemtrin og udskoling

### **Sagsfremstilling**

FagMED arbejder kontinuerligt med at have fokus på sygefraværet og på baggrund af datapræsentationen drøftes indsatser vedr. arbejdsmiljø i Uddannelse & Læring.

Derudover stilles, med baggrund i FagMEDmødet i november 2022, følgende fokusområder til forslag, som dagsordenspunkter til FagMEDs dagsorden i november 2023:

- At FagMED inviterer 3 skoler /AMG, der arbejder med sygefravær, og som har rykket sig i en positiv retning.
- At FagMED afprøver CABIs screeningsværktøj "Huset".

### **Formanden indstiller,**

- at FagMED på baggrund af datapræsentationen drøfter fremtidige indsatser vedr. sygefravær.
- at FagMED drøfter fokusområderne: At FagMED inviterer 3 skoler /AMG, der arbejder med sygefravær, og der har rykket sig i en positiv retning. At FagMED afprøver CABIs screeningsværktøj "Huset".

### **Beslutning**

- Anne Sofie Løkke Læssøe gennemgik sygefraværdata, som også er vedlagt referatet.
- FagMED ønsker at invitere 3 skoler/AMG med på mødet i november
- Vi afprøvede Cabi's værktøj Huset og konklusionen er:
  - det er gode dialogspørgsmål
  - drøft fokus før ibrugtagning, så vi taler ud fra et fælles ståsted
  - kan bruges i ledelsesgruppe – TRIO – MED - AMG
  - kan bruges som en status over sygefraværarbejdet

### **Bilag**

Sygefravær FagMED 2023

## **Punkt 59: Beskrivelse af AMG, TRIO og MED. Kl. 11.20-11.50.**

87.01.00-P05-1-23

### **Resume**

På baggrund af FagMEDs ønske om at få en mere klar og tydelig beskrivelse af AMRs rolle i skolen og af AMG, TRIO og MED ønskes med dette punkt at drøfte materialet, der præsenteres.

### **Sagsfremstilling**

FagMED har arbejdet med AMRs og TRIOs roller og ansvar over flere møder i gennem sidste skoleår. Det udsprang fra temamødet den 28. september med temaet "Arbejds miljørepræsentanterne, FagMED og strategisk arbejds miljøarbejde".

FagMED fik efter eget ønske et oplæg omkring rollerne i MEDsystemet på FagMEDmødet den 22. marts 2023. Dette oplæg gav anledning til en opfølgning, som blev fremsat på det efterfølgende FagMEDmøde den 17. maj 2023. Denne drøftelse mandede ud i et konkret ønske om, at der udarbejdes en powepoint, som LokalMED kan bruge til at spejle egen praksis i. Heri er det vigtigt at sikre en præcision af de forskellige fora i forhold til "skal" eller "kan".

Materialet til drøftelse på dagens møde er lavet ud fra FagMEDs ønsker:

- at der kommer en tydeligere beskrivelse af AMRs roller i skolen, som også læner sig opad Vejle Kommunes retning.
- at AMG, TRIO og MED beskrives og at samarbejdet i mellem udfoldes

### **Formanden indstiller,**

at materialet drøftes.

### **Beslutning**

Materialet blev drøftet, og der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af Dorte Petterson, Mette Dahlgaard og Anne Sofie Læssøe, som vil arbejde videre med materialet og lave et oplæg til FagMED ud fra lovgivning, funktionsbeskrivelse, samarbejdsaftale og årshjul for arbejds miljøarbejdet.

## **Punkt 60: Nedsætte arbejdsgruppe til TRIO og Temadag. Kl. 11.50**

87.01.00-P05-1-23

### **Resume**

FagMED skal have nedsat en arbejdsgruppe til planlægning af Temadagen den 21. marts 2024 og TRIOdagen den 23. april 2024.

### **Sagsfremstilling**

Datoen for forårets Temadag er den 21. marts og afholdes på Hornstrup Kursuscenter.

TRIOdagen afholdes den 23. april 2024 i DGIHuset og er sendt ud i outlook, som en midlertidig spærring af dagen. Den endelige tilmelding sker via Plan2Learn.

Ideer til temaer på begge dage udfoldes i arbejdsgruppen. Arbejdsmiljøkonsulent Anne Sofie Løkke Læssøe er koordinator for arbejdsgruppen.

### **Formanden indstiller,**

at der nedsættes en samlet arbejdsgruppe, som planlægger både Temadag og TRIOdag.

### **Beslutning**

Arbejdsgruppen består af Lise Havnsgaard Kristensen og Puk Susse Olsen. Vi mangler en ledelsesrepræsentant. Anne Sofie Læssøe indkalder til møde.

## **Punkt 61: Fra FagMED til LokalMED.**

87.01.00-P05-1-23

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

### **Formanden indstiller,**

at eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

### **Beslutning**

Intet at viderebringe.

## **Punkt 62: Til og fra HovedMED.**

87.01.00-P05-1-23

### **Sagsfremstilling**

Der orienteres om aktuelle emner fra HovedMED.

Der drøftes om temaer fra FagMED skal bringes videre til HovedMED.

### **Formanden indstiller,**

at temaer til og fra HovedMED drøftes.

### **Beslutning**

Intet at viderebringe.

## **Punkt 63: Eventuelt.**

87.01.00-P05-1-23

### **Sagsfremstilling**

Eventuelle forhold drøftes.

### **Formanden indstiller,**

at eventuelle forhold drøftes.

### **Beslutning**

Intet blev forelagt.