

REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 08-05-2025

Mødedato Torsdag d. 08. maj 2025 kl. 12:30

Mødested Konferencerum 1.34a

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Gensidig orientering.....	5
Ny aftale om reform af fremtidens beskæftigelsesindsats.....	6
Budgetforslag (Service) 2026.....	8
Roboref.....	11
Arbejds miljø.....	12
Indsatsområde i årets MUS.....	13
Ressourcefordelingsmodel pr. 30.04.2025.....	14
Eksterne puljer.....	16
Delegerings- og kompetencefordelingsplan.....	17
Eventuelt.....	18

Punkt 10: Godkendelse af dagsorden

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller,

Formanden indstiller,

at FagMED godkender dagsordenen.

Beslutning

Daniel Bomholt, Kenneth Jessen, Lone Lisby, Søren Hansen, Trine Maria Nielsen, Yehya Mohamad Hamid, Irene Lauritzen, Pernille Knudsen, Lene Arentoft, Lone Dræby Kristiansen, Niels Christian Nielsen, Kirsten Hansen, Janne Høxbro og Rikke Buch deltog i mødet.

Sarah Gaarde var fraværende.

FagMED godkendte dagsordenen.

Punkt 11: Godkendelse af referat

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Referat fra mødet d. 13. marts 2025 godkendes. Referatet kan læses [her](#).

Indstilling

Formanden indstiller,

Formanden indstiller,

at FagMED godkender referatet.

Beslutning

FagMED godkendte referatet.

Punkt 12: Gensidig orientering

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Formanden, næstformanden og arbejdsmarkedschefen orienterer om aktuelle punkter.

Orientering fra næstformanden:

- Ny næstformand

Orientering fra arbejdsmarkedschefen:

- Skærpet tilsyn

Indstilling

Formanden indstiller,

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Ny næstformand:

- Irene Lauritzen er valgt som ny næstformand for FagMED Arbejdsmarked pr. 1. juni 2025.

Skærpet tilsyn:

- Jobcenter Vejle ligger med et samlet antal borgere over det forventede og bliver derfor målt på fokusmål for samtaler og tilbud for borgere med mere end et års varighed. Vi ligger under grænseværdien på 70 % i tilbud på tværs af alle målgrupper med 69,22 pct. Vores opgørelse viser, at vi manglede ca. 11 borgere for at leve op hertil. Ledelsen blev opmærksom herpå i efteråret 2024 og lavede en række tiltag herfor, men vi nåede ikke i mål. Styrelsen ved, at vi har handlet herpå, og der har været tæt dialog, men det ændrer ikke ved, at der skal udarbejdes en handleplan. Det er ikke tilfredsstillende, og der bliver derfor sat fokus på at skabe progression i borgere i tilbud for at vise positiv udvikling i 2025. Særligt i de afsnit som har størst udfordringer. Det er et fælles ansvar for ledere og medarbejdere at følge den aftalte handleplan og sikre, at vi lever op til fokusmålene. Indsatsen i alle afsnit vil blive fuldt tæt.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Punkt 13: Ny aftale om reform af fremtidens beskæftigelsesindsats

81.16.00-G01-1-25

Resumé

Regeringen har i samarbejde med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgået en aftale om en beskæftigelsesreform, hvor der lægges op til historisk forenkling og afbureaukratisering, men også store besparelser.

På mødet vil Daniel Bomholt give en nærmere orientering om reformen.

Sagsfremstilling

Et bredt politisk flertal har indgået aftale om en historisk reform af beskæftigelsesindsatsen, hvor vi blandt andet ser frem til regelforenkling, færre målgrupper og en mere fleksibel indsats tættere på borgerne.

Ansvar for beskæftigelsesindsatsen skal fortsat ligge i kommunerne, men i forhold til tidligere vil der i højere grad være mulighed for at organisere indsatsen efter lokale forhold.

Beskæftigelsessystemet fremadrettet vil være mere overskueligt og enkelt, hvilket kommer både borgere og virksomheder til gavn. Aftalen tager udgangspunkt i den enkelte, giver mere frihed til borgere, der kan selv, og møder de borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet med en højere grad af tillid og værdighed.

Aftalen bygger på en række anbefalinger fra Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, og tager udgangspunkt i seks grundelementer:

1. Forenkling af målgrupper
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne
3. Værdigt sanktionssystem i balance
4. Afskaffelse af jobcenterregimet og frihed i organisering
5. Mere plads til A-kasser og private aktører
6. Fra proceskrav til resultatstyring.

Med reformen, får vi mulighed for at re-tænke vores indsatser over for borgere og virksomheder med afsæt i det lokale frem for at være koblet op på stærk national styring og tung lovgivning.

Selv om der vil være mere frihed lokalt i kommunerne, så er det også for færre penge, så der venter en spareøvelse.

Lige så snart de bagvedliggende notater og beregninger foreligger fra ministeriet, vil der blive kigget nærmere ned i aftalen. Der vil selvfølgelig løbende blive orienteret herom, ligesom FagMED vil blive inddraget i drøftelse af processen for implementering af aftalen.

Daniel Bomholt orienterer på mødet nærmere om beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Formanden indstiller,

Formanden indstiller,

at FagMED tager orientering om aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedschef, Daniel Bomholt, orienterede om den vedtagende aftale om fremtidens beskæftigelsesindsatsen – og gennemgik en række hovedelementer i aftalen.

Ledelsen ønsker en åben og god dialog om beskæftigelsesreformen og konsekvenserne heraf og har stor forståelse for den usikkerhed og bekymring, som nogle medarbejdere pt. oplever.

Som tidligere aftalt kommer udmeldinger om reformens konsekvenser lige så hurtigt, som der er nyt at fortælle. Der er dog stadig uklarheder i aftalen – herunder omkring udmøntningen af aftalen. Processen vil blive kørt i tæt parløb med HR.

Ledelsen opfordrede medarbejderne til at komme med de spørgsmål de måtte have i forhold til den politiske aftale.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Punkt 14: Budgetforslag (Service) 2026

81.16.00-G01-1-25

Resumé

Budgetprocessen for 2026 indebærer, at der skal godkendes et teknisk budgetforslag for serviceudgifterne senest d. 10. juni 2025, nævnt spor 1.

De budgetterede serviceudgifter svarer til den ramme, som Økonomiudvalget har udmeldt.

FagMED Arbejdsmarkedsområdet afgiver hørings svar i forhold til spor 1, serviceudgifterne 2026.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte d. 17. februar 2025 budgetstrategien for budget 2026, der i lighed med foregående år er inddelt i to spor

Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, hvor de enkelte udvalg udarbejder et budgetforslag inden for den ramme som Økonomiudvalget har udmeldt.

Spor 2 indeholder et oplæg til ”budget i balance” og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til ”budget i balance” som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne i Byrådet.

Forløbet i Arbejdsmarkedsudvalget

Denne sag er målrettet Arbejdsmarkedsudvalgets bidrag til spor 1, serviceudgifterne for årene 2026 og frem.

Spor 1: Det tekniske budget for serviceudgiftsområdet for 2026 svarer til det vedtagne budget for 2025 samt de byrådsbeslutninger, der har betydning for Arbejdsmarkedsudvalgets serviceudgiftsområde, og som er vedtaget til og med d. 17. marts 2025.

Af nedenstående tabel fremgår budgetforslaget for 2026 på serviceudgifterne.

Område/tal i kr.	Ramme	Reguleringer	Budgetforslag 2026
Boliger til flygtninge	169.021		169.021
Begravelseshjælp	2.747.973		2.747.793
FGU	25.684.359		25.684.359
Løn til ansatte i kommunen med løntilskud	366.730		366.730
Tinglysning	589.401		589.401
Flekspulje	6.240.807	-29.490	6.211.317
IT mv.	10.249.870		10.249.870
Særlig indsats til sygedagpenge	5.025.443	5.000	5.030.443
Veterankoordinator	622.697		622.697
Diverse udgifter	315.563	-7.510	308.053

I alt	52.011.864	-32.000	51.979.864
--------------	-------------------	----------------	-------------------

Tabel 1: Oversigt over rammen for serviceudgifter 2026 på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Reguleringen af rammen på 32.000 kr. består af Arbejdsmarkedsudvalgets andel af det årlige omprioriteringsbidrag jævnt før budgetforliget for 2025 samt en negativ teknisk lønkorrektur. Derudover består reguleringen af rammen af en tilførsel af midler vedrørende Lov- og Cirkulæreprogram 2024-2027 samt 2025-2028.

Tidsplan

Før endelig budgetvedtagelse fremskrives budget 2026 til 2026-niveau.

Spor 1 for serviceudgiftsområdets budget for årene 2026 og frem behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 15. maj 2025, og FagMED afgiver høringssvar på mødet d. 8. maj 2025.

Spor 1 for overførselsudgiftsområdets budget for årene 2026 og frem behandles d. 14. august i Arbejdsmarkedsudvalget, og FagMED afgiver høringssvar på mødet d. 12. august 2024.

Forløbet i Arbejdsmarkedsudvalget

- 15. maj 2025 – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation og godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag til budgetforhandlingerne (spor 2)
- 15. maj 2025 – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation af det tekniske budgetforslag på serviceområdet (spor 1 – denne sag)
- 24. juni 2025 – Temamøde i Byrådet: Præsentation af Arbejdsmarkedsudvalgets budgetbidrag til budgetforhandlingerne (spor 2)
- 14. august 2024 – Arbejdsmarkedsudvalget: Præsentation af det tekniske budget på overførselsområdet (spor 1)

FagMED orienteres om arbejdet med spor 2, oplæg til ”budget i balance”, på Arbejdsmarkedsudvalgets område for 2026 og frem.

Direktionen udarbejder et oplæg til ”budget i balance”, som præsenteres for Byrådet d. 25. august 2025. Oplægget bliver ikke behandlet i Arbejdsmarkedsudvalget. I tilknytning til ”budget i balance” udarbejder forvaltningen budgetnotater om eventuelle udfordringer og opmærksomhedspunkter inden for udvalgets område. Med udgangspunkt i drøftelserne færdiggøres oplægget af forvaltningen, så det kan indarbejdes i Byrådsseminaret d. 24. juni 2025.

Budgetudfordringer og opmærksomhedspunkter er en del af spor 2, som der arbejdes med sideløbende med spor 1.

Krav fra økonomiaftalen til serviceområdet vil blive indarbejdet efterfølgende.

Som altid vil budget 2026 blive fremskrevet til 2026-niveau før endelig budgetvedtagelse. Tallene i denne sag vil derfor ændre sig.

Indstilling

Formanden indstiller,

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter budgetforslaget spor 1 på serviceudgiftsområdet for 2026 og afgiver høringssvar samt tager orienteringen om spor 2 til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedschef, Daniel Bomholt, præsenterede det tekniske budgetforslag på serviceudgiftsområdet for 2026 (spor 1) og orienterede om arbejdet med spor 2.

FagMED drøftede budgetforslaget og har i forhold til høringssvar ingen bemærkninger til spor 1, serviceudgifterne 2026. FagMED tager orienteringen om spor 2 til efterretning.

Ledelsen gjorde opmærksom på, at budgetopfølgningen pr. 30. april 2025 eftersendes til FagMED til orientering, når den har været behandlet på møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 15. maj 2025.

Bilag

Oversigt over ramme samt budgetforslag 2026 på AUs område

Punkt 15: Roboref

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Hvad er Roboref og hvordan bruges det?

Oplæg v. Gry Egelund Petersen fra Digitalisering & Data

RoboRef er en platform til at lave udkast til referater ved hjælp af kunstig intelligens. RoboRef understøtter og assisterer dig, der skriver referater af samtaler og møder, ved at lette arbejdet med en præcis og objektiv gengivelse af samtalen. Du kan derfor ved hjælp af RoboRef være mere fokuseret under samtalen eller mødet og efterfølgende bruge mindre tid på referatskrivningen. Via forskellige mødetyper kan RoboRef lave forskellige referater af møder på tværs og i fagområderne.

Hvordan arbejder vi med at implementere Roboref på Arbejdsmarkedsområdet

Oplæg v. Katrine Ulv Lauritsen fra Digitalisering, Kvalitetssikring & Administration

Roboref er i efteråret 2024 testet på to typer møder på Arbejdsmarkedsområdet. Fra marts 2025 er Roboref benyttet på nogle bestemte borgersamtaler med god effekt. Inden sommeren 2025 ønsker vi at Roboref generelt benyttes på Arbejdsmarkedsområdet og vi er i gang med at nedsætte en arbejdsgruppe bestående af afsnitsledere, faglige konsulenter og medarbejdere/videnspersoner.

Indstilling

Formanden indstiller,

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Medarbejdersiden udtrykte stor begejstring for RoboRef og ser frem til en generel udrulning på Arbejdsmarkedsområdet. De foreløbige erfaringer med anvendelsen af RoboRef viser, at rådgiver kan være bedre til stede under borgersamtalerne og bruger mindre tid på referatskrivning efterfølgende. Ledelsen udtrykte også begejstring og påpegede, at det er vigtigt at træne anvendelsen af RoboRef, og at det ikke er lige let for alle.

Punkt 16: Arbejdsmiljø

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Ulykker:

Der er vedlagt en rapport på arbejdsulykker samt nærvedulykker, vold, trusler og krænkende handlinger.

Sygefravær:

Der er vedlagt to rapporter, som viser sygefravær pr. måned på både kort- såvel som langtidsfravær.

Måltal:

Der er vedlagt en rapport, som viser fravær set i forhold til måltal.

Orientering fra Arbejdsmiljøgruppen:

Formand for Arbejdsmiljøgruppen, Lone Lisby, giver FagMED en orientering om seneste nyt.

Indstilling

Formanden indstiller,

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter data for ulykker, sygefravær og måltal samt tager orienteringen fra Arbejdsmiljøgruppen til efterretning.

Beslutning

Formand for Arbejdsmiljøgruppen, Lone Lisby, gav FagMED en orientering med særligt fokus på kortidssygefraværet, som generelt er stigende - dog med variationer i de forskellige afsnit. Årsagerne til stigningen i sygefraværet blev drøftet. Det blev i den forbindelse aftalt, at de enkelte afsnit dykker nærmere ned i årsagerne til et evt. stigende sygefravær i eget afsnit, så der om nødvendigt kan handles rigtigt på det.

Bilag

Ulykker pr. 31. marts 2025

Sygefravær pr. måned 7 dage og mindre

Sygefravær pr. måned 8 dage og mere

Måltalsrapport pr. marts 2025

Punkt 17: Indsatsområde i årets MUS

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

MUS gennemføres i Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen enten i fjerde eller første kvartal. Forinden drøfter FagMED, hvilket indsatsområde årets samtaler skal tage udgangspunkt i. Det område, FagMED beslutter, forvaltningen skal have fokus på, bliver udgangspunkt for samtalerne.

Chefgruppen i Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen foreslår, at indsatsområdet for de kommende samtaler er:

- Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningens nøgleord i en forandringstid. Det anbefales, at kulturguiden medsendes som bilag til MUS-skema.

Foruden indsatsområdet vil samtalerne stadig rumme det individuelle samt medarbejderens trivsel.

Læs mere om MUS [her](#).

Indstilling

Formanden indstiller,

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter samt beslutter, hvilket indsatsområde årets MUS skal tage udgangspunkt i.

Beslutning

FagMED drøftede, hvilket indsatsområde årets MUS skal tage udgangspunkt i, herunder chefgruppens forslag.

Der var enighed om, at chefgruppens forslag "Nøgleord i en forandringstid" bruges som afsæt i årets MUS, LUS og GRUS.

Punkt 18: Ressourcefordelingsmodel pr. 30.04.2025

81.16.00-G01-1-25

Resumé

Halvårlig opfølgning på ressourcefordelingsmodellen pr. 31. marts 2025. Modellen bliver gennemgået på mødet.

Sagsfremstilling

Ressourcefordelingsmodellen er et dialogværktøj, der afspejler organisationen og driften på en overskuelig, gennemsigtig og dynamisk måde.

Der tages udgangspunkt i det faktiske antal sager ved månedens udgang.

Oversigten afspejler de enkelte centre og afsnit, så man som medarbejder kan se, hvor man hører til i modellen.

Alle medarbejdere er kategoriseret i:

1. Ledelse og administration
2. Projekter
3. Fælles
4. Myndighed og indsats

Det er vigtigt at være opmærksom på, at når der tages udgangspunkt i det faktiske antal sager, kan der være store udsving, f.eks. på sygedagpenge, alt afhængig af tidspunktet på året. Dels fordi der er et stort flow i sagerne, og der er sæsonudsving.

Der er i øjeblikket følgende projekter med medarbejdere tilknyttet på arbejdsmarkedsområdet:

- Jobvejen
- Fastholdelsesmentorere
- Expats
- Handicapambassadør
- Veterankoordinator
- Uddannelsesambassadør
- IPS-indsats overfor unge med psykiske lidelser og mistrivsel (STAR medfinansiering)
- ”Sammen skaber vi jobs” (Arbejdsmarkedsforum)

AU-investeringer

- Fælles om SOSU
- Østeuropæere tilbage på arbejdsmarkedet
- En bedre start for unge mellem 18-20 år
- Fokuseret integration
- Forsikrede ledige – langtidsledige og borgere med ikke-vestlige baggrund
- Unge – varighed over 9 måneder
- Jobparate – varighed over 9 måneder

Modellen er som sagt et dialogværktøj og skal anvendes således. Modellen vil være udgangspunkt for dialog på følgende måder:

- Den vil blive drøftet på FagMED hver 6. måned
- Evalueres løbende

Ændringer siden sidst

I forhold til sidste ressourcefordelingsmodel er der sket følgende ændringer:

- Jobparate er i forbindelse med omorganiseringen flyttet sammen med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- I forbindelse med omorganiseringen pr. 1. februar 2025 er flere målgrupper blevet fordelt bredt ud i organisationen.
- Visitationsteamet hedder i dag Modtagelsen og har sager i 3 uger i stedet for 13 uger.
- Der er i forbindelse med Plan 2025 foretaget investeringer fra AU.

Samlet set er antallet af fuldtidsstillinger uændret siden 31. oktober 2024.

- Ledelse og administration er faldet med cirka 2 stillinger
- Projekter er steget med cirka 8 stillinger
 - - Ændringen er i forbindelse med AU-investeringerne og IPS-ung.
- Myndighed og indsats er faldet med cirka 6 stillinger
 - - Ændringen skyldes primært en stor medarbejderomsætning samt at medarbejdere er taget ud til AU-investeringer.

Ressourcefordelingsmodellen pr. 31. marts 2025 er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller,

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedschef, Daniel Bomholt, gennemgik status på ressourcefordelingsmodellen pr. 30. april 2025, herunder ændringer siden sidst, og uddybede de forskellige kategorier. Ligeledes blev det kort drøftet at ressourcefordelingsmodellen på sigt skal tilpasses de nye rammer for fremtidens beskæftigelsesindsats.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Ressourcefordelingsmodel pr. 31.03.25

Punkt 19: Eksterne puljer

81.16.00-G01-1-25

Resumé

Overblik vedrørende puljer (Ekstern finansiering), som indgår som en del af Jobcenter Vejles handlemuligheder.

Sagsfremstilling

I denne sag fremlægges et overblik over eksterne puljer, som indgår som en del af Jobcenter Vejles handlemuligheder i forhold til borgerne.

Puljerne fra STAR er stillet til rådighed for kommunerne til forskellige formål:

- Den regionale uddannelsespulje (Alle ledige, som er omfattet af Lov om beskæftigelse) – korte kurser med det formål at nedbringe ledighed og tilbyde erhvervsrettede kurser fra 1. ledighedsdag
- Pulje til uddannelsesløft (flest mulige løftes fra ufaglært til faglært)
- Pulje til at få flere unge med psykiske lidelser og mistrivsel videre i job eller uddannelse via IPS-metoden

Økonomi

Økonomien fremgår af det vedhæftede overblik.

Indstilling

Formanden indstiller,

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedschef, Daniel Bomholt, præsenterede et overblik over eksterne puljer, som indgår som en del af Jobcenter Vejles økonomi og handlemuligheder i forhold til borgerne.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Overblik over igangværende projekter 2025 på Arbejdsmarkedsområdet

Punkt 20: Delegerings- og kompetencefordelingsplan

81.16.00-G01-1-25

Resumé

Delegerings- og kompetencefordelingsplanen er blevet opdateret, og foreligger nu i 4. udgave.

Sagsfremstilling

Der foreligger nu 4. udgave af Delegerings- og kompetencefordelingsplanen (vedhæftet som bilag). Denne 4. udgave har været behandlet i direktionen og i HovedMED og er endelig godkendt af Byrådet den 29. januar 2025.

Hensigten med regelsættet er at skabe et samlet overblik over, hvor kompetencen til at træffe beslutninger i Vejle Kommune er placeret, således at såvel politikere, ansatte som andre til enhver tid via regelsættet vil kunne skaffe sig oplysning om og overblik over, hvorvidt en sag eksempelvis skal afgøres politisk eller kan afgøres administrativt.

Tanken bag regelsættet er derfor, at dette skal fungere som et hjælpemiddel i kommunens daglige drift.

4. udgave er blevet til i et samarbejde mellem JURA og repræsentanter for de respektive forvaltninger.

Det er stadig hensigten, at regelsættet løbende skal evalueres, udvikles og tilrettes i takt med de erfaringer, som vil blive gjort i forbindelse med anvendelsen.

Indstilling

Formanden indstiller,

Formanden indstiller,

at FagMED tager orientering om 4. udgave af Delegerings- og kompetencefordelingsplanen til efterretning.

Beslutning

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Ledelsen gjorde opmærksom på, at Arbejdsmarkedsrådets kompetenceplan vil være mere aktuel ift. rådgivernes bevillingskompetence.

Bilag

Delegerings- og kompetencefordelingsplan

Punkt 21: Eventuelt

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Drøftelse af eventuelle punkter.

Indstilling

Formanden indstiller,

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter eventuelle punkter.

Beslutning

FagMED havde ingen eventuelle punkter til drøftelse.