

# **REFERAT LokalMED Center for Døgn d. 14-09-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 14. september 2022 kl. 09:00

**Mødested** Loftet

## Indholdsfortegnelse

Mødedeltagere.....	3
Velkommen – opsamling fra sidst (temamøde om MED arbejdet).....	4
Livsfasepolitik & temaeftermiddag for +55 årige.....	5
Sygefravær og trivsel – status fra afdelinger.....	6
Orientering om Center Sukkertoppens økonomi.....	7
Orientering om samarbejde med Karriereværkstedet.....	8
Emner der er kommet siden sidste møde.....	9
Emner til næste Lokal-Med.....	10

## **Punkt 9: Mødedeltagere**

Fremmødte: Torben M. Schiermer, Stine B. Rasmussen, Rikke G. Jensen, Signe Rame, Asou Abdulla og Jeanette Nørgaard Mikkelsen

Fraværende: Vibeke Krause Therkelsen, Louise B. Noesgaard og Gitte Carlsen

Referant: Cathrine Lørup Edney

## **Punkt 1: Velkommen – opsamling fra sidst (temamøde om MED arbejdet)**

Sidste møde var den 20.juni 2002 - Konsulent Solvej var med, for at fortælle hvad MED-arbejde indebærer. Meget spændende og inspirerende.

Der er MED-uddannelse i november - vigtigt at komme afsted, og især som et nyt MED-udvalg.

Opfølgning på muligheden for at stille en fx boks op ved hver afdeling, hvor personalet kan stille spørgsmål til MED-udvalget, som vil blive taget op på MED-møder. I samspil med dette, er det vigtigt at MED-arbejde gøres mere spændende og levende, så under personalemøder/ledermøder, vil folk byde ind under punktet "Spørgsmål til MED". MED-udvalget skal sidde med dobbeltøre til disse møder, og motiverer personalet til at byde ind og få dem i spil.

*I starten af året blev MED-udvalget introduceret for en 5 års plan for Sukkertoppen. Den har været sat på standby, da Signe har fungeret som centerleder på Tinghøj/Sønderåen de sidste måneder. Planen mangler stadig at blive videreudviklet i MED-udvalget, og er dermed ikke klar til at bliver præsenteret endnu.*

### **Bilag**

Dagsorden Lokal-MED ST.docx

## **Punkt 2: Livsfasepolitik & temæftermiddag for +55 årige**

Livsfasepolitik handler ikke kun om alder, men om vigtige mål/omstændigheder man som individ kan have i livet. Det kan dreje sig om børn, rejse, arbejde selvstændig ved siden af mm.

Der er lavet udkast for livsfasepolitikken på Sukkertoppen, det er sendt videre og der afventes om det bliver godkendt. Når det bliver godkendt, vil disse politikker blive indført i form af nye retningslinjer. Mange af punkterne er allerede noget der praktiseres på Sukkertoppen, men med en politik vil det også findes på skrift.

Der undersøges også muligheden for en tema for de +55 årige (eventuelt +50 årige, alt efter antallet af ansatte) fast ansatte og faste vikarer. Der vil ikke være muligt at få eksterne eller interne konsulenter ud, men derimod vil MED-udvalget udarbejde en dagsorden. Nogle af de tanker der ligger til grunde, er ud fra data vil der næsten ikke være nogle seniorer på Sukkertoppen om 5-6 år. Dermed vil en masse erfaring og viden gå tabt, og MED-udvalget ønsker at finde ud af, om man kan gøre noget for at fastholde de ansatte, eventuelt i nedsat til eller faste vikartimer.

I sammenhæng med temadagen undersøges det også at få medarbejdere ud i særskiltet stillinger. Det kunne være en pensioneret psykolog, der kom 1 - 2 timer om ugen, og uddeler sin viden og erfaring med personale og borgere.

### **Bilag**

Livsfasepolitik.docx

## Punkt 3: Sygefravær og trivsel – status fra afdelinger

### Sygefravær:

Udfra data ligger alle afdelinger i rød, hvad angår fravær. Der har været et stort dyk i juni, kunne skyldes ferie, her i august er det igen begyndt at stige. Statistisk set har hver medarbejder været syg 2,1 dage i august måned, dette gælder også langtidssyge, for korttidsfravær drejer det sig om 98 fraværsdage i alt.

Langtidsfravær har været faldende, og fra maj måned og fremad ser det rigtig positivt ud.

### Trivsel:

**Skovbo:** god trivsel, færre sygmeldinger, bemanning om aftenen/weekenden er det der presser folk, der mangler hænder.

**Akut:** god trivsel, nogle trives med de mange ændringer som der med at modtage borgere på akut, og nogle synes det kan give bekymringer, dog er der en åben og god dialog om dette i afdelingen. Sygefraværssamtaler fylder i krogene. Det har ikke været kotyme at afholde disse samtaler, så det kan virke udbehageligt at skulle til samtale.

*De andre afdelinger var ikke repræsenteret i MED-udvalget*

**Huset:** Det kan mærkes at der er kommet nye ledere og dermed nye tiltag, medarbejderne skal gøres mere trygge i hvad arbejdet retter sig imod. Pauserne skal bruges mere på at mødes på tværs af afdelinger, det kunne være fx aftenkaffe.

**Kvartoverfire møder:** vigtigt at formålet med mødet er at snakke omkring hvordan dagen har været og planlægning af resten af dagen, og derudover om der er noget man skal være opmærksom på, nogle afdelinger der mangler hænder eller borgere man skal være opmærksom på. Det er vigtigt at huske på at frustrationer smitter, og man kan blive misinformeret ved at høre andenhånds information. Så er det bedre at tage fat i ens leder. Lederne snakker om muligheden for at droppe ind en gang i mellem på disse møder, for at have pulsen på Sukkertoppen. Næste møde evalueres kvartoverfire møder om hvad der fungerer og hvad der kunne optimeres.

## **Punkt 4: Orientering om Center Sukkertoppens økonomi**

Ved opfølgningen på økonomien i 2.kvartal så det rigtig positivt ud, alle pladser så ud til at blive fyldt ud. Dog er status pt at der er 3 ledige pladser, og dermed bliver vi trukket penge til BUM efter korrektion.

Økonomien er også presset af de minus 700.000 der er trukket med ind i årets budget. Derfor betyder det også at der har været ekstra fokus i år på, hvor der kunne spares og få pladser udfyldt. Det betyder også at udsigten med 3 ledige pladser ser det endnu værre ud. Forhåbningen ved 2.kvartal var at skønnet som var lavet i starten af året på minus 1,9 mio. kr kunne skæres ned til 1,4 mio. kr., Dette kn stadig nås, men det kræver en indsats.

Noget af det mest positive som også gælder sygefravær er at forbruget af eksterne vikarer er næsten ikke-eksisterende. I januar og februar var der et lille efterslæb af vinteren, men siden den gang har der kun været brug for en eksterne vikar i august måned. Dette er mega godt, og viser at folk er syge mindre, folk hjælper hinanden på kryds af afdelinger og vi har nogle super fleksible og gode interne vikarer.

## **Punkt 5: Orientering om samarbejde med Karriereværkstedet**

På baggrund af de interviews som karriereværkstedet har lavet, er der udarbejdet nogle refleksioner ud fra dette, og det har resulteret i 2 udflugtsdage for husets borgere, akut patienter er også velkommen.

### **1.Rundtur og fremvisning af Hjulmagervej d. 21 september fra 10.00-12.00.**

Hjulmagervej er et tilbud, hvor borgere udfører konkrete samle og pakkeopgaver til private firmaer og offentlige organisationer. På dagen vil ansatte (borgere og medarbejdere) vise tilbuddet og fortælle om mulighederne til vores deltagere . Vi kører i egen bud frem og tilbage.

### **2.Rundtur og fremvisning af Ellehammersvej d. 28. september fra 10.12.00.**

Ellehammersvej er et tilbud hvor der er mange forskellige linjer man kan melde sig på. Natur, service og krea. Så hvis vi har borgere der kunne være interesserede i, at se dette sted så meld meget gerne tilbage til mig.

Der må meget gerne være mere fokus at få tilmeldt borgerne disse 2 udflugtsdage, da der var flere der havde givet udtryk for det i interviews at der ikke er særligt meget at lave på Sukkertoppen.

Da det er et pilotprojekt, bliver transporten betalt, og dermed er der ingen udgift for borgeren for at deltage.

## **Bilag**

Refleksion over interview, i forbindelse med karriereværkstedet.docx

## **Punkt 7: Emner der er kommet siden sidste møde**

Der tilbydes igen influenzavaacine. Man skal selv stå for at for den, og man vil få beløbet refunderet. Der undersøges lige nu, om muligheden for at en læge kommer ud over vaccinere både borgere og det personale om ønsker dette.

KL har sendt spørgeskemaer til udvalgte afdelinger, omkring ønsker om at komme på fuldtid, og hvad det kræves. Spørgeskemaerne er anonyme

Det er blevet gjort opmærksom at Sønderåen ingen bliver har, derfor bliver det foreslået om Sukkertoppen vil donerer en bil. Et enstemmigt MED-udvalg bakker op om dette og der peges på Skodan, som den bil Sønderåen kan få.

Der fremlæggelse muligheden for at få en socialrådgiver studerende ud i praktik på Sukkertoppen. Der er undersøgt fra skolens side, og fra deres side, vil vi godt kunne få en ud. Der er bekymringer om, om vi har for travlt, dette skyldes også at vi på andre studier har et x antal elever vi skal modtage, som vi ikke må sige nej til. Så det er vigtigt at undersøge om der er kapacitet til det, da der er en max antal elever/studerende som hver afdeling må have ad gangen.

## **Punkt 6: Emner til næste Lokal-Med**

Formålet med at få en socialrådgiver studerende på Sukkertoppen - Oplæg Asou og Stine

Fokus på Trivsel - hvordan har vi det lige nu, hvad oplever vi, er der noget der har ændret sig og hvad har eventuelt ændret sig?

trivsel - Sukkertoppen som helhed, hvad oplever vi lige nu, hvordan har vi det på vores arbejde. er der noget der har ændret sig, og hvad har ændret sig

Hvordan bliver vi mere til et hus - Med-udvalget skal gå ud i afdelinger og høre personalet ad, om de har nogle ideer til at vi tætner os mere sammen og hvilken barrierer der kan være i vejen for dette.

Evaluering af kvartoverfire møder.