

REFERAT FagMED Familie, Forebyggelse og B & U Staben d. 29-05-2019

Mødedato Onsdag d. 29. maj 2019 kl. 09:30

Mødested Skolegade 1

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af referat..... | 3 |
| Godkendelse af dagsorden..... | 4 |
| Nyt fra formanden v. Anette Ravn Olsen..... | 5 |
| Nyt fra næstformanden v. Marianne Møller..... | 6 |
| Bordet rundt..... | 7 |
| Budget 2020..... | 9 |
| Den årlige arbejdsmiljødrøftelse..... | 12 |
| Orientering om sygefraværsstatistik..... | 15 |
| Eventuelt..... | 16 |

Punkt 11: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-21-19

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at referat fra sidste møde godkendes

Beslutning

Referat godkendt uden kommentarer.

Punkt 12: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-21-19

Sagsfremstilling

Clemen Mørk Krægpøth er ordstyrer ifølge ordstyrerlisten, da Marianne Baagø har meldt afbud til dagens møde.

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Dagsorden godkendt uden kommentarer.

Punkt 13: Nyt fra formanden v. Anette Ravn Olsen

81.38.00-P35-21-19

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Det Anette har været mest optaget af siden sidste møde har været at få ansat 2 ledere til Fårupgård og BFC. Anja Hansen som har været konst. leder hos BFC er ansat som Leder pr. 1/6. Hans Christian Norlyk er pr. 1/6 ansat som forstander på Fårupgård.

Ekstraordinært Fagmed møde, meget optaget af handleplanen. Spændende at dykke ned i hele området, også den økonomiske del. Mandag d. 3/6 er handleplanen og høringssvar på dagsordenen i Børne- og familieudvalget til endelig godkendelse. Når den er godkendt, skal den bredes ud og herefter skal vi sammen arbejde med den.

Punkt 14: Nyt fra næstformanden v. Marianne Møller

81.38.00-P35-21-19

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Marianne Møller har meldt afbud til dagens møde grundet begravelse.

BFU møde, Rosa Lis og Marianne deltog på vegne af FagMED F&F.

Var også afsted sidste år.

Deltog sammen med dagtilbud. Fremstod som et fælles B&U.

Se på hjernen på en 3 årig der er stimuleret og ikke stimuleret. Indsatstrappen blev der kikket på og tværfagligt samarbejde. Tilbage meldinger var stor ros til, at det blev fremlagt rigtig godt. Anette: Det blev gjort rigtig godt. Kristian:

Det var topprofessionelt fremlagt, så stor ros.

Punkt 15: Bordet rundt

81.38.00-P35-21-19

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Clemen:

Anja Hansen ny leder (tidligere konst. leder.) Positiv stemning og energi omkring det. Der skal findes afløser for Anjas område. Ellers travlhed og mange henvendelser.

Tina, TCBU:

En del nye ansættelser. Mange der skal på barsel. Stort flow af nye kollegaer. Af erfaring fra sidste år, sættes der ind med mentor og tværfaglig opfølgning på nye kollegaer.

Sygefraværet har afspejlet, at der har været brug for god og tæt oplæring.

Sygefraværet er opadgående, arbejdspress og det at enderne ikke altid når sammen og prioritering af arbejdsopgaver kan være årsagen. Fokus på det i trio gruppen.

Visitationsrunde, stigning af visiterede børn til særlige skoletilbud. Nyt indeskole tilbud, rettet til autisme og ADHD børn. Der er brug for et nyt særligt skoletilbud. Nogle skoler bonner mere ud end andre med antallet af børn der har brug for specialtilbud.

Det tilbud man visiteres til, skal slå til i forhold til barnet og dets udfordringer.

Projekt over 3 år om national fremskudt psykiatri. Fra Vejle er man repræsenteret med repræsentanter fra medarbejder siden og ledelsen.

Tale høre faggruppen været igennem et længere uddannelsesforløb. Mange børn har sproglige vanskeligheder. Sociale vanskeligheder har stor betydning for læring. Gruppen er større end man havde regnet med. 7-8 i hver klasse har vanskeligheder med sproglige vanskeligheder. Behov for at lave en særlig indsats. Allieret sig med en forsker, i gang med prøve handlinger. Vigtigt nationalt at få fokus på det. Børn der har svært ved at finde ordene, forstår hvad der siges, hensigten i det der siges.

Løse konflikter verbalt. Vigtigt at starte tidligt, så det afhjælpes og arbejdes med. Det bliver tydeligt når man når skolealderen.

Rosa Lis/Ulla:

Optaget af at have fået ny distriktsleder. Ved at se på ny struktur og hvordan de skal være organiseret i fremtiden. Emne op i KL. Indstillet terapi, på tværs af sundhedsplejen og tcbu. Indstillet til forebyggelsesprisen, de kom indenfor de første 10, så det kommer i et inspirationskatalog.

Meget tidligt ind, allerede indenfor de første måneder. TFI, en fys./ergo med ind over familien. Få hjulpet forældrene til at give redskaber tidligt.

Noget de bliver inspireret af, bemærkninger i alle de besøg de er ude i. Digitale medier, hvad gør det ved de helt små børn. Kæmpe opgave i sundhedsplejen, hvad gør det tidligt ved et barn når det er optaget af et digitalt "værktøj" og ikke bliver stimuleret. Følger det med de data de har indsamlet.

Ulla fortæller at sundhedsplejen også skal til at have risikobaseret tilsyn, det har de ikke haft tidligere. Der er en dialog i gang omkring det, sammen med styrelsen for patientsikkerhed.

Iris:

Lars er fraværende pga. risikobaseret tilsyn. Det har fyldt meget. Det smitter af hele vejen ned gennem organisationen. Alle har knoklet for at nå i mål og gjort et stort stykke arbejde.

Plaget af langtidssygemelding i ledergruppen. En af grupperne er plaget af stor gennemstrømning af børn.

Har ikke så mange børn lige nu. Nogle nye er på vej.

LMU, sygefraværet er steget lidt. Der er fokus på det, både i trio gruppen og resten. Ny stedfortræder, Nadja K. Svoldgaard. Hun skal lave projekter og udviklingsarbejde.

Louise Rixen:

Optaget af handleplanen Anette er kommet med, spændte på hvad der kommer til at ske og hvordan det kommer til at påvirke afdelingen og arbejdet. Har haft frokostmøde hvor medarbejderne var positive, men spændte på hvad der skulle ske.

Travlt. LokalMED møde i dag, hvor værdierne er på dagsorden og Krestine fra HR kommer og fortæller om dem.

Lone:

Socialtilsyn, arbejdstilsyn og risikobaseret tilsyn er alt sammen noget der fylder meget. Gået meget ind i det og lavet procedurer og planer og er skarpe på hvad alle medarbejdere skal indberette hvad og hvornår.

Det er meget langhåret og besværligt. Alt skal registreres. Det er meget omstændigt, tidskrævende og udfordrende. Dagbogssystem kan man registrere alt i, men der skal både sundhedsplan og medicin plan pr. barn, som skal opdateres hele tiden.

Besøget fra arbejdstilsynet tager 4 dage, når de kommer. Dagene er varslet.

Kristian: Nedsat arbejdsgruppe på landsplan, så man kan koordinere de forskellige tilsyn afdelingerne bruger tid på.

En del af SUS projektet, udvikle samarbejde mellem institutioner og plejefamilier. I gang med det i september.

Samarbejde med 5 kommuner.

Har haft besøg af socialstyrelsen i forhold til anbragte børn i forhold til "vejen frem". Er i gang med at undersøge lånepraksis, prøve at lave en lånepraksis, som skal afprøves i 3 kommuner. Spændende om vi bliver en af de 3 der skal deltage i afprøvningen. Forældrene mere på banen i forhold til deres ønsker.

Oplever flere voldsomme forældre. Det er en kæmpe udfordring, som kræver meget af medarbejderne. Samværshuset er præget af at nogle af de forældre der kommer der, har meget smitsomme sygdomme. Der skal laves procedure for, hvor samværene så skal være. Det er fnat og smitsom leverbetændelse.

Fortsat mange henvendelser på nye børn. Fundet et hus 10 minutter fra BUCVF. Mest til søskende grupper der skal være der længere tid. Lige kommet på plads. Næste step er socialtilsynet der skal godkende huset. Teknisk forvaltning har været inde over i forhold til om det kan godkendes. Plads til 4-5 børn.

Arbejder med fremskudt psykiatri, nogle unge har en del udfordringer og behov for sparring med psykiatrien.

Trivslen er god på trods. Medarbejdere er fleksible og opsat på at løse den opgave der kommer ind, der er god dialog og samarbejde med medarbejderne. Kompetencer skal bruges hvor det er nødvendigt. På folkemødet har de en stand.

Kristian:

Arbejder med parathed og omstilling. Haft sygemeldt medarbejder der er kommet tilbage. Ansat vikar til specialistopgave.

Politikere pålagt at spare en mio. på det adm. område. Der har været afskedigelse på skoleområdet.

Færre hænder i B&U nu end for kort tid siden. Skoleafdelingen er præget af opsigelser og afskedigelser. Medarbejderne skal bringe sig selv i spil der hvor opgaven er.

Punkt 16: Budget 2020

00.30.00-S00-5-19

Resume

Børne- og Familieudvalget skal inden sommer godkende et teknisk budget 2020. Forvaltningens forslag til teknisk budget udgør ca. 1.9 mia. kr. og flugter med den udmeldte ramme fra Økonomiudvalget. Rammen tager udgangspunkt i vedtaget budget 2019 korrigeret for politiske beslutninger. En række forhold presser økonomien på børne- og ungeområdet.

Sagsfremstilling

Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer skal godkendes af de enkelte fagudvalg inden for en ramme, som Økonomiudvalget melder ud.

Spor 2 indeholder et oplæg til ”budget i balance” og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne, som typisk gennemføres i september.

I budgetstrategien for 2020 annonceres en reduktion af fagudvalgenes budgetrammer på op til 10 mio. kr. som konsekvens af det statslige moderniserings- og effektiviseringsprogram. En vifte af budgetanalyse skal om muligt reducere den endelige reduktion. Reduktionen vil ske forholdsmæssigt ud fra fagudvalgenes økonomiske størrelse. Eventuelle reduktioner besluttet som del af spor 2. Det er derfor fortsat uvist, hvor stor den endelige påvirkning bliver på børne- og ungeområdet.

Børne- og Familieudvalgets budget 2020 presses af følgende forhold:

- Demografi: I budgetperioden 2020-2023 viser befolkningsprognosen en nedgang på 367 børn på skoleområdet (6-16 år). Omvendt er der på dagtilbudsområdet en markant stigning på 655 børn i samme periode (0-5 år). Samlet set udgør den demografisk betingede merudgift i 2020 ca. 2 mio. kr. I 2023 stiger merudgiften til ca. 24 mio. kr. Bl.a. fordi en 2-årig budgetudvidelse til demografi på 8 mio. kr. årligt fra budgetforliget 2019 falder bort i 2021. De stigende demografiudgifter er foreløbig ikke finansieret.
- Familieområdet: Den økonomiske ubalance på familieområdet er fortsat ikke løst. Regnskab 2018 viste et underskud på 22 mio. kr. Siden 2014 er antallet af underretninger næsten tredoblet. Og antallet af børn, der modtager foranstaltninger, er steget med knap 20 pct. Aktivitetsudvidelsen kan ikke rummes inden for en uændret økonomi. I budget 2019/20 er der derfor midlertidigt tilført nye 10 mio. kr. årligt. Men det løser ikke hele udfordringen. Der arbejdes pt. på en handleplan, der skal forsøge at få budget og forbrug til at balancere i 2020.
- Pres på specialområdet: Ud over familieområdet er der et stigende pres på specialområdet på både skoleområdet og dagtilbudsområdet. Siden 2016 er antallet af børn i specialtilbud i skole og dagtilbud steget med ca. 150. Herudover er antallet af børn, der midlertidigt modtager en ekstra indsats i almentilbuddet, også steget. Udviklingen sætter den bevillingsmæssige ramme under et betydeligt pres. Allerede i 2019 forventes en budgetoverskridelse. Hvis udviklingen ikke vender, er der behov for en omstilling af økonomien med henblik på at sikre budgetoverholdelse.

Ved sagens udarbejdelse (primo maj) er forvaltningen i gang med at konsolidere det økonomiske overblik. På baggrund heraf vil forvaltningen om nødvendigt rejse forslag til at imødegå varige budgetoverskridelser og skabe balance i økonomien. En omstilling i økonomien vil få konsekvenser for budget 2020.

Forvaltningen har udarbejdet et teknisk budgetforslag på serviceområdet, som er afstemt med den ramme, som er udmeldt fra Økonomiudvalget. Den tekniske budgetramme på service udgør i 2020 1.926.754.000 kr. Rammen tager udgangspunkt i vedtaget budget 2019 korrigeret for politiske beslutninger.

Udviklingen i budgetterne fra 2019 til 2020 samt fordelingen af det tekniske budgetforslag på hovedområder fremgår af nedenstående tabel.

| Serviceudgifter (1.000 kr.) | Budget 2019 | Budget 2020 | Difference |
|-----------------------------|------------------|------------------|---------------|
| Uddannelse og Læring | 1.149.131 | 1.151.165 | 2.034 |
| Dagtilbud | 493.513 | 490.209 | -3.304 |
| Familie- og Forebyggelse | 287.828 | 287.722 | -106 |
| Fælles rammer | -13.985 | -2.342 | 11.643 |
| I alt | 1.916.487 | 1.926.754 | 10.267 |

Som det ses er den samlede ramme udvidet med ca. 10 mio. kr. Afvigelserne på de enkelte områder skyldes primært følgende forhold:

- Uddannelse og Læring: Udvidelsen på 2 mio. kr. er sammensat af flere bevægelser. Der er på den ene side tilført nye 10 mio. kr. til området fra budgetforlig 2019. På den anden side der fjernet midler som følge af faldende demografi på skoleområdet samt de varige konsekvenser af håndtering af budgetudfordringer i 2019.
- Dagtilbud: Reduktionen på 3,3 mio. kr. skyldes primært de varige konsekvenser af håndtering af budgetudfordringer i 2019. Herudover giver demografikorrektionen af tekniske årsager en reduktion i rammen til dagtilbud jf. forklaringen under fælles rammer.
- Familie- og Forebyggelse: Reduktionen på 0,1 mio. kr. skyldes forskellige små justeringer fra Lov- og Cirkulæreprogrammet.
- Fælles rammer: Udvidelsen på 11 mio. kr. skyldes primært finansiering af demografi. De fælles rammer finansierer indledningsvis demografi til henholdsvis dagtilbud og skole. Tilførslen til dagtilbud på 8 mio. kr. i budgetforlig 2019 skal derfor føres hen på fællesområdet, hvilket først teknisk korrigeres i løbet af 2019 og derfor fremstår som en udvidelse i 2020. Herudover har de fælles rammer foreløbig finansieret netto-behovet til ny demografi i 2020 svarende til ca. 2 mio. kr.

Det tekniske budgetforslag omfatter også udvalgets overførselsudgifter. Budgettet viderefører de kendte økonomiske rammer fra 2019 uændret, og det tekniske budget 2019 fordeler sig på hovedområder på følgende måde:

| Overførselsudgifter (1.000 kr.) | Budget 2019 | Budget 2020 | Difference |
|---------------------------------|--------------|--------------|------------|
| Sprogcenteret | -2.441 | -2.393 | 48 |
| Kontante ydelser mv. | 11.465 | 11.465 | 0 |
| I alt | 9.024 | 9.072 | 48 |

Høring

Alle LokalMED har haft lejlighed til - hvis de ønsker det - at udtale sig om budgetlægningen for 2020. Der er ikke indkommet udtalelser fra LokalMED.

Der er afholdt fællesmøde mellem Børne- og Familieudvalget og repræsentanter for alle 3 FagMED d. 9. maj.

FagMED skal jf. MED-reglerne og budgetstrategien afgive høringssvar til det tekniske budgetforslag

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at FagMED afgiver høringssvar

Beslutning

Vigtige emner som politikerne har fået.

Høringssvar skal afleveres til Kristian i dag, det skal med på mødet mandag.

Befolkningsrelaterede udgifter, stigning nu og så langt øjet rækker. Den største stigning er for de 0-5 årige.

Men hvis prognoserne for stigning af børnetal stiger som forventet, vil der være en stor stigning i mangel på finansiering af driften af dagtilbud og skoler.

Tidligere fulgte der penge med til driften når nye institutioner kom til, det gør der desværre ikke mere. Det er en udfordring.

Familieområdet:

Merforbruget på familieområdet er stigende og i 2019 vil merforbruget lande på ca. 20 mio. En voldsom stigning i underretninger med efterfølgende foranstaltninger påvirker merforbruget. Antallet af underretninger gennem årene afspejler sig i merforbruget.

Når børnetallet stiger så eksplosivt som det gør nu, vil der komme flere underretninger der kan ende ud i foranstaltninger. Det bliver spændende at se, om den handleplan Anette skal have godkendt på mandag, kan nedbringe merforbruget lidt. Merforbruget kræver permanentgørelse af ekstra 10 mio. kr. fra 2021.

Specialområdet – skole/dagtilbud:

Stigning af segregering af børn både i Vejle og på landsgennemsnittet ift. børn på specialområdet.

I forhold til Vejle børn der modtager specialtilbud er der 100 flere børn nu end i 2015. 15-20 mio. bruges der mere på specialtilbud nu end i 2016.

Der mangles 14 mio. kr. på skoleområdet og 6 mio. på dagtilbudsområdet mht. specialtilbud.

De institutioner der modtager børnene på specialområdet er presset og overbelagt.

Anette: Det kommer til at handle om at tænke anderledes, udfordre hinanden og os selv.

Budgetforlig 2019, skoleområdet har fået 10 mio. i 2020, plus ændringer i skolereformen giver muligvis 4 mio. som skal bruges i?

Dagtilbud har fået 4 mio.

Høringssvar udarbejdes på mødet på vegne af FagMED Familie, Forebyggelse og B&U Staben. Sendes ud sammen med referatet.

Punkt 17: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

81.38.04-A00-1-19

Resume

HovedMED skal, jf. MEDaftalen, gennemføre en årlig drøftelse af arbejdsmiljøet, hvor HovedMED skal:

- Vurdere, om de metoder og aktiviteter, der anvendes i arbejdsmiljøarbejdet, har styrket og effektiviseret arbejdsmiljøarbejdet.
- Tilrettelægge indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år.
- Fastlægge, hvordan samarbejdet skal foregå, herunder samarbejdsformer og mødeintervaller.
- Vurdere, om det foregående års mål er nået.
- Fastlægge mål for det kommende års arbejde.

Koncern HR har udarbejdet Arbejdsmiljøberetning for 2018, som er vedhæftet som bilag.

Derudover skal HovedMED drøfte Koncern HR's forslag til arbejdsmiljøindsatser i 2019 og 2020.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede i 2017 følgende tre hovedindsatser på arbejdsmiljøområdet for 2018:

- Robuste fællesskaber
- Forebyggelse af arbejdsulykker
- APV – keep it simple

Derudover er der gennemført en Trivselsmåling i januar 2018, som indeholder psykisk APV.

Hvert af de tre indsatser indeholder en række tiltag, der understøtter de arbejdsmiljømæssige udfordringer i Vejle Kommune. De enkelte tiltag er beskrevet i vedhæftede Arbejdsmiljøberetning for 2018.

Hovedindsatser i 2019 og 2020

Koncern HR indstiller, at arbejdsmiljøindsatsen i 2019 og 2020 centrerer om tre hovedindsatser:

1. Arbejdsulykker
2. Vold og trusler
3. Forebyggelse af sygefravær

Ad 1. Arbejdsulykker

Koncern HR ønsker i den kommende periode at:

- Have fokus på at følge op på:
 - Alvorlige ulykker - det vil sige ulykker med mere end 3 ugers fravær.
 - Ulykker omhandlende vold og trusler.
 - Ulykker hvor nyansatte er involveret.
 - Ulykker på arbejdspladser, hvor der er høj incidens.
- Det vil Koncern HR gøre ved:
 - At tilbyde hjælp til at analysere og skabe læring, så lignende ulykker kan forebygges i fremtiden.
 - At udbrede viden og værktøjer til ulykkesforebyggelse og håndtering via det nye Intranet.
 - At udbrede viden og opmærksomhed på, hvor vigtigt det er, at nyansatte bliver godt introduceret til arbejdspladsen - herunder hvordan de bliver klædt godt på til at udføre det arbejde, de er ansat til.
- Se på mulighederne for at forbedre skadeanmeldelsessystemet samt ulykkesstatistikkerne.

Ad 2. Vold og trusler

- Arbejdsskader i forbindelse med vold og trusler fylder meget i Vejle Kommunes statistikker. Derfor vil det være essentielt at have et særligt fokus på forebyggelse af vold og trusler. Der er givet også et deraf følgende sygefravær.
- Denne indsats bliver også koblet til udbredelsen og implementeringen af den nye delpolitik om Vold og trusler, som forventes vedtaget sommer/efterår 2019.
- Indsatsen vil bl.a. inkludere et arbejde med at udvikle gode værktøjer til de decentrale arbejdspladser og vil her prioritere involvering af kommunens FagMED.
- Endvidere skal denne indsats kobles til udviklingen af et nyt Intranet, hvor værktøjerne skal præsenteres på en operationel og lettilgængelig facon.

Ad 3. Forebyggelse af sygefravær

Regeringen, Danske Regioner og KL har i aftale af 1. februar 2019 indgået aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor. Heri indgår også et fokus rettet mod sygefraværet. En del af indsatsen vil rette sig mod arbejdspladser med et særligt højt sygefravær eller med et særligt belastet arbejdsmiljø, fx botilbud. Der vil endvidere blive udviklet forskellige værktøjer, og der vil blive nedsat et rejsehold.

I Vejle Kommune har vi gang i en del tiltag, og HovedMED har på sit sidste møde vedtaget nye fælles retningslinjer for håndtering af sygefraværet – med fokus på tidlig indsats og opfølgning, således at medarbejderen hurtigt kan komme tilbage. Sygefraværet i Vejle Kommune har været nogenlunde stabil de seneste år, med en lille stigning i 2018. Vi skal have nedbragt vores sygefravær, så vi kan gå på arbejde med mere tid og fokus på kerneopgaven til gavn for borgerne i Vejle.

I 2019 og 2020 vil der blive arbejdet med:

- Implementering af nye retningslinjer for håndtering af sygefravær via samtaletræning og nye værktøjer fx nye adviseringer i KMD, fraværskort og skabeloner.
- Afprøvning af nye måder at arbejde med sygefravær, jf. pilotprojektet, der blev igangsat i 2018.
- Indsats mod sygefravær i hele den offentlige sektor, som den er beskrevet i ”Ledelse og kompetencer i den offentlige sektor, februar 2019”.
- Gennemførelse af sygefraværskonference 28. maj 2019.
- Styregruppen for Faglig Stolthed har drøftet, hvorledes der kan skabes en indsats for fremme af den faglige solthed i en tid med forandringer, også i kravene til faglighed og fælles faglighed på tværs af fag, koblet til en indsats for reduktion af sygefravær.
- Der er, i forbindelse med Byrådets vedtagelse af budgettet for 2019, igangsat en budgetanalyse af, hvorledes sygefraværet kan reduceres ved hjælp af sundhedsindsatser. Her vil der blive fokuseret på reduktion af sygefravær, forårsaget af det psykiske arbejdsmiljø, især arbejdspress og stress, samt sygefravær, forårsaget af det fysiske arbejdsmiljø, især muskel/skeletsygdomme (nedslidning).

Kommunaldirektøren indstiller, 1. marts 2019, pkt. 5:
at Arbejdsmiljøberetning 2018 drøftes.

HovedMEDudvalg, 1. marts 2019, pkt. 5:

Beslutning

Arbejdsmiljøberetning er taget til efterretning og der er følgende kommentarer:

Clemen var til konference i arbejdsmiljø i går.

I forhold til sygefravær skal man gerne over en periode se en effekt på sygefraværet, nu hvor man har skærpet arbejdsgangen på første samtale i forhold til sygefravær. Vigtigt at TS og AMIR trækker i arbejdstøjet når der er sygemeldinger.

Trio samarbejdet giver god mening i forhold til sygefraværet.

Rosa Lis, have sygefravær på næste Fagdag ved Sundhedsplejen. Ikke for at være kontrollerende eller snagende i sygefraværet, men for at sætte fokus på at der er en god plan når sygefraværet opstår. Ulla, LMU møder, trivsel hvordan er det det går. God historie fra praksis. Huske hinanden på at der også er meget der går godt og som vi trives godt i. Fælles fokus på sygefraværet.

Tina, TCBU var med på konference i går. Trio gruppen var med. Bliver tydeligt og vigtigt efter i går, at det er vigtigt at skabe et godt samarbejde i trio gruppen. Få snakket om retningslinjer i fælleskab.

Robuste fællesskaber, hvordan påvirker det de øvrige på arbejdspladsen når en i teamet er langtidssygemeldt. Hvordan får man teamet igennem en langtidssygemelding på en god måde.

Det kræver også noget af ledelsen, kollegaer og arbejdspladsen når en medarbejder skal tilbage på arbejde igen. Vigtigt at det bliver en ressource at en kollega kommer tilbage.

Anette. Jo længere tid man er væk jo sværere er det at komme tilbage. Vigtigt at få lavet nogle gode aftaler og at AMIR hjælper både leder og medarbejder.

Vigtigt at alle arbejder videre med at skabe fokus og opmærksomhed på at der findes en plan, når fraværet opstår. Anette har det på ledermøde.

Trio møder og møder i arbejdsmiljøgruppen skal prioriteres, skabes større fokus på hvordan vi sikrer at der arbejdes med sygefraværet.

Bilag

Arbejdsmiljøberetning 2018 - endelig udgave

Punkt 18: Orientering om sygefraværstatistik

81.38.00-P35-21-19

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Sygefraværstatistik gennemgået, både den fælles og den for hver afdeling.

B&U ligger lidt under VK samlet.

Vigtigt at hver afdeling følger udviklingen henover året og at vi gør hvad vi kan så hurtigt som muligt, når sygefraværet opstår. Det drejer sig både om kort- og langtidssygefravær og drypvis sygefravær henover en periode.

Bilag

fagmed sygefravær maj2019

Sygefravær maj 2019

Punkt 19: Eventuelt

81.38.00-P35-21-19

Familie- og forebyggelseschefen indstiller,

at

Beslutning

Intet til eventuelt.