

# **REFERAT Personalemøde med MED status i Uddannelse & Læring d. 13-05-2024**

**Mødedato** Mandag d. 13. maj 2024 kl. 10:00

**Mødested** Mødelokale 8

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 11. april 2024.....	3
Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, FagM	4
Nyt vedr. arbejdsmiljø i U&L.....	5
Sygefravær til orientering og evt. drøftelse.....	6
Drøftelse af indhold på Fællesseminaret i august 2024.....	7
Eventuelt.....	9

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat fra den 11. april 2024**

81.38.05-P35-8-24

## **Resumé**

Godkendelse af referat fra den 11. april 2024 og dagsorden.

## **Indstilling**

At LokalMED godkender referat og dagsorden.

## **Beslutning**

Referat og dagsorden godkendt uden bemærkninger.

## **Bilag**

Referat fra LokalMED den 11. april 2024 - endelig

## **Punkt 2: Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, FagMED og BFU m.fl.**

81.38.05-P35-8-24

### **Resumé**

Formanden informerer om nyt fra HovedMED, FagMED, BFU og øvrige politiske udvalg.

### **Indstilling**

At LokalMED drøfter eventuelle emner fra HovedMED, FagMED og BFU m.fl.

### **Beslutning**

Kim orienterede om ovenstående:

HovedMED:

Der har ikke været møde siden LokalMED havde møde senest. Derfor ingen orienteringspunkter.

FagMED:

Der har ikke været møde siden LokalMED havde møde senest. Derfor ingen orienteringspunkter.

BFU:

Der har været udarbejdet en analyse af kapacitetsudfordringer på skolerne, herunder for Hældagerskolen og Engum skole. En mulig løsning er flydende skoledistrikter. Dvs. ændre på distriktsgrænsen så man ikke kan vide præcist hvilket distrikt ens børn hører under.

Forvaltningen udarbejder en sag om flydende skoledistrikter i forhold til Tirsbækbakker 2.

Prognosen forventer at Mølholm skole vil blive en 3-sporet skole, men vil kunne holde sig på 2 spor ved at afvise frit valgs elever.

Petersmindeskolen skal tilbygges for 7,3 mio. kr. med henblik på en 4 spor i indskoling. Dette bliver et ønske til kommende budgetforhandlinger.

BFU har drøftet aftalen om folkeskolens kvalitetsprogram. Formålet er at skabe mere lokal frihed, herunder ved frisættelse af folkeskolen og mere indflydelse til skolebestyrelserne. Mere praktisk undervisning og valgfrihed for de ældste elever at skabe ro og rammer som en nødvendighed for nogle og samtidig er godt for alle. Programmet drøftes p.t. med skolelederne og i kontaktudvalget for at undersøge, hvor der er behov for central koordinering og hvad der kalder på lokalfrihed.

Børne- og Ungepolitikken er nu godkendt til høring i BFU og skal derefter sendes i høring i relevante fagudvalg, MED-udvalg, bestyrelser og råd og organer.

## **Punkt 3: Nyt vedr. arbejdsmiljø i U&L**

81.38.05-P35-8-24

### **Resumé**

Birgit Elgaard og Kim Ledel orienterer om nyt vedr. arbejdsmiljø.

### **Indstilling**

At LokalMED drøfter eventuelle emner vedr. arbejdsmiljø.

### **Beslutning**

Birgit orienterede om, at der skal være valg senest den 31. maj. Der er hængt en seddel op i kopirummet hvor man kan skrive sig på, hvis man ønsker at blive AMR. Valgperioden er for 2 år.

Hvis der kun er 1 kandidat, er denne automatisk valgt. Hvis der er flere der meddeler deres kandidatur, vil valghandlingen komme til at foregå i forlængelse af fredagsbriefingen. Der er indkaldt til valg af arbejdsmiljørepræsentanten via Outlook. Der skal laves stemmesedler hvis det bliver tilfældet at der er flere kandidater.

Der arbejdes fortsat med rengøringen og hvilke tiltag der kan sættes i værk for at højne standarden.

Anne-Sofies rolle som arbejdsmiljøkonsulent gælder også for Uddannelse & Læring. Birgit og Kim har tradition for at bruge arbejdsmiljøkonsulenten i deres arbejdsmiljøarbejde når der er behov.

## **Punkt 4: Sygefravær til orientering og evt. drøftelse**

81.38.05-P35-8-24

### **Resumé**

LokalMED drøfter sygefraværet i U&L.

### **Indstilling**

At LokalMED drøfter sygefraværet.

### **Beslutning**

LokalMED gennemgik statistikkerne. Langtidssygefraværet ligger stadig højt i Pædagogik & Læring, men det er af kendte årsager.

Herudover er der ikke noget at bemærke.

Der skal være fokus på trivslen i forhold til sygefravær. Medarbejderne i LokalMED spurgte ind til om ændringerne i organisationen har haft indflydelse på sygefraværet og har man overvejet det?

Lise Abild ansættelse udløber den 31. maj. Hvad har ledelsen overvejet i denne forbindelse?

Har ledelsen drøftet hvad der skal ske med Jytte Engedals stilling når hun stopper til september?

Hvordan med økonomiopgaverne? I PLC har vi også fået en medarbejder mindre. Hvordan har ledelsen overvejet den fremtidige struktur og fordelingen af opgaverne?

Medarbejderne ønskede transparens om forandringerne. Det er ikke for at problematisere ovenstående men for at skabe videndeling og transparenthed.

Kim orienterede om, hvad der er sket i forhold til økonomiopgaverne. Der er god dialog i både det administrative team og i PLC i forhold til at fordele opgaverne. Fordelingen af opgaver er foregået i god dialog med dem som er involveret. Det administrative team er gode til at byde ind med opgaver hvor der kan afbureaukratiseres eller effektiviseres. Det har vi som et fokusområde.

Søren orienterede om, at Lises stilling ikke bliver genbesat. Vi har et kæmpe underskud i U&L og samlet i B&U. Derfor er man nødt til at kigge ind i bl.a. ikke at genbesætte ledige stillinger. Jyttes stilling vil blive slået op. Der arbejdes p.t. på et stillingsopslag. Stillingen kommer formentlig til at indeholde en læringskonsulentvinkel og en visitationsvinkel.

Kan der udarbejdes en form for U&L NYT internt for at sikre transparentheden eller skal det være et punkt på fællesmøderne når der er relevante ændringer i organisationen.

Det blev besluttet, at der orienteres på fællesmøder fremover når der er nyt at berette om.

### **Bilag**

Samlet, kort og langtidssygefravær - Sekretariat og Plan - Bilag til den 13. maj 2024

Samlet sygefravær og kortidssygefra - Bilag til den 13. maj 2024

Samlet, kort og langtidssygefravær - Pædagogik og Læring - Bilag til 13. maj 2024

Fravaer pr Maaned - Sekretariat og plan - Bilag til 13. maj 2024

Fravaer pr Maaned - Pædagogik og Læring - Bilag til 13. maj 2024

# Punkt 5: Drøftelse af indhold på Fællesseminaret i august 2024

87.00.05-A00-1-23

## Resumé

I forlængelse af trivselsmålingen og processerne i Pædagogik & Læring og Sekretariat & Plan gennemføres et fællesseminar, som ligeledes har fokus på trivsel i Uddannelse & Læring.

Formålet med punktet er at drøfte og komme nærmere indholdet på fællesseminaret. Der tages afsæt i input fra fællesmødet.

## Sagsfremstilling

I forlængelse af trivselsmålingen og processerne i Pædagogik & Læring og Sekretariat & Plan gennemføres et fællesseminar, som ligeledes har fokus på trivsel i Uddannelse & Læring.

Rammen om fællesseminaret d. 22. -23. august er følgende:

- Temaet er trivsel.
- Afsættet kan være inspireret af trivselsmålingen.
- Gerne noget som er større end det enkelte spørgsmål i målingen og som kan omsættes til konkrete handlinger.

På Fællesmødet d. 19. april drøftede vi mulige temaer, som kunne drøftes på vores fællesseminaret. I nedenstående ses forslag til temaer.

### Fokus på styrkelse af det gode i vores afdeling, - det kunne være punkter som

- Hvad gør vi for at udvikle de gode styrker vi har i vores afdeling?
- Hvad er det vi gør i afdelingen, når vi hører det, er en god afdeling at være i?
- Hvad er det vi gør når det er godt at komme tilbage i afdelingen for en medarbejder, som har været fraværende i længere periode?
- Hvad gør jeg selv for at være tilpas i afdelingen og gøre det godt for andre?
- Hvad gør jeg selv for at opretholde den gode gruppedynamik?
- Hvad skal vi ”skrue” op for eller måske ”skrue” ned for, for at opretholde den gode stemning i afdelingen?

### Tillid: undertemaer fx

- Retfærdighed,
- Psykologisk tryghed Er det manglende tillid mellem kolleger eller kolleger vs. ledelse? (Vi lægger inde med et dialogspil som kunne anvendes på fællesseminaret)

### Forebyggelse:

- Hvordan kan vi bedre imødekomme nogle af de ting, som kommer op i trivselsmålingen

Værdier - Vejle kommunes personalepolitiske værdier

- Kan vi have glæde af at komme omkring dem – set fra vores afdelings perspektiv. (Værdierne ses linket og HR har udviklet et dialogspil vedr. værdierne - <https://vkintra.vejle.dk/hjaelp-til/okonomi-og-arbejdsmarkeded/for-dig-som-er-leder-i-o-a/organisation-og-vaerdier/ansat-med-vilje/>)

- Er det lykkedes fra sidst? Hvor godt er vi i mål? Kan vi gøre det anderledes denne gang?
- Styrkelse af al alt det gode der sker på vores arbejdsplads – resourcesyn

### Arbejdspladskultur

- Hvad er det for en kultur, vi gerne vil have på vores arbejdsplads?
- Hvad er det for en kultur, vi trives i? Kunne det være overskriften for dagen?
- Kunne tillid være en af værdierne og normerne? Fællesskab og sammenhængskraft (bygge eks. gocarts)

Generationer på arbejdspladsen anno 2024

### Arbejdsglæde

- hvad skaber arbejdsglæde, og det modsatte?

Samarbejde på tværs/fysisk adskillelse

Formålet med punktet er at LokalMED kommer tættere på formål og indhold på vores fællesseminar. Der tages udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvad ønsker vi med fællesseminaret? Hvordan kan vi formulere det overordnede formål?
- Hvilke input/temaer fra Fællesmødet kan bedst bidrage til at vi lykkes med formålet?
- Hvad skal outputtet være? (Fx blot nogle gode dialoger, konkrete ting vi gør anderledes .....
- Forslag til andre fællesskabende aktiviteter?

## **Indstilling**

At lokalMED bidrager til udvikling af program for fællesseminaret.

## **Beslutning**

LokalMED drøftede punktet og følgende blev aftalt.

### **Formål med fællesseminaret:**

- Styrkelse af det gode kollegaskab endnu mere.
- Styrke det gode vi allerede har f.eks. det gode samarbejde på tværs
- Eventuelle punkter fra både P&L og S&P – ”det fælles 3.” – møderne har ikke været holdt endnu så der kommer givetvis punkter herfra – opsamling.
- At vi har det sjovt.
- Arbejde med temaer, der har betydning for trivslen.
- Skabe det klare billede af hvad trivsel er – hvad er det vi stræber efter.

Det blev foreslået et se på Brancheforeningshjemmeside vedr. Social kapital – se brancheforeningens hjemmeside – tema/slides/forløb.

### **Temaer:**

Følgende temaer blev foreslået som grundlag for seminaret.

- Psykologisk tryghed.
- Hvilken arbejdsplads /kultur ønsker vi i U&L. Hvad ønsker vi mere eller mindre af – med fokus på det gode vi allerede har og styrkelse af det gode.

Kim indkalder til at arbejds møde hvor LokalMED arbejder med de to temaer. Søren og Kim har fokus på psykologisk tryghed og Charlotte har fokus på arbejdspladskultur og kommer med oplæg til drøftelse på mødet.

## **Bilag**

Drøftelse af indhold på Fællesseminaret i august 2024 1 - Bilag til 13. maj 2024

## **Punkt 6: Eventuelt**

81.38.05-P35-8-24

### **Resumé**

Næste møde holdes 28. august 2024.

### **Indstilling**

At eventuelle punkter drøftes.

### **Beslutning**

Intet drøftet.