

# **REFERAT FagMED Administration Velfærd d. 11-10-2017**

**Mødedato** Onsdag d. 11. oktober 2017 kl. 13:00

**Mødested** Sundhedshuset, mødelokale 33 kl. 13.00-15.15

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra sidste møde.....	4
Orientering formand og næstformand.....	5
Nyt fra afdelingerne.....	6
Nyt om Arbejdsmiljø.....	7
Robuste Fællesskaber.....	8
Drøftelse af fremtidig MED struktur.....	9
Fra FagMED Administration Velfærd til LokalMED.....	13
Opsamling på mødet og notering af kommende sager og temaer til drøftelse.....	14

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-27-16

### **Resume**

Evt. uklarheder i dagsorden afklares.

### **Formanden indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt

## **Punkt 2: Godkendelse af referat fra sidste møde**

81.38.00-P35-27-16

### **Resume**

Referatet kan ses på <http://www.vkintra.vejle.dk/MEDindflydelse/MEDudvalg-og-referater/Administration-Social/FagMED.aspx>

### **Formanden indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 3: Orientering formand og næstformand**

81.38.00-P35-27-16

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Velkommen til Anita Ø. Schytte, der indtræder i udvalget i stedet for Vivi Holst, der er fratrukket.

I forbindelse med stabschef Ulrik Johansens fratrædelse er Velfærdsstaben og Økonomistaben blevet slået sammen i én Velfærdsstab. Jeanette blev pr. 1. oktober ansat som stabs og økonomichef. Da Jeanette pr. 1. november har fået nyt job i Odense, hvor hun bor er stillingen som Stabs og Økonomichef opslået til forventet besættelse pr. 1. januar 2018.

Ansættelsesudvalget består af Anne Mette Lund, Helle Brinch, Yelva Jensen, Grethe Mikkelsen og Jesper L. Lysgaard. Gudny Vang vil i perioden frem til 1. januar sørge for opgaven i fht. udvalgsbetjening. Der vil i samme periode ikke blive iværksat nye initiativer.

Der var enighed om at afvente ansættelse af ny stabs og økonomichef inden der træffes beslutning om fremtidig formand og næstformand for Fag MED udvalget.

Heidi havde følgende orientering fra Hoved MED:

Der arbejdes pt. med en revision af de personalepolitiske værdier. Arbejdet består bl.a. af besøg på arbejdspladser samt spørgeskemaer i forbindelse med diverse arrangementer - f.eks. sammen med arrangementer vedr. trivsel, arbejdsglæde og faglig stolthed.

Der afholdes en halv temadag vedr. den kommende trivselsmåling for medlemmer af fag MED udvalg den 14. november. Medlemmer af udvalget kan tilmelde sig via plan2learn.

Der har været udført tilsyn med anvendelse af arbejdstelefoner til private formål, herunder sms-tjenester. Resultatet heraf har vist, at ca. 25 - 30 personer pr. kvartal har anvendt en arbejdstelefon til private formål. Der er iværksat initiativer i den forbindelse.

Stillingen som MED-underviser er genopslået internt.

HR-redegørelse har fokus på ledelse med vilje og faglig stolthed og vil blive sat på dagsordenen på det kommende møde i Fag MED.

## **Punkt 4: Nyt fra afdelingerne**

81.38.00-P35-27-16

### **Resume**

Formålet med punktet er at øge afdelingernes kendskab til hinanden. Der gives en gensidig orientering om personalesituationen, om relevante og aktuelle problemstillinger og udveksles erfaringer.

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Anne Dunker er ansat om implementeringsmedarbejder pr. 1. november 2017 - stillingen har tidligere været besat af Agnethe Kaltoft.

Nanna Larsen er ansat som økonomimedarbejder pr. 16. oktober 2017 - hun er ansat i Susanne Svendsens tidligere stilling, da Susanne går på pension.

Jan Hermansen er ansat som chefkonsulent pr. 1. november 2017, og vil få den daglige ledelse af Velfærdsstabens økonomimedarbejdere.

Tobias Smal er ansat som jurist i Velfærdsstaben - stillingen har tidligere været besat af Camilla Refsgaard, der har fået nyt job.

En stilling som uddannelsesmedarbejder er pt. i opslag i forbindelse med at Britta Starup pr. 1. januar 2018 går på pension.

Fælles sprog III fylder i såvel velfærdsstaben som myndighed.

Margrethe Ørum Schack og Sri Sundarampillai er ansat som afdelingsledere i Myndighed, efter Rikke tePas og Dorthe Andreasen, der begge har fået nyt job.

Omfang af sygefravær og øvrig fravær har været drøftet i lokal MED Myndighed.

Myndighed har i samarbejde med PUF planlagt en halv temadag, hvor gensidige forventninger, roller og social kapital er sat på dagsordenen.

Der er derudover planlagt en halv temadag i december, hvor de gode historier vil blive sat i fokus.

## **Punkt 5: Nyt om Arbejdsmiljø**

81.38.00-P35-27-16

### **Resume**

Der orienteres om nyt på Arbejdsmiljøområdet.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmiljøkonference 2. november 2017

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Yelva, Heidi og Karin deltager i arbejdsmiljøkonferencen.  
Der vil blive gennemført trivselsmåling primo 2018.

## **Punkt 6: Robuste Fællesskaber**

81.38.00-P35-27-16

### **Sagsfremstilling**

Projekt Trivsel, arbejdsglæde og faglig stolthed (TAFS) har i 2017 særlig fokus på robuste fællesskaber. TAFS er forankret i HovedMED og i arbejdsmiljøstrategien.

Koncern HR tilbyder derfor oplæg om ”robuste fællesskaber” for de enkelte FagMED i løbet af efteråret. Karen Marie Fiirgaard deltager derfor på mødet fra kl. 13.30-14.30

Robuste fællesskaber handler om, hvordan vi bedst får alle styrker sat i spil gennem styrkelse af fællesskabet på arbejdspladsen – i sidste ende til gavn for borgeren.

Som udgangspunkt er der tale om et oplæg med efterfølgende dialog om, hvilken rolle FagMED kan spille i relation til at styrke indsatsen for robuste fællesskaber i Vejle Kommune.

Oplægget handler om:

- Hvad forstår vi ved robuste fællesskaber?
- Hvorfor arbejde med robuste fællesskaber?
- Hvordan arbejder vi med robuste fællesskaber, og hvordan har andre gjort?
- Hvilke tilbud arbejdspladserne kan gøre brug af, såfremt de ønsker at arbejde med at styrke de robuste fællesskaber?

### **Formanden indstiller,**

at Robuste Fællesskaber drøftes.

### **Beslutning**

Karen Marie Fiirgaard orienterede om Robuste Fællesskaber. Robuste Fællesskaber er noget vi opbygger mens vi passer vores arbejder. Det gør vi ved måden vi styrker hinanden og fællesskabet når vi samarbejder. Ved et Robust Fællesskab er kæden stærkere end det svageste led. Ved et Robust fællesskab kompenserer vi for hinandens sårbarhed - i kraft af samarbejde, organisering af opgaveløsning og dialog. Ved et Robust Fællesskab opbygger vi kapacitet til håndtering af kommende udfordringer, hvilket gør, at vi kan favne en kollega, der i en periode er sårbar. Opbygning af et Robust Fællesskab kræver at vi som medarbejdere knytter an i forhold til opgaven og til borgerne - til gavn for borgeren og fællesskabet. Karen Marie Fiirgaards slides udsendes sammen med referatet.

## Punkt 7: Drøftelse af fremtidig MED struktur

81.38.00-P35-27-16

### Resume

Fag MED Administration har senest den 15. marts 2015 drøftet den fremtidige MED struktur, hvor der var enighed om at man ikke ønskede en ændring af MED-strukturen, da det ville medføre en reduktion af medlemmer.

Der er nu valgt en TR på FOA området. Der ønskes derfor en fornyet drøftelse af, om der skal ske en ændring af den nuværende organisering af Fag MED Administration Velfærd, så der i stedet etableres 2 fag MED udvalg - et for Myndighed og et for Stabene i Skolegade.

Vi har nu fået HR's tilbagemeldinger i fht. udvalgets ønske om en ændret fremtidig MED Struktur. HR's anbefaling er, at fag MED Adm. Velfærd udsætter beslutning om at ændre strukturen på Fag MED niveau til efter forhandlingerne i forbindelse med overenskomsten 2018, da det herefter er Vejle Kommunes hensigt at genforhandle Vejle Kommunes MEDaftale med Forhandlingsorganet, og i den forbindelse også Vejle Kommunes MED-struktur.

### Sagsfremstilling

Tidligere sagsfremstilling fra 2014 og frem:

På sidste møde i Fag MED blev det besluttet at undersøge, hvilke muligheder der er for en ændring af nuværende organisering af MED med Fag MED Administration Velfærd og Lokal MED Stabe Velfærd og Lokal MED Myndighed til 2 fag MED udvalg - et for Myndighed og et for Stabene i Skolegade.

Der var på mødet i Fag MED Administration enighed om at Lokal MED møder ikke ønskes erstattet med personalemøder med MED status.

På sidste møde i lokal MED Stabe Velfærd tilsluttede man sig forslaget om at undersøge mulighederne for etablering af 2 nye Fag MED udvalg.

Punktet har endnu ikke været drøftet i lokal MED Myndighed.

Ændringer af MED organiseringen er aftalestof og kræver en godkendelse hos såvel kommune som hos forhandlingsorganet, som repræsenterer personaleorganisationerne. En evt. ændring kræver således, at der er fuld ledelsesmæssig opbakning fra de involverede ledere og direktøren, og at såvel Fag MED Administration Velfærd og at de 2 lokal MED ønsker en ændring i organisering. Antallet af medarbejderrepræsentanter i de nye fag MED udvalg vil blive beregnet ud fra antallet af medarbejdere i afdelingen(erne) Fordeling af pladserne sker herefter i forhold til antal medarbejdere på de 3 hovedorganisationer (OAO -FTF og AC). Pladserne i de enkelte hovedorganisationer fordeles blandt de faggrupper, der er i afdelingerne. Ikke alle faggrupper vil nødvendigvis være sikret en plads i udvalget, men vil være repræsenteret af øvrige faggrupper. Såfremt der er enighed om en ændring, kan der fremsendes en motiveret anmodning herom til behandling og evt. godkendelse hos forhandlingsorganet. Der er i den forbindelse mulighed for at fremsende forslag til antal af pladser og fordeling heraf. Medlemmer til fag MED udvalg udpeges af organisationerne, hvor medlemmer til lokal MED vælges af medarbejdere blandt medarbejderne. Medlemmer af nuværende lokal MED udvalg vil således ikke være fødte medlemmer af de 2 fremtidige Fag MED udvalg ved en ændring af organiseringen. En evt. proces i forbindelse med en ændring vil således se ud som følger:

- Punktet behandles i fag MED. Hvis der er enighed om at gå videre med ansøgningen, sikres det, at direktøren er indforstået med at fremsende forslag til organisationerne om en ny MED struktur.
- Den nye struktur behandles i de to lokal Med udvalg – hvis begge er enige vil næste skridt være:
- Der fremsende anmodning til organisationerne – via sekretæren for HovedMED – oplysning om antal medarbejdere, fordelt på hovedorganisationer og faggrupper medsendes – og ønsket beskrives og begrundes – ansøgningen kan evt. suppleres med forslag til fordeling af pladser.
- Behandling i organisationerne – imens kører fag MED og de 2 lokal MED videre uændret.
- Organisationerne fremsender godkendelse / afslag. Hvis det er en godkendelse, er det beskrevet, hvor mange medarbejder pladser, fordelt på faggrupper, der skal være i de 2 nye fag MED. Såfremt det er en godkendelse af ændringen, men ikke den ønskede fordeling af pladser, er det muligt at genforhandle dette - eller frafalde anmodningen om ændring af MED -strukturen.
- Når der er opnået enighed udpeger organisationerne medlemmer til de 2 fag MED udvalg.

På Fag MED Administration Velfærds møde den 28. maj 2014 blev følgende noteret under drøftelsen af punktet:

Evalueringen af det forgangne år:

Medlemmerne giver udtryk for at det er en udfordring at finde punkter, der er relevante for MED udvalget og at det er svært at være mellemedet for kommunikationen fra Hoved MED til LokalMED. Det er uklart hvilke emner, der er relevante at drøfte i Fag MED og hvilke der hører til i lokal MED. Der efterlyses mere energi i samarbejdet i udvalget. Udvalget skal passe på at den geografiske distance ikke kommer til at spille en for væsentlig rolle i samarbejdet.

Der er et ønske og behov for tæt samarbejde på tværs, men henblik at sikre det bedste samarbejde med driftsenhederne.

Det blev aftalt at sætte emnet på som punkt på næste møde. Medlemmerne får til opgave forud for mødet at overveje hvad den fremtidige rolle for Fag MED Administration Velfærd skal være.

## Historik

Formanden indstiller, 9. september 2014, pkt. 6:

at udvalget drøfter fag MED Administration Velfærd drøfter deres fremtidige rolle.

Hvilke emner hører til i Lokal MED udvalgene og hvilke i Fag MED Administration Velfærd. Hvordan skabes de bedste betingelser for at medlemmerne kan udfylde deres rolle som bindeled mellem Hoved MED og Lokal MED udvalgene.

FagMED Administration Velfærd, 9. september 2014, pkt. 6:

Fag MED's rolle er at drøfte emner, der skal ses på i helikopter perspektiv, mens lokal MED har et mere operationel niveau. Det kan udover "skal-listen" være drøftelse af overordnede visioner og strategier. En fordel at møderne ligger tæt op af Hoved med, med et efterfølgende møde i lokal med, hvis det er muligt. Det er vigtigt med en smidig kommunikation mellem udvalgene. Hoved MEDs opgave er at udarbejde visionerne, Fag MED er at gøre dem mere nærværende og Lokal MED at føre dem ud i livet. Medarbejdersiden er enige om at de skal være mere offensive i forhold til at komme med punkter til dagsordenen. Samarbejdet har desuden været præget af mange udskiftninger - både på ledelsesside og medarbejderside, ligesom flytning af myndighedsafdelingen også har fyldt meget. Det har dog - på trods af tilbagevendende drøftelser - gennem lang tid været en udfordring, at finde relevante emner til dagsordenen. Der er enighed om at møderne skal give mening, og ikke skal holdes for mødets skyld. Der blev udtrykt manglende kendskab blandt medarbejderne i myndighedsafdelingen til Fag MED Administrations Velfærds arbejde, og at det kan være medvirkende årsag til at der ikke fremkommer ønsker om punkter.

Udvalget bedes til næste møde overveje hvad der evt. skal udfordres i fht. MED aftalen i fht. organisering. Hvilke behov er det der skal dækkes af Fag MED udvalget, og er udvalget nødvendigt? Der er en oplevelse af, at lokal MED fungerer godt. Der er enighed om at man ikke ønsker at erstatte lokal MED med personalemøder med MED-status. Til næste møde vil mulighederne blive undersøgt, ud fra ønsket om at det arbejde, der foregår i lokal MED bevares.

Formanden indstiller, 22. september 2014, pkt. 9

at ønsker og forventninger til samarbejdet med fag MED drøftes.

LokalMED Stabe Velfærd, 22. september 2014, pkt. 9

Punktet har også været drøftet i fag MED Administration Velfærd, hvor der er enighed om, at man ikke vil holde møder for mødets skyld. Der pågår lige nu en undersøgelse af hvilke muligheder der er i forhold til en ændring af den nuværende MED struktur. Der er i den forbindelse forslag om at nedlægge det nuværende fag MED og de 2 lokal MED, og at disse erstattes af 2 Fag (lokal) MED.

Dette kræver en indstilling fra MED udvalgene og ledelsen i Velfærd, og skal godkendes hos de faglige organisationer. Hvis det viser sig ikke at være muligt, skal der arbejdes på hvordan vi får bragt energi ind i møderne. En afklaring forventes ikke før næste år.

Lokal MED var enige om at man ikke ønsker at etablere personalemøde med MED status.

Lokal MED tilslutter sig forslaget om etablering af 2 nye Fag MED udvalg - et for Myndighed og et for Stabene i Skolegade, såfremt dette er muligt.

Formanden indstiller, 16. december 2014, pkt. 12:

at Fag MED Administration Velfærd drøfter den fremtidige MED Struktur.

FagMED Administration Velfærd, 16. december 2014, pkt. 12:

Udvalget drøftede de konsekvenser en ændring af MED strukturen medfører. Antallet af medarbejdere viser, at de 2 foreslåede Fag MED udvalg omtrentlig vil få samme størrelser som de nuværende 2 Lokal MED. Valg af medarbejderrepræsentanter sker i organisationerne, og der kan som udgangspunkt ikke indgå medlemmer som ikke er udpeget, dvs. er TR.

Punktet sendes til de 2 lokal MED til drøftelse, hvorefter det genoptages i fag MED.

Formanden indstiller, 19. februar 2015, pkt. 6:

at Lokal MED Stabe Velfærd beslutter om:

A: Lokal MED Stabe Velfærd vil anbefale Fag MED Administration Velfærd at arbejde videre med at nedlægge de nuværende 2 lokal MED og Fag MED Administration og i stedet etablere 2 nye Fag MED udvalg - et for Stabene i Skolegade og et for Myndighed.

B: Lokal MED Stabe Velfærd ønsker, at den nuværende MED struktur opretholdes.

Lokal MED Stabe Velfærd, 19. februar 2015, pkt. 6:

Lokal MED Stabe Velfærd anbefaler fag MED Adm. Velfærd, at de nuværende 2 lokal MED og Fag MED nedlægges, og at der i stedet etableres 2 nye fag MED Udvalg - et for stabene i Skolegade og et for Myndighed - dette under forudsætning af, at det fra organisationernes side sikres, at udvalget er vedkommende og funktionsdygtig, ved at medlemmerne er lokalt forankret i afdelingerne.

Lokal MED Myndighed:

Beslutningen fra Lokal MED Myndigheds b-side er, at man ikke ønsker en ændring, da det vil betyde en reduktion i antallet af medlemmer.

Formanden indstiller, 19. marts 2015, pkt. 7:

at Fag MED med baggrund i tilbagemeldingerne fra de to lokal MED beslutter, om nuværende MED struktur skal bevares eller ændres.

FagMED Administration Velfærd, 19. marts 2015, pkt. 7:

Stabene har ønsket en ændring, med det forbehold at det fra organisationernes side sikres, at medlemmer af udvalget er lokalt forandret. Myndighed har ikke anbefalet en ændring, idet ikke alle organisationer vil lade sig repræsentere af talspersoner, hvilket vil betyde en reduktion i repræsentationen i udvalget.

Der er derfor enighed om ikke at arbejde videre med en ændring af MED strukturen. Drøftelsen lukkes hermed, og der arbejdes nu på at kvalificere det fremtidige samarbejde i udvalget. Punktet kan genoptages, såfremt der opstår et fornyet grundlag.

Formanden indstiller, 13. december 2016, pkt. 9:

at det drøftes, om der er ønske om at ændre Fag MED Administration Velfærd til 2 nye fag MED udvalg - et for Myndighed og et for Stabene i Skolegade.

FagMED Administration Velfærd, 13. december 2016, pkt. 9:

Fag MED Velfærd besluttede, at videresende drøftelse af om man ønsker en ændring af Fag MED Administration Velfærd til de 2 lokale MED udvalg. Resultatet heraf vil herefter igen blive drøftet i Fag MED. Ulrik og Birgit undersøger vilkårene ved en evt. ændring. Direktøren skal godkende et evt. ønske om ændring af MED strukturen.

Formanden indstiller den 21. februar 2017:

at den fremtidige MED struktur drøftes.

Lokal MED Stabe den 21. februar 2017:

Fag MED Administration Velfærd vil genoptage drøftelsen af en evt. ændring af organisering af MED-strukturen. Der vil i den forbindelse blive udarbejdet et notat med fordele og ulemper.

Lokal MED Stabe Velfærd var positive i forhold til en ændring - dog på betingelse af, at det sikres, at medlemmerne i Fag MED udvalg vil være lokalt forankret.

Formanden indstiller, 14. marts 2017, pkt. 9:

at den fremtidige MED organisering drøftes.

FagMED Administration Velfærd, 14. marts 2017, pkt. 9:

Udsat

Resultatet fra lokal MED Myndighed vil foreligge på mødet.

Formanden indstiller, 15. maj 2017, pkt. 8:

at den fremtidige MED organisering drøftes.

FagMED Administration Velfærd, 15. maj 2017, pkt. 8:

Det indstilles, at nuværende MED struktur opløses, og erstattes af et Fag MED Myndighed og et Fag MED Stabe Velfærd. Dette dog på betingelse af, at det sikres, at medlemmerne i Fag MED udvalgene vil være lokalt forankret. Der forventes desuden ikke, at ændringen vil medføre øget mødeaktivitet.

Ulrik orienterede om, at direktøren støtter en ændring af MED organiseringen, dog under forudsætning af, at antallet af

medarejderrepræsentanter ikke kommer til at overstige det nuværende antal medarbejderrepræsentanter, og at medlemmerne er lokalt forankret.

Ønsket vil nu blive fremsendt til behandling i de faglige organisationer via sekretæren for Hoved MED. Resultatet heraf vil herefter drøftet i fag MED Administration Velfærd.

## **Formanden indstiller,**

at nuværende organisering af Fag MED Administration Velfærd, lokal MED Myndighed og lokal MED Velfærdsstab bevares.

## **Beslutning**

Der var enighed om at bevare nuværende organisering af Fag MED Administration, lokal MED Myndighed og Lokal MED Velfærdsstab. En ændring af strukturen ville medføre flere møder, og dermed øget ressourceforbrug, hvilket var et af parameterene, der i forbindelse med udvalgets beslutning på sidste møde var enighed om at en ændring ikke måtte medføre.

## **Bilag**

Omorganisering FagMED Adm Velfærd

## **Punkt 8: Fra FagMED Administration Velfærd til LokalMED**

81.38.00-P35-27-16

### **Resume**

Punktet bruges til at samle op på de drøftelser, som direkte berører LokalMED under FagMED Administration Velfærd.

### **Formanden indstiller,**

at relevante emner til behandling i lokal MED noteres.

### **Beslutning**

Orientering om HR's tilbud om at lokal MED udvalgene kan trække på HR til gennemførelse af en halv temadag med temaet Robuste Fællesskaber.

## **Punkt 9: Opsamling på mødet og notering af kommende sager og temaer til drøftelse**

81.38.00-P35-27-16

### **Resume**

Er der særlige opmærksomhedspunkter i forhold til kommunikation fra dette møde?

Notering af punkter og temaer til kommende møder.

Næste møde er 12.12.2017:

Punkter til senere møder:

Vejle kommunes politik vedr. anvendelse af sociale medier, når den er færdigrevideret.

### **Formanden indstiller,**

at særlige opmærksomhedspunkter i fht. kommunikation fra dette møde og punkter til kommende møder drøftes.

### **Beslutning**

Et særligt opmærksomhedspunkt er at det er besluttet, at bevare nuværende organisering af MED udvalgene.