

REFERAT FagMED Voksen Drift d. 08-03-2019

Mødedato Fredag d. 08. marts 2019 kl. 08:00

Mødested Sundhedshuset, mødelokale 1. Kl. 08:00-11:30

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Godkendelse af referat fra mødet d. 29. november 2018..... | 4 |
| Formanden og næstformanden orienterer..... | 5 |
| HR-redegørelsen 2018..... | 6 |
| Budgetstrategi og tids- og procesplan for budget 2020..... | 7 |
| Drøftelse af udkast til delpolitikker om vold, trusler, mobning og chikane..... | 8 |
| Forretningsorden for FagMED Voksen Drift..... | 9 |
| Eventuelt..... | 10 |
| Kommende punkter..... | 11 |

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-20-19

Sagsfremstilling

Der er fælles formøde kl. 08:00-09:00 for afklaring af dagsordenen.
FagMED mødet starter kl. 09:00.

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

-

Punkt 2: Godkendelse af referat fra mødet d. 29. november 2018

81.38.00-P35-20-19

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

-

Punkt 3: Formanden og næstformanden orienterer

81.38.00-P35-20-19

Sagsfremstilling

Følgende AMR er valgt til FagMED Voksen Drift for perioden 2019-2021. Velkommen til kendte ansigter og 1 ukendt ansigt:

Lone P. Rasmussen – Bredballe Bofællesskab
Lone Espersen – Fællesadministrationen Brejning
Lone Marcher – De 2 Gårde
Klaus Iversen – De 2 Gårde

Formanden indstiller,

at

Beslutning

-

Punkt 4: HR-redegørelsen 2018

81.38.00-P35-20-19

Resume

HR Redegørelsen 2018 vil blive kort gennemgået og danne baggrund for en drøftelse af, hvordan FagMED ser på virkeligheden i Voksen Drift.

Sagsfremstilling

HR Redegørelsen 2018 har i høj grad haft fokus på data fra trivselsmålingen samt opfølgning herpå, samt rekrutteringsudfordringer indenfor SOSU og sygeplejersker området.

På FagMED mødet vil HR Redegørelsens data kort blive gennemgået som oplæg til en drøftelse af, hvordan virkeligheden opleves i Voksen Drift.

Ligeledes vil de nyeste tal for sygefravær 2018 samt ulykker m.v. blive gennemgået.

Formanden indstiller,

at HR redegørelsen drøftes.

Beslutning

-

Bilag

HR-Redegørelsen 2018

Punkt 5: Budgetstrategi og tids- og procesplan for budget 2020

00.30.00-Ø00-14-18

Resume

Senest den 15. oktober skal Byrådet vedtage budgettet for det kommende år. Økonomiudvalget godkendte på møde 7. januar 2019 budgetstrategien for budget 2020-2027. Budgetstrategien udstikker rammerne for processen med udarbejdelse af budgetforslag 2020-2023. På mødet gennemgås budgetstrategien samt tids- og procesplan for budgetproces 2020 på udvalgets område.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte på møde 7. januar 2019 budgetstrategi for 2020-2027.

Budgetstrategien udstikker rammerne for processen med udarbejdelse af budgetforslag 2020-2023. Formålet med strategien er at sætte retning, øge det langsigtede fokus, give mulighed for politisk prioritering og sikre en klar ansvarsfordeling.

Budgetstrategien er vedlagt som bilag 1.

Budgetstrategi 2020-2027 har hovedoverskriften Investering i fremtiden med fokus på fremtidsorienterede tiltag løsninger, der skal ruste Vejle Kommune til fremtiden.

Det økonomiske udgangspunkt for Vejle Kommunes budgetlægning for 2020 er et budget 2019, hvor der på det skattefinansierede område er et årligt overskud/balance i årene 2021-2017. Forventningerne til økonomien 2020 er dog behæftet med en vis usikkerhed. Det skyldes bl.a., at konsekvenserne af økonomiaftalen for 2020 endnu ikke kendes. Dermed er de økonomiske rammer for de kommende år endnu ikke konkretiseret.

I lighed med tidligere år foregår budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som udarbejdes af de enkelte fagudvalg til beslutning ultimo maj 2019.

Overskrifterne i spor 1 er:

- Udarbejdelse af et teknisk budgetforslag inden for de udmeldte rammer, herunder sikre at eventuelle udfordringer på udvalgets område håndteres inden for udvalgets bevilling.
- Forberede moderniserings- og effektiviseringstiltag i 2020 som følge af statens moderniserings- og effektiviseringsprogram.
- Udarbejde kapacitetsanalyser på anlæg, som redegør for de kapacitetsmæssige behov, som bl.a. opstår som følge af Vejle Kommunes befolkningsmæssige og geografiske sammensætning.
- Udarbejde generelle bemærkninger og fastsætte aktivitetsforudsætninger på væsentlige områder.

Spor 2 indeholder udarbejdelse af oplæg til budget i balance for Vejle Kommune under ét. Oplægget udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Oplægget udarbejdes med udgangspunkt i budgetstrategien og på baggrund af budgetforudsætninger for budgetlægningen, herunder økonomiaftalen mellem Regeringen og KL. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til Byrådets gennemførelse af budgetforhandlingerne.

I henhold til tidsplanen i budgetstrategien skal voksenudvalget senest 3. juni 2019 godkende et teknisk budgetforslag, der er i balance samt sikre involvering i processen. En samlet tids- og procesplan for budgetlægningen på voksenudvalgets område er vedlagt som bilag 2.

Beslutning

-

Bilag

Budgetstrategi 2020-2027

Tids- og procesplan for budget 2020 i Voksenudvalget

Punkt 6: Drøftelse af udkast til delpolitikker om vold, trusler, mobning og chikane

81.00.00-P22-10-18

Resume

Arbejdsgruppen nedsat under HovedMED ønsker at inddrage FagMED i formulering og implementering af de to nye delpolitikker om vold, trusler, mobning og chikane.

Sagsfremstilling

Som opfølgning på Trivselsmåling 2018, besluttede HovedMED at nedsætte en arbejdsgruppe, som skal revidere den nuværende delpolitik om vold, chikane og mobning, og opdele den til to delpolitikker:

- 1) Delpolitik om mobning og chikane
- 2) Delpolitik om vold, trusler og anden krænkende adfærd

Arbejdsgruppen består af medarbejderrepræsentanter fra HovedMED; Irene Lauritzen (Arbejdsmarkedsområdet/DS), Joan Bihl-Nielsen (Seniorområdet/FOA), Lone Marcher (Handicapområdet/SL) og Trine Fyn Rafaelsen (Skoleområdet/Vejle Lærerkreds), samt Lisa Hedegaard Nielsen og Britt Zabel Nielsen, Koncern HR.

Arbejdsgruppen har lavet to udkast til delpolitikker, som de gerne vil drøfte i alle FagMED. Målet er at samle input til indhold og især til implementeringsprocessen.

1 uge forud for mødet vil udkast til delpolitikker blive fremsendt.

Som opfølgning på Trivselsmåling 2018, besluttede HovedMED at nedsætte en arbejdsgruppe, som skal revidere den nuværende delpolitik om vold, chikane og mobning, og opdele den til to delpolitikker:

- 1) Delpolitik om mobning og chikane
- 2) Delpolitik om vold, trusler og anden krænkende adfærd

Arbejdsgruppen består af medarbejderrepræsentanter fra HovedMED; Irene Lauritzen (Arbejdsmarkedsområdet/DS), Joan Bihl-Nielsen (Seniorområdet/FOA), Lone Marcher (Handicapområdet/SL) og Trine Fyn Rafaelsen (Skoleområdet/Vejle Lærerkreds), samt Lisa Hedegaard Nielsen og Britt Zabel Nielsen, Koncern HR.

Arbejdsgruppen har lavet to udkast til delpolitikker, som de gerne vil drøfte i alle FagMED. Målet er at samle input til indhold og især til implementeringsprocessen.

1 uge forud for mødet vil udkast til delpolitikker blive fremsendt.

På mødet den 8. marts deltager Lone Marcher, Lisa Hedegaard Nielsen og Britt Zabel Nielsen

Formanden indstiller,

at FagMED Voksen Drift drøfter fremsendte udkast på baggrund af oplæg og spørgsmål på mødet

Beslutning

-

Punkt 7: Forretningsorden for FagMED Voksen Drift

81.38.00-P35-20-19

Sagsfremstilling

Forretningsorden for FagMED Voksen Drift ønskes gennemgået.

Formanden indstiller,

at forretningsordenen bliver gennemgået.

Beslutning

-

Bilag

Forretningsorden for FagMED Voksen Drift

Punkt 8: Eventuelt

81.38.00-P35-24-17

Formanden indstiller,

at

Beslutning

-

Punkt 9: Kommende punkter

81.38.00-P35-20-19

Formanden indstiller,

at

Beslutning

-