

# REFERAT FagMED Voksen Drift d. 30-11-2021

**Mødedato** Tirsdag d. 30. november 2021 kl. 08:00

**Mødested** Jagstuen, Læringscenter Brejning

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - kl. 08:00-09:00.....	3
Godkendelse af referat fra mødet d. 30. september 2021 - kl. 09:00-09:05.....	4
Formanden og næstformanden orienterer - kl. 09:05-09:15.....	5
Indsatskatalog og kvalitetsstandard 2022 - kl. 09:15-09:30.....	6
Drøftelse af evaluering af Trivselsmåling 2021 - kl. 09:30-10:00.....	8
Udmøntning af budget 2022-2025 - kl. 10:00-10:30.....	9
Drøftelse af forslag til et fagligt eller socialt arrangement - kl. 10:30-10:45.....	12
Strategisk drøftelse med udgangspunkt i HR Redegørelse 2021 - kl. 10:45-11:25.....	13
Kort orientering om diverse.....	14
Eventuelt - kl. 11:25-11:30.....	15
Kommende punkter.....	16

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - kl. 08:00-09:00**

81.38.00-P35-20-19

### **Sagsfremstilling**

Der er fælles formøde kl. 08:00-09:00 for afklaring af dagsordenen.  
FagMED mødet starter kl. 09:00.

Formanden indstiller,  
at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Dagsorden godkendt.

## **Punkt 2: Godkendelse af referat fra mødet d. 30. september 2021 - kl. 09:00-09:05**

81.38.00-P35-20-19

### **Sagsfremstilling**

Referatet kan ses på: <https://dagsordener-intern.vejle.dk/vis?id=a173ceb0-1e8e-4392-8a63-07da6336c511>

Formanden indstiller, :  
at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Referat godkendt, dog med bemærkninger.

Heidi bemærker, at hendes kommentar til organisationsændringen ikke blev ført til referat som ønsket ved mødet d. 30. september.

Heidi undrer sig over den måde, man har valgt at håndtere organisationsændringen på. Medarbejderne ude i driften føler, at de ikke har været involveret i processen og at kommunikationen ikke helt har været i orden.

En anden ting, man undrer sig over, er beslutningen om at trække College (Peer) ud af Sukkertoppen og flytte over til CSR. Medarbejderne føler, at det skete over natten og undrer sig over, at de ikke har været involveret eller har været hørt i sagen. De sidder tilbage med en hel masse spørgsmål, som Peter Larsen desværre ikke kan svare på, da han ikke har været en del af processen og ikke er bekendt med overvejelserne bag beslutningen.

Peter er dog enig i, at såfremt Heidis oplevelse holder, så har processen været utilstrækkelig, men fortæller også at der er flere andre ting, som har været udfordrende i overgangen, bl.a. ift. ansættelse af de to nye centerledere på Center Sukkertoppen og Tinghøj fx helt almindelige lavpraktiske forhold som systemadgange, telefon mm.

Peter opfordrer til, at alle stempler ind og hjælper Louise og Signe, så godt i gang med opgaven som man kan. Hvis man føler sig "overset" eller ikke inviteret ind, så skal man aktivt markere og tilbyde sig selv.

Det besluttet, at referater fremover udsendes til godkendelse hos FagMED Voksen inden de offentliggøres.

## **Punkt 3: Formanden og næstformanden orienterer - kl. 09:05-09:15**

81.38.00-P35-20-19

### **Sagsfremstilling**

Velkommen til ny medarbejderrepræsentant Viola G. Rasmussen.

Der orienteres om:

- Formandskab
- Nye CL i Social og Psykiatri
- Klippekort (arbejdsgruppen orienterer kort)

Formanden indstiller,  
at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Viola har meldt afbud. I stedet deltager suppleant Torben Schiermer.

Peter Larsen orienterer om, at formanden desværre er langtidssygemeldt og at han overtager formandskabet allerede nu. Desuden orienterer han om de to nye centerledere som er ansat i Social og Psykiatri. Signe Rame på Center Sukkertoppen og Louise Runge Mortensen på Center Tinghøj.

## **Punkt 4: Indsatskatalog og kvalitetsstandard 2022 - kl. 09:15-09:30**

27.03.00-P00-1-21

### **Resume**

Det eksisterende indsatskatalog og kvalitetsstandard på handicap- og psykiatriområdet blev senest behandlet og godkendt af Voksenudvalget den 18. januar 2021.

Det eksisterende katalog dækker de indsatser, som leveres af Center for Social Rehabilitering (CSR) samt Vejle Kommunes egne midlertidige og længerevarende botilbud på psykiatri- og handicapområdet.

Ud over den ændring, der er præciseret nedenfor og i bilaget, videreføres Indsatskataloget fra 2021 uden ændringer.

### **Sagsfremstilling**

Indsatskataloget er det arbejdsredskab, den enkelte sagsbehandler tager afsæt i, når borgerne skal bevilges støtte efter Servicelovens bestemmelser. Indsatskataloget er den politisk godkendte ramme for den støtte, der bevilges efter Servicelovens bestemmelser. Samtidig er indsatskataloget et fælles sprog omkring bevilling og levering af støtte, der understøtter samarbejdet mellem Myndighed og driftsenhederne.

Indsatskataloget giver et samlet overblik, ensartethed i fagligheden og i opbygningen af sager og gør samtidig samarbejdet transparent. Det kommer tydeligt borgerne til gavn, at der er et fælles udgangspunkt mellem myndighed, CSR og Vejle Kommunes botilbud, samt at der er klarhed og gennemsigtighed i, hvad der er aftalt.

Det eksisterende indsatskatalog fra 2021 indeholder et overblik over de mest anvendte paragraffer og ydelser på det specialiserede voksenområde.

I f.t. Indsatskataloget fra 2021 er der ikke foretaget ændringer i serviceniveauet. Den eneste ændring, der er til Indsatskataloget for 2022 er nedenstående, som findes i kataloget på side 40:

"§ 85 under ferie

Vejle Kommune kan i særlige tilfælde bevilge socialpædagogisk støtte under ferie i Danmark eller udlandet én gang om året i op til 7 dages varighed, såfremt det vurderes at være særlig påkrævet eller afgørende forudsætning for gennemførelse af ferien. Kommunen dækker medarbejdernes udgifter i forbindelse med ferien, samt pågældende medarbejders bevilgede rådighedstimer."

Det er et krav, at støtten er i overensstemmelse med formålet med den eksisterende, visiterede indsats efter servicelovens § 85.

Forslag til Indsatskatalog 2022 ses som bilag i denne sag.

### **Klima og resiliensvurdering**

Ikke relevant

### **Sagens videre forløb**

Indsatskataloget sendes i høring i FagMed Voksen, Handicaprådet, Borger- og Netværksrådet og Udsatterrådet før endelig behandling i Voksenudvalget.

### **Deltager i behandlingen**

Myndighedschef Sri Sundarampillai fremlægger sagen.

### **Historik**

Velfærdsdirektøren indstiller, 1. november 2021, pkt. 106:  
at Indsatskataloget sendes i høring

Beslutning fra Voksenudvalget, 1. november 2021, pkt. 106:

Indsatskataloget sendes i høring i FagMed Voksen, Handicaprådet, Borger- og Netværksrådet og Udsatterrådet

### **Formanden indstiller,**

at FagMED Voksen afgiver høringssvar (frist d. 8. december kl. 10:00 - sendes til Irena).

### **Beslutning**

Sri orienterer om ændringerne i Indsatskatalog og Kvalitetsstandard 2022.

- CSR får 2 mio. årligt for at kunne overholde ATA + Bruttotid hos borgeren.
- Borgere har mulighed for at få §85-indsats med på ferie (7 døgn).

Medarbejdersiden er glade for, at borgerne får mulighed for at få §85-støtte med på ferie, men gør opmærksom på, at overenskomsten siger, at man max må arbejde 6 døgn.

Sri noterer opmærksomhedspunktet ned, og er helt enig i at overenskomsten selvfølgelig skal overholdes.

Indsatskatalog og Kvalitetsstandard 2022

FagMED Voksen Drift udtaler:

Taget til efterretning, dog med en bemærkning.

Der gøres opmærksom på arbejdsmiljølovgivningen (hviletidsregler) som siger:

”Arbejdsmiljøloven indeholder en regel om, at der inden for en periode på 7 døgn skal være et ugentligt fridøgn (dvs. højst 6 døgn mellem 2 fridøgn), der skal ligge i umiddelbar tilslutning til en daglig hvileperiode”.

For at kunne overholde arbejdsmiljøloven anbefaler FagMED Voksen derfor, at man i stedet skriver, at der ydes §85-støtte i 6 døgn i stedet for 7 døgn.

FagMED Voksen Drift

Den 30. november 2021

## **Bilag**

Indsatskatalog 2022

## **Punkt 5: Drøftelse af evaluering af Trivselsmåling 2021 - kl. 09:30-10:00**

81.00.00-P05-1-20

### **Resume**

Styregruppen for Trivselsmåling 2021 har igangsat arbejdet med evaluering af hele processen, både før, under og efter. Formålet med evalueringen er at kvalificere processen til næste Trivselsmåling. Som led i evalueringen ønsker styregruppen FagMED, LokalMED Myndighed, LokalMED Velfærdstaben og Kommunaldirektørens staves svar på nogle forhåndsdefinerede spørgsmål vedr. processen for Trivselsmålingen. Spørgsmålene er i vedhæftede slides, som I bedes bruge i drøftelsen.

### **Sagsfremstilling**

Trivselsmålingen blev gennemført i januar 2021. Formålet var at kortlægge medarbejdernes trivsel i de enkelte afdelinger. Målet var, at trivselsmålingen skulle fungere som et dialogværktøj, der kunne hjælpe til at styrke arbejdsmiljøet og sikre en god trivsel. Målingen var også en psykisk APV.

De input, som kommer ind via drøftelserne i FagMED, Lokal MED Myndighed, LokalMED Velfærdstaben og Kommunaldirektørens stabe indgår sammen med den løbende feedback, som Koncern HR har fået undervejs både fra ledere og medarbejdere i den samlede evaluering. HovedMED drøfter evalueringen 23/2 2022, og forud for drøftelsen i HovedMED, drøfter styregruppen de samlede input til evalueringen.

Resultatet af jeres drøftelse skrives ind i de vedhæftede slides og sendes til sekretæren for HovedMED, Anita Morthensen.

### **Formanden indstiller,**

at evaluering af Trivselsmåling 2021 drøftes.

### **Beslutning**

Udsat.

### **Bilag**

Evaluering af Trivselsmålingen 2021 endelig

## **Punkt 6: Udmøntning af budget 2022-2025 - kl. 10:00-10:30**

27.00.00-S00-1-21

### **Resume**

Byrådet vedtog den 6. oktober 2021, budgettet for årene 2022-2025 på grundlag af budgetforliget 2022-2025. Voksenudvalget godkendte d. 1. november 2021 den konkrete udmøntning af budgetforligets konsekvenser for Voksenudvalgets budgetramme.

### **Deltager i behandlingen**

Økonomikonsulent Susan Vester fremlægger sagen.

### **Historik**

Der blev den 13. september 2021 indgået et bredt budgetforlig mellem alle byrådets partier. Budgetforliget blev efterfølgende godkendt ved 2. behandling i Byrådet den 6. oktober 2021.

Budgetforligets betydning for Voksenudvalget er:

Velfærd for personer med handicap samt udsatte og sårbare.

Der er i budgetforliget afsat 9 mio. kr. årligt til Voksenudvalget. Dette skal imødekomme opdriften fra børneområdet og sikre bostøtteordningen.

#### **Opdriften fra børneområdet**

Tidligere års budgetforlig har tilført midler der primært har skabt balance på Myndighedsområdet. Budgettilførslen har, sammen med de tiltag der er igangsat på området, betydet, at Myndighedsområdets budget i det seneste år har været i balance, og nu primært påvirkes af opdriften fra børneområdet og de nye refusionsregler på det specialiserede socialområde.

Myndighedsområdets budgetramme er også i de kommende år udfordret af opdriften fra børneområdet. Forventningen til udgiftsstigningen skyldes primært, at der nu ses unge med psykiske udfordringer der forudsætter en rimelig omfattende støtte, og at der kommer flere borgere med mere komplekse udfordringer.

Der udmøntes derfor 7 mio. kr. fra budgetforliget til opdriften fra børneområdet.

#### **Bostøtteordningen**

Center for Social Rehabilitering (CSR) leverer bostøtte efter §§ 82b og 85. Bostøtten gives både på handicapområdet og social- og psykiatriområdet.

Kvalitetsstandarden på bostøtteområdet foreskriver, at der pr. moderat pakke leveres 1,5 timer direkte tid til borgeren. Da borgerne har flere komplekse udfordringer, som fordrer større grad af koordinering, kan der i 2022 og frem ikke leves op til kvalitetsstandarden inden for den eksisterende ramme.

Der udmøntes derfor 2 mio. kr. for at sikre kvalitetsstandarden og for at skabe budget i balance.

#### **Peer to Peer**

På lige fod med de øvrige kommuner, har social- og psykiatriområdet oplevet en stigning i antallet af borgere, som har brug for støtte. For at imødegå denne udvikling har Vejle Kommune arbejdet med den rehabiliterende tilgang, hvor borgernes og civilsamfundets ressourcer er inddraget gennem tiltag som Peer to Peer.

Peer betyder ligemand. Den der giver støtten, og den som modtager støtten, deler typisk samme baggrund og/eller erfaring.

Peer projektet i Vejle Kommune har hidtil primært været finansieret af eksterne puljemidler. Puljemidlerne bortfalder med udgangen af 2021, og der er ikke udsigt til, at der bliver meldt nye puljer ud.

I Vejle Kommune arbejder vi på, hvordan vi inden for rammerne kan finde nye og bedre løsninger. Der udmøntes derfor 1,3 mio. kr. hvert år de kommende 3 år, fra 2022 til 2024, for at sikre Peer to Peer projektet kan fortsætte og være en hjælp for de psykisk sårbare.

#### **Forebyggende indsatser**

Der blev ligeledes i budgetforliget afsat en pulje på 1 mio. kr. hvert år de kommende 3 år, fra 2022 til 2024, til forebyggende indsatser på Voksenudvalgets område.

Det foreslås at Voksenudvalget har en drøftelse af anvendelse af midlerne.

Budgetudfordringer, der ikke er imødekommet ved budgetforliget  
Voksenudvalget er tidligere blevet forelagt budgetnotater, som beskriver forvaltningens bud på budgetudfordringer.  
Følgende budgetudfordringer blev ikke løst ved budgetforliget:

Café Pap i alt 550.000 kr.

Center Døgn i alt 600.000 kr.

#### Café Pap

Der blev ikke i budgetforlig 2022-2025 afsat midler til Café Pap, i alt 550.000 kr.

Café Pap ligger placeret i lokalfællesskab med Papirfabrikken, som er et uvisiteret aktivitets- og samværstilbud. Café Pap er drevet som en del af det visiterede beskæftigelsestilbud på Papirfabrikken. Situationen og målgruppen for tilbuddet har ændret sig. Det betyder, at borgere der tidligere var med til at drive Café Pap, nu får tilbudt jobs andre steder som eksempelvis Bilka.

Tidligere har der været en synergi i anvendelse af personaleressourcer mellem personalet på aktivitets- og samværstilbuddet og personalet på beskæftigelsestilbuddet. Denne synergi er ikke længere tilstede.

Det betyder, at budgetrammen til aktivitets- og samværstilbuddet udfordres med 550.000 kr. hvis der fortsat er et ønske om, at Café Pap skal være en naturlig del af Papirfabrikken med de nuværende åbningstider.

#### Center Døgn

Der blev ikke i budgetforlig 2022-2025 afsat midler til dækning af merudgiften som følge af overenskomstbestemt bofællesskabstillæg på Center Døgn på i alt 600.000 kr.

Bofællesskabstillægget kom i 2021. Det blev aftalt, at Social- og Sundhedsassistenter og – plejere, der var ansat i botilbud efter § 107 og § 108 fik et årligt tillæg på 12.000 kr. Botilbud efter § 105 (Sønderåen og Sukkertoppen) var ikke medtaget på daværende tidspunkt. Der er nu indgået aftale, der betyder at tilbud efter § 105 også er omfattet. Center Døgn er ikke kompenseret for merudgiften som følge af bofællesskabstillægget.

Det manglende budget kan ikke findes inden for eksisterende ramme, hvorfor det ikke kan udelukkes, at det får betydning for det oplevede serviceniveau på Center Døgn.

#### Rum til velfærdsprioritering, reduceret brug af eksterne konsulenter og datadrevet energiledelse

I økonomiaftalen for 2022 mellem regeringen og KL øges beløbet vedr. Rum til velfærdsprioritering fra år 2022 med 3 mio. kr. for Vejle Kommune. Voksenudvalgets andel af den yderligere reduktion er 0,320 mio. kr. i 2022 og frem.

På samme vis medfører økonomiaftalen, at reduceret brug af eksterne konsulenter øges med 5 mio. kr. i 2025 for Vejle Kommune. Voksenudvalgets andel af den yderligere reduktion er 0,534 mio. kr. i 2025, og frem.

For at nå de opstillede mål i Klimaplanen skal Vejle kommune optimere kommunens energiforbrug gennem målrettet brug af data også kaldet datadrevet energiledelse. Ved investering i udskiftning af CTS-anlæg på de større bygninger i Vejle Kommune samt bedre brug af disse data, er der vurderet en afledt driftsbesparelse fra år 2023 og frem. Voksenudvalgets andel er 0,041 mio. kr. i 2023, 0,137 mio. kr. i 2024 og 0,273 mio. kr. i 2025 og frem.

Fordeling af besparelser fra budgetforlig 2022-2025 - VU's andel				
	2022	2023	2024	2025
Rum til Velfærd	-320	-320	-320	-320
Reduceret brug af konsulenter				-534
Datadrevet energiledelse		-41	-137	-273
I alt på VU's område	-320	-361	-457	-1127

Figur 1 viser de samlede konsekvenser af besparelserne fra budgetforliget.

Velfærdsdirektøren indstiller, 1. november 2021, pkt. 108:

at der udmøntes 7 mio. kr. på myndighedsområdet til at imødekomme opdriften fra børneområdet

at der udmøntes 2 mio. kr. for at sikre kvalitetsstandarden og for at skabe budget i balance på bostøtteområdet under Center for Social rehabilitering

at der udmøntes 1,3 mio. kr. til videreførelse af Peer indsatsen

at puljen på 1 mio. kr. til forebyggende indsatser, overgår til prioriteringer i det nye Voksenudvalg i 2022

at besparelsen som følge af Rum til velfærdsprioriteringer, Datadrevet energiledelse og Reduceret brug af konsulenter udmøntes, på samme vis som tidligere år, på de enkelte pengeposer

Beslutning fra Voksenudvalget, 1. november 2021, pkt. 108:

1. at godkendt
2. at godkendt
3. at godkendt
4. at godkendt
5. at godkendt

## **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Susans slides vedhæftet.

## **Bilag**

FagMed - Gennemgang af budgetforlig 2022

## **Punkt 7: Drøftelse af forslag til et fagligt eller socialt arrangement - kl. 10:30-10:45**

81.38.00-P35-29-21

### **Resume**

Faglig stolthed har besluttet at tilbyde FagMED op til 50.000 kr. til at lave et fagligt eller socialt arrangement. På mødet d. 30. september blev det besluttet, at Anne-Dorthe og Lone E skulle forberede et par forslag, som præsenteres for FagMED Voksen d. 30. november.

### **Formanden indstiller,**

at forslagene drøftes og at der tages en beslutning om, hvad midlerne skal bruges på.

### **Beslutning**

Anne-Dorthe og Lone E foreslår, at booke Nils Villemoes til at komme og holde et foredrag for medarbejderne. Lone har fået en aftale i hus som lyder på 2 x foredrag til 50.000 kr. inkl. alt.

Der er tilslutning af alle, og der aftales at foredragene skal bookes i maj måned 2022 i Forsamlingshuset.

## **Punkt 8: Strategisk drøftelse med udgangspunkt i HR Redegørelse 2021 - kl. 10:45-11:25**

81.38.04-A00-1-21

### **Resume**

Den årlige HR Redegørelse viser en stabil udvikling på HR-området på koncern niveau. Sygefraværet uden COVID19 fravær er faldet med 0,5 i 2020. Trivselsmålingen og opfølgningen på krænkende handlinger udgør også en del af HR Redegørelsen. Trykt udgave af HR Redegørelsen udleveres på mødet.

### **Sagsfremstilling**

Årets HR Redegørelse har fokus på den nye tid efter corona og lægger op til, at der i FagMED og også gerne i LokalMED tages nogle drøftelser omkring læring under corona, men også fleksibel arbejdstids- og arbejdsstedstilrettelæggelse, herunder mulighederne for at arbejde hjemmefra.

I forlængelse af drøftelsen mellem Økonomiudvalget og HovedMED 16/6 2021 om løndannelse, er der i årets HR Redegørelse lavet en mindre lønanalyse i forhold til vores gældende lønpolitik fra 2008.

Resultatet af Trivselsmålingen og opfølgningen på de krænkende handlinger indgår i HR Redegørelsen. De steder, hvor der i dag foregår krænkende handlinger mellem medarbejdere eller mellem medarbejdere og ledere, skal der arbejdes med dette, så man får en sund og bæredygtig kultur. På arbejdsmiljøområdet arbejdes der med at forebygge især vold og trusler fra borgere, og også give arbejdspladserne nogle værktøjer, så de selv kan håndtere en situation i forhold til den første krisehåndtering. Trivselsmålingen viser, at antallet af ansatte, der inden for de seneste 12 måneder har oplevet vold og trusler, er faldet fra 21 % i 2018 til 16% i 2021. Det skyldes ikke kun hjemsendelse. Fx er antallet faldet fra 46% i 2018 til 35 % i 2021 i Handicapområdet.

Fortolkning af data på HR-området for 2020 skal ske med en vis varsomhed, da corona på mange måder forandrede vores hverdag, og det smitter også af på data.

HR Redegørelsen blev drøftet i Økonomiudvalget 30/8 2021.

Kommunaldirektøren indstiller, 22. september 2021, pkt. 40:  
at HR Redegørelsen drøftes.

### **Formanden indstiller,**

at redegørelsen drøftes.

### **Beslutning**

HR Redegørelse 2021 drøftet.  
Thrines slides vedhæftet.

### **Bilag**

HR Redegørelsen 2021 - FagMED Voksen 30.11.2021.pptx

## **Punkt 9: Kort orientering om diverse**

81.38.00-P35-29-21

### **Resume**

Thrine Nørgaard orienterer kort om:

- Whistleblower ordningen
- Rekrutteringsmidler ift. Voksenområdet
- Vanvidskørsel i kommunens køretøjer
- Hjemmearbejde

### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

- Whistleblower ordningen kommer d. 17. december. Det bliver en enhed bestående af økonomichefen og en jurist. Ordningen gælder for ansatte og frivillige.
- Rekrutteringsmidler ift. Voksenområdet – man er ved at kigge på et pilotprojekt ift. familievenlige arbejdspladser, hvor man planlægger at invitere forskellige interessenter, bl.a. fagforeninger. Interessenterne skal være med til at definere familievenlige arbejdspladser.

Thrine opfordrer FagMED Voksen til at lave en temadrøftelse ud fra de spørgsmål på den sidste slide (vedhæftet).

- Vanvidskørsel i kommunens køretøjer – man er ved at klargøre et brev ift. vanvidskørsel i kommunens køretøjer. Politiet kan konfiskere køretøjet og chaufføren hæfter for alle omkostninger. Det er ikke på plads endnu, om det også kan få ansættelsesmæssige konsekvenser.
- Hjemmearbejde – der er indgået en aftale med de 4 største fagorganisationer (HK, DJØF, Dansk Socialrådgiverforening og Dansk Magisterforening) som lyder på at hjemmearbejde udmøntes konkret mellem leder og medarbejder. Ved indgåelse af aftale skal der udfyldes et APV skema. Medarbejderen skal have en ordentlig stol + mulighed for at skærm og tastatur skal kunne skilles ad.

## **Punkt 10: Eventuelt - kl. 11:25-11:30**

81.38.00-P35-24-17

### **Beslutning**

Peter opfordrer alle til at tage et medansvar ift. at lave dagsorden til FagMED møderne.

Medarbejdersiden oplever ofte, at der intet kommer fra de centre, som ikke er repræsenteret i FagMED Voksen, på trods af at de går ud og efterspørger emner. De anbefaler derfor, at Peter tager en snak med centerlederne, da det evt. kunne være med til at rykke noget.

Der aftales, at Peter tager den med på Fællescenterledermøde i morgen.

## **Punkt 11: Kommende punkter**

81.38.00-P35-20-19

### **Sagsfremstilling**

- Forberedelse til politisk dialogmøde
- Drøfte fremtidig FagMED på 1. møde i 2022