

REFERAT FagMED Sundhed d. 19-01-2017

Mødedato Torsdag d. 19. januar 2017 kl. 13:00

Mødested Sundhedshuset, Vestre Engvej 51 A, 7100 Vejle - mødelokale 00008

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Arbejds miljø.....	7
Forslag til Udvidelse af FagMED og omstrukturering af LokalMED.....	8
Drøftelse af brugen af barns 1. og 2. sygedag(e).....	11
Personaleredegørelse 2015 - 2016.....	13
Temadag 2017 - Sundhedsafdelingen.....	14
Mødekalender 2017.....	15
Kommende sager til FagMED Sundhed.....	16
Evt.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-33-15

Resume

Punktet hører til på Fællesmødet

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-33-15

Resume

Punktet hører til på Fællesmødet

Sagsfremstilling

Godkendelse af seneste referat fra 23.08.2016

Formanden indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Godkendt

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-33-15

Resume

Punktet hører til på Fællesmødet

Sagsfremstilling

Formanden orienterer:

- Info fra seneste møder i HovedMED - den 25.08.2016 og d. 21.11.2016
- Budgetproces 2017

Næstformanden orienterer:

- Valg til AMIR (se bilag)

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Formanden orienterede:

- Borgmesteren stopper pr. 1. marts 17. Ny borgmester er Jens Ejner Christensen. Skiftet skal officielt besluttes på Byrådsmødet den 25. januar 17.
- Sundhedshuset har fået en guldmedalje fra LEED Healthcare for bygningens sunde indeklima og lave energiforbrug.
- Budgetproces 2017:
 - Budgetstrategi for 2018 er godt i gang. Endelig udkast til strategien skal behandles på næste møde i Økonomiudvalget.
 - eventuelle budgettemaer på LokalMED-niveau skal behandles senest 1. april
 - Regnskab 2016 ser fornuftigt ud. På driften er der et lille mindreforbrug, som kan overføres til 2017. Aktivitetsbestemt medfinansiering har også haft et mindreforbrug, men her afleveres overskuddet til kommunekassen.
 - Stor ros til Sundhedsafdelingen for indsatsen i 2016
 - Sundheds- og Forebyggelsesudvalget:
 - Sundhedspolitikken skal behandles i Byrådet d. 25. januar
 - Udvalget skal til Folkemødet på Bornholm til juni.
 - HovedMED den 25.08.16:
 - HovedMED fik til opgave at komme med input til den personalepolitiske indsats på Sundhedsområdet. Sundhedspolitikken skal hænge sammen med nuværende indsatsområder, og personaleværdierne skal have et servicecheck.
 - Orientering om det kommende valg til Arbejdsmiljørepr. HovedMED opfordrede til at man lokalt havde fokus på valget mht. vilkår for AMR og regler for valget.
 - Habilitetsproblematikken blev drøftet. Generelt er problematikken underlagt værdibaseret ledelse, men der er nogle helt konkrete situationer, hvor habilitetsproblematikken er helt tydelig - disse er beskrevet i Delpolitik om Habilitetsproblemer mv. ved nære relationer.
 - HovedMED den 21.12.16:
 - Den centrale jobbank nedlægges og medarbejdere kan i stedet tilmelde sig jobagent. Jobbanken blev oprettet i 2010 i forbindelse med sparerunde. Kommer der nye spareøvelser drøfter HovedMED til den tid, hvordan man håndterer berørte medarbejdere.

- Barns 1. og 2. sygedag blev drøftet og sendt videre til FagMED til videre drøftelse af praksis. (drøftes som pkt. 6 på denne dagsorden).
- Aldersgrænse for seniorsamtaler er for nuværende 52 år. HovedMED drøftede forslag til ændring, og man blev enig om at tilpasse MUS-konceptet, og derefter drøfte punktet igen i HovedMED

På det kommende møde i HovedMED den 31.01.17 er følgende på dagsorden - Budgetlægning, nyt MUS-koncept, Trivselsmålingen 2018 - hvordan skal den se ud?, Arbejds miljødrøftelse, FADI-projektet - skal det evt. forsøges andre steder i kommunen ud over tekniske forvaltning og Fårup Gård Ungecenter.

Næstformanden orienterede:

Hans Kappelgaard fra Sundhedscenter Sundhedskurser er valgt som ny AMIR, hvilket betyder, at Sundhedscenter Genoptræning ikke længere har en AMIR.

Der har været afholdt møde i AMIR-gruppen, hvor nedenstående blev drøftet

- opsamling på beredskabsplanerne
- arbejdsulykker
- hvordan holder medarbejderne frokostpauser
- AMIR-gruppen ønsker at være proaktive i forhold til at have det godt. Man ønsker at undersøge hvad der skal til for at Sundhedsafdelingen bliver Danmarks bedste arbejdsplads.
- Den Intelligente Sundhedsfremme - hvis et arbejde fysisk stiller krav til kroppen, hvad kan medarbejderen, så gøre specielt for at honorere disse krav? I første omgang kigger gruppen på tandplejen, om der her er et område, hvor medarbejder ved træning kan understøtte kroppen til at kunne klare arbejdsdagen.

Bilag

Arbejds miljørepræsentanter i Sundhedsafdelingen

Punkt 4: Arbejdsmiljø

87.00.00-P05-16-14

Resume

Punktet hører til under Fællesmødet

Arbejdsmiljø er et fast punkt på dagsorden til MED-udvalg.

Sagsfremstilling

Sygefraværstatistik

Det samlede sygefravær i Sundhedsafdelingen er steget en lille smule fra 3,6 % i 2015 til 3,9 % i 2016. Til sammenligning var det samlede sygefravær i 2016 i hele Vejle Kommune på 4,6 % - ca. på samme niveau som i 2015. Kigger man på de to LokalMED, er der fra 2015 til 2016 sket en stigning i det samlede sygefravær ved LokalMED Sundhedsfremme på 1,09 % og et fald ved LokalMED Tandplejen på 0,5 %. Ved LokalMED Sundhedsfremme er der sket en stigning både i korttids- og langtidsfraværet, hvorimod LokalMED Tandplejen siden 2014 har oplevet et fald i langtidsfraværet fra 3,46 % i 2014 til 1,89 % i 2016. Sundhedsafdelingens samlede langtidsfravær på 1,8 % er et stykke under Vejle Kommunes langtidsfravær, som i 2016 var på 2,45 %.

Arbejdsulykker

I 2016 er det i alt sket 11 arbejdsulykker i Sundhedsafdelingen - alle i Tandplejen og alle uden efterfølgende fravær. Der har d. 10. januar 2016 været afholdt møde i Arbejdsmiljøgruppen, og Tandplejen oplyser, at der som forebyggelse er lagt "luffer" i steriliseringsrummet, så antal af skader kan minimeres der. Derudover vil procedure omkring håndtering af kanyler blive gennemgået på personalemøder.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Der er fortsat et lavt sygefravær. Ledelsen er bekendt med det langtidsfravær der er, og er gode til at tage hånd om berørte medarbejdere. Afdelingerne er gode til at anvende nedsat tjeneste i stedet for fuld fravær, men man er også opmærksom på, at det også kræver meget af de øvrige medarbejdere at skabe rum og plads til at vise hensyn til kollega på nedsat tjeneste.

Arbejdsulykkerne har været drøftet i AMIR-gruppen. Selvom det er vanskeligt helt at undgå stik-skader i tandplejen, arbejdes der fortsat på at udvikle nye metoder og procedurer - senest anvendelse af "luffer" i steriliseringsrummet.

Bilag

Fravær rapport på FagMED Sundhed - samlede fravær

Fravær rapport på FagMED Sundhed - korttids fravær

Fravær rapport på FagMED Sundhed - langtidsfravær

Arbejdsulykker - Sundhedsafdelingen

Punkt 5: Forslag til Udvidelse af FagMED og omstrukturering af LokalMED

81.38.00-A00-1-17

Resume

Punktet hører til FagMED-mødet

Forslag til udvidelse af FagMED Sundhed og omstrukturering af de to LokalMED Sundhedsfremme og LokalMED Tandplejen har været til høring hos medarbejdersiden i LokalMED. Der er indkommet 2 høringssvar

Sagsfremstilling

Forslag til udvidelse af FagMED Sundhed og omstrukturering af de to LokalMED indeholder i hovedtræk følgende:

A) Udvidelse af leder og medarbejderrepræsentation i FagMED. Det nuværende FagMED blev etableret i 2007/2008. Udviklingen og udvidelse af opgaveporteføljen har siden da medført, at Sundhedskartellets, AC gruppens og HK gruppens repræsentation i FagMED ikke modsvarer de varierede opgaver og fagligheder, der er kommet til siden 2007, ligesom ledersiden også er udvidet. Det betyder eksempelvis at AC-repræsentanten i dag skal kunne spænde over tandlæger, psykologer og cand. scienter mm.

Udvidelsen af FagMED er illustreret i følgende tabel:

Organisation	FagMed i dag 11 medl	Forslag til nyt FagMed , 19 medl	begrundelse for udvidelsen
LO/HK pladser Antal medarbejdere pr. 1.10 16: 51 tandklinikass, 2 tandteknikere, 7 kontorassistenter I alt: 60	2 rep. (Arbejder begge i tandplejen)	3 rep.	Såfremt medarbejderside ønsker det, vil en udvidelse kunne sikre at medarbejdere fra LO/HK i sundhedscenter og forebyggelsesdelen også kan repræsenteres
Sundhedskartellet (FTF) Antal medarbejdere pr. 1.10 16 9 tandplejere 6 diætist/ernærings- økonomer o.lign. 7 ergoterapeuter 33 fysioterapeuter 14 sygeplejersker I alt: 69	1 rep. (fysioterapeut, arbejder i genoptræningen)	4 rep.	Medlemmer af Sundhedskartellet er bl.a. DSR, Danske Fysioterapeuter, tandplejerforeningen, kost- og ernæringsforbundet. I dag er der medarbejdere i Sundhed inden for alle de ovennævnte områder. Udvidelsen vil på samme måde som i det forrige kunne sikre bredere repr., såfremt medarbejderside ønsker det.
AC: Antal medarbejdere pr. 1.10 16 20 tandlæger 12 magistre, cand scienter m.m. I alt 32	1 rep (tandlæge)	2 rep	I FagMED i dag inviteres en AC er fra team Sundhedsfremme og Forebyggelse med til møderne med henblik på at dække et af de helt andre AC arbejdsfelter, der i dag er i

			afdelingen. Med udvidelsen gøres dette formelt.
Arbejds miljø repr.	2 (1 HK fra tandplejen og 1 fysioterapeut fra Sundhedsfremme og Forebyggelse)	4	På grund af udvidelsen af antallet af arbejdspladser siden FagMED startede foreslås det, at AMIR afspejler det.
Ledelsesrepr.	1 direktør 1 sundhedschef 2 afdelingsledere	1 direktør 1 sundhedschef 4 afdelingsledere	Med henblik på at øge implementeringskraften og mindske behov for opfølgende møder foreslås kredsens udvidet.

B) Omstrukturering af de to LokalMED til Personalemøder med MED-status. Intentionen hermed er at bringe MED-arbejdet tættere på de medarbejdere, det vedrører.

Forslaget (se bilag 1) har været til høring blandt medarbejderside i de to LokalMED. De indkomne høringssvar kan ses i bilag 3 og 4.

Medarbejdersiden i LokalMED Tandplejen skriver i høringssvaret at de ønsker LokalMED Tandplejen bevaret og et "smalt" FagMED. Efterfølgende har medarbejderside uddybet høringssvaret og et "smalt" FagMED betyder, at de gerne ser Fællesmødet nedlagt og FagMED udvidet som foreslået i oplægget.

Medarbejdersiden i LokalMED Sundhedsfremme skriver i høringssvaret, at de kan tilslutte sig forslaget under forudsætning af, at der i selve forslagsteksten laves ændringer, så det fremgår, at der ikke er tale om nedlæggelse men omstrukturering af LokalMED. Disse ændringer er skrevet ind i bilag 2. Endvidere foreslår de 1 års prøvetid, at mødeformen i det udvidede FagMED skal være sådan, at den giver plads til diskussion i mindre grupper, at AdHoc grupperne bliver til Arbejdsgrupper og at der laves en skabelon for Personalemøder med MED-status.

Det foreslås at FagMED drøfter forslaget ud fra det ovenstående.

Formanden indstiller,

Under forudsætning af, at de faglige organisationer godkender en testperiode af MED-møder i Sundhed med efterfølgende evaluering indstilles følgende:

at der dannes et udvidet FagMED Sundhed jf. oplægget

at LokalMED Tandplejen forsætter i forsøgsperioden

at LokalMED Sundhedsfremme i forsøgsperioden omstruktureres jf. bilag 2

at den samlede MED-struktur i Sundhed evalueres efter 1 år

Beslutning

Formanden præciserede, at essensen i forslaget om udvidelse af FagMED Sundhed og omstrukturering af LokalMED er et ønske om at forenkle MED-strukturen og sikre deltagelse af alle faggrupper / fagområder.

Næstformanden kom med forslag om, at der i stedet for udvidelse af FagMED, bliver oprettet et kontaktudvalg, som kan supplere FagMED. Kontaktudvalget skal sammensættes således, at der tages hensyn til de samme personalegrupper som i oplægget til udvidelsen af FagMED. Næstformanden udleverede på mødet en skitse til et kontaktudvalg - skitsen skal dog tilrettes, således ledelseslaget også fremgår af oversigten.

Beslutning:

Det første "at" ændres til: at det nuværende FagMED fastholdes, og der etableres et kontaktudvalg som beskrevet i MED-Aftalen. Kontaktudvalget er herefter det i notatet beskrevne "udvidelse" og supplement til FagMED Sundhed jf. oplægget fra medarbejdersiden.

2. - 4. at godkendes

Forespørgsel jvf. beslutning rettes til de Faglige organisationer om omstrukturering af LokalMED Sundhedsfremme i forsøgsperioden. Såfremt det godkendes iværksættes beslutningen.

Bilag

Bilag 1 - forslag til udvidelse af FagMED Sundhed og nedlæggelse af Fællesmødet og LokalMED

Bilag 2 Forslag til udvidelse af FagMED Sundhed og nedlæggelse af Fællesmødet samt omstrukturering af LokalMED

Bilag 3 Høringssvar LokalMED Sundhedsfremme

Bilag 4 Høringssvar LokalMED Tandplejen

kontaktudvalg i Sundhedsafdelingen - oplæg

Punkt 6: Drøftelse af brugen af barns 1. og 2. sygedag(e)

81.38.04-A00-1-16

Resume

Punktet hører til Fællesmødet

HovedMED har d. 21. december 2016 drøftet brugen af barns 1. og 2. sygedag(e) og opfordrer nu FagMED til lokalt at drøfte praksis vedr. brug af barns 1. og 2. sygedag(e)

Sagsfremstilling

Det fremgår af de enkelte overenskomster, at der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dets første og anden sygedag, hvis:

- barnet er under 18 år, og
- har ophold hos den ansatte, og
- fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og
- det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.

Praksis vedr. barns 1. og 2. sygedag drøftes på mødet. Bestemmelsen om barnets 2. sygedag blev indført i OK 08.

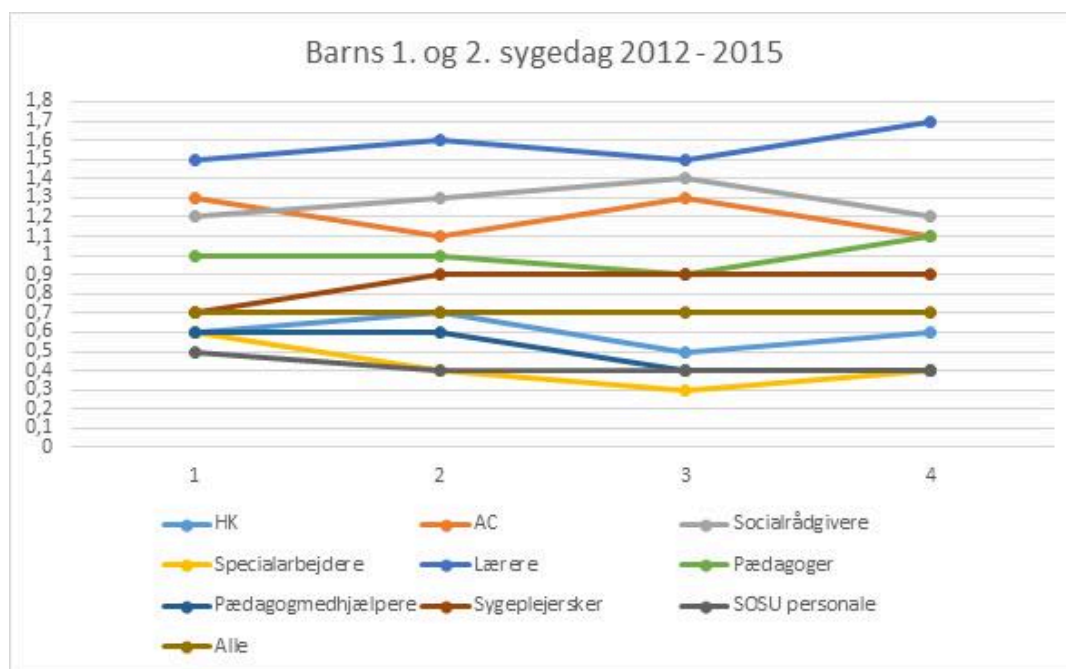
Data viser at fraværet som følge af barns 1. og 2. sygedag ligger stabilt på 0,7 dag i gennemsnit pr. ansat i årene 2012 – 2015.

Hoveddata viser udviklingen:

	2012	2013	2014	2015
Barnets 1. sygedag	5.496	5.549	5.437	5.966
Barnets 2. sygedag	400	407	359	443

Fraværet er ikke ens på faggrupper.

Nedenstående tabel viser nogle af hovedgrupperne:



Kommunaldirektøren indstiller, 21. december 2016, pkt. 42:
at HovedMED drøfter praksis vedr. barns 1. og 2. sygedag.

HovedMEDudvalg, 21. december 2016, pkt. 42:

Medarbejdersiden har ønsket en drøftelse af praksis vedr. barns 1. og 2. sygedag, da medarbejdere i nogle områder oplever, at der bliver sagt nej til at afholde barns sygedage.

Ledersiden gør opmærksom på, at det ikke er en ret, men en mulighed at afholde barns 1. og 2. sygedag. Thrine Nørgaard oplyser, at når Koncern HR rådgiver lederne, så opfordrer vi dem til at tage drøftelsen med den medarbejder, som har behov for at gøre brug af barns 1. og 2. sygedag.

Medarbejdersiden: Hvad gør man så som enlig mor, hvis man får nej? Nogle vælger måske at melde sig selv syg.

Medarbejdersiden gav desuden udtryk for, at det er en stor udfordring på dagtilbudsområdet, mange får desværre nej til at afholde barns sygedage på grund af driftsmæssige udfordringer.

Medarbejdersiden undrer sig over, at man kan lave statistik på barns 2. sygedag, for når man indberetter i OPUS, så indberetter man udelukkende barns sygdom, og ikke om det er 1. eller 2. dag.

Medarbejdersiden spurgte ind til, hvordan Vejle Kommune ligger i forhold til andre kommuner?

Ledersiden svarede, at vi ikke har tallene pt, men at vi sikkert ligner øvrige kommuner. Der er vigtigt at drøfte, hvordan vi kan løse udfordringen.

Ledersiden påpegede, at det er vigtigt at få undersøgt tallene vedr. barns 2. sygedag. Koncern HR har efter mødet været i dialog med Kim Grauholm fra Budget & Finans, som har lavet statistikken, og han oplyser, at barns 2. sygedag er opgjort som dage, hvor der er en barns sygedag kalenderdagen før på samme medarbejder.

Der kan selvfølgelig være tale om 2 forskellige børn – og at det så burde være barns 1. sygedag for begge. Samtidigt kan der også være barns 1. sygedag, der burde være 2. sygedag, hvor 1. sygedag er afholdt af en anden forældre.

Medarbejdersiden oplyste, at BUPL-syd har lavet en undersøgelse vedr. brugen af barns 2. sygedag. Undersøgelsen viser, at det udelukkende er i Vejle Kommune, at man ikke gør brug af barns 2. sygedag.

Ledersiden: Det vil være umuligt at have ens praksis på alle områder, det vil altid være forskelligt afhængig af arbejdsopgaverne. Når man kigger nærmere på tallene tyder det på, at det også er kulturelt bestemt. Ledersiden foreslår drøftelser i FagMED i stedet for?

Medarbejdersiden bakkede op om forslaget med en drøftelse i FagMED, hvor det er vigtigt, at praksis drøftes i det enkelte fagområde, ligesom der gøres opmærksom på, at det er en mulighed og ikke en ret.

Der var enighed om, at opfordre de enkelte FagMED til at tage en drøftelse af praksis vedr. brug af barns 1. og 2. sygedag.

Formanden indstiller,

at punktet drøftes

Beslutning

Drøftet.

Medarbejdersiden ønsker lokalt i afdelingerne at vende reglerne for Barns 1. og 2. sygedag så alle - både medarbejder og ledelse - er enige om hvordan disse fungerer. Der opleves generelt i det daglige stor fleksibilitet fra arbejdspladsens side. Medarbejdersiden ønsker at koble dette sammen med konflikthåndteringsindsatsen som FagMED Sundhed igangsatte sidste år. Hvis man "undrer sig over", at en medarbejder har mange barnets 1. og 2. barns sygedag, tager man en snak med vedkommende og ikke med andre kollegaer.

Medarbejdersiden erkender, at der kan være perioder, hvor barnets sygedage fylder meget. Det er medarbejdersidens klare opfattelse, at hvis sådan en periode opstår, lægges der en plan med nærmeste leder.

Punkt 7: Personaleredegørelse 2015 - 2016

81.00.00-P22-3-16

Resume

Punktet hører til under Fællesmødet

Personaleredegørelse 2016

Sagsfremstilling

Personaleredegørelse 2016 er nu klar i en endelige udgave. Redegørelsen er med som bilag (48 sider) og kan også ses her [Personaleredegørelse 2016](#). Formanden vil på mødet give et hurtigt rids af relevante hovedpunkter.

Formanden indstiller,

at Personaleredegørelse 2016 drøftes

Beslutning

Formanden gennemgik nogle nedslagspunkter:

Personaleomsætningen i FagMED Sundhed er på 6,8 % - et fald på 2,2 %.

Sygefraværet i Økonomi-, Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen er på 3,64 % - 1 % under det samlede fravær for Vejle Kommune.

Arbejdsulykker - antallet stiger, men samtidig falder antallet af arbejdsulykker med fra fravær. Stigningen i kan være udtryk for større fokus på at få anmeldte ulykker.

Lokal løndannelse - her ligger forvaltningen med en udmøntning af lokale lønmidler på 8,6 % lidt over Vejle Kommunes gennemsnit, som var på 7,5 %.

Generelt ligger Økonomi-, Arbejdsmarkeds- og Sundhedsforvaltningen pænt i redegørelsen. Sundhedsafdelingen var igen en af de arbejdspladser, der scorer allerbedst i Trivselsmålingen, og på side 29 i Personaleredegørelse beskrives nærmere, hvad man i Sundhedscenter Genoptræning bl.a. gør for bedre trivsel.

Bilag

Personaleredegørelse 2016.pdf

Punkt 8: Temadag 2017 - Sundhedsafdelingen

81.44.00-P35-2-15

Resume

Punktet hører til Fællesmødet

Temadag 2017 for Sundhedsafdelingen

Sagsfremstilling

Det foreslås, at Sundhedsafdelingens tradition med en fælles temadag af ½ dags varighed fortsætter i 2017. Sidste års temadag handlede om erfaringsudveksling om tilgang til borgerne - sundhedspædagogik og præsentation af eksempler på det. Der kom positive tilbagemeldinger på dagen, ligesom den har givet direkte resultater i form af, at tandplejen nu er kommet med i dele af sundhedsfremmeindsatsen på Løget. Men det var vældig tidskrævende selv at skulle levere hele indholdet til temadagen.

I 2017 fylder Sundhedsafdelingen 10 år sammen med kommunalreformen. Det foreslås derfor at fødselsdagen markeres på en temadag i efteråret 2017 og at det faglige indhold denne gang leveres af oplægsholdere udefra. Det kunne f.eks. være inden for temaet: hvilke forandringer er der sket hos borgerne i løbet af de 10 år. - Er deres forventninger til kommunale tilbud ændret - og hvad kan vi regne med i fremtiden? På en tidligere temadag blev der serveret "Brainfood". Det kan være at det denne gang skal være en kæmpe fødselsdagslagkage? Det foreslås, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der får til opgave at udforme indhold af temadagen og fastlægge en dato i efteråret 2017.

Formanden indstiller,

at der afholdes en temadag af ½ dags varighed i efteråret 2017

at Fællesmødet kommer med forslag til 2 -3 temaer der kan arbejdes videre med

at der nedsættes en arbejdsgruppe til at stå for udformningen af temadagen

Beslutning

Første at: Godkendt

Andet at: Tema: Fremtidens borger - hvad er der sket med borgerne gennem de sidste 10 år og hvordan er de om 10 år?

Derudover skal der ske en markering af afdelingens 10 års fødselsdag.

Tredje at: Arbejdsgruppen fra sidste temadag fortsætter - det er Birgit Dall Hersland, Anne Busch, Henriette Kristensen og Vibeke Kvist

Punkt 9: Mødekalender 2017

81.38.00-P35-33-15

Resume

Punktet hører til Fællesmødet

Mødekalender 2017 for MED-møder i Sundhed

Sagsfremstilling

Oplæg til mødekalender i 2017 for FagMED Sundhed samt Fællesmøder med LokalMED Sundhedsfremme og LokalMED Tandplejen.

Møderækken er forsøgt planlagt således, at der tages hensyn til udvalgmøder samt budgetprocessen for 2018. Såfremt der under pkt. 5 besluttes ny MED-struktur revurderes Mødekalenderen

FagMED Sundhed møde		FællesMED møde	Dagsorden-forberedende møde	Dagsorden udsendes	LokalMED Sundhedsfremme	Tand-plejen	SFU næste møde	Hoved-MED næste møde
dato	Kl.	Kl.	Dato	Dato	Samme dato	Kl.	Dato	Dato
19.01.2017	13.45	12.30	11.01.17	12.01.17	10.45-11.45	10.45.-11.45	23.01.17	31.01.17
04.04.2017				28.03.17			08.05.17	06.06.17
07.06.2017				31.05.17			19.06.17	13.0917
18.09.2017				11.09.17			02.10.17	13.09.17
16.11.2017				09.11.17			27.11.17	08.12.17

Formanden indstiller,

at forslag til mødekalender 2017 godkendes

Beslutning

Godkendt

Bilag

Årshjul FagMED Sundhed 2017

Punkt 10: Kommende sager til FagMED Sundhed

81.38.00-P35-33-15

Resume

Kommende sager til FagMED Sundhed

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Intet

Punkt 11: Evt.

81.38.00-P35-33-15

Resume

Evt.

Formanden indstiller,

at

Beslutning

Orientering:

Rygning - der er lavet tiltag for at hindre rygning ved indgangspartierne, men bænke mangler at blive flyttet. Dette skulle meget gerne ske snart.

Atriumgården - der er i lejergruppe-regi ansat en person i mikro-fleksjob til at holde Atriumgården pæn og ren. Vedkommende refererer til pedellerne og kommer ca. 1-2 timer ugentlig.

Sundhedspolitikken - Sundhedschefen vil i den kommende tid komme rundt til de enkelte afdelinger og fortælle om Vejle Kommunes Sundhedspolitik 2017 - 2024