

REFERAT FagMED Voksen Drift d. 28-11-2019

Mødedato Torsdag d. 28. november 2019 kl. 08:00

Mødested LæringsCenter Brejning, mødelokale: Jagstuen. Kl. 08:00-15:30

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden - kl. 08:00-09:00.....	3
Godkendelse af referat fra mødet d. 25. september 2019 - kl. 09:00-09:05.....	4
Formanden og næstformanden orienterer - kl. 09:05-09:15.....	5
Orientering om budget 2020 - kl. 09:15-10:00.....	6
A. Drøftelse af de nye delpolitikker om vold, trusler, mobning, chikane og andre krænkende handli	7
Drøftelse af den nye delpolitik om røg - kl. 11:00-11:15.....	9
Professionelle ansættelsesudvalg - revidering af delpolitik om ansættelse - kl. 11:15-11:25.....	11
Eventuelt - kl. 11:25-11:30.....	12
Kommende punkter.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden - kl. 08:00-09:00

81.38.00-P35-20-19

Sagsfremstilling

Der er fælles formøde kl. 08:00-09:00 for afklaring af dagsordenen.
FagMED mødet starter kl. 09:00.

Formanden indstiller,
at dagsordenen godkendes.

Beslutning

-

Punkt 2: Godkendelse af referat fra mødet d. 25. september 2019 - kl. 09:00-09:05

81.38.00-P35-20-19

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

-

Punkt 3: Formanden og næstformanden orienterer - kl. 09:05-09:15

81.38.00-P35-20-19

Beslutning

-

Punkt 4: Orientering om budget 2020 - kl. 09:15-10:00

81.38.00-P35-20-19

Resume

Orientering om budget 2020.

Sagsfremstilling

På baggrund af budgetforlig orienteres om budget 2020 for voksenområdet. Stabschef Trine Kragelund Jensen deltager i punktet.

Formanden indstiller,

at FagMED Voksen Drift tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

-

Punkt 5: A. Drøftelse af de nye delpolitikker om vold, trusler, mobning, chikane og andre krænkende handlinger. B. Opfølgning på nuværende trivsel. - kl. 10:00-11:00

81.38.00-P35-20-19

Resume

A. Drøftelse af de nye delpolitikker om vold, trusler, mobning, chikane og andre krænkende handlinger

HovedMED besluttede på mødet 31. maj 2018, som opfølgning på trivselsmålingen i januar 2018, at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle justere delpolitikken om vold, chikane og mobning. Der var et ønske fra HovedMED om, at arbejdsgruppen skulle udarbejde to delpolitikker - én om vold og trusler og én om mobning og chikane. Arbejdsgruppen udarbejdede i efteråret 2018 udkast til de nye delpolitikker og har i løbet af 1. halvår 2019 besøgt alle FagMED og fået input til disse udkast. Efterfølgende er FagMED's input blevet indarbejdet i delpolitikkerne. Vedlagt er de nye delpolitikker.

Sagsfremstilling

Trivselsmålingen i januar 2018 viste, at vi har medarbejdere, som går på arbejde og bliver udsat for enten vold, trusler eller mobbet af enten borgere, samarbejdspartnere, kollegaer eller deres leder. Trivselsmålingen viste ligeledes, at der var stor forskel på, hvorvidt medarbejderen vurderede, at der var fulgt op på episoden.

HovedMED besluttede derfor, som opfølgning på trivselsmålingen, at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle justere den nuværende delpolitik om vold, chikane og mobning, og udarbejde to nye delpolitikker - én om vold og trusler og én om mobning og chikane.

Arbejdsgruppen har bestået af medarbejderrepræsentanter fra HovedMED; Irene Lauritzen (Arbejdsmarkedsområdet/DS), Joan Bihl-Nielsen (Seniorområdet/FOA), Lone Marcher (Handicapområdet/SL) og Trine Fyn Rafaelsen (Skoleområdet/Vejle Lærerkreds), samt Lisa Hedegaard Nielsen og Britt Zabel Nielsen, Koncern HR.

Processen

Arbejdsgruppen har taget afsæt i, at vi i hele organisationen bør have en overordnet fælles definition af vold, trusler, mobning og chikane. Formålet med delpolitikkerne er, at vi skaber et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle vores medarbejdere.

Fra start har arbejdsgruppen haft et ønske om, at delpolitikkerne skulle sende et klart signal om Vejle Kommunes holdning til vold, trusler, mobning og chikane.

Da delpolitikkerne skal kunne rumme alle vores forskellige fagområder og forskelligartede arbejdsopgaver, besluttede arbejdsgruppen meget hurtigt, at det var nødvendigt at inddrage alle FagMED i udformning og indhold. På den baggrund blev der udarbejdet udkast til delpolitikker, som blev sendt til at alle FagMED forud for møderne.

Alle FagMED har drøftet følgende spørgsmål: Hvad der har været godt i udkastene, og hvad der evt. manglede/forbedringer, samt forslag til det videre arbejde med implementering.

Der har været mange input, men det gennemgående tema i tilbagemeldingerne har været, at delpolitikkerne skulle være mere retningsgivende og handlingsorienteret. Politikkerne skulle både indeholde holdning og handling.

På baggrund af de modtagne input har arbejdsgruppen revideret delpolitikkerne samt indarbejdet overordnede retningslinjer for handling.

De nye delpolitikker blev godkendt i HovedMED d. 19. september 2019.

Historik

B. Opfølgning på nuværende trivsel

Resumé

Som følge af trivselsmålingen i 2018 besluttede FagMED Voksen Drift at indstille 5 centre/9 afdelinger til økonomisk hjælp til indsatser på trivsels- og mobningsområdet. Alle 9 afdelinger fik midler fra en HR-pulje.

Der orienteres om status på igangværende trivselsindsatser på de 9 afdelinger.

Formanden indstiller,

A. at FagMED Voksen Drift drøfter, hvordan delpolitikkerne implementeres.

B. at FagMED Voksen Drift tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

-

Bilag

Delpolitik vold og trusler A4

Delpolitik krænkende handlinger mobning A4 (002)

Punkt 6: Drøftelse af den nye delpolitik om røg - kl. 11:00-11:15

81.38.00-P35-20-19

Resume

Den 26. februar 2018 besluttede HovedMED at igangsætte et arbejde om, hvorvidt Vejle Kommune skulle have en ny delpolitik om røg. Under arbejdet har der bl.a. været afholdt en workshop for rygerne om røg og der er udarbejdet en målsætning om røgfri arbejdstid for Vejle Kommune. Herudover er det undersøgt, hvor mange arbejdspladser, der er i Vejle Kommune, hvor medarbejdere ryger i arbejdstiden. Endelig har der været drøftelser med Sundhedsafdelingen om udvidelse af tilbuddene om rygestop.

Sagsfremstilling

Den 26. februar 2018 besluttede HovedMED at igangsætte et arbejde om en ny delpolitik om røg og nedsatte derfor en arbejdsgruppe, hvis opgave var at klarlægge nuværende praksis i Vejle Kommune, samt finde eksempler på røgpolitikker i andre kommuner.

Den 31. maj 2018 besluttede HovedMED at arbejdsgruppen skulle afvikle en workshop for rygere i Vejle Kommune, hvor målet er at generere ideer til, hvorledes flere kan understøttes i at stoppe med at ryge, samt ideer til, hvor og hvordan rygning kan foregå.

Workshoppen blev afholdt 31. oktober 2018. Workshoppen gav en række opmærksomhedspunkter og forslag. Disse forslag har været med til at danne grundlaget for nærværende udkast til delpolitik om røg.

Delpolitik om røg er udarbejdet, så vi som arbejdsplads, lever op til Vejle Kommunes sundhedspolitik, KL's anbefalinger, jf. pejlemærke 4 i KL's udspil om Sundhedsfremme og Forebyggelse fra januar 2018 og Vejle Kommunes erklæring af 12. marts 2018 om partnerskab i Røgfri Fremtid.

Byrådet besluttede på sit møde den 6. februar 2019, at der opstilles en målsætning om, at de ansatte på skolerne bliver røgfri i skoleåret 2019/2020.

Denne delpolitik om røg tager udgangspunkt i lovens minimumsstandarder, men er skærpet bl.a. således at et hensyn til særligt sårbare borgere kan medføre røgfri arbejdstid på enkelte arbejdspladser efter drøftelse i MED-udvalget, samt en mulighed for i Fag- eller LokalMED-udvalget at indgå aftale om røgfri arbejdstid. E-cigaretter sidestilles med almindelige cigaretter.

Herudover er der indarbejdet en målsætning om, at Vejle Kommune pr. 1. juli 2021 har røgfri arbejdstid. Denne målsætning understøttes af en intensivering af tilbuddene om rygestop i tiden fra nu og frem.

Byrådet vil i foråret 2021 få forelagt en fornyet indstilling på baggrund af erfaringerne indtil da.

På mødet i HovedMED den 23. maj 2019 blev det besluttet at Koncern HR skulle undersøge, hvor mange arbejdspladser, i Vejle Kommune, der har medarbejdere, der ryger i arbejdstiden.

Dette skal undersøge igen i foråret 2021, for at følge udviklingen af arbejdspladser med rygere i Vejle Kommune.

Flere kommuner har indført eller besluttet sig for at indføre røgfri arbejdstid.

Herudover ønskede HovedMED, at viften af rygestoptilbud skal være bredere end i dag, herunder også alternative tilbud. Dette iværksættes i et samarbejde mellem Koncern HR og Sundhedsafdelingen.

HovedMED godkendte vedhæftede delpolitik om røg på deres møde den 23. maj 2019.

Historik

Kommunaldirektøren indstiller, 23. september 2019, pkt. 240:
at delpolitik om røg godkendes.

Økonomiudvalget, 23. september 2019, pkt. 240:

Anbefales af Jens Ejner Christensen, Christoffer Aagaard Melson og Per Olsen.
Dan Arnløv, Søren Peschardt, Dan Skjerning og Martin Sikær tager forbehold for deres stillingtagen til Byrådets behandling af sagen.

Lone Myrhøj stemmer imod.

Fraværende: Kenneth Fredslund Petersen.

Beslutning

25 medlemmer stemmer for at godkende Delpolitik om røg.

6 medlemmer stemmer imod at godkende Delpolitik om røg: Dan Arnløv, Kim Hesel, Karl Erik Lund, Lone Myrhøj, Morten Kristensen og Allan Pedersen.

Delpolitik om røg hermed vedtaget.

Formanden indstiller,

at FagMED Voksen Drift drøfter, hvilken tilkendegivelse man ønsker at sende til de lokale MED-udvalg.

Beslutning

-

Bilag

Delpolitik røg A4 færdig udgave

Punkt 7: Professionelle ansættelsesudvalg - revidering af delpolitik om ansættelse - kl. 11:15-11:25

81.38.00-P35-20-19

Resume

På mødet i HovedMED 23. maj 2019 blev den reviderede delpolitik om ansættelse godkendt. Det blev samtidig besluttet, at vejledningen skulle skrives igennem, og at den skulle indeholde en præcisering af TR's rolle, og hvem der vælger medarbejderrepræsentant(er) til et ansættelsesudvalg. Den nedsatte arbejdsgruppe skulle udarbejde et nyt forslag til vejledningen, som skulle sættes på HovedMED som et orienteringspunkt 19. september 2019. Arbejdsgruppen har gennemskrevet vejledningen om ansættelsesudvalg med de ovennævnte præciseringer.

Sagsfremstilling

Kommunaldirektøren indstiller, 19. september 2019, pkt. 34:
at orienteringen tages til efterretning.

HovedMEDudvalg, 19. september 2019, pkt. 34:

Orienteringen blev taget til efterretning, dog med en bemærkning om, at der tilføjes "som udgangspunkt" i afsnittet "Særligt når vi ansætter ledere" i afsnit 2 og 3. Den tilrettede vejledning er vedhæftet referatet.

Implementeringen af den nye delpolitik om ansættelse og vejledningen sker via orientering på FagMED, og ved at Koncern HR sender den nye politik og vejledning ud til alle ledere og TR via mail i løbet af oktober måned.

Formanden indstiller,

at FagMED Voksen Drift tager delpolitik vedr. ansættelsesudvalg og vejledning hertil til efterretning.

Beslutning

-

Bilag

Endelig vejledning om ansættelsesudvalg

Punkt 8: Eventuelt - kl. 11:25-11:30

81.38.00-P35-24-17

Beslutning

-

Punkt 9: Kommende punkter

81.38.00-P35-20-19

Beslutning

-