

# REFERAT FagMED Sundhed d. 10-06-2024

**Mødedato** Mandag d. 10. juni 2024 kl. 11:30

**Mødested** Sundhedshuset - mødelokale 27

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Budgetopfølgning 1. kvartal 2024.....	6
Budget 2025 - teknisk budget.....	7
Sygefravær.....	8
Arbejds miljø.....	9
Vores attraktive arbejdsplads.....	10
Samarbejde mellem kommune og civilsamfund - trivsel og arbejds miljø set i relation til samarbejde	11
Opfølgning på trivselsmålingen.....	12
Referater fra LokalMED og HovedMED.....	13
Kommende sager til FagMED Sundhed.....	14
Fra FagMED Sundhed til LokalMED.....	15
Eventuelt.....	16

## **Punkt 17: Godkendelse af referat**

81.38.00-P35-5-22

### **Resumé**

Godkendelse af referat fra seneste møde i FagMED.

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af referat fra FagMED-mødet den 11. marts 2024. Referatet er rundsendt på mail til medlemmer af FagMED og kan også læses på intranettet.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at referatet godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

## **Punkt 18: Godkendelse af dagsorden**

81.38.00-P35-5-22

### **Resumé**

Godkendelse af dagsorden.

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsorden for mødet den 10. juni 2024 for FagMED Sundhed.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Godkendt.

# Punkt 19: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-5-22

## Resumé

Orientering fra formand og næstformand.

## Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Oplæg til ny Sundhedspolitik
- Nyt fra direktionen og det politiske niveau

Medlemmer af FagMED kan orientere sig i referatet fra HovedMED, som findes på intranettet.

Orientering fra næstformanden.

## Indstilling

### Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Orientering fra formanden:

Partierne bag budgetforliget for Vejle Kommunes budget 2024-2027 har indgået forlig om anvendelse af selvbudgetteringsmidler. 260 mio. kr. er i engangsmidler udmøntet på klima, velfærd, studeliv, fondspuljen og vedligeholdelse af bygninger og veje. Det er investeringer, som skal være med til at afbøde fremtidige udgifter på områderne.

HovedMED har møde i denne uge, og på dagsordenen er bl.a. registrering af arbejdstid. Et nyt EU-direktiv betyder, at der fra 1. juli skal ske en registrering af arbejdstid. Retningslinjerne for registrering af arbejdstid for ansatte i Vejle Kommune udsendes snarest. Udgangspunktet er, at alle medarbejdere skal registrere deres arbejdstid. Undtaget er alle leder, som fritages for registrering. På baggrund af en konkret og individuel vurdering er der desuden mulighed for, at enkelte medarbejder kan undtages. HR arbejder på et system til registrering af arbejdstid. I systemet er normtid indlagt, og medarbejderne registrer derfor afvigelse. Ønsket er at gøre det så ubureaukratisk som muligt. Alle oparbejdede timer kan alene overføres, hvis der er en skriftlig aftale med nærmeste leder. Koncern HR afholder et webinar for alle ledere den 20. juni.

Formanden fremhæver, at intet er ændret før og efter 1. juli. Der er således ingen ændringer i forhold til hidtidige aftaler om fleksibilitet og arbejdstidstilrettelæggelse. Ønsket er stadig at være en tillidsfuld og værdibaseret arbejdsplads.

Sundhedsstrukturkommissionen kommer med anbefalinger til en fremtidig organisering af sundhedsvæsenet den 11. juni. Anbefalingerne er en del af det beslutningsgrundlag, som behandles politisk i efteråret.

Vejle Kommunes nye sundhedspolitik er sendt i høring i råd og udvalg over sommeren, hvorefter den endeligt vedtages i Byrådet. Politikken lanceres til tarteletfesterne under kampagnen "Danmark Spiser Sammen". Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har ønsket en politik, som er overordnet, visionær og tværgående, og som kan være en adgangsbillet til besøg hos udvalg og øvrige interessenter for at tale om sundhed og trivsel.

## **Punkt 20: Budgetopfølgning 1. kvartal 2024**

81.38.00-P35-5-22

### **Resumé**

Til orientering fremlægges budgetopfølgningen for 1. kvartal 2024 for Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Budgetopfølgningen for 1. kvartal 2024 for Sundheds- og Forebyggelsesudvalget er bilagt sagen. Budgetopfølgningen omhandler perioden januar- marts 2024.

På nuværende tidspunkt forventes det, at budgettet indenfor pengeposen vil balancere ved årets udgang. Udenfor pengeposen forventes et mindreforbrug på 7,1 mio. kr. For anlæg forventes et mindreforbrug på Tandplejens vedligeholdelsespulje på 0,6 mio. kr.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at budgetopfølgningen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

1. kvartalsopfølgning Flytning mellem udvalg

1. kvartalsopfølgning drift

1. kvartalsopfølgning anlæg

1.\_kvartals\_budgetopfølgning\_2024

## **Punkt 21: Budget 2025 - teknisk budget**

81.38.00-P35-5-22

### **Resumé**

FagMED orienteres om Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets behandling af det tekniske budget for 2025-2028.

### **Sagsfremstilling**

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget behandlede på udvalgsrådet den 27. maj 2024, sag 37, det tekniske budget for 2025-2028. FagMED orienteres om udvalgets behandling.

Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets behandling er bilagt sagen.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

SFU - teknisk budget 2025

SFU - teknisk budget, bilag

SFU - teknisk budget 2025, generelle bemærkninger

## **Punkt 22: Sygefravær**

87.00.00-P05-5-22

### **Resumé**

Drøftelse af sygefravær og opfølgning på måltal for FagMED Sundhed.

### **Sagsfremstilling**

Vedlagt dagsordenen er en opgørelse over sygefraværet - sygefraværstatistikker og måltal. Sygefraværstatistikkerne vedrører årene 2022, 2023 samt januar til april 2024. Fraværet vises både som korttids- og langtidsfravær.

Følgende er vedlagt dagsordenen:

- Korttidsfravær: 14 dages fravær eller under
- Langtidsfravær: 15 dages fravær eller over
- Måltal for fravær fra 2021 til og med april 2024

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at sygefraværet drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Korttidsfravær - FagMED Sundhed

Langtidsfravær - FagMED Sundhed

Måltal - FagMED Sundhed

## **Punkt 23: Arbejdsmiljø**

87.00.00-P05-5-22

### **Resumé**

Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet samt arbejdsulykker.

### **Sagsfremstilling**

FagMED Sundhed orienteres om status på arbejdsmiljøarbejdet, herunder status på arbejdsulykker og nærved-ulykker.

#### **Arbejdsmiljø**

##### **Arbejdsmiljøgruppe - Sundhed**

Der har været afholdt møde i arbejdsmiljøgruppen for Sundhed den 21. maj 2024. Referatet er bilagt sagen.

##### **Arbejdsmiljøgruppe - Tandplejen**

Der har været afholdt møde i arbejdsmiljøgruppen for Tandplejen den 30. april 2024. Referatet er bilagt sagen.

#### **Arbejdsulykker**

Oversigten over antallet af arbejdsulykker er opdelt i henholdsvis arbejdsulykker og nærved-ulykker og fremgår af bilaget til sagen. Oversigten dækker perioden april 2023 til april 2024.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at punktet drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

Arbejdsmiljøgrupperne vil følge den kommende sundhedsreform tæt.

Parkering er fortsat en problematik i forhold til både medarbejdere og borgere.

Diana oplyser, der har været særlig spidsbelastning på cirkuspladsen grundet Cirkus Nemo samt byggeriet på den anden side af vejen, som tager parkeringspladser. Det er ved at blive undersøgt, om den nye cirkusplads snart kan tages i brug. Et opmærksomhedspunkt er belægning samt bedre udnyttelse af pladsen med en form for markering af parkeringspladser. Den nuværende cirkusplads består indtil landsstævnet i sommeren 2025.

### **Bilag**

Referat AMR Sundhed 21.5.24

Referat AMR Tandplejen 30.4.24

Arbejdsulykker og nærvedulykker - FagMED Sundhed

## Punkt 24: Vores attraktive arbejdsplads

81.38.00-P35-5-22

### Resumé

FagMED drøfter strategien for "Vores attraktive arbejdsplads", som blev godkendt på HovedMED den 22. februar 2024.

### Sagsfremstilling

HovedMED godkendte på mødet den 22. februar 2024 strategien "Vores attraktive arbejdsplads".

Strategien udgør HovedMEDs anbefalinger til, hvad der kan arbejdes med for at understøtte arbejdet med arbejdskraftudfordringer i Vejle Kommune. Strategien skal bruges som afsæt for drøftelser i FagMED og LokalMED/MEDpersonalemøder om udfordringen med at tiltrække og tilknytte arbejdskraft.

For FagMED er der lagt op til følgende drøftelse:

FagMED skal forholde sig til strategimodellen "Vores attraktive arbejdsplads" og have en overordnet drøftelse af, om temaerne er dækkende for arbejdspladsen på deres områder.

- Er temaerne dækkende?
- Hvilke temaer, udover HovedMEDs udvalgte temaer (markeret med orange i processlides), skal LokalMED/MEDpersonalemøder arbejde med?
- FagMED orienterer LokalMED/MEDpersonalemøder om lokale drøftelser og processer, som de skal give en tilbagemelding på i form af handleplan og eventuelt status på prøvehandling.

Der er udarbejdet procesmateriale til at understøtte drøftelserne. Strategien og procesmaterialet er bilagt sagen.

### Indstilling

#### Formanden indstiller,

at FagMED drøfter strategien "Vores attraktive arbejdsplads".

### Beslutning

Drøftet.

Det er på LokalMED, det konkretiseres, hvilke temaer der arbejdes med.

Formanden oplyser, at HR arbejder på en fælles platform til understøttelse af processen omkring onboarding, der dels vil indeholde noget på koncernniveau, dels noget som er mere forvaltningsspecifikt. Det skal være med til at sikre, vi får klædt nye medarbejdere ordentligt på.

Medarbejdersiden fremhæver, at det sociale i forbindelse med onboarding kan være udfordret. Der bør være en ekstra opmærksomhed på dette. Det kræver noget ekstra, også af nuværende medarbejdere, at byde nye velkomne – også på den lidt længere bane.

Der bør være en opmærksomhed på at forebygge rekrutteringsudfordringer. Sundhed opfordres til bl.a. at række ud til Koncern Kommunikation, der arbejder med employer branding, hvor de praksisnære ansættelseshistorier fortælles.

FagMED sender strategien til videre drøftelse i LokalMED i anerkendelse af, at den attraktive arbejdsplads er en konkret opgave.

FagMED ønsker en tilbagemelding fra de enkelte LokalMED om hvilke emner, der drøftes.

### Bilag

Strategi\_Vores attraktive arbejdsplads

Processlides Vores attraktive arbejdsplads

# **Punkt 25: Samarbejde mellem kommune og civilsamfund - trivsel og arbejdsmiljø set i relation til samarbejdet med omverdenen**

81.38.00-P35-5-22

## **Resumé**

FagMED Sundhed drøfter samspillet mellem kommunen og civilsamfund med udgangspunkt i temaer som trivsel og arbejdsmiljø.

## **Sagsfremstilling**

Byrådets vision "Vejle med vilje" slår temaet om samspillet mellem kommune og civilsamfund an med ambitionen:

### **Vi er noget for hinanden**

Fællesskaber er kernen i det gode liv. Derfor arbejder vi for at danne relationer og et stærkt medborgerskab. Medansvar for hinandens sundhed og trivsel. Vi giver plads til nye roller mellem borgere og kommune. Vi styrker rummelighed og mangfoldighed.

Visionen sætter spot på nye roller mellem borgere og kommune, og både Kultur- og Idrætsudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget er optagede af det: samspillet mellem kommune og civilsamfund.

For nogle er det en integreret del af kerneopgaven, for andre er det nyt og måske udfordrende at skulle give plads til at andre kan bidrage til opgaveløsningen. Uanset hvad, så giver visionen en tydelig opgave, og vi er derfor fælles om at udforske området og sætte en fornyet og forpligtende dagsorden om samtænkningen mellem kommune og civilsamfund.

Et fornyet og forstærket fokus på samarbejdet mellem og en ny forståelse af roller på tværs af kommune, borgere, foreninger, organisationer og erhvervsliv hænger tæt sammen med temaer som trivsel og arbejdsmiljø. Der kan dukke temaer op omkring forståelsen af faglighed og kvalitet, vi kan blive udfordret på arbejdets tilrettelæggelse, når vores samarbejdspartnere måske er frivillige, eller vi kan få brug for at tage nye drøftelser af behovet for kompetenceudvikling i relation til denne opgave. Temaerne kan være mange, og formålet med drøftelsen er at få FagMED inddraget i drøftelserne i tide, så de relevante temaer kan blive belyst og drøftet.

## **Indstilling**

### **Formanden indstiller,**

at FagMED Sundhed drøfter samspillet mellem kommune og civilsamfund med udgangspunkt i temaer som trivsel og arbejdsmiljø

## **Beslutning**

Drøftet.

Medarbejdersiden ser muligheder i et øget civilt engagement på sundhedsområdet, men det kræver ressourcer.

Ledersiden fremhæver, at et øget samarbejde med civilsamfundet er en investering, dels for medarbejderne men også en investering i at borgerne får et bedre liv. Vi skal se værdien i, at et øget samarbejde kan bruges til at løse opgaven bedre og give større livskvalitet for borgerne.

Hos Sundhed er der et særligt fokus på det. Der er bl.a. dialog og samarbejde med Idræt i dagtimerne om en styrket indsats i lokalsamfundene, dialog med PsykInfo, udvidelse af AktivSammen med mere.

## **Punkt 26: Opfølgning på trivselsmålingen**

81.38.00-P35-5-22

### **Resumé**

FagMED Sundhed følger op på trivselsmålingen, som blev gennemført i ugerne 4-6 i 2024.

### **Sagsfremstilling**

På mødet i FagMED den 11. marts 2024 blev det besluttet, at FagMED Sundhed følger op på trivselsmålingen for 2024. Opfølgningen sker med udgangspunkt i handleplaner/tilbagemeldinger fra de enkelte LokalMED.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at FagMED Sundhed følger op på trivselsmålingen.

### **Beslutning**

De enkelte afdelinger følger op på trivselsmålingen.

## **Punkt 27: Referater fra LokalMED og HovedMED**

81.38.00-P35-5-22

### **Resumé**

Opfølgning på referater fra LokalMED og HovedMED.

### **Sagsfremstilling**

FagMED Sundhed skal holde sig orienteret og følge op på referater fra HovedMED, LokalMED samt MEDpersonalemøder under FagMED Sundhed. Referaterne findes på intranettet.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at FagMED drøfter referaterne.

### **Beslutning**

Drøftet.

## **Punkt 28: Kommende sager til FagMED Sundhed**

81.38.00-P35-5-22

### **Resumé**

Drøftelse af sager til kommende møde FagMED Sundhed.

### **Sagsfremstilling**

FagMED Sundhed drøfter, om der er andre punkter, udover de faste, som skal på kommende FagMED i september 2024.

Det er tidligere besluttet, at følgende sager skal behandles på de kommende FagMED:

September

- Genbesøg af Vejle Kommunes ledelsesværdier og fremtidens organisation, herunder mødekultur og ledelsesstruktur
- FagMEDs arbejde i 2025

December

- Evaluering af blind rekruttering

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at punktet drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet.

På næste møde i FagMED drøftes arbejdsmiljøindsatser med henblik på en tilbagemelding til HovedMED om igangsatte arbejdsmiljøindsatser for årene 2022 og 2023 samt hvilke indsatser, der på området forventes initieret i 2024 og 2025.

Til årshjulet for 2025 tilføjes, at der for strategien ”Vores attraktive arbejdsplads” skal ske en tilbagemelding fra FagMED til HovedMED om iværksatte indsatser. HovedMED har første strategiske drøftelse i september 2025.

## **Punkt 29: Fra FagMED Sundhed til LokalMED**

81.38.00-P35-5-22

### **Resumé**

Drøftelse af sager som skal til videre behandling på LokalMED.

### **Sagsfremstilling**

FagMED Sundhed drøfter, om der er sager, som skal til videre behandling i LokalMED.

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at punktet drøftes.

### **Beslutning**

Drøftet. FagMED sender strategien ”Vores attraktive arbejdsplads” videre til LokalMED.

## **Punkt 30: Eventuelt**

81.38.00-P35-5-22

### **Beslutning**

Intet at bemærke.