

# **REFERAT Personalemøde med MED status i Uddannelse & Læring d. 09-10-2023**

**Mødedato** Mandag d. 09. oktober 2023 kl. 10:30

**Mødested** Mødelokale 8

## **Indholdsfortegnelse**

Drøftelse af kriterier og proces for eventuelle administrative besparelser.....	3
---	---

# Punkt 21: Drøftelse af kriterier og proces for eventuelle administrative besparelser

17.00.00-Ø00-2-23

## Resume

D. 12. september blev der indgået budgetforlig mellem Venstre, Konservative, Radikale Venstre, Dansk Folkeparti, Nye Borgerlige og Danmarksdemokraterne. Budgetforliget 2. behandles i Byrådet 4. oktober 2023. Denne dagsorden forudsætter en endelig godkendelse af budgetforliget.

Budgetforliget indeholder en administrativ besparelse for hele Vejle Kommune på 14 mio. kr. Heraf vedrører 2,3 mio. kr. Børne- og Ungeforvaltningen. På mødet vil de enkelte afdelingers andel blive præsenteret.

Formålet med sagen er en drøftelse af proces og kriterier for evt. udmøntning af administrative besparelser i Uddannelse & Læring. Processen skal foregå inden for den ramme, som blev drøftet på Hovedmed d. 15. september.

## Sagsfremstilling

Som konsekvens af budgetforliget. Skal der i Vejle Kommune realiseres administrative besparelser for 14. mio. kr. i 2024. Børne- og Ungeforvaltningen skal udmønte en besparelse på 2.3 mio. kr.

HovedMED drøftede d. 15. september 2023 en tids- og procesplan for de administrative besparelser. Se medsendte plan. Planen indeholder nedenstående kriterier, som skal indgå ved en afskedigelse.

- Objektive krav om arbejdsstedets funktion, f.eks. den sidste person, der kan udføre en funktion, ikke afskediges
- Erfaring
- Uddannelse
- Speciel kompetence, som ikke er erhvervet alene i kraft af jobbet
- Fleksibilitet
- Loyalitet

Derudover kan der på mødet tilføjes yderligere kriterier specifikt for vores område.

Det er i Chefgruppen i Børn & Unge besluttet, at vi følger den fremlagte tidsplan drøftet i HovedMED. Det betyder, at

- Direktøren træffer beslutning om fordeling mellem afdelingerne i perioden fra budgetvedtagelsen den 4. oktober og inden MED-møderne starter d. 9. oktober. Fordelingen af de administrative besparelser mellem afdelingerne meldes ud på MED-mødet d. 9. oktober.
- Vi d. 9. oktober i Uddannelse & Læring afholder LokalMED med henblik på drøftelse af proces og kriterier for eventuel afskedigelse.
- Vi d. 11. oktober kontakter eventuelle medarbejdere som påtænkes afskediget.
- Vi d. 12. oktober afholder eventuelle tjenestelig samtaler med henblik på afskedigelse.

Chef for Uddannelse & Læring deltager under punktet.

## Formanden indstiller,

At proces og kriterier for eventuelle afskedigelser i Uddannelse & Læring drøftes.

## Beslutning

**Ulla gennemgik processen. Hun gennemgik også de viste slides.**

**Baggrunden for besparelsen og Chefgruppens overvejelser:**

**Budgetforliget blev vedtaget i Byrådet den 4. oktober 2023. Forliget indeholder en administrativ besparelse på 14. mio. kr. i Vejle Kommune. Vores andel i B&U er på 2,3 mio. kr.**

I Chefgruppens overvejelser er indgået udfordringen i budgetlægningen på familieområdet. Familieområdet havde bedt om en budgetudvidelse på 4 mio. kr. ekstra til rådgivere på konto 6 på grund af den stigende arbejdsmængde og det blev ikke imødekommet. Derfor har Familieafdelingen en stor omstillingsopgave som den skal løse og indgår derfor ikke i sparerunden hvad angår normeringer.

Fordelingen af sparekravet i 2024 skal ses i sammenhæng med, at der har været relativ kort tid til at løse opgaven og at vi ved at der kommer yderligere reduktioner i de kommende år. Den måde fordelingen udmøntes på i sparerunden denne gang er ikke et udtryk for at det bliver sådan i forbindelse med kommende reduktioner.

**Reduktioner i tal:**

**B&U forvaltningens andel er 2,3 mio. kr.**

**Personalereduktioner er 1,5 mio. kr.**

**De resterende 800.000 skal findes ved reduktion af abonnementer med 400.00 og ved opstramning på anvendelse af kørselsreglerne med 100.00. Dermed er vi så fortsat ikke i mål da der skal findes yderligere 300.00 for at nå de 800.000 kr. Denne opgave ligger hos Chefgruppen.**

**Fordelingen i B&U:**

**Familie & Forebyggelse friholdes**

**B&U staben en ½ stilling**

**Dagtilbud en ½ stilling**

**Uddannelse & Læring en reduktion på 2 stillinger – Den ene stilling i U&L udmøntes ved ikke at genbesætte Olgas stillingen. Den anden skal findes ved afskedigelse af en medarbejder.**

**Herefter drøftedes kriterier for de administrative besparelser:**

**LokalMED drøftede de besparelseskriterier der var udarbejdet af HovedMED og besluttede at fastholde disse. Kriterierne er som følger:**

- 
- Objektive krav om arbejdsstedets funktion, f.eks. den sidste person der kan udføre en funktion ikke afskediges.**
- 
- Erfaring**
- 
- Uddannelse**
- 
- Speciel kompetence som ikke er erhvervet alene i kraft af jobbet**
- 
- Fleksibilitet**
- 
- Loyalitet**

**Processen:**

**Det har været muligt for medarbejderne i perioden 22. – 28. september at tilkendegive et ønske om naturlig afgang, frivillig fratrædelse, nedgang i tid mm. Det har der ikke været**

nogen der har ønsket.

**LokalMED** ønskede at gøre processen så hurtig som muligt vedr. udmøntningen. Derfor er følgende besluttet:

**Tirsdag den 10. oktober kl. 07.00** kontaktes den medarbejder i U&L som påtænkes afskediget. Det er den nærmeste leder som kontakter den pågældende medarbejder pr. telefon. Har man en arbejdstelefon skal man tage den med hjem. Hvis man ønsker at blive kontaktet på mail/sms skal man senest i dag den 9. oktober inden kl. 21.00 give besked om det til din leder.

**Onsdag den 11. oktober** holdes der tjenestelig samtale med den berørte medarbejder. Ved samtalen deltager Chefen for U&L samt en personalekonsulent. Det er muligt for medarbejderen at tage en bisidder med. Efter samtalen gennemføres en høringsperiode frem til 30. oktober hvor den pågældende har mulighed for at indsende partsindlæg. I høringsperioden afsøges muligheder for en evt. omplacering.

**Hvordan kan man ansætte 3 administrative i staben uden at tage højde for den givne situation?**

**Ulla vil bringe spørgsmålet videre til Chefgruppen.**

**På det kommende møde i LokalMED den 25. oktober** skal drøftes hvordan vi bedst muligt tager hånd om arbejdsmiljøet i lyset af besparelserne.

**Kommunikation:**

**I samråd med den berørte medarbejder** besluttet det hvordan kommunikationen omkring den påtænkte afskedigelse skal foregå.

**Ledelsen må kun orientere om hvem der påtænkes afskediget** hvis den berørte medarbejder har givet samtykke til det. Ellers må der først orienteres efter høringsperioden og når den endelig beslutning er effektueret.

**På fællesmødet fredag den 13. oktober** vil der blive orienteret om Chefgruppens strategiske overvejelser og det videre arbejde, der kommer til at foregå i LokalMED.

**Bilag**

Procesplan for besparelser i Vejle Kommune