

REFERAT FagMED Senior d. 18-06-2024

Mødedato Tirsdag d. 18. juni 2024 kl. 12:00

Mødested Mødelokale 5

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|---|
| Kapacitetsanalyse Budget 2025 - Anlæg..... | 3 |
| Teamdrøftelse Forebyggelse af vold og trusler..... | 6 |

Punkt 1: Kapacitetsanalyse Budget 2025 - Anlæg

00.30.10-P05-1-18

Resumé

Som en del af budgetprocessen for budget 2025 fremlægges kapacitetsanalysen på Seniorområdet. På baggrund af kapacitetsanalysen vurderes det, at der vil være behov for at overveje muligheden for at øge kapaciteten af plejeboliger eller alternative boformer, i løbet af den kommende budgetperiode løbet af få år, være behov for alternative boligformer.

Seniorudvalget skal i denne sag drøfte kapacitetsanalysen.

Sagsfremstilling

I henhold til budgetstrategien skal der i forbindelse med prioritering af nye anlægsprojekter, udover politiske visioner, også tages udgangspunkt i de kapacitetsbehov der opstår, som følge af Vejle Kommunes befolkningsudvikling. Som understøttelse til prioriteringen af anlægsforslagene, udarbejder fagudvalgene kapacitetsanalyser, der redegør for de kapacitetsmæssige behov og udfordringer, der følger af den demografiske udvikling i kommunen. Budgetstrategien angiver, at udgangspunktet for kapacitetsanalysen skal være den politisk vedtagne befolkningsprognose. Kapacitetsanalysen og anlægsforslag indgår i den videre budgetlægning.

Kapacitetsanalysen

Nærværende kapacitetsanalyse tager afsæt i, at det skal sikres, at der i Vejle Kommune under ét, er den nødvendige plejeboligkapacitet, og at der, som det fremgår i det efterfølgende, er mange faktorer, der har indvirkning på det fremtidige behov for plejebolig.

Den samlede kapacitet på Vejle Kommunes 18 plejecentre, 2 selvejende plejecentre og 1 friplejecentre er i 2024 på 913 Plejeboliger. I forhold til kapacitetsanalysen for budget 2024, er det en stigning på 29 boliger. Det skyldes at 4 midlertidige pladser på Kong Gauers Gård, er omdannet til regulære plejeboliger, og at der på Solgaven er 25 pladser, der ikke er kommunal anvisning til, men som bør indgå i kapacitetsopgørelsen på lige vilkår med friplejehjemmene. Herudover er der 50 midlertidige plejeboliger.

I følge befolkningsprognosen for Vejle Kommune forventes antallet af borgere i alderen 65 - 79 år at stige med ca. 13,83% svarende til 2.358 personer, i perioden 2025 til 2034 Den største procentvise stigning forventes for aldersgruppen af 80+ årige, som forventes at stige med ca. 37,4 % svarende til 2.449 personer i perioden 2025 til 2034.

Nærværende model tager højde for udvikling i raske leveår og en vurdering af den faktuelle efterspørgsel i plejeboliger qua udviklingen i Vejle Kommunes ventelister. Særligt ses der et stigende behov for pladser til udadreagerende demente samt borgere med en kombination af somatisk og psykisk funktionsnedsættelse.

På baggrund af kapacitetsanalysen anbefaler forvaltningen, at der etableres flere plejeboliger de kommende år. Udvidelsen af plejeboligkapaciteten bør ikke ske gennem nye plejecentre eller tilbygning, men i stedet ved at anvende den ledige kapacitet der er tilstede på Atriumhaven, og som kan tages i anvendelse igen.

Samtidig er der flere friplejeboligleverandører, der overvejer an etablere sig i Vejle Kommune, hvilket alt andet lige, også vil øge plejebolig kapaciteten.

Dertil skal det nævnes, at befolkningsudviklingen for de + 80 årige vender i løbet af de kommende 15 år, så er det forvaltningens vurdering, at der ikke bygges nyt i den kommende budgetperiode.

Anlægsforslag

Demensegnethed af plejecentrene:

Der er udarbejdet en gennemgang af Vejle Kommunes plejecentre i forhold til deres demensegnethed. I den forbindelse er det estimeret, at det vil koste ca. 45 mio. kr. at iværksætte de nødvendige tiltag for, at plejecentrene bliver demensegnet i budgetforligene 2018-2022 er Seniorudvalget i alt tilført 22 mio. kr. Derudover fik Seniorudvalget en ekstraordinær anlægsbevilling på 2,5 mio. kr. i 2021, der havde til formål at booste økonomien under coronapandemien. Der er således fortsat et aktuelt anlægsønske på 20,5 mio. kr. for at sikre demensegnetheden på samtlige plejeboliger.

Vedligeholdelsespulje:

Flere af plejecentrene er af ældre dato, og det opleves løbende, at der er større ekstraordinære vedligeholdelses- eller mindre anlægsudgifter som følge af bl.a. arbejdstilsynsbesøg. Det udfordrer plejecentrene, der i de konkrete tilfælde skal finde midlerne på deres driftsbudgetter, og dermed reducere på personaleressourcerne. Det samme gør sig gældende for distrikterne, der, når der skal etableres sygeplejeklinikker, findes nye lokaler grundet den demografiske udvikling eller at de også får besøg af arbejdstilsynet. Det er modsat, det specialiserede område, og børne- og ungeområdet, hvor der for både VU og BFUs vedkomme er afsat anlægsmidler til vedligehold. Der er derfor behov for en tværgående anlægspulje på Seniorområdet. Det vurderes at en anlægspulje på 3 mio. kr. - tilsvarende anlægspuljen under Voksenudvalget vil kunne dække behovet på tværs af årene.

Velfærdsteknologi:

I tidligere budgetforlig er der blevet afsat midler til investering i velfærdsteknologi, målrettet voksen-, senior- og sundhedsområdet. Denne investering havde til formål at lette og rationalisere arbejdsgange og dermed også være med til at håndtere det demografiske pres og forbedre arbejdsmiljøet. Siden Byrådet første gang i 2012 afsatte 20 mio. kr. over en 4-årig periode, har der været yderligere to puljer på 20 mio. kr. for hhv. perioden 2017-2020 og 2021-2024.

Velfærdsteknologirådet anbefaler, at der fortsat arbejdes med udvikling og implementering af de velfærdsteknologiske løsninger, men også AI (kunstig intelligens), som ny strategisk satsning. Dette for bl.a. at imødekomme de rekrutteringsudfordringer og det demografiske pres som velfærdsområderne står over for. AI er software udviklet til at løse opgaver på en måde, der imiterer menneskelig intelligens. For eksempel kan AI bruges til at følge borgeres helbred og aktivitetsniveau for at opdage og reagere hurtigere på ændringer. Med AI styrkes mulighederne for at finde nye løsninger, som kan skabe værdi for borgerne.

Der ses et stigende behov for, at velfærdsteknologi også anvendes på Børn- og ungeområdet. Dvs. at puljen vil omfatte Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Børn- og familieudvalget, Vokseudvalget og Seniorudvalget. Budgetbehovet for en fortsættelse af den strategiske indsats udvidet til også at dække Børn- og familieudvalget samt investering i AI er vurderet til 12 mio. kr. årligt. Hvis indsatsen ikke skal omfatte AI, vil budgetbehovet være 7 mio. kr. årligt

Sagens videre forløb

Sendes i høring i Ældrerådet, handicaprådet og FagMed Senior

Deltager i sagens behandling

Trine Kragelund Jensen deltager på mødet.

Historik

Seniorudvalget 29.5.2024

Velfærdsdirektøren indstiller;
at kapacitetsanalysen drøftes
at kapacitetsanalysen sendes i høring i Ældrerådet, handicaprådet og FagMED Senior

Beslutning;
Drøftet.
Sendes i høring jf. indstillingen

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller,

At FagMED Senior afgiver høringssvar til Seniorudvalget.

Beslutning

Trine deltog i mødet og orienterede om baggrunden for kapacitetsanalysen. Trines oplæg er vedhæftet som bilag.

Medarbejdersiden i Fag MED Senior afgav herefter høringssvar, som er vedhæftet som bilag.

Deltagere på mødet var: Pia Hjort Hansen, Gitte Jensen, Annette Dupont, Helle B. Svejstrup, Mette Kahr, Annemette Vølund Andersen, Heidi Thomasen, Jette Teglgård Christensen, Hanne Reinholt, Marianne Hansen, Jane Grossen, Anja Tworek, Jonna Thorstensen.

Bilag

Kapacitetsanalyse til FagMED Senior.pptx

Høringssvar kapacitetsanalyse fra medarbejdersiden i FagMED Senior 18.6.2024.pdf

Kapacitetsanalyse plejeboliger 2025

Punkt 2: Teamdrøftelse Forebyggelse af vold og trusler.

81.38.01-P35-1-24

Resumé

På mødet den 10. april hvor Arbejdsmiljøredegørelsen blev drøftet var der nedenstående beslutning:

Fag MED Senior ønsker at tilslutte sig de vedtagne indsatsområder i Arbejdsmiljøredegørelsen:
Vold og trusler
Sygefravær - med udgangspunkt i data
Tilsyn fra Arbejdstilsynet
Opfølgning på trivselsmålingen 2024

Trivselsmålingerne er udsendt og de enkelte arbejdspladser skal arbejde med resultatet heraf, herunder udarbejde handleplaner. Trivselsmålingen skal desuden behandles i de Lokale MED udvalg.

Der er enighed om at rette fokus på anvendelse af Safetynet og dets muligheder. Det skal sikres, at der sker registrering, udarbejdes handleplaner - og at der følges op herpå. Der skal aftales et fælles fundament for dette. Der skal skabes en opmærksomhed på registrering - og at det er den enkeltes oplevelse af hændelsen, der er afgørende.

Punktet sendes til Lokal MED med henblik på en drøftelse af hvad de har brug for i forhold til arbejdet med håndtering og forebyggelse af vold og trusler. Link til Delpolitik vedr. vold og er indsat til inspiration. [Delpolitik om vold og trusler - Vejle Kommune Intranet](#) Fristen for tilbagemelding er 21. maj 2024. Punktet sættes på dagsorden som en temadrøftelse på Fag MED Seniors møde den 18. juni 2024. Fristen for tilbagemeldinger er på mødet den 14. maj 2024 forlænget til 5. juni 2024.

Der er modtaget følgende tilbagemeldinger:

Højagercentret: Vi kunne ønske os et kursus i 'nænsom nødværge

Lindegården: Fokus på risikovurdering i praksis. Har materiale evt. til input.

KGK: For at forebygge vold og trusler fra har vi brug for at der er et "hold" der rykker ud og anvender nogle værktøjer ud fra en aktuel case/hændelse. Vi vil forebygge med faglighed og oplæring samt indføring af sparring og supervision.

Sofiegården: Vi har ikke haft lokalMED og derfor ikke haft det drøftet, men har haft en del snakke omkring ændret beboer sammensætning, og derfor behov for f.eks. udd. i systemsk pædagogik, det behøver ikke at være et helt uddannelsesforløb, men mulighed for at få kendskab til arbejdsmetoderne.

Bakkeager: På Bakkeager skal vi drøfte det i vores Lokal-Med d. 11/6-2024, men det jeg vil ønske vi kunne få hjælp til, er undervisning i konfliktnedtrapning, undervisning i brug af Safetynet – registrering deri, en retningslinje til medarbejderne og måske også en til lederne.

Ågården: På Plejecenter Ågården har vi brug for et fysisk oplæg/en temadag, hvorigennem vi kan få nogle redskaber til, hvordan vi bedst muligt kan hjælpe borgere med psykiske udfordringer og kognitive skader. Dette er der et behov for, da vi oplever at denne borgergrupper bliver større og større på vores plejecenter. Hos os på Ågården har vi lavet en retningslinje i forhold til vold og trusler, en procedure for risikovurderingen i forhold til vold, trusler og krænkende handlinger og endelig et action card i for, hvad vi gør i den akutte situation. Derudover har vi søgt sparring ved relevante samarbejdspartner i Vejle kommune og hos egen læge og geronto sygepl. og har hele tiden fokus på hvornår der er brug for en opfølgning. Til trods for disse tiltag, er det fortsat en udfordring at hjælpe borgere med en til tider ret voldsom adfærd, hvilket hos os også viser sig i øget fravær.

Sandbjerg: Her har vi talt om at vi har brug for at se på kulturen, det med at "sig det" kan være svært fordi man tolker oplevelsen af vold og trusler meget forskelligt, eller fordi kulturen måske er blevet til "jamen sådan plejer den borger at gøre" Et fokus på at vold og trusler ikke er normal hverdag, det kan godt være vi udsættes for det, men det må ikke blive normalt. Vi tror på at et øget fokus på de ufaglærte og vores elever kan være med til denne kulturændring, fordi vi skal være med

til at vise dem det, og de også er kulturbærende med både gode og dårlige vaner.

Og så er vi meget optaget af at forebygge. Her vil vi helst at det sker lokalt, så vi får noget grundlæggende undervisning ind i at forstå og tackle vold og trusler og konflikthåndtering.

Vi mener også at Safetynet ikke er særlig brugervenligt. Det er enormt omstændig at indberette, det tager lang tid, og det er "bøvlet" med de skemaer der er i selve safetynet. Det bliver hurtigt prioriteret fra at få det gjort, fordi det tager tid.

Måske en app kan gøre det ? Eller nogle mere simple skemaer til det i safetynet.

Bakkegården: 1. Et hold der kan rykke ud og være med til at lave konkrete handlingsplaner. 2. Undervisning i konfliktnedtrapning. Indeholdende hvordan man trækker sig fra konflikten på en god måde.

Hejlskov: Opkvalificering af alt personale i håndtering af demente. Redskaber til at personalet styrkes i at finde løsningen i sig selv og løse problemet ved at ændre egen adfærd/tilgang til udad reagerende borgere. Større viden om magtanvendelses versus omsorgssvigt. Redskaber til at undgå magtanvendelse uden at det fører til omsorgssvigt. Styrket Indsats i overgangen når demente/kendte udad reagerende borgere skal flytte.

Indstilling

Formanden indstiller

at Fag MED Senior gennemfører en temadrøftelse med fokus på forebyggelse af vold og trusler.

Beslutning

Fag MED Senior gennemgik de indkomne bemærkninger fra LokalMED udvalg og fandt frem til nedenstående punkter:

- Kultursnak på arbejdspladsen - krænkende handlinger - individuel opfattelse i forhold til beboernes grænser / alles grænser.
- Nænsom nødværge / konflikthåndtering.
- Risikovurdering i fht. borgerne. Kan evt. håndteres i Nexus - Triagering
- Forebyggende metoder / undervisning, herunder debriefing.

Der var et generelt ønske om at lette arbejdsgangen i Safetynet, evt. ved brug af app.

Endelig er der behov for kendskab til eksisterende muligheder for undervisning/kurser- bl.a. fra Kompetencecentret. Disse 2 emner kan tages med som "appetizer" på Temadagen.

Der var enighed om at planlægge en temadag for medlemmer af Lokal MED og Fag MED i løbet af efteråret - ultimo oktober. Der nedsættes en arbejdsgruppe, som har ansvaret for at udarbejde en dagsorden for dagen. Der var forslag om at dagen blev planlagt som en veksling af teori og hands-on. Arbejdsgruppen består af Anja Tworek, Jane Grosen, Heidi Thomasen og Gitte Jensen. Lisa Hedegaard er tovholder for arbejdsgruppen og deltager på temadagen.

Oplæg til program for dagen udsendes til udvalget.