

REFERAT FagMED Teknik & Miljø d. 07-09-2016

Mødedato Onsdag d. 07. september 2016 kl. 09:00

Mødested Mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Orientering fra formanden.....	4
Orientering fra næstformanden.....	5
Delpolitik om habilitetsproblemer mv. ved nære relationer.....	6
Valg til arbejdsmiljørepræsentanter.....	7
Opfølgning på Hvordan ruster vi os til fremtidens arbejdsmarked.....	8
Fraværstatistik.....	9
Arbejdsskadestatistik.....	10
Evt.....	11

Punkt 21: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Referatet godkendt uden bemærkninger.

Bilag

FagMED - referat fra møde 15. juni

Punkt 22: Orientering fra formanden

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Orientering ved Michael Sloth.

Økonomi

Budget 2017-2020. Mikael Jakobsen gennemgår på mødet.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Thomas Kirsten deltager fremover i FagMED.
- Michael Sloth gav en kort orientering om det Tekniske Budget. I T&M har både medarbejdere og ledere været dygtige til at arbejde med budgettet, og gode til at melde ind hvad der er vigtigt. Den endelige budgetforhandling er 13. september 2016.
- Der ønskes en bedre telefonbetjening i T&M. Det er vigtigt, at telefonerne bliver taget. Der må max være 3-4 tryk, inden man kommer igennem, og det skal ikke være til en telefonsvarer. Derfor er det aftalt med Servicecentret, at der skal ses på strukturen, herunder omstilling af samtaler, adfærd m.v. Dan Zøega-Nielsen laver en beskrivelse, som skal indgå i et projekt om emnet.
- Mikael Jakobsen orienterede, via slides, om budgetlægningen 2017-2020. Synliggørelsen af vores problematikker/udfordringer i forbindelse hermed har virket. De 3 største driftsudfordringer TU har er: Skybrudshåndtering, afledt drift og snerydning/vinterberedskab/risikoafdækning.

Orienteringerne blev taget til efterretning.

Bilag

Budget 2017-20 FAG-MED, slides

Punkt 23: Orientering fra næstformanden

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Orientering ved Bo Uttrup.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

- Arbejdsmiljøkonference 26. oktober 2016. Årets tema er "Robuste fællesskaber". Hvordan skabes et robust arbejdsmiljø på arbejdspladsen? Bo orienterede kort om programmet, som kan ses på Intranettet her: <http://www.vkintra.vejle.dk/SUNDHED/Arbejdsmiljoekonference.aspx>
- Lønforhandlinger. Emnet vil blive drøftet i Chefgruppen, herefter informeres nærmere. Der forventes en proces hen over efteråret 2016. De sidste to gange har alle fået generelle lønstigninger (som ønsket jf. overenskomst). Thomas oplyste, at der pt. bliver set på om der er midler og hvis ja, hvor mange. Tallene er pt. ved at blive analyseret. Når dette er afklaret arbejdes der videre med en tidsplan for forhandlingerne (HR-afdelingen).

Der var en kort drøftelse.

- Jørn Max Eriksen, Materielgården, udgår af udvalget. Materielgården udpeger et nyt medlem.

Orienteringerne taget til efterretning.

Punkt 24: Delpolitik om habilitetsproblemer mv. ved nære relationer

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Orientering ved Bo Uttrup.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Papiret har været på HovedMED. Efter flere udkast ligger nu den endelige delpolitik færdig. Blev kort drøftet. Der var enighed om, at det var et afbalanceret notat.

Punktet taget til efterretning, alle er nu bevidste om det.

Bilag

Delpolitik om habilitetsproblemer mv. ved nære relationer

Punkt 25: Valg til arbejdsmiljørepræsentanter

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Orientering ved Bo Uttrup

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Bo Uttrup orienterede kort om processen. Det er vigtigt, at de personer der vælges til LokalMED melder tilbage til Ellen Nielsen, senest den 19. november 2016. Ellen orienterer herefter Bo Uttrup.

Valg af AMR til FagMED foretages senest den 3. december. Bo Uttrup indkalder til dette valg.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Plan for gennemførelse af nyvalg af arbejdsmiljørepræsentanter

Punkt 26: Opfølgning på Hvordan ruster vi os til fremtidens arbejdsmarked

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

I forlængelse af drøftelsen af Hvordan ruster vi os til fremtidens arbejdsmarked, blev det på mødet 15. juni 2016 besluttet, at punktet drøftes igen. Udgangspunkt for drøftelsen er vedhæftede bilag, samt følgende tre spørgsmål:

- Hvad tænker borgerne?
- Hvad tænker du om dit job?
- Hvad gør vi nu?

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Michael Slot indledte kort. Stort set alle områder vil blive berørt af den teknologiske udvikling, dog mest kontor- og kundeservicearbejde. Skal vi sætte noget i gang der kan understøtte denne udvikling?

Emnet drøftedes i forlængelse af seneste møde.

- T&M har allerede mange selvbetjeningsløsninger og der kommer flere.
- Måske en APP der samler alle løsninger i én indgang med kontaktoplysninger på T&M medarbejdere bliver en realitet.
- Måske juridiske afgørelser? Måske arbejde digitalt i marken sammen med borgeren?
- Vi må forudse og imødekomme at verden bliver mere digital.
- Medarbejderne tager i dag fysisk ud og møder borgerne ifm. projekter. Det vil aldrig forsvinde, teknologi kan også forventes at give mere personlig kontakt.
- Vi skal imødekomme borgernes ønsker og behov.
- Mere borgeransvar og nye måder at samarbejde på, bl.a. ifm. Resiliens.

Bilag

Fremtidens fagbevægelse...

Punkt 27: Fraværsstatistik

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Fraværsrapport 2016-2015

Fraværsrapport for 2016-2015 og fraværsgrafer for 2016-2015 er vedhæftet i bilaget.

Opsamling fra sidste møde 15. juni 2016

Fra mødet 15. juni 2016, pkt. 15, gav Jens Boye Ravn et oplæg omkring sygefravær. Det fremgik af oplægget, specielt for T&M:

- Stigende fravær - specielt på korttidsfravær.
- Mænd har lidt højere fravær end kvinder (det er omvendt i VK).
- Højere sygefravær for aldersgruppen 30-39 årige.
- Højere fravær for barnets første sygedag, og det er stigende.

På mødet blev det besluttet, at de specielle forhold for T&M skulle diskuteres på dagens møde den 7. september. Herunder om de specielle forhold giver anledning til opfølgende handlinger, og en påmindelse af proceduren i forbindelse med fravær.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Med henvisning til de nævnte punkter og vedlagte bilag, har Mikael fået René til at trække tal ud fra Navision:

- Sygefravær op til 30 dage. Fra 2014 til 2015 har været en markant stigning i T&M, og det er på mænd.
- Sygefravær fordelt på alder 50-59 årige. Det er overvejende folk der er ansat på Materielgården. Stigningen gælder kun få personer. Materielgården har stor fokus på fravær.
- Sygefravær fordelt på alder 30-39 årige. Tallene viser, at det fortrinsvis er mænd, primært ansat andre steder end på Materielgården. Procenten er steget voldsomt. Chefgruppen undersøger om der er samme opmærksomhed/fokus som på Materielgården.
- Sygefravær fordelt på alder, 20-29 årige. Tallene viser, at der i 2014 var 3 personer i denne aldersgruppe der var syge, i 2015 kun 1 person.
- Barns 1. sygedag. Forholdsvis flest kvinder der registrerer. Regelgrundlaget for barns 1. sygedag undersøges nærmere v. HR, og kommunikeres ud i huset.

Ovenstående drøftedes.

Bilag

Fravær 2015-2016 til og med 30.6.2016

Bilag til pkt. 27 - 3 grafer samt procedure

Punkt 28: Arbejdsskadestatistik

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

I vedhæftet bilag findes arbejdsulykker for 2016.

Der kan desværre stadigvæk ikke trækkes opgørelser/statistikker direkte fra systemet. Der bliver arbejdet på at finde en løsning.

- Arbejdsulykker i T & M 2016 (Materielgården, AffaldGenbrug og Kirketorvet 22), samt statistik 2011-2016 (til og med juli 2016).

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Antal arbejdsulykker på Materielgården er stærkt faldende. Det skyldes, at der har været meget fokus på arbejdsulykker på Materielgården, og der er gjort en stor indsats for at mindske ulykker.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsulykker fra 24. maj til 30. juli 2016

Punkt 29: Evt.

81.38.00-P35-48-15

Sagsfremstilling

Evt.

Beslutning

Jørgen opfordrede til at deltage i Naturens Dag, søndag 11. september. Mød op kl. 9.30 i Nørreskoven, hvor der også vil være prisoverrækkelse i f.m., at Vejle Kommune er kåret til Danmarks Friluftskommune 2016.