

REFERAT LokalMED Velfærdsstab d. 19-02-2015

Mødedato Torsdag d. 19. februar 2015 kl. 09:30

Mødested mødelokale 3201 kl 9.30-11.30

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat fra det sidste møde.....	5
Orientering fra formand og næstformand.....	7
Nyt om arbejdsmiljø.....	9
Budget og økonomi.....	11
Drøftelse af fremtidig MED struktur.....	13
Drøftelse af nuværende organisation.....	17
Emner til MUS i Velfærdsstaben.....	19
Punkter til næste møde.....	21
Eventuelt.....	23

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-2-15

Godkendelse af dagsorden

RESUME

Evt. uklarheder i dagsorden afklares.

FORMANDEN INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af referat fra det sidste møde

81.38.00-P35-2-15

Bilag

Referat lokal med stabe velfærd 26.11.14

Godkendelse af referat fra det sidste møde

RESUME

Evt. uklarheder i referatet fra sidste møde afklares.

FORMANDEN INDSTILLER,

at referatet godkendes.

BESLUTNING

Godkendt.

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-2-15

Orientering fra formand og næstformand

RESUME

Nyt fra de to stabe.

FORMANDEN INDSTILLER,

at der orienteres fra de to stabe.

BESLUTNING

På grund af langtidssygemelding arbejdes der på at finde en vikar for Anne Trane.

Ida F. Kornerup har fået stilling som visitator i Myndighedsafdelingen pr. 1. marts 2015. Stillingen vil blive genopslået.

Christina G. Madsen er startet som praktikant og vil være ansat i Velfærdsstaben frem til sommerferien.

Punkt 4: Nyt om arbejdsmiljø

81.38.00-P35-2-15

Bilag

Fraværsrapport for hele 2014

Nyt om arbejdsmiljø

RESUME

Orientering om relevante og aktuelle problemstillinger mv. vedr. Arbejdsmiljø, sikkerhed og trivsel. Arbejdsskader.

Fraværsstatistik.

FORMANDEN INDSTILLER,

at punktet drøftes.

BESLUTNING

Ulrik har gennemført arbejdsmiljøuddannelsen.

Der har ikke været arbejdsskader siden sidst.

Fraværsstatistikken viser forsat et meget tilfredsstillende resultat.

Der er udarbejdet handleplan for den gennemførte rundering. Næste rundering vil ske i 2 halvår 2015.

Der skal gennemføres APV i løbet af 2015 - forventes gennemført i efteråret. Oplæg til indhold i APV fremlægges til drøftelse på næste møde.

Medarbejderne oplever, at it-systemerne generelt kører meget langsomt / fryser, hvilket er en stressfaktor. Ulrik tager kontakt til IT afdelingen herom med henblik på en afklaring af, hvad der gøres for at forbedre hastigheden.

Punkt 5: Budget og økonomi

81.38.00-P35-2-15

Budget og økonomi

RESUME

Formanden orienterer om status på budgettet.

FORMANDEN INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Regnskab for de 3 udvalgsområder behandles på kommende møder, alle med et positivt resultat. Der er en forventning om at adgangen til overførsel af overskud øges. Økonomien for stabene er ligeledes i balance.

Der er vedtaget ny budgetstrategi, som i vid udstrækning er en videreførelse fra tidligere. En kommende udfordring er at skabe rum til prioritering i fht. de vedtagne innovationsmål.

Arbejdet med budget 2016 påbegyndes i marts 2015. Der har været afholdt ekstraordinært møde i Hoved MED omkring budgetstrategien for at sikre, at det er muligt at gennemføre rettidig høring på budgettet.

Punkt 6: Drøftelse af fremtidig MED struktur

81.38.00-P35-2-15

Bilag

Vejledning til fastlæggelse af antal pladser i MEDudvalg - opdateret 230910.pdf

Vejledning til fastlæggelse af antal pladser i MEDudvalg - opdateret 230910.pdf

Drøftelse af fremtidig MED struktur

RESUME

På sidste møde i Fag MED blev det besluttet at undersøge, hvilke muligheder der er for en ændring af nuværende organisering af MED med Fag MED Administration Velfærd og Lokal MED Stabe Velfærd og Lokal MED Myndighed til 2 fag MED udvalg - et for Myndighed og et for Stabene i Skolegade.

Der var på mødet i Fag MED Administration enighed om at Lokal MED møder ikke ønskes erstattet med personalemøder med MED status.

På sidste møde i lokal MED Stabe Velfærd tilsluttede man sig forslaget om at undersøge mulighederne for etablering af 2 nye Fag MED udvalg.

Punktet har endnu ikke været drøftet i lokal MED Myndighed.

Ændringer af MED organiseringen er aftalestof og kræver en godkendelse hos såvel kommune som hos forhandlingsorganet, som repræsenterer personaleorganisationerne. En evt. ændring kræver således, at der er fuld ledelsesmæssig opbakning fra de involverede ledere og direktøren, og at såvel Fag MED Administration Velfærd og at de 2 lokal MED ønsker en ændring i organisering. Antallet af medarbejderrepræsentanter i de nye fag MED udvalg vil blive beregnet ud fra antallet af medarbejdere i afdelingen(erne) Fordeling af pladserne sker herefter i forhold til antal medarbejdere på de 3 hovedorganisationer (OAO -FTF og AC). Pladserne i de enkelte hovedorganisationer fordeles blandt de faggrupper, der er i afdelingerne. Ikke alle faggrupper vil nødvendigvis være sikret en plads i udvalget, men vil være repræsenteret af øvrige faggrupper. Såfremt der er enighed om en ændring, kan der fremsendes en motiveret anmodning herom til behandling og evt. godkendelse hos forhandlingsorganet. Der er i den forbindelse mulighed for at fremsende forslag til antal af pladser og fordeling heraf. Medlemmer til fag MED udvalg udpeges af organisationerne, hvor medlemmer til lokal MED vælges af medarbejdere blandt medarbejderne. Medlemmer af nuværende lokal MED udvalg vil således ikke være fødte medlemmer af de 2 fremtidige Fag MED udvalg ved en ændring af organiseringen.

En evt. proces i forbindelse med en ændring vil således se ud som følger:

- Punktet behandles i fag MED. Hvis der er enighed om at gå videre med ansøgningen, sikres det, at direktøren er indforstået med at fremsende forslag til organisationerne om en ny MED struktur.
- Den nye struktur behandles i de to lokal Med udvalg – hvis begge er enige vil næste skridt være:
- Der fremsende anmodning til organisationerne – via sekretæren for HovedMED – oplysning om antal medarbejdere, fordelt på hovedorganisationer og faggrupper medsendes – og ønsket beskrives og begrundes – ansøgningen kan evt. suppleres med forslag til fordeling af pladser.
- Behandling i organisationerne – imens kører fag MED og de 2 lokal MED videre uændret.
- Organisationerne fremsender godkendelse / afslag. Hvis det er en godkendelse, er det beskrevet, hvor mange medarbejder pladser, fordelt på faggrupper, der skal være i de 2 nye fag MED. Såfremt det er en godkendelse af ændringen, men ikke den ønskede fordeling af pladser, er det muligt at genforhandle dette - eller frafalde anmodningen om ændring af MED -strukturen.
- Når der er opnået enighed udpeger organisationerne medlemmer til de 2 fag MED udvalg.

Historik

På Fag MED Administration Velfærds møde den 28. maj 2014 blev følgende noteret under drøftelsen af punktet: Evalueringen af det forgangne år:

Medlemmerne giver udtryk for at det er en udfordring at finde punkter, der er relevante for MED udvalget og at det er svært at være mellemedet for kommunikationen fra Hoved MED til LokalMED. Det er uklart hvilke emner, der er relevante at drøfte i Fag MED og hvilke der hører til i lokal MED. Der efterlyses mere energi i samarbejdet i udvalget.

Udvalget skal passe på at den geografiske distance ikke kommer til at spille en for væsentlig rolle i samarbejdet.

Der er et ønske og behov for tæt samarbejde på tværs, men henblik at sikre det bedste samarbejde med driftsenhederne.

Det blev aftalt at sætte emnet på som punkt på næste møde. Medlemmerne får til opgave forud for mødet at overveje hvad den fremtidige rolle for Fag MED Administration Velfærd skal være.

Formanden indstiller, 9. september 2014, pkt. 6:

at udvalget drøfter fag MED Administration Velfærd drøfter deres fremtidige rolle.

Hvilke emner hører til i Lokal MED udvalgene og hvilke i Fag MED Administration Velfærd. Hvordan skabes de bedste betingelser for at medlemmerne kan udfylde deres rolle som bindeled mellem Hoved MED og Lokal MED udvalgene.

FagMED Administration Velfærd, 9. september 2014, pkt. 6:

Fag MED's rolle er at drøfte emner, der skal ses på i helikopter perspektiv, mens lokal MED har et mere operationel niveau. Det kan udover "skal-listen" være drøftelse af overordnede visioner og strategier. En fordel at møderne ligger tæt op af Hoved med, med et efterfølgende møde i lokal med, hvis det er muligt. Det er vigtigt med en smidig kommunikation mellem udvalgene. Hoved MEDs opgave er at udarbejde visionerne, Fag MED er at gøre dem mere nærværende og Lokal MED at føre dem ud i livet. Medarbejdersiden er enige om at de skal være mere offensive i forhold til at komme med punkter til dagsordenen. Samarbejdet har desuden været præget af mange udskiftninger - både på ledelsesside og medarbejderside, ligesom flytning af myndighedsafdelingen også har fyldt meget. Det har dog - på trods af tilbagevendende drøftelser - gennem lang tid været en udfordring, at finde relevante emner til dagsordenen. Der er enighed om at møderne skal give mening, og ikke skal holdes for mødets skyld. Der blev udtrykt manglende kendskab blandt medarbejderne i myndighedsafdelingen til Fag MED Administrations Velfærds arbejde, og at det kan være medvirkende årsag til at der ikke fremkommer ønsker om punkter.

Udvalget bedes til næste møde overveje hvad der evt. skal udfordres i fht. MED aftalen i fht. organisering. Hvilke behov er det der skal dækkes af Fag MED udvalget, og er udvalget nødvendigt? Der er en oplevelse af, at lokal MED fungerer godt. Der er enighed om at man ikke ønsker at erstatte lokal MED med personalemøder med MED-status. Til næste møde vil mulighederne blive undersøgt, ud fra ønsket om at det arbejde, der foregår i lokal MED bevares.

LokalMED Stabe Velfærd, 22. september 2014, pkt. 9

Punktet har også været drøftet i fag MED Administration Velfærd, hvor der er enighed om, at man ikke vil holde møder for mødets skyld. Der pågår lige nu en undersøgelse af hvilke muligheder der er i forhold til en ændring af den nuværende MED struktur. Der er i den forbindelse forslag om at nedlægge det nuværende fag MED og de 2 lokal MED, og at disse erstattes af 2 Fag (lokal) MED.

Dette kræver en indstilling fra MED udvalgene og ledelsen i Velfærd, og skal godkendes hos de faglige organisationer. Hvis det viser sig ikke at være muligt, skal der arbejdes på hvordan vi får bragt energi ind i møderne. En afklaring forventes ikke før næste år.

Lokal MED var enige om at man ikke ønsker at etablere personalemøde med MED status.

Lokal MED tilslutter sig forslaget om etablering af 2 nye Fag MED udvalg - et for Myndighed og et for Stabene i Skolegade, såfremt dette er muligt.

Formanden indstiller, 16. december 2014, pkt. 12:

at Fag MED Administration Velfærd drøfter den fremtidige MED Struktur.

FagMED Administration Velfærd, 16. december 2014, pkt. 12:

Udvalget drøftede de konsekvenser en ændring af MED strukturen medfører. Antallet af medarbejdere viser, at de 2 foreslåede Fag MED udvalg omtrentlig vil få samme størrelser som de nuværende 2 Lokal MED. Valg af medarbejderrepræsentanter sker i organisationerne, og der kan som udgangspunkt ikke indgå medlemmer som ikke er udpeget, dvs. er TR.

Punktet sendes til de 2 lokal MED til drøftelse, hvorefter det genoptages i fag MED.

FORMANDEN INDSTILLER,

at Lokal MED Stabe Velfærd beslutter om:

A: Lokal MED Stabe Velfærd vil anbefale Fag MED Administration Velfærd at arbejde videre med at nedlægge de nuværende 2 lokal MED og Fag MED Administration og i stedet etablere 2 nye Fag MED udvalg - et for Stabene i Skolegade og et for Myndighed.

B: Lokal MED Stabe Velfærd ønsker, at den nuværende MED struktur opretholdes.

BESLUTNING

Lokal MED Stabe Velfærd anbefaler fag MED Adm. Velfærd, at de nuværende 2 lokal MED og Fag MED nedlægges, og at der i stedet etableres 2 nye fag MED udvalg - et for stabene i Skolegade og et for Myndighed - dette under forudsætning af at det fra organisationernes side sikres, at udvalget er vedkommende og funktionsdygtig, ved at medlemmerne er lokalt forankret i afdelingerne.

Punkt 7: Drøftelse af nuværende organisation

81.38.00-P35-2-15

Drøftelse af nuværende organisation

Sagsfremstilling

I gennem de seneste 2½ år har der med jævne mellemrum været større og mindre kontorrokader og ligeledes er organiseringen af opgaver og ledelsesstrukturen også blevet justeret.

På nuværende tidspunkt står staben bl.a. over for en stor og fælles opgave i forhold til at kunne støtte resten af organisationen i at komme i gang med Innovationsmålene – og komme godt i mål igen. Det er første gang at staben som helhed har en opgave, der er så tværgående og hvor medarbejder fra alle faggrupper i staben er involveret i fælles opgaver og projekter – samtidig med, at der forsat løses en lang række driftsmæssige opgaver.

Medarbejder siden ønsker en generel drøftelse af organiseringen i velfærdsstaben mhp. at fortsat at kunne levere bedst mulige og mest effektive opgaveløsning i forhold til den øvrige organisation

Velfærdsstaben er opdelt med en faglig leder og en stabsleder med hver sit personaleansvar. Dele af staben er organiseret i teams, mens andre er mere løst koblet.

FORMANDEN INDSTILLER,

at fordele ved den nuværende situation og om der er uudnyttet potentiale i forhold til ledelsesstruktur, relationer, opgaveorganisering og udnyttelsen af de fysiske rammer drøftes.

BESLUTNING

Drøftet. Der er enighed om at vi skal se Velfærdsstaben som ét stort fagligt fællesskab, hvor medarbejderne indgår i løsningen af afdelingens opgaver. Der er desuden faglige fællesskaber i forhold til specifikke opgaver. Det er en tilbagevendende opgave at evaluere samarbejdet i de faglige fællesskaber, for at sikre den bedst mulige ressourceudnyttelse og effektivitet.

Sikkerhedsgruppen vil løbende være opmærksom på evt. problemstillinger i forhold til de fysiske rammer.

Punkt 8: Emner til MUS i Velfærdsstaben

81.38.00-P35-2-15

Emner til MUS i Velfærdsstaben

RESUME

Karin har forud for mødet indsamlet emner fra medarbejderne i Velfærdsstaben, som de ønsker, skal indgå i de kommende MUS samtaler. Karin vil på mødet orientere om de emner, hun har fået.

FORMANDEN INDSTILLER,

at de indkommende forslag til emner til MUS samtale drøftes med henblik på, at der vælges et forslag.

BESLUTNING

Der er fremkommet et forslag, nemlig godt kollegaskab. Hvordan sikrer vi at vi har det, hvordan styrker vi det - og hvad gør den enkelte for at bidrage til det. Der er i udvalget enighed om, at det er et godt og relevant emne, som der er ønske om at der indgår i de kommende MUS samtaler, der gennemføres i Velfærdsstaben. Der vil blive gennemført MUS samtaler i Økonomistaben efter sommerferien.

Punkt 9: Punkter til næste møde

81.38.00-P35-2-15

Punkter til næste møde

RESUME

Notering af punkter til næste møde.

Næste møde er 27. maj 2015.

Punkter:

Trivselsmåling

Retningslinier for mobning, chikane, vold, sygefravær og stress.

FORMANDEN INDSTILLER,

at punkter til det næste lokalMED møde noteres.

BESLUTNING

Oplæg til APV.

Punkt 10: Eventuell

81.38.00-P35-2-15

Eventuelt

RESUME

Drøftelse af akut opståede problemstillinger/orientering om nyopståede relevante emner.

FORMANDEN INDSTILLER,

at drøftelsen/orienteringen bliver taget til efterretning.

BESLUTNING

Der er ønske om at der i lighed med tidligere år planlægges et sommerarrangement.