

REFERAT FagMED Teknik & Miljø d. 10-10-2022

Mødedato Mandag d. 10. oktober 2022 kl. 11:30

Mødested Mødelokale 1, Kirketorvet, Vejle

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Orientering fra formanden Michael Sloth.....	4
Orientering fra næstformanden Bo Uttrup.....	5
Budget 2023-26.....	6
Introduktion af ny HR chef og visioner for området.....	7
HR redegørelsen.....	8
Fælles om at reducere energiforbrug.....	9
Fraværstatistik.....	10
Arbejdsskadestatistik.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 19: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-13-21

Resume

Godkendelse af referat

Sagsfremstilling

Referatet fra sidste møde i FagMED godkendes.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at referatet godkendes

Beslutning

Referatet godkendt

Punkt 20: Orientering fra formanden Michael Sloth

81.38.00-P35-13-21

Resume

Orientering fra formanden.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Nye ledere i T&M
- Projektlederuddannelse i T&M
- Byrådets vision
- Folketingsvalg 2022

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Nye afdelingsledere i T&M - Mette Højby Petersen, Vand; Louise Sporning-Kolind, HR, Kommunikation og Support; Claus Guldbrand, Politik og Jura.

Projektlederuddannelse er startet op i Teknik & Miljø. Uddannelsen fokuserer mest på proces, og hvordan vi leder de vanskelige opgaver. Uddannelsen gennemføres af Implement i tæt samarbejde med Teknik & Miljø. Er udbyttet positivt, vil det blive udbudt til flere i organisationen.

Byrådets vision er i proces, og er behandlet på temamøder og forventes vedtaget ultimo 2022, således ny "Vejle Vision" planstrategi 2040 kan sætte retningen.

Folketingsvalg - Teknik & Miljø bidrager med en stor andel timer. Der vil blive sat fokus på om, andre forvaltninger, Regioner eller andre kan sætte fleretimer af, således arbejdet bliver mere ligeligt fordelt blandt forvaltningerne og Regioner.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 21: Orientering fra næstformanden Bo Uttrup

81.38.00-P35-13-21

Resume

Orientering fra næstformanden

Sagsfremstilling

Nyt fra HovedMED

Medarbejder- og arbejdsmiljørepræsentanter i Hoved- og FagMED kan søge lønkomensation til T&M - deadline senest 1. nov

Akutmidler

Elcykler som bruttolønsordning

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

En mail sendes ud til medlemmer af FagMED, hvor der skal ansøges om lønkomensation (til afdelingen) for arbejdet i FagMED. Ansøgningen skal indsendes senest 1. november 2022.

Akutmidler - Der er besluttet i HovedMED at tilbyde FagMED en proces, hvor en ekstern deltager i processen op til og under et møde i det enkelte FagMED, for at komme med forbedringsforslag til samarbejdet.

TR dag den 8. februar 2023

AMR dag 6. marts 2023

Delpolitikken om ny tilstedeværelse er justeret og ny delpolitik hedder "delpolitik om fleksible arbejdstider.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 22: Budget 2023-26

81.38.00-P35-43-21

Resume

Budget 2023-26

Sagsfremstilling

Formanden orienterer omkring budgetforlig 2023-26

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Budgetforlig 2023-26 blev gennemgået. Midlerne er primært disponeret til Velfærdsområderne. For Teknik og Miljø bliver det et stramt budget.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 23: Introduktion af ny HR chef og visioner for området

81.38.00-P35-43-21

Resume

Introduktion af ny HR chef og hendes visioner for området

Sagsfremstilling

Kristine Schou, afdelingsleder Industri og Landbrug, og kommende HR chef, kommer og giver en kort introduktion til hendes visioner for HR området i Vejle kommune

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterregning

Beslutning

Kristine gav en kort introduktion til nogle af de områder hun fremadrettet ønsker at arbejde med i en vision for HR i Vejle Kommune; videreudvikle på MEDarbejdet, sætte ambitiøse mål for indenfor HR i Vejle Kommune, og turde gå foran.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 24: HR redegørelsen

81.38.00-P35-43-21

Resume

Den årlige HR-redegørelse foreligger og er behandlet i HovedMED

Sagsfremstilling

Den årlige HR-redegørelse foreligger og er behandlet i HovedMED. Redegørelsen er vedlagt som bilag og er klar til drøftelse i FagMED.

HR-redegørelsen drøftes på mødet i et Teknik & Miljø perspektiv. Det forudsættes at redegørelsen er læst til mødet.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at redegørelsen drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Næstformanden gav en kort gennemgang af HR redegørelsen. Personaleomsætningsprocenten har været stigende ligesom sygefravær over de sidste par år.. Der skal forsat arbejdes med fastholdelse og tiltrækning. Forventningen er at personaleomsætningen falder i takt med det strukturelle arbejdsmarked påvirkes af krisen.

HR-redegørelsen er drøftet og taget til efterretning.

Bilag

HR redegørelsen

Oplæg fra HovedMed HR redegørelsen

Punkt 25: Fælles om at reducere energiforbrug

81.38.00-P35-43-21

Resume

Grundet den europæiske energikrise skal alle offentlige enheder gå forrest og reducere energiforbruget i bygninger markant. Det bidrager til at sikre de europæiske gasreserver i den kommende vinter og sikre, at energipriserne ikke kommer ud af kontrol. Vejle Kommune går foran.

Sagsfremstilling

På baggrund af den europæiske energikrise, er det aftalt mellem regeringen, KL, og Danske Regioner at den offentlige sektor skal gå foran. Derfor er det udmeldt fra direktionen til decentrale ledere, tekniske serviceledere til decentral implementering, at vi bl.a.:

Skruer ned for varmen - til 19 grader hvor det er muligt

Luk ned for rum, der ikke bruges (sæt dog min 17 grader i aflukkede rum)

sparer på strømmen:

- sluk infoskærme og storskærme for en periode
- sluk hyggebelysning
- husk at slukke lys ved fyraften mm
- sluk elapparater når de ikke er i brug - undgå standby forbrug

Bruger mindre varmt vand

Medarbejdere opfordres til lokalt at komme med energibesparende tiltag og initiativer.

Der orienteres endvidere om beslutninger omkring julelys, gadelys fra udvalgmøder

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Generelt er beslutningerne i Vejle Kommune om at reducere energiforbruget og tiltagene iværksat et udtryk for, at Vejle Kommune går foran. Input der kommer ind vil blive vurderet, og sat i værk, hvis det er værdiskabende. Der kommer information på VKintra og en blanket til input.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Energispareråd til idékatalog_TM

Punkt 26: Fraværsstatistik

81.38.00-P35-13-21

Resume

Den seneste Fraværsstatistik er vedhæftet som bilag

Sagsfremstilling

Statistikken forudsættes læst, evt. spm drøftes.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at fraværsstatistikken tages til efterretning

Beslutning

Vedhæftede måltalsrapport for Teknik og Miljø er rapporten, der vil blive anvendt fremadrettet. Samme rapport anvendes af ledelsen.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Fraværsrapport juni 2022

Punkt 27: Arbejdsskadestatistik

81.38.00-P35-13-21

Resume

Arbejdsskadestatistik er vedhæftet som bilag.

Sagsfremstilling

Den seneste arbejdsskadestatistik er vedhæftet som bilag, og forudsættes læst og evt. spørgsmål drøftes.

Teknik & Miljø direktøren indstiller,

at statistikken tages til efterretning

Beslutning

Der var ingen spørgsmål til ulykker rapporteret i Teknik & Miljø.
Statistikken er taget til efterretning.

Bilag

Arbejdsulykker 23-06-2022 14 43

Punkt 28: Eventuelt

81.38.00-P35-13-21

Beslutning

Intet at nævne.