

# REFERAT Ø & A - Arbejdsmiljøgruppe d. 03-03-2025

**Mødedato** Mandag d. 03. marts 2025 kl. 10:00

**Mødested** Mødelokale 2225

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af referat.....	3
Årshjul.....	4
Sygefravær og måltal.....	5
Forberedelse på årlig arbejdsmiljødrøftelse i FagMed.....	6
Status på afdelingerne.....	7
Arbejdsskader.....	8
Kulde og træk.....	9
Eventuelt.....	10

# **Punkt 1: Godkendelse af referat**

87.01.00-P35-1-20

## **Resumé**

Referat fra 4. kvartalsmøde 2024 er tilsendt Arbejdsmiljøgruppen pr. mail og kan findes digitalt på Intra som sædvanligt.

## **Indstilling**

### **Formanden indstiller,**

At referatet godkendes.

## **Beslutning**

Referatet er godkendt.

## **Punkt 2: Årshjul**

87.01.00-P35-1-20

### **Resumé**

Årshjulet for Arbejdsmiljøorganisationen økonomi. Vi mangler et nyt årshjul.

Vedlagt er en kopi af årshjulet for AMO, årshjulet for Økonomi 2024 og et eksempel fra HR til inspiration.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

At årshjulet for økonomi drøftes i AMR-gruppen.

### **Beslutning**

Dea og Mette laver et udkast til et nyt årshjul for AMR-gruppen for økonomi.

### **Bilag**

Vejle - Eksempel på årshjul fra HR

Årshjul 2024 økonomi

AMO årshjul-2024 arbejdsmiljø

## **Punkt 3: Sygefravær og måltal**

87.01.00-P35-1-20

### **Resumé**

På baggrund af vedlagte bilag om sygefravær og måltal drøftes sygefraværet i Ø-delen i forvaltningen.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

at sygefraværstallene drøftes.

### **Beslutning**

I IT er der stor fokus på udvidede samtaler efter omrokering og flytning. Sundhedsudvalget starter op igen efter flytningen af afdelingen er på plads.

I Strategi & Udbud og Centralt Budget/Regnskab skyldes fraværet primært langtidssygemeldinger.

### **Bilag**

Sygefravær pr. måned 8 dage og mere 2025

Sygefravær pr. måned 7 dage og mindre 2025

Måltal pr. 19. februar 2025

## **Punkt 4: Forberedelse på årlig arbejdsmiljødrøftelse i FagMed**

87.01.00-P35-1-20

### **Resumé**

Herunder er der behov for kompetenceudvikling?

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at kompetenceudvikling drøftes.

### **Beslutning**

Du har som AMR ret til ½ dags kompetenceudvikling pr. år.

Alle i AMR-gruppen økonomi deltager i TRIO-konferencen - det ligger udover den ½ dag.

Drøftelse i AMR-gruppen om hvilke kompetencer der er brug for i forhold til de arbejdsbetingelser, vi har i dag.

## **Punkt 5: Status på afdelingerne**

87.01.00-P35-1-20

### **Resumé**

Status på afdelingerne

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

At der gøres status på afdelingerne

### **Beslutning**

I Strategi & udbud er 2 teams flyttet sammen. Der er foretaget rundering på det fysiske arbejdsmiljø. Rengøringen er igen i fokus.

I Central Budget/Regnskab er der pt støjgener fra forhallen pga ombygning i Borgerservice. Der er stadig et ønske om at få glasdøre monteret pga daglig støj fra forhallen og Borgerservice. René er i gang med rundering i afdelingen.

I Digitalisering & IT er der ikke foretaget rundering endnu, da alle ikke er på plads efter omrokering og flytning. Kollegaerne skal kontakte deres AMR, hvis der er noget akut.

## **Punkt 6: Arbejdsskader**

87.01.00-P35-1-20

### **Resumé**

Har der været registreret arbejdsskader siden sidste møde?

### **Indstilling**

**Formanden indstiller,**

at problemstillingen drøftes.

### **Beslutning**

Der har været 2 arbejdsskader i IT siden sidste møde:

1 knivskade ifm overskæring af rundstykke. Personen blev syet i hånden. Sagen er færdigbehandlet.

1 nøglestikskade i hånden ifm oplukning af en dør. Sagen er ikke færdigbehandlet.

## **Punkt 7: Kulde og træk**

87.01.00-P35-1-20

### **Resumé**

Har der været klager over kulde og træk siden sidste møde? Der er foretaget foranstaltninger til at modvirke kulde og træk. Har det virket?

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

At emnet drøftes.

### **Beslutning**

I Strategi & Udbud er der ingen meldinger om kulde og træk.

I IT er der ingen meldinger om kulde og træk.

I Centralt Budget/Regnskab er der generelt bare mere kulde og træk og støj pga placeringen. Når flytningen er helt overstået, ses der på problematikken igen.

## **Punkt 8: Eventuelt**

87.01.00-P35-1-20

### **Resumé**

Arbejdsmiljøorganisationen drøfter eventuelle emner samt eventuelle nye opgaver.

### **Indstilling**

#### **Formanden indstiller,**

At eventuelle nye emner eller opgaver drøftes.

### **Beslutning**

Intet til eventuelt.