

REFERAT FagMED Kultur & Borgerservice d. 11-03-2024

Mødedato Mandag d. 11. marts 2024 kl. 09:30

Mødested Vejle Bibliotekerne - mødelokale 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering fra formand og næstformand.....	5
Regnskab 2023 og overførsel 2023/2024.....	6
Sygefravær.....	7
Arbejds miljø.....	8
Den årlige arbejds miljødrøftelse.....	9
Årsplan for Kultur og Sundhed.....	11
Anvendelse af klippekorts modul 2024.....	12
Grøn transport politik.....	13
Referat fra LokalMED og HovedMED.....	14
Kommende sager til FagMED Kultur og Borgerservice.....	15
Sager fra FagMED Kultur og Borgerservice til LokalMED.....	16
Eventuelt.....	17

Punkt 1: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-4-22

Resumé

Godkendelse af referat fra seneste møde i FagMED.

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra FagMED-møde den 18. december 2023. Referatet er rundsendt til alle medlemmer af FagMED og kan findes på intranettet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-4-22

Resumé

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 3: Orientering fra formand og næstformand

81.38.00-P35-4-22

Resumé

Orientering fra formand og næstformand.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Nyt fra seneste møde i HovedMED
- Nyt fra direktionen og det politiske niveau
- Budgetdrøftelse i FagMED

Orientering fra næstformanden.

Indstilling

Formanden indstiller,

orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering fra formanden:

Politisk er der særligt fokus på det nye kulturhus.

I direktionen arbejdes der på pejlemærker for forplejning ved deltagelse i seminarer, overnatning med videre.

Trivselsmålingen fylder og er bl.a. drøftet på chef- og lederniveau, hvor der er gjort sig tanker om, hvordan man griber det videre arbejde an i de enkelte afdelinger. For FagMED Kultur og Borgerservice ser det overordnet set fint ud. Der er ingen afdelinger under FagMED Kultur og Borgerservice, som opfylder de kriterier, som er sat for opfølgingspuljen. På FagMED vil der blive fulgt op på trivselsmålingen på mødet inden sommerferien.

Kultur- og Idrætsudvalget har temadrøftelse om budgettet i slutningen af maj og en eventuel opsamling på budget på mødet i juni. Dette med henblik på Byrådets budgettemamøde i slutningen af juni, hvor budgetønsker, udfordringer på drift samt anlæg præsenteres. Der er herefter ikke yderligere budgetdrøftelser i udvalget før budgetforliget.

Det aftales, at der for FagMED Kultur og Borgerservice afholdes et ekstraordinært virtuelt FagMED møde om budgettet, såfremt der er relevante budgetdrøftelser for FagMED.

Orientering fra næstformanden:

Næstformanden orienterede fra mødet i HovedMED. Referatet fra HovedMED kan ses på intranettet.

Punkt 4: Regnskab 2023 og overførsel 2023/2024

81.38.00-P35-4-22

Resumé

FagMED orienteres om årsregnskabet for 2023 på Kultur- og Idrætsudvalgets område, herunder overførsel 2023/2024.

Sagsfremstilling

Årsregnskab 2023 for Kultur- og Idrætsudvalget behandles på udvalgs mødet den 5. marts 2024. Referat fra sagen eftersendes.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Medarbejdersiden spørger ind til finansieringen af anden del af administrationsbesparelserne, jf. regeringsgrundlaget. Ledersiden oplyser, at der, mellem regeringen og KL, tidligere på måneden er udgivet et fælleskatalog med forenklingsforslag i et forsøg på at afbureaukratisere. Først når økonomiaftalen mellem KL og regeringen indgås, ved vi, hvorvidt de tidligere udmeldte administrationsbesparelser gennemføres. Direktionen har endnu ikke forholdt sig til eventuelle besparelser.

Punkt 5: Sygefravær

87.00.00-P05-6-22

Resumé

Drøftelse af sygefravær og opfølgning på måltal for FagMED Kultur og Borgerservice.

Sagsfremstilling

Vedlagt dagsordenen er en opgørelse over sygefravær - statistikker og måltal. Sygefraværstatistikkerne vedrører årene 2022-2023 samt januar 2024. Fraværet vises både som korttids- og langtidsfravær.

Følgende er vedlagt dagsordenen:

- Korttidsfravær: 14 dages fravær eller under
- Langtidsfravær: 15 dages fravær eller derover
- Måltal for fravær for FagMED Kultur og Borgerservice fra 2021 til og med januar 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at sygefraværet drøftes.

Beslutning

Intet at bemærke.

Bilag

Kultur og Borgerservice - langtidsfravær, marts 2024

Kultur og Borgerservice - korttidsfravær, marts 2024

Kultur og Borgerservice - måltal

Punkt 6: Arbejdsmiljø

87.00.00-P05-6-22

Resumé

Orientering om status på arbejdsmiljøarbejdet samt arbejdsulykker.

Sagsfremstilling

FagMED Kultur og Borgerservice orienteres om status på arbejdsmiljøarbejdet, arbejdsulykker og nærved-ulykker.

Arbejdsmiljø

Der har ikke været afholdt møde i AMR-gruppen.

Arbejdsulykker

Oversigt over antallet af arbejdsulykker er opdelt i henholdsvis arbejdsulykker og nærved-ulykker og fremgår af bilaget. Oversigten dækker perioden januar 2023 til og med januar 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

Der har været afholdt møde i AMR-gruppen, hvor trivselsmålingen og registreringen af nærved-ulykker og arbejdsulykker er blev drøftet. Jens Boye Ravn deltog i drøftelsen af, hvornår en hændelse registreres som henholdsvis en nærved-ulykke og en arbejdsulykke.

Bilag

Kultur og Borgerservice - arbejdsulykker og nærvedulykker, marts 2024

Punkt 7: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

81.38.00-P35-4-22

Resumé

FagMED Kultur og Borgerservice drøfter arbejdsmiljøberetningen for 2023.

Sagsfremstilling

HovedMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet. Derfor gennemføres årligt en arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af en arbejdsmiljøberetning med relevante data, og der fastlægges arbejdsmiljømæssige indsatser på baggrund heraf.

HovedMED besluttede på mødet den 25. februar 2022, at hovedindsatserne for 2022 og 2023 skulle være:

Psykisk arbejdsmiljø

- Krænkende handliner og vold og trusler
- Høje følelsesmæssige krav og ubalance mellem opgave, indflydelse og udviklingsmuligheder

Fysisk arbejdsmiljø

- Ergonomi
- Undersøgelse af alvorlige ulykker, defineret som ulykker med mere end 3 ugers fravær som følge af ulykken

Koncern HR har udarbejdet arbejdsmiljøberetningen for 2023. Arbejdsmiljøberetningen er bilagt sagen. HovedMED behandlede på mødet den 22. februar 2024 arbejdsmiljøberetningen og besluttede følgende hovedindsatser for de kommende to år:

Vold og trusler

- Data viser, at det er den markant største udfordring ift. arbejdsmiljø

Koncern HR ønsker at styrke fokus på Vejle Kommunes delpolitik om Vold og Trusler og sikre, at de enkelte MED udmønter delpolitikken i eget område. Desuden fortsættes arbejdet med forebyggende tiltag som f.eks. KLIPS og uddannelse af ledere og arbejdsmiljøgrupper.

Sygefravær med udgangspunkt i data

- Sygefraværet er højt og vi har brug for at reducere antallet sygefraværstimer for at sikre trivsel og et godt arbejdsmiljø
- Materialer til at understøtte arbejdspladserne ligger tilgængeligt flere steder, blandt andet på intra, men det har vist sig udfordrende at bevare et kontinuerligt fokus på arbejdet med sygefravær i praksis.

Koncern HR har en ambition om at genstarte fokus på sygefraværet og understøtte ledere, lokale MEDudvalg og AM-/TRIOgrupper i deres indsatser.

Høje følelsesmæssige krav

Herudover blev to supplerende hovedindsatser besluttet:

Tilsyn fra Arbejdstilsynet, herunder et særligt fokus på strakspåbud og bødeforlæg

- Et paradigmeskifte hos Arbejdstilsynet lægger pres på arbejdspladserne via et øget antal strakspåbud og højde bødeforlæg

Koncern HR planlægger at have større bevågenhed på de påbud, der modtages og herigennem sikre, at faktuelle fejl påtales samt dialog med Arbejdstilsynet, så der sikres forståelse af vilkårene i en kommunal hverdag.

Opfølgning på trivselsmåling 2024

- En grundig opfølgning på arbejdspladserne er væsentlig for fortsat trivsel og fordi Vejle Kommunes Trivselsmåling fungerer osm en APV-kortlægning af det psykiske arbejdsmiljø.

Koncern HR planlægger en række workshops om bl.a. retfærdighed, vold o trusler o krænkende handlinger. Derudover vil der være fokus på de arbejdspladser, som målingen viser, har udfordringer.

Indstilling

Formanden indstiller,

at HR i tal - Arbejdsmiljø drøftes,

at hovedindsatserne for perioden 2024-2025 drøftes, herunder hvilke indsatser som forventes initieret i 2024 og 2025

at FagMED drøfter, hvilke igangsatte tiltag fra årene 2022 og 2023 som skal videresendes til HovedMED

Beslutning

Drøftet. Med udgangspunkt i trivselsmålingen og den kommende opfølgning vil det blive vurderet, hvorvidt der er særlige indsatser, som skal igangsættes.

Bilag

HR i tal - arbejdsmiljø

HovedMEDs behandling af sagen

Punkt 8: Årsplan for Kultur og Sundhed

81.38.00-P35-4-22

Resumé

Chefgruppen i Kultur og Sundhed har besluttet, at udarbejde en årsplan for 2024, der beskriver de fælles organisatoriske, ledelsesmæssige og faglige temaer, der er på dagsordenen i år. Årsplanen præsenteres for FagMED.

Sagsfremstilling

Kultur og Sundhed er en fagligt meget mangfoldig forvaltning med mange forskellige kerneopgaver. Ikke desto mindre er der meget, vi deler. Chefgruppen har besluttet at udarbejde en årsplan med de temaer, der er særligt i fokus i 2024 i chefgruppen, blandt ledere og i MED. Med årsplanen følger en kalender med de anledninger, vi bruger til at drøfte de forskellige temaer. Årsplanen er ikke udtømmende for, hvilke temaer, der kan komme op i løbet af året og erstatter ikke de enkelte afdelinger og institutioners egne strategier og handleplaner.

Årsplanen indeholder nedenstående temaer.

Fælles ledelsesmæssige og organisatoriske temaer

- Blind rekruttering
- Mødekultur
- Intern kompetenceudvikling, evaluering og næste skridt
- Ledelsesværdier genbesøgt og omsætning til ledelsespraksis
- Ledelse af klima- og bæredygtighedsdagsordenen

Faglige temaer, vi deler

- Samspil mellem kommune og civilsamfund, relationel velfærdsudvikling på tværs af vores områder
- Kulturens Vejle - indspark til kultur som byudvikling
- Et rigtig og mangfoldigt ungeliv i trivsel
- AI, data o digitalisering
- Forebyggelse forfra

På mødet præsenterer formanden årsplanen.

Indstilling

Formanden indstiller,

orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Flere temaer fra årsplanen, herunder bl.a. blind rekruttering, mødekultur og intern kompetenceudvikling, vil også blive drøftet på FagMED.

Punkt 9: Anvendelse af klippekortsmodul 2024

81.38.00-P35-4-22

Resumé

FagMED Kultur og Borgerservice drøfter anvendelsen af klippekortsmodulet i 2024.

Sagsfremstilling

Alle medlemmer af MEDudvalg har ret til 1 dags opfølgingskursus (klippekortsmodul) pr. funktionsår. Retten til klippekortsmodul begynder, når MEDuddannelsen (Grund-, Samarbejds- og MIBmodul) er afsluttet, dog tidligst et år efter valget/udpegningen.

FagMED Kultur og Borgerservice drøfter på mødet anvendelsen af klippekortsmodulet i 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at anvendelsen af klippekortsmodulet i 2024 drøftes.

Beslutning

Drøftet. Klippekortsmodulet anvendes til en halv/hel dag omhandlende økonomiforståelse.

Punkt 10: Grøn transportpolitik

81.38.00-P35-4-22

Resumé

FagMED drøfter grøn transportpolitik for ansatte.

Sagsfremstilling

HovedMED godkendte på mødet den 22. februar 2024 grøn transportpolitik for ansatte.

Politikken opstiller værdier og principper for, hvordan ansatte skal transportere sig bæredygtigt med respekt for løsning af kerneopgaven samt lokale og personlige forhold. Det centrale princip er, at kommunens ansatte i arbejdstiden altid overvejer og vælger den grønneste, effektive transportform. Politikken opstiller principper, som virker som afsæt for den lokale udmøntning.

FagMED fastlægger de overordnede principper for fagområdet. De større forvaltninger vurderer, om de ønsker at samordne principper på tværs af FagMED. Herefter sendes politikken til LokalMED, der drøfter og udmønter lokalt.

Bilag sagen er politikken, HovedMEDs behandling af sagen samt inspirationsmateriale til drøftelserne i FagMED og LokalMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter politikken og fastlægger de overordnede principper for fagområdet, og

at politikken videresendes til behandling i LokalMED

Beslutning

Drøftet.

Det kan være fornuftigt at have nogle værdier og principper for, hvordan vi kan være med til at mindske CO2-aftrykket. Dog opmærksomhed på, at politikken er skrevet til en stor og mangfoldig organisation, og at sund fornuft, herunder transporttid også bør være en overvejelse i valget af transport i arbejdstid.

Drøftelse om indkøb samt finansiering af udstyr såsom regntøj, paraplyer og cykler sker lokalt.

Medarbejdersiden udtrykker ønske om, at det skal være et krav at anvende cykelhjelm, såfremt man cykler i arbejdstid.

Bilag

Grøn transportpolitik

HovedMEDs behandling af grøn transportpolitik

Processlides

Punkt 11: Referat fra LokalMED og HovedMED

81.38.00-P35-4-22

Resumé

Opfølgning på referater fra LokalMED, MEDpersonalemøder og HovedMED.

Sagsfremstilling

FagMED Kultur og Borgerservice skal holde sig orienteret om og følge op på referater fra HovedMED, LokalMED samt MEDpersonalemøder under FagMED Kultur og Borgerservice. Referaterne findes på intranettet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter referaterne.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 12: Kommende sager til FagMED Kultur og Borgerservice

81.38.00-P35-4-22

Resumé

Drøftelse af kommende sager til FagMED Kultur og Borgerservice.

Sagsfremstilling

FagMED Kultur og Borgerservice drøfter, om der er andre punkter, udover de faste, som skal på kommende FagMED i juni 2024.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Drøftet.

På nuværende tidspunkt er der følgende kommende sager til behandling i FagMED:

Juni

- Samarbejde mellem kommune og civilsamfund – trivsel og arbejdsmiljø set i relation til samarbejdet med omverdenen.
- Opfølgning på opfølgningen på trivselsmålingen med udgangspunkt i handleplaner fra de enkelte LokalMED

September

- Genbesøg af Vejle Kommunes ledelsesværdier og fremtidens organisation, herunder mødekultur og ledelsesstruktur.
- FagMEDs arbejde i 2025

December

- Evaluering af blind rekruttering.

Punkt 13: Sager fra FagMED Kultur og Borgerservice til LokalMED

81.38.00-P35-4-22

Resumé

Drøftelse af sager som skal til videre behandling i LokalMED.

Sagsfremstilling

FagMED Kultur og Borgerservice drøfter, om der er sager, som skal til videre behandling i LokalMED.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Drøftet. Grøn Transportpolitik videresendes til behandling på LokalMED.

Punkt 14: Eventuelt

81.38.00-P35-4-22

Beslutning

Intet at bemærke.