

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 27-08-2020

Mødedato Torsdag d. 27. august 2020 kl. 09:30

Mødested Skolegade 1. Mødelokale 5

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering fra formand og medlemmer af FagMED.....	5
Forretningsorden og årshjul.....	6
Samarbejdsaftale TCBU og U&L. Kl.10.05 - 10.45.....	7
Evaluering - omplacering af medarbejdere foråret 2020. Kl. 10.45 - 11.00.....	8
Coronaevaluering og opsamling af erfaringer til inspirationskatalog. Kl. 11.10 - 11.40.....	9
Bæredygtighed i undervisning og formidling. Kl. 11.40-12.00.....	11
Revideret MEDaftale, ny struktur og sammensætning. Kl. 12.00-12.15.....	12
Fra FagMED til LokalMED. kl. 12.15.....	13
Orientering til og fra HovedMED.....	14
Eventuelt.....	15

Punkt 49: Godkendelse af dagsorden.kl. 9.30.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

FagMED ønsker at drøfte arbejdsmiljøforhold under punkt 55, der vedrører opsamling af erfaringer fra Corona-tiden. Dagsorden er godkendt.

Punkt 50: Godkendelse af referat.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra FagMEDmødet den 17. juni 2020.

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 51: Orientering fra formand og medlemmer af FagMED

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Formand og medlemmer af FagMED orienterer om aktuelle emner.

Arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen vil orientere om, at Arbejdstilsynet har gennemført tilsyn på en skole på grund af, at der er anmeldt en alvorlig arbejdsulykke (vold og trusler), som er forbundet med sygefravær. Skolen har fået strakspåbud vedr. forebyggelse af vold samt høring om et påbud med frist vedr. psykisk førstehjælp.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

FagMED orienterer alle LokalMED om, at de skal sikre forebyggelse af risiko for vold i forbindelse med arbejdet med elever med kendt voldelig adfærd imødegås, samt at sikre opfølgning af alle hændelse med vold og trusler. Der medsendes link til hjemmesiderne Et sundt arbejdsliv samt Vold som udtryksform, hvor man kan abonnere på nyhedsbreve om forebyggelse af vold og trusler.

Hvis Arbejdstilsynet kommer på anmeldt eller uanmeldt besøg kan arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen deltage i tilsynsbesøget for at give rådgivning undervejs i hele processen. Kontakt Lene så hurtigt som muligt, hvis hjælp ønskes.

Punkt 52: Forretningsorden og årshjul.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Behov for revidering af forretningsorden og årshjul for FagMED Uddannelse & Læring drøftes. Den gældende forretningsorden blev senest revideret i forbindelse med mødet den 21. august 2019. Årshjulet blev revideret efter drøftelsen på mødet den 21. august 2019 og godkendt ved mødet den 13. november 2019.

Ønsker til temamødernes indhold i 2020-2021 drøftes, og der nedsættes en arbejdsgruppe til planlægning af temamøderne.

Forretningsorden, årshjul og mødekalender for skoleåret 2020/21 er vedlagt.

Oversigt over medlemmer i FagMED pr. 1. august 2020 er vedlagt.

Formanden indstiller,

at forretningsorden og årshjulet drøftes med henblik på eventuel justering.

at der nedsættes en arbejdsgruppe til planlægning af 2 temamøder i FagMED

Beslutning

Forretningsordenens §2 skal rettes til i forhold til den reviderede MEDaftale 2020. §4 stk. e og f rettes. Den rettede forretningsorden vedlægges referatet.

Årshjulet blev drøftet. Indholdet på temamøderne blev fastlagt:

Temaet den 18. november 2020 er Revideret MEDaftale og revitalisering af MED. Arbejdsgruppe til planlægning af temamødet består af Trine Rafaelsen og Mette Dahlgaard. Lene Palmer er sekretær for arbejdsgruppen.

Temaet den 17. marts 2021 er Trivselsmålingen 2021 og opfølgning på denne. Arbejdsgruppe til planlægning af temamødet består af Jesper Strøager, Michael Frimoth Hansen, Trine Rafaelsen og Johannes Vestergaard.

Der gennemføres trivselsmåling i januar 2021. Trivselsmålingen drøftes på alle møder frem til januar 2021.

Det reviderede årshjul vedlægges referatet.

Ny arbejdstidsaftale for undervisere i kommunen skal på dagsordenen ved møde i FagMED d. 24. september såfremt den bliver en realitet.

Bilag

Forretningsorden for FagMED Uddannelse Læring - godkendt

Årshjul FagMED - udkast august 2020

mødekalender 2020-2021

Medlemmer FagMED - aug 2020

forretningsorden for fagmed - revideret efter mødet 27 aug 2020

Årshjul FagMED - revideret efter mødet den 27 aug 2020

Punkt 53: Samarbejdsaftale TCBU og U&L. Kl.10.05 - 10.45.

17.01.00-P00-1-20

Sagsfremstilling

På FagMED Uddannelse og Læring 13. maj 2020 blev det aftalt, at samarbejdsaftalen mellem TCBU og U&L skal drøftes.

Der orienteres om selve Samarbejdsaftalen mellem TCBU og U&L. På mødet gives mulighed for at stille afklarende spørgsmål.

Som bilag til sagen er vedlagt samarbejdsaftalen samt bilag til aftalen.

Deltager i behandlingen

Leder af TCBU Michael Højer og konsulent for inklusion og specialpædagogik Pernille Freund

Formanden indstiller,

at samarbejdsaftalen drøftes.

Beslutning

Leder af TCBU Michael Højer gennemgik baggrunden for ændring af samarbejdsaftalen mellem U&L og TCBU og indholdet i den nye aftale. Oplægget vedlægges referatet.

I samarbejdsaftalen beskrives, at arbejdet med handleplaner er fundamentet for samarbejdet om eleverne mellem skolen og TCBU. Handleplanerne bliver det systematiske værktøj der anvendes i samarbejdet mellem skolen og TCBU.

I november 2020 evalueres den nye aftale.

Bilag

Samarbejdsaftale UL og TCBU

Bilag 2 - Handleplan

A3 Plakat - U&L og TCBU

Bilag 3 - Forløb ved TCBU

Bilag 4.1 - Konsultation

Bilag 1 - Koordinerings- og prioriteringsmøder

oplæg samarbejdsaftale uogl og tcbu

Punkt 54: Evaluering - omplacering af medarbejdere foråret 2020. Kl. 10.45 - 11.00.

81.38.00-P35-9-20

Resume

I forbindelse med planlægningen af skoleåret 2020/21, blev der i foråret 2020 gennemført omplacering af et antal lærere og pædagoger på folkeskoleområdet. Denne omplacering ønskes evalueret/drøftet på FagMED Uddannelse & Læring.

Sagsfremstilling

Omplacering skulle oprindeligt have været gennemført ultimo marts 2020. Covid19 situationen medførte, at den konkrete omplacering først blev besluttet d. 17. april 2020. I alt skulle 9 lærere og 5 pædagoger omplaceres, de tilsvarende tal i foråret 2019, var 8 lærere og 2 pædagoger.

Forud for dette var 2 lærere og en pædagog omplaceret efter deres anmodning om frivillig omplacering. Yderligere en pædagog havde anmodet om frivillig omplacering, hvilket ikke kunne imødekommes i det konkrete tilfælde.

Omplaceringen af en pædagog er endnu ikke gennemført, og vedkommende har fortsat sin oprindelige skole som arbejdssted.

Med udgangspunkt i ovenstående, samt den handleplan der medgår som bilag, gennemføres en drøftelse/evaluering af omplaceringen i foråret 2020.

Deltager i behandlingen

Konsulent i U&L Lars Jespersen.

Formanden indstiller,

at omplaceringen af lærere og pædagoger i i 2020 drøftes/evalueres.

Beslutning

FagMED blev orienteret om status på omplacering. På et spørgsmål om, hvorfor skoler kan slå stillinger op, selv om der er medarbejdere, der endnu ikke er omplaceret er svaret: Skolerne slår stilling op, hvis ikke stillingen er ønsket af de pågældende medarbejdere.

På baggrund af drøftelser og ønske fra FagMED, er det besluttet at de faglige organisationer orienteres, når der indføres ansættelsesstop og når ansættelsesstoppet afsluttes.

Bilag

procedure vedr omplacering af medarbejdere foråret 2020

Punkt 55: Coronevaluering og opsamling af erfaringer til inspirationskatalog. Kl. 11.10 - 11.40.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

B&U har foretaget evaluering af corona-perioden. I første evaluering deltog 12 ledere, herunder dagtilbudsledere, skoleledere, afdelingsledere mv. I anden evaluering deltog 33 børn, 14 forældre og 16 medarbejdere på tværs af områderne. Evalueringerne er herefter blevet gennemlæst for temaer, der særligt knytter sig til skoleområdet.

Slutmålet er at sammensætte et inspirationskatalog med udviklingstiltag, der med fordel kan implementeres i praksis for at styrke det samlede skoleområde.

Spørgsmål som FagMED kan tage udgangspunkt i:

- Hvordan kan skolerne bruge teknologien som et undervisnings- og arbejdsredskab fremadrettet?
- Hvordan kan udendørsarealerne blive et fast integreret læringsrum – også når det bliver koldt udenfor?
- Hvordan kan skolerne organisere sig, så der fortsat inddeles og arbejdes i små grupper med faste voksne?
- Hvad skal med i et inspirationskatalog?

Deltager i behandlingen

Virksomhedspraktikant Christine Binzer Hansen.

Formanden indstiller,

at erfaringer fra Corona-tiden drøftes med henblik på at give ideer til indhold i et inspirationskatalog med eksempler på udviklingstiltag.

Beslutning

Chef for U&L Ulla Riisbjerg Thomsen gennemgik processen for indsamling af erfaringer fra Corona – nedlukning – og genåbning. Se vedlagte evalueringsrapporter. FagMED opfordres til at give ideer til et inspirationskatalog med eksempler på udviklingstiltag. Kataloget sendes ud til skolerne, som understøttelse af det der foregår på egen skole.

FagMED ønskede også at drøfte Corona-tidens indvirkning på arbejdsmiljøet.

Evalueringerne er foretaget for at fastholde de gode erfaringer fra Corona-tiden, og der er vigtigt, at alle på egne skoler og institutioner holder fast i de gode erfaringer, fx:

- forældre afleverer børnene uden for skolen/institutionen
- forskudt mødetid for elever
- stort fokus på hygiejne
- online møder – man skal være opmærksom på antal deltagere, indhold, længde på mødet mm.
- blive hjemme når man er syg
- fleksibilitet ved hjemmearbejde
- at årskaraktererne i 10. kl. (og evt. 9. kl.) bliver givet senere betyder, at eleverne lærer mere, at eleverne går i skole i stedet for læseferie

- Organisering i små grupper fungerer godt, kræver flere medarbejderressourcer
- Der skal gøres rent flere steder, hvis f.eks. SFO' en spreder sig over flere lokaler
- Online konsultationer med TCBU er meget tidsbesparende
- Onlineundervisning af elever, der ikke kan møde i skole
- Brug af udeundervisning, hvor det er muligt

Der blev spurgt til retningslinjer for undervisning på tværs af klasser, årgangen og skoler, f.eks. om udskolingselever må blandes på tværs.

Ulla Riisbjerg Thomsen svarede, at vi må gennemføre det, der er nødvendigt for at leve op til Folkeskolenloven under hensyntagen til retningslinjer om god hygiejne mv. Vi følger Sundhedsmyndighedernes og Vejle Kommunes retningslinjer i vurderingen af, hvilke aktiviteter, der kan gennemføres.

Eksempler herunder hvad der gennemføres og aflyses:

- Elevrådsmøder på den enkelte skole må gerne gennemføres
- Edison gennemføres virtuelt
- Brobygning gennemføres, fordi alle aktiviteter for nuværende 9. årgang blev lukket ned i foråret.
- Fælleselevrådet mødes ikke fysisk, da det ikke er noget vi skal gennemføre i henhold til loven. Vi gennemfører virtuelt.
- Dispensation er givet til afholdelse af talentuddannelse
- Nogle steder vil lejrskoler kunne gennemføres, andre steder ikke. Her skal det vurderes lokalt og konkret.

Hvis man er i tvivl, kan der findes svar på det meste vedr. Corona på Undervisningsministeriets med spørgsmål og svar samt vejledninger om Corona: <https://www.uvm.dk/aktuelt/i-fokus/information-til-uddannelsesinstitutioner-om-coronavirus-covid-19>

Der er fortsat ekstra opgaver for nogle med afspritning af undervisningsmaterialer, f.eks. gymnastikredskaber. I følge retningslinjerne skal der gøres rent mindst 1 gang om dagen, men det anbefales at gøre det flere gange.

Der har været mange ekstra opgaver for både ledere og medarbejdere i hele perioden. Det betyder, at det kan være svært at følge årshjulet. I stedet for bruges tiden på aktuelle udfordringer og opgaver.

Der blev spurgt om, hvordan sygefravær der er relateret til Corona figurerer.

Meningen er, at fravær relateret til Corona ikke figurerer i de almindelige sygefraværsopgørelser. Der er sendt retningslinjer til lederne om, hvordan fravær, der relaterer sig til Corona, skal registreres.

FagMED opfordrer til, at alle skoler og institutioner samler op på erfaringer fra Corona-tiden.

Bilag

corona evaluering del 1

Corona evaluering del 2

Sammenfatning af Corona-evalueringer FagMED

Punkt 56: Bæredygtighed i undervisning og formidling. Kl. 11.40-12.00

17.00.00-P20-3-20

Sagsfremstilling

Børn & Ungeforvaltningen er ligesom andre forvaltninger i kommunen blevet bedt om at pege på mulige indsatser og tiltag, der kan understøtte kommunens vision om en grønnere profil

bl.a gennem reduktion i CO2 og forbrug af energi. I Uddannelse & Læring og Dagtilbud har vi derfor peget på tiltag, der tager afsæt i undervisning og læring. Målet er, at præsentere en række muligheder for skoler og dagtilbud at arbejde med - evt. sammen som et muligt overgangstema - for at øge det lokale fokus på mindre udledning af CO2 og at spare på energien. Der er nu 5 forslag/ideer, hvoraf de 3 også er henvendt til dagtilbud:

- Økologi og bæredygtigt landbrug i skole og dagtilbud
- Transport til og fra skole og daginstitution - flere børn cykler!
- Energiforbrug på skole og i daginstitution
- Bæredygtig industri - industrien som karrierevej (først fra skoleåret 2021/22)
- Verdensmål i fokus - bæredygtige byer og lokalsamfund

Der præsenteres også et forslag til skabelon for beskrivelse af lokale tiltag (indsatsplan).

Der orienteres om den igangsatte proces vedr. bæredygtighed i undervisning og formidling. Der ønskes kommentarer til indhold i ovenstående temaer samt input til skolernes beskrivelse af lokale indsatser (opfølgning).

Deltager i behandlingen

Naturfagskonsulent i U&L Line Kastorp Kok.

Formanden indstiller,

at FagMED giver kommentarer til de udvalgte temaer samt input til indsatsplanen.

Beslutning

Naturfagskonsulent i U&L, Line Kastorp Kok, gennemgik oplæg om, hvordan vi i U&L kan arbejde med bæredygtighed i vores adfærd og i undervisningen. Oplægget er vedlagt referatet.

Temaer i oplægget er dels inspireret af, hvad vi gør i forvejen og dels af FNs verdensmål.

FagMEDs input til temaer:

- transport til og fra skole, gåbusser, kan søge tilskud via fondsmidler
- energiforbrug, også i hjemmet
- inforskærme fra kommunale ejendomme
- energiforbrug og weekend/feriesænkning af temperatur

Ikke alle klasetrin skal arbejde med det. Vi skal ikke sætte store projekter i gang, men fokusere på det vi allerede gør. Der skal rapporteres til Vejle Kommune primo 2021.

Punkt 57: Revideret MEDaftale, ny struktur og sammensætning. Kl. 12.00-12.15.

81.38.00-P35-9-20

Resume

Den reviderede MEDaftale inkl. bilag er vedlagt som bilag og udleveres ved mødet. Der orienteres om den nye struktur og sammensætning af FagMED samt LokalMED som formelt træder i kraft den 1. september 2020.

Sagsfremstilling

I Vejle Kommune er den nye MEDaftale underskrevet i februar måned 2020. Den nye MEDaftale afskille sig fra den tidligere ved at være meget kortere og skrevet i prosa-sprog og uden paragraffer. Indholdet i MEDaftalen er drøftet ved mødet i maj 2020.

Den nuværende struktur med HovedMED, FagMED og LokalMED/MEDpersonale-møder er der ikke ændret ved, dog er der sket justering i antallet af medlemmer i de enkelte MEDudvalg. MEDudvalg på alle niveauer er blevet bedt om at reducere i antal medlemmer, ligesom i FagMED og HovedMED. Alle LokalMED har sendt ønsker om størrelse og sammensætning af deres eget LokalMED og Formandsskabet i FagMED har løbende godkendt de enkelte LokalMED. Efter tidsfristens udløb 1. september 2020 præsenteres en oversigt med størrelse og sammensætning i alle LokalMED i U&L.

FagMED U&L reduceres fra 20 medlemmer til 15 medlemmer således:

Det "gamle" FagMED U&L bestod af: Det "kommende" FagMED U&L består af:

7 ledere

5 ledere

9 MED-/tillidsrepræsentanter:

7 MED-/tillidsrepræsentanter:

- 3 LO (HK, FOA, 3F)
- 3 DLF
- 3 BUPL

- 2 LO (HK, FOA)
- 3 DLF
- 2 BUPL

3 arbejdsmiljørepræsentanter

2 arbejdsmiljørepræsentanter

Det nye udvalg tiltræder senest 1. september 2020, jf. HovedMED.

Formanden indstiller,

at den ny MEDaftale samt ændringer i størrelse og sammensætning af MEDorganisationen drøftes.

Beslutning

Rettelse til sagfremstillingen:

I teksten står, at FagMED reduceres fra 20 til 15 medlemmer. Det er ikke korrekt. FagMED reduceres fra 19 til 14 medlemmer.

Alle LokalMEDs størrelse og sammensætning er nu godkendt af formandsskabet i FagMED.

Den reviderede MEDaftale drøftes yderligere ved FagMEDs temamøde den 18. november 2020.

Bilag

Endelig MEDaftale 2020 - tilgængelig

Punkt 58: Fra FagMED til LokalMED. kl. 12.15.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Alle LokalMED, TRIOgrupper og AM-grupper skal have særlig opmærksom på at implementere opfølgingsprocedure til forebyggelse og læring af vold og trusler og magtanvendelse.

Alle LokalMED skal ligeledes sikre at der er et fungerende beredskab i tilfælde af vold og andre arbejdsulykker, herunder et beredskab i forhold til at kunne give psykisk førstehjælp.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Beslutning

FagMED orienterer alle LokalMED om, at Arbejdstilsynet har fokus på arbejdsulykker forårsaget af vold mod medarbejdere, der giver sygefravær. Det har givet påbud på 2 arbejdspladser i U&L inden for det sidste år. FagMED opfordrer alle LokalMED til at have fokus på opfølgning på alle vold, trusler og magtanvendelser. Der er tidligere fremsendt fremgangsmåde ved opfølgning på vold, trusler og magtanvendelser. Vejledningen fremsendes igen.

Punkt 59: Orientering til og fra HovedMED.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Der orienteres om aktuelle temaer fra HovedMED.

Formanden indstiller,

at temaer fra og til HovedMED drøftes.

Beslutning

Der var ikke nyt fra HovedMED.

Punkt 60: Eventuelt.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Næste møde er 24. september 2020.

Oversigt over udviklingen i sygefraværet er vedlagt som bilag.

Der serveres en let frokost i forlængelse af mødet, fra kl. 12.30.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

FagMED ønsker at få en gennemgang af Safetynet, og hvilke muligheder FagMED har. Sekretær for FagMED undersøger om Koncern HR kan give oplæg om det på næste FagMED.

Efter mødet: Teamet bag Safetynet er ikke klar til at vise muligheder i Safetynet til næste møde. De vil gerne bede om at få sparring fra U&L til udvikling af statistikmuligheder og foreslår et møde med 2-4 medlemmer fra FagMED U&L efter næste møde i FagMED.

Der var spørgsmål om, der skal indføres røgfri skoletid for alle ansatte fra januar 2021. Sekretær for FagMED undersøger det, og meddeler det til FagMED ved næste møde.

Der var spørgsmål om risici ved at have håndsprit stående tilgængeligt for børn på skolerne. Sekretær for FagMED spørger sundhedschef i Vejle Kommune om hvilke forholdsregler, der skal tages.

Efter mødet, spørgsmål til og svar fra sundhedschef i Vejle Kommune, Diana Birk Krostrup:

Hej Diana,

Skal vi tage særlige forholdsregler på skolerne i forhold til børns adgang til håndsprit?

Er det din vurdering at det er sikkerhedsmæssigt forsvarligt, at der er dispensere som automatisk doserer sprit til børn?

mvh Lene Palmer

Generelt skal man jo holde farlige væsker udenfor børns rækkevidde. Så jeg forstår godt din bekymring.

Jeg tænker dog, at skolebørn må være store nok til at kunne håndtere at der står håndsprit fremme.

Farligheden svarer nogenlunde til håndsæbe ift. indtagelse, men det er jo selvfølgelig brandfarligt.

Man kan selvfølgelig vælge spritdispenser efter, at de er så sikre som muligt. Så spritten er lukket forsvarligt inde. Og at de ikke står i nærheden af steder med ild.....men det er der vel næppe ret mange steder indenfor på en skole. Det er også relevant at være opmærksom på, hvordan man transporterer og opbevarer håndsprit. Så der ikke står for mange liter samme sted. Og så kan man jo lave en handleplan for, hvad man gør, hvis et barn kommer til at indtage håndsprit, så alle er trygge. Giftlinjen siger, at en mundfuld håndsprit ikke er farlig, de anbefaler at man giver barnet et glas mælk at skylle efter med. Hvis barnet har drukket håndsprit i store mængder, kan man ringe til lægen/lægevagten eller til giftlinjen, og få et godt råd om, hvad man bør gøre.

I vuggestuer og dagplejer mener jeg, at man skal lade de voksne række håndsprit til børnene, så de ikke har fri adgang.

Med venlig hilsen

Diana Krogstrup

Sundhedschef | Sundheds- og Forebyggelsesafdelingen

Vejle Kommune | Sundhedshus Vejle

| Vestre Engvej 51A 2. sal | 7100 Vejle

Bilag

Uddannelse_Læring_kort_lang.pdf