

REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 09-03-2026

Mødedato Mandag d. 09. marts 2026 kl. 13:00

Mødested Konferencerum 1.34a

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Gensidig orientering.....	5
Arbejds miljø.....	6
Valg af arbejdsmiljørepræsentanter.....	7
Budget 2027: Strategi, proces og tidsplan.....	8
Årsregnskab 2025 for Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	9
Status på afvikling af MUS.....	10
Fremtidens beskæftigelsesindsats – status på arbejdet med JOBVejde.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED godkender dagsordenen.

Beslutning

FagMED godkendte dagsordenen.

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Referat fra mødet d. 11. december 2025 godkendes. Referatet kan læses [her](#).

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED godkender referatet fra mødet d. 11. december 2025.

Beslutning

FagMED godkendte referatet.

Punkt 3: Gensidig orientering

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Formand, næstformand og arbejdsmarkedschef orienterer om aktuelle punkter.

Orientering fra formanden:

- HovedMED 12-12 seminar

Orientering fra næstformanden:

- Nyt fra seneste møde i HovedMED den 19.2.2026

Orientering fra arbejdsmarkedschefen:

- Afrapportering fra borgerrådgiveren.
- Lederstilling er slået op til virksomhedssamarbejde, netværk og partnerskaber

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

HovedMED 12-12 seminar: Fokus på seminaret var på at styrke MED strukturen i Vejle Kommune. Der vil være en opsamling på seminaret på næste møde i HovedMED.

FagMED temadag: Afholdes den 15. april på The Note sammen med FagMED Økonomi. Temaet er ”at bevare motivation og trivsel i en forandringstid”. Der vil være oplæg med Anders Bjørk.

HovedMED møde 19. februar: Drøftelse af bl.a. arbejdsmiljø med udgangspunkt i HR i tal, grøn transport politik for ansatte som også skal drøftes i FagMED senere på året og præsentation af foreløbige indsigter omkring årsager til fratrædelser.

Borgerrådgiverens årsrapport: Henvendelserne til borgerrådgiveren på Arbejdsmarkedsområdet viser, at borgerne oplever uklarhed om regler og sagsgange. Klagerne angår primært sagsbehandlingen, herunder manglende overblik i længerevarende forløb samt oplevelser af utilgængelig eller uhensigtsmæssig kommunikation.

I læringsforløbet er der fokus netop på kommunikation til borgerne, så der er allerede opmærksomhed på den gode kommunikation, og det skal der fortsat være. KL's borgertilfredshedsundersøgelser viser også, at der er potentialer ift. landsgennemsnittet.

Helt generelt er der en god dialog og et tæt samarbejde med borgerrådgiveren.

Lederstilling er slået op til virksomhedssamarbejde, netværk og partnerskaber: Der er nedsat et ansættelsesudvalg. Ansøgningsfristen er sat til den 27. marts med opstart 1. juni.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Punkt 4: Arbejdsmiljø

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Nedenstående link til rapport med sygefravær (kortfravær og langtidsfravær) og fravær set i forhold til måltal:

https://app.powerbi.com/groups/637b9cf7-8dd7-4e55-90bb-b4fb5b170307/reports/62f22e3a-a285-4556-8365-77bd0ba4506a?ctid=a2b40b2d-2a56-4e50-9e31-668c38f18cd0&pbi_source=linkShare

Rapport med oversigt over arbejdsulykker er vedhæftet som bilag.

Orientering fra Arbejdsmiljøgruppen:

Formand for Arbejdsmiljøgruppen, Lone Lisby, giver FagMED en orientering om seneste nyt.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter data for arbejdsulykker, sygefravær og måltal samt tager orienteringen fra Arbejdsmiljøgruppen til efterretning.

Beslutning

FagMED drøftede data for arbejdsulykker, sygefravær og måltal samt tog orienteringen fra Arbejdsmiljøgruppen til efterretning.

Måltallet er nu ændret fra 8,55 til 10,2. Baggrunden herfor er en ambition om, at Vejle Kommune skal være blandt de 15 bedste kommuner i landet med lavest sygefravær pr. medarbejder. For at opnå dette mål er det nødvendigt, at måltallet for sygefravær justeres løbende. Måltallet for sygefravær vil således blive justeret en gang årligt i ultimo marts/primio april. Måltallet fastsættes på baggrund af data fra det forudgående kalenderår (januar til december). Måltallet for 2026 er således fastlagt på baggrund af sygefraværet på landsplan for 2025.

Der arbejdes på at nedbringe sygefraværet. Det er pt. på 11,73.

Medarbejderne gjorde i den forbindelse opmærksom på, at der er stor travlhed og samtidig fylder usikkerheden omkring, hvorvidt der skal gennemføres endnu en afskedigelsesrunde.

Ledelsen anerkendte, at der er stor travlhed blandt medarbejderne. Generelt genbesættes stillinger kun, hvor det er fuldstændig kritisk for at stille os så godt som muligt ift. at undgå at skulle ud at afskedige igen. Det er en svær balancegang. Det er på nuværende tidspunkt ikke muligt at give en klar plan for, hvordan vi når i mål til 1. januar 2027. Der er desuden kommet endnu et benspænd, idet det kommende folketingsvalg betyder, at Folketingets behandling af hovedloven for beskæftigelsesindsatsen er sat på pause.

Der var enighed om, at tydelig kommunikation fra ledelsen er afgørende i hele reformprocessen.

Arbejdsmiljøgruppen har også haft fokus på beredskab, herunder bl.a. brandøvelse, mærkning af brandslanger, afprøvning af overfaldsalarmer.

Bilag

Arbejdsulykker - FagMED Arbejdsmarked

Punkt 5: Valg af arbejdsmiljørepræsentanter

81.04.00-A26-3-26

Sagsfremstilling

Det er nu tid til, at der skal afholdes valg til arbejdsmiljøorganisationen. Det betyder, at der skal vælges arbejdsmiljørepræsentanter for perioden, der løber fra 1. august 2026 til 31. juli 2028. De nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter tiltræder deres hverv pr. 1. august 2026.

Med principperne for organiseringen i JOBVejde skal arbejdsmiljøområdet også afspejle den fremtidige virkelighed hen imod den nye organisering pr. 1. januar 2027. Det betyder, at der fremadrettet vil være 10 arbejdsmiljørepræsentanter i JOBVejde, mod 12 arbejdsmiljørepræsentanter i den hidtidige organisering.

Arbejdsmiljøstrukturen vil fortsat være den samme med en arbejdsmiljøleder samt de opgaver, som følger årshjulet for arbejdsmiljøområdet i JOBVejde.

Arbejdsmiljøstrukturen tilpasses eventuelt pr. 1. januar 2027, hvis der er behov for dette.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

FagMED tog orienteringen om arbejdsmiljøstrukturen til efterretning.

Punkt 6: Budget 2027: Strategi, proces og tidsplan

81.04.00-A26-3-26

Resumé

Der gives en orientering om processen vedrørende budgetlægning for 2027, herunder en tidsplan for budgetlægningen på Arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Materiale i forbindelse med budgetlægning, behandles i Økonomi- og Erhvervsudvalget den 16. februar 2027. Dette omhandler:

- Budgetstrategi 2027-2032
- Procedurenotat for budgetlægningen 2027
- Politisk tidsplan

Indstilling

Formanden indstiller,

At FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Formanden gennemgik proces for budget 2027-2032. Budgettet kommer til at blive præget af velfærdsreformerne, særligt sundhedsreformen. Eksemplarer af budgetstrategi blev uddelt.

FagMED tog orientering til efterretning.

Bilag

Tidsplan budgetlægning arbejdsmarkedsudvalget 2027

Procedurenotat BF2027-30_Godkendt ØU 16.2.26

Politisk tidsplan BF2027_Godkendt ØU 16.2.26

Budgetstrategi 2027_godkendt ØU 16.2.26

Punkt 7: Årsregnskab 2025 for Arbejdsmarkedsudvalgets område

81.04.00-A26-3-26

Sagsfremstilling

Der gives en orientering om regnskabet for 2025. Sagen behandles i Arbejdsmarkedsudvalget den 5. marts 2026.

Indstilling

Formanden indstiller,

At FagMED tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Formanden gennemgik årsregnskabet. Årsregnskabet for 2025 på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser et samlet mindreforbrug på 26 mio. kr. Mindreforbruget fordeler sig med 17,2 mio. kr. på overførselsområdet og 8,8 mio. kr. på serviceudgifterne. Mindreforbruget på 8,8 mio. kr. på serviceområdet skyldes især lavere udgifter til FGU end forventet.

Stigningen fra 2024 på ydelsesområderne er aftaget, hvor Vejle i 2025 har fulgt landsplan. Andelen af ydelsesmodtagere ligger dog fortsat over landsplan dog med forskelle på enkelte områder, hvilket skaber økonomisk pres. Presset bliver opvejet af mindreforbrug på beskæftigelsesindsatsen, engangsindtægter på mellemkommunal afregning vedr. førtidspension, statsrefusion og A-dagpenge.

FagMED tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Fagudvalgsberetning 2025

Hovedoversigt 2025

Årsregnskab 2025 - sagsfremstilling AU

Punkt 8: Status på afvikling af MUS

81.04.00-A26-3-26

Sagsfremstilling

MUS gennemføres i Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningen enten i fjerde eller første kvartal. Vi gør status på afvikling af årets samtaler, som tager udgangspunkt i Økonomi- & Arbejdsmarkedsforvaltningens nøgleord i en forandringstid.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at FagMED drøfter status på afvikling af MUS.

Beslutning

FagMED drøftede status på afviklingen af MUS.

De fleste medarbejdere har haft den årlige MUS samtale og/eller en GRUS samtale. Kun enkelte samtaler er endnu ikke gennemført pga. sygdom.

Samtalerne viser et generelt billede af, at medarbejderne er optagede af at lykkes men også bekymrede for fremtiden. Læringsforløbet er begyndt at bundfælde sig, så der er et bedre fagligt fundament, og derfor er der heller ikke stor efterspørgsel efter kompetenceløft.

Punkt 9: Fremtidens beskæftigelsesindsats – status på arbejdet med JOBVejde

81.04.00-A26-3-26

Resumé

Regeringen har i samarbejde med Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgået aftale om en beskæftigelsesreform, hvor der lægges op til historisk forenkling og afbureaukratisering, men også store besparelser.

Reformen betyder, at kommunerne får større frihedsgrader, øget mulighed for lokalpolitisk indflydelse, mulighed for at organisere indsatsen på en anden måde end hidtil, men også at beskæftigelsesindsatsen skal drives for færre midler.

Implementering af reformen sker i tre faser. Første ændringer skete pr. 1. februar 2026, og der kommer løbende tilpasninger i løbet af 2026.

Daniel Bomholt vil på mødet give en status på arbejdet med JOBVejde, herunder de tilpasninger, der arbejdes med lige nu.

Sagsfremstilling

Den største beskæftigelsesreform i nyere tid blev vedtaget i 2025, og skal udmøntes fra 2026 og frem. Første fase af implementeringen havde virkning fra 1. februar 2026, og de næste to faser falder henholdsvis 1. juli 2026 og 1. januar 2027. Så reformimplementeringen er nu officielt i gang.

Med reformen kan vi se frem til regelforenkling, færre målgrupper, og mulighed for en mere fleksibel indsats tættere på borgerne. Ansvar for beskæftigelsesindsatsen skal fortsat ligge i kommunerne, men der vil i højere grad være mulighed for at organisere indsatsen efter lokale forhold, men for færre midler, da der følger store besparelser med reformen.

Første runde af udmøntning af den besparelse, der fulgte med reformen, er gennemført.

Daniel Bomholt vil på dagens møde give en status på arbejdet med JOBVejde, herunder de ændringer, der følger med reformen, og de tilpasninger og handlinger, det kræver i den kommende tid for at blive klar til reformens endelige implementering pr. 1. januar 2027.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at FagMED Arbejdsmarked tager status på arbejdet med JOBVejde til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt gav en status på arbejdet med JOBVejde og implementering af beskæftigelsesreformen.

Der blev givet en orientering om de tilpasninger, der arbejdes med lige nu, herunder udfasning af Ressourceforløb, brug af AI i den kommunale beskæftigelsesindsats og krav om én indgang for virksomhederne samt organisatoriske tilpasninger mod fremtidens krav.

Oplæg med status på arbejdet er vedhæftet som bilag.

FagMED tog status på arbejdet med JOBVejde til efterretning.

Bilag

Oplæg - FagMED Fremtidens beskæftigelsesindsats

Punkt 10: Eventuelt

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Drøftelse af eventuelle punkter.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller,

at FagMED drøfter eventuelle punkter.

Beslutning

Medarbejderne gjorde opmærksom på, ledelsen gerne skal være tilstede, hvis noget går galt med udbetalinger af ydelser. Derfor skal møder ude af huset og heldagsarrangementer for hele ledelsen helst ikke være på udbetalingstidspunkter.