

REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 04-11-2025

Mødedato Tirsdag d. 04. november 2025 kl. 14:00

Mødested Konferencerum 1.34a

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fremtidens beskæftigelsesindsats – Opsamling på og evaluering af proces for udmøntning af bespa	4
Eventuelt.....	5

Punkt 39: Godkendelse af dagsorden

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED godkender dagsordenen.

Beslutning

Daniel Bomholt, Kenneth Jessen, Lone Lisby, Trine Maria Nielsen, Søren Hansen, Lene Arentoft, Yehya Mohamad Hamid, Janne Høxbro, Irene Lauritzen, Niels Christian Nielsen, Lone Dræby Kristiansen, Connie Brinch og Rikke Buch deltog i mødet.

Mette Flohr Kristiansen fra Koncern HR deltog i mødet.

Sarah Gaarde, Kirsten Hansen og Kirsten Lindkær Nielsen var fraværende.

FagMED godkendte dagsordenen.

Punkt 40: Fremtidens beskæftigelsesindsats – Opsamling på og evaluering af proces for udmøntning af besparelser

81.16.00-G01-1-25

Resumé

I forlængelse af FagMED møde 6. oktober 2025 og den efterfølgende udmøntning af besparelse, så følges der på dagens møde op på og evalueres på processen.

Sagsfremstilling

Den største beskæftigelsesreform i nyere tid er nu vedtaget, og skal udmøntes fra 2026 og frem.

Med reformen kan vi se frem til regelforenkling, færre målgrupper, og mulighed for en mere fleksibel indsats tættere på borgerne. Ansvar for beskæftigelsesindsatsen skal fortsat ligge i kommunerne, men der vil i højere grad være mulighed for at organisere indsatsen efter lokale forhold. Men reformen betyder også besparelser, så indsatsen skal drives for færre midler. Her er tale om en samlet besparelse på landsplan på 2,7 mia. kr.

Efter, at budget 2026 er godkendt af Byrådet, kender man omfanget af besparelsen lokalt i Vejle.

Den 20. august 2025, tiltrådte FagMED procesplan og kriterier til vurdering, og på det efterfølgende møde den 6. oktober 2025, orienterede Daniel Bomholt om udmøntning af besparelse, herunder budgettets konsekvenser for personalebegrænsning.

På dagens ekstraordinære møde vil der blive samlet op på gennemførelsen af processen i oktober måned, ligesom den konkrete plan for udmøntningen bliver evalueret.

Mette Flohr Kristiansen fra Koncern HR deltager på mødet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED Arbejdsmarked samler op på og drøfter proces for udmøntning af besparelser.

Beslutning

Arbejdsmarkedschef Daniel Bomholt indledte punktet med et oplæg om gennemførelsen af processen i oktober og det videre forløb.

FagMED samlede op på gennemførelsen af processen i oktober måned og drøftede proces for udmøntning af besparelser. Der var generel ros til både ledelse, TR og HR for deres håndtering af processen, der bar præg af gennemsigtighed, respekt og professionalisme. Der var ligeledes enighed om, at det er umuligt at tilrettelægge en proces, der imødekommer alles behov.

Forbedringsforslag til processen var bl.a. at varslingsmail til de berørte medarbejdere sendes ud ved arbejdstids ophør i stedet for om morgenen i åbningstiden, tjenstlig samtale skal være dagen efter varslingsmail, kortere tid mellem personalemøde og varslingsmail, øget fokus på trivsel ugerne efter gennemførelsen af afskedigelserne, kriterierne for udpegning skal uddybes yderligere for medarbejderne.

De forskellige input blev samlet op og præsenteres på online personalemøde den 10. november.

Punkt 41: Eventuelt

81.16.00-G01-1-25

Sagsfremstilling

Drøftelse af eventuelle punkter.

Indstilling

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter eventuelle punkter.

Beslutning

Ingen punkter under eventuelt.