

REFERAT LokalMED Sukkertoppen d. 12-06-2025

Mødedato Torsdag d. 12. juni 2025 kl. 09:00

Mødested Sukkertoppen - N7 ved Kollegieboligerne

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af referat.....	4
Orientering om økonomi.....	5
Orientering om arbejdsmiljø.....	6
Orientering fra FagMED & HovedMED.....	7
Drøftelse af fælles dagen d. 3 juni.....	8
Orientering vedr. nyansatte på centeret.....	9
Eventuelt.....	10

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

81.38.00-P35-17-25

Sagsfremstilling

Indstilling

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes

Referat

Dagsorden godkendt

Punkt 2: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-17-25

Sagsfremstilling

Indstilling

Formanden indstiller,

at referat fra mødet 24/4 2025 godkendes.

Referat

Referat godkendt

Punkt 3: Orientering om økonomi

81.38.00-P35-17-25

Sagsfremstilling

Orientering om Center Sukkertoppens økonomi – prognose for året, pladser og sygefravær.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Referat

Sukkertoppen forventer et overskud på 750.000 med udgangen af 2025. Overskuddet er udregnet på baggrund af alle kendte tal, og kan variere for hver måned.

Der er dags dato ingen ledige pladser på Sukkertoppen. Ledelsen fortager stadig matchingsmøder, for at være på forkant ift. evt. kommende fraflytninger.

Formanden rejser bekymring vedr. situationen i akutteamet, hvor der er mangelfuld borger flow. Bekymringen er rejst til Velfærdsdirektøren og Myndighedschefen.

Se bilag ang. sygefravær.

Den pludselige høje stigning, skyldes mange langtidssygemeldinger fx ved opsigelse, operationer mm.

Gennemsnitligt ligger Sukkertoppen stadig rigtig fint.

Bilag

Fravær Velfærd 31.5.25

Punkt 4: Orientering om arbejdsmiljø

81.38.00-P35-17-25

Sagsfremstilling

Status på tryghedsskabende lys – og overdragelse af opgaven til AMR-kollega.

Ny AMR.

Sikkerhedsrunderinger og indberetninger. Info fra AMR herpå.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Referat

Projektet om Tryghedsskabende lys har være i gang over flere måneder, og er nu tæt på at være færdig.

Solveig blev tidligere valgt som ny AMR på Sukkertoppen. Der er en proces i gang med overdragelsen af opgaver/viden fra tidligere AMR.

Der blev udført sikkerhedsrunderinger i maj, og områder med potentiel manglende sikkerhed tages op til vurdering og rettes herefter.

Rundt på gangene står der luftrensere. Det er påbudt af brandmyndighederne, at de skal fjernes fra gangarealerne. Hvis ikke vi har luftrensere stående, vil det resultere i mere røgfylde gangarealer, grundet nogle beboere ryger kraftigt indenfor, og sommetider på fællesarealerne hvor det ikke er tilladt. Afskaffelsen af luftrensere, øger risikoen for aktivering af brandalarmer, som har potentiale til at blive en stor udgift for Vejle Kommune & Center Sukkertoppen. AMR går videre med problemstillingen.

Beretninger fra AMR:

Perioden 2. april til og med d. 12 Juni.

1 Arbejdsulykke med scoring over 6 - Der har været opfølgning og der er taget hånd om sagen. 7 Vold og trusler.

11 høje følelsesmæssige krav - hvor af 4 er fra samme episode, og der er taget hånd herom.

Der er en opmærksomhed på, at det er svært at skelne mellem Vold og trusler og høje følelsesmæssige krav.

Der tages åben dialog på afdelingerne i løbet af året, om hvad er Vold og trusler og hvad er høje følelsesmæssige krav.

Punkt 5: Orientering fra FagMED & HovedMED

81.38.00-P35-17-25

Sagsfremstilling

Info om Arbejdsmiljøpulje – fælles for Vejle Kommune

Info om klippekortsdag 19. november – for FAG med og alle Lokal MED på Handicap/psykiatri

Rekruttering af ny Handicap & psykiatrichef. Info om proces.

Høringssvar til budget fra Fag MED

Besøg af Kommunaldirektør og Næstformand i Hoved MED i september.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Referat

LokalMED er hermed orienteret.

FagMED inviterer LokalMED til fælles inspirationsdag d. 19 november. Deltagelse er obligatorisk.

Ny Handicap- & Psykiatrichef forventes ansat pr. 1. november 2025.

Punkt 6: Drøftelse af fælles dagen d. 3 juni

81.38.00-P35-17-25

Sagsfremstilling

Opfølgning på dagen og tiltag herfra på Centret.

Hvad har folk taget med sig fra dagen, hvad er vigtigt vi fokuserer på og arbejder videre med og på hvilke møder i huset?

Indstilling

Formanden indstiller,

at LokalMED Sukkertoppen drøfter, fælles dagen og giver feedback.

Referat

Vellykket Temadag – Rusmiddelcentret og CSR har også været afsted, så vi samlet kan have et fælles udgangspunkt, til at være den bedst muligt støtte til borgerne og hinanden.

Konceptet 'De 3' er rigtig godt, og ansatte på Sukkertoppen har fået ny læring og redskaber til værktøjskassen som der arbejdes videre med.

'De 3' skal ud og leve blandt Sukkertoppen, og for at vi kan lykkes med det, har afdelingerne brug for leder støtte, heriblandt køb af hjælpemidler fx i form af plakater til afdelingskontorerne. Der kigges ind i store og små plakater, som kan hjælpe med forskellige metoder og værktøjer til at håndtere udfordringer i hverdagen, både kollegaer og borgere i mellem.

Alle ansatte er lige vigtige uagtet relationen til borgere og kollegaer, da alle har berøringsflade på tværs af centeret uanset ansættelse.

Der bliver fulgt op på første LokalMED i 2026, på hvordan det går i afdelingerne, og arbejdet med metaforerne og koncepterne.

Alle afdelinger bedes derfor om, at der på første team møde efter sommerferien prioriteres udarbejdelse af en ramme for brug af metaforerne resten af 2025.

Beslutningen skal føres til referat og med tilbagemelding i første kvartal 2026 til Lokal MED.

Punkt 7: Orientering vedr. nyansatte på centeret

81.38.00-P35-17-25

Sagsfremstilling

Alle nyansatte skal på kursus i belastningspsykologi d. 15.9.25. Torben og Solveig er undervisere på dagen.

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Referat

Medarbejderne på Sukkertoppen har været på kursus i Belastningspsykologi, men medarbejderne har ikke nået at implementeret det grundet fx udefra og indefra kommende udfordringer, som har krævet større fokus.

Der sættes fokus på at genoplive belastningspsykologi, hertil er der et ønske om plakater, som kan hjælpe med at synliggøre metoderne mm, og et ønske om hjælp fra ledelsen.

Punkt 8: Eventuelt

81.38.00-P35-17-25

Sagsfremstilling

Indstilling

Formanden indstiller,

at eventuelle punkter drøftes.

Referat

Torben overtager invitationer Trio-møder fremover, da tidligere tovholder fratræder ved udgangen af juni.

Forslag om en aktivitetsdag i september bliver som et tema, dette kommer af ønske fra en beboer. Dette tages videre til et Naboskabsmøde, hvor der vil blive arrangeret mere herom i fællesskab med beboerne.

Ønske fra Formand om, at punkter til dagsorden bliver fyldt af emner fra afdelingerne. Og frembringer ide om, at Næstformand og øvrige medlemmer forsøger sig med at stå for næste dagsorden for mødet. Der er faste punkter som altid er på møderne – disse forbliver.