

REFERAT LokalMED Børne & Familiecentret d. 11-03-2026

Mødedato Onsdag d. 11. marts 2026 kl. 11:45

Mødested Staldgaardsgade 10C

Indholdsfortegnelse

Præcisering af TR's rolle i ansættelsesudvalget i BFC.....	3
--	---

Punkt 11: Præcisering af TR's rolle i ansættelsesudvalget i BFC

81.00.00-P35-6-25

Resumé

LokalMED Medlemmer:

Anja Hansen (Formand)

Mia Jensen (Lederrepræsentant)

Rikke Sigtenborg (Næstformand)

Helle Bennike (TR)

Benjamin Moldrup (Medarbejderrepræsentant)

Bianca Vitali (MED-valgt AMR, repræsentant i FagMED)

Finn Damsgaard (AMR)

Der er meldt afbud fra Benjamin.

Sagsfremstilling

Efter dialog med TR og Næstformanden indkaldes til ekstra møde i LokalMED, til drøftelse af vores procedure for nedsættelse af ansættelsesudvalg.

Formålet med drøftelsen, er en præcisering af TRs rolle i ansættelsesudvalg i BFC.

Indstilling

Formanden indstiller

til beslutning:

- at TR ikke fremadrettet deltager i lodtrækningen på lige fod med medarbejderrepræsentanter i ansættelsesudvalg.
- at TRs deltagelse i ansættelsesprocessen afskilles fra forventningen for øvrige repræsentanter i ansættelsesudvalg (fx at TR kan deltage i begrænset omfang, ikke indgå i udvælgelse af kandidater, men alene bistå ved ansættelsessamtalerne)

Beslutning

Jf. indstillingen imødekommes ønsket om, at ændre ved proceduren ift. TR's deltagelse i ansættelsesudvalget.

Fremadrettet udgår den sidste dot fra proceduren: "Hvis TR har mulighed for at deltage i ansættelsesudvalget, deltager TR på lige fod med medarbejderrepræsentanter".

Dette, da både TR og medarbejdere har oplevet denne prioritering uhensigtsmæssig for balancen i det samlede ansættelsesudvalg.

Derudover tilpasses ordlyden i 2. dot, så "i afdelingen" udgår. Ny sætning bliver: "Medarbejder melder ind til MED repræsentant, om man ønsker at være en del af ansættelsesudvalg. Dette, da det ikke altid kan forventes, at der er en MED repræsentant i alle afdelinger."

Det er forventningen, at der fortsat tilstræbes så små ansættelsesudvalg som muligt jf. VK retningslinje.

Det aftales, at formand for ansættelsesudvalget afstemmer deltagelse med TR, når der orienteres om, at der skal opslås en stilling.

Samtidig afstemmes forventning til ansættelsesprocessen. Leder inviterer TR til fælles drøftelse med ledergruppen.

LokalMED opfordrer generelt til, at formand for ansættelsesudvalget afstemmer roller og prioritering med deltagere i ansættelsesudvalget jf. VK retningslinje (*"For at sikre at ansættelsesprocessen sker effektivt, er det naturligt, at der sker en fordeling af opgaver blandt medlemmerne af ansættelsesudvalget. Det kan blandt andet betyde, at det kun er en del af ansættelsesudvalget, der læser alle ansøgninger og udvælger de kandidater, der ønskes indkaldt til samtale"*.)