

REFERAT FagMED Senior d. 20-09-2023

Mødedato Onsdag d. 20. september 2023 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 5, Skolegade 1, kl. 13-15

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering ved seniorcheferne.....	5
Orientering ved næstformand og medlem i HovedMED.....	6
Fremtidig repræsentation i Fag MED Senior.....	7
Arbejds miljø i Senior.....	8
Budget 2024.....	9
Intern og ekstern audit.....	10
Placering af indmødested - Distrikt Børkop by.....	11
Sygeplejeklinik og træningsfaciliteter på Kong Gauers Gård.....	13
Ny distriktsstruktur.....	15
Flytning til Kong Gauers Gård.....	16
Årshjul og mødekalender Fag MED Senior 2023.....	17
Kommende sager til FagMED Senior.....	18
Eventuelt.....	19

Punkt 1: Godkendelse af referat

81.38.01-P35-1-23

Resume

Referatet fra de sidste møder kan ses her: <https://dagsordener-intern.vejle.dk/#request.kriterie.udvalgId%3De46cfef5-a8b7-4f23-a877-7a89deddc804>

Formanden indstiller,

at referaterne godkendes.

Beslutning

Godkendt.

På mødet deltog: Jane Grosen, Heidi Have, Jesper Roskilde, Annemette Vølund Andersen, Dorte Markussen, Jonna Thorstensen, Susanne Mondrup, Jette Teglgaard Christensen, Anette Dupont, Anja Tworek, Kirsten Lillegaard Madsen

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

81.38.01-P35-1-23

Resume

Dagsorden til mødet drøftes.

Formanden indstiller,

at dagsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt. Trine Kragelund Jensen deltager under punkt 7 vedr. budget 2024.

Punkt 3: Orientering ved seniorcheferne

81.38.01-P35-1-23

Resume

Orientering ved seniorcheferne

Sagsfremstilling

- Distrikterne
- Plejecentrene

Link til artikel: Skal vi levere det bedst tænkelige eller det bedst mulige? <https://www.kommunen.dk/artikel/skal-vi-levere-det-bedst-taenkkelige-eller-det-bedst-mulige>

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Jesper orienterede kort om budgetforliget, som også vil blive drøftet under punkt 7 vedr. Budget 24. Som en del af forliget vil det samlede underskud for 2022 blive dækket med en engangsbetaling. Derudover er der tilført området varige midler (43 mio), som dog ikke ser ud til at dække det fulde forventede forbrug for 2023. Der er iværksat forskellige indsatser til mindskning af underskuddet, bl.a. på sygeplejen ved indførelse af dosismedicin og øget brug af sygeplejeklinikker. Flere borgerkontakter vil fremadrettet skulle foregå som skærm eller telefonbesøg. Der skal være øget fokus på at få afsluttet indsatser ved hjælp af rehabiliterende indsatser, der skal styrke borgernes selvhjulpethed i distrikterne. Der skal være fokus på at få stoppet udviklingen af den visiterede tid i sygeplejen, hvor Vejle Kommune ligger højere end i sammenlignelige kommuner.

Heidi fortalte herefter at man også på plejecenterområdet er udfordrede på økonomien. Der har været stor leder- og medarbejderskifte, som betyder en stor indsats. Der arbejdes på en løsning, der skal sikre, at de enkelte plejecentre ikke skal opleve det samme økonomiske pres i 2024 og frem. Som en del af budgetforliget er det besluttet at genåbne det visiterede dagcenter på Hejlskov. Heidi er nu i dialog med leder og medarbejdere herom, da der ikke er tilført midler i forbindelse med beslutningen. Genåbningen vil formentlig komme til at ske i 2024.

Herefter fortalte Heidi om flere gode og positive indslag i nationale og lokale medier om indflytning på Kong Gauers Gård, og om et projekt, som plejecentrene har deltaget i sammen med handicap og job, hvor målet er at integrere medarbejdere, der kommer fra andre lande, bla. Irak og Ukraine. Dette sker via 4 ugers praktikforløb. Indsatsen kræver en stor indsats på plejecentrene af ledere og medarbejdere, og har resulteret i både gode og mindre gode resultater.

Punkt 4: Orientering ved næstformand og medlem i HovedMED

81.38.01-P35-1-23

Resume

Orientering ved næstformanden og fra medlem af Hoved MED

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Dorte orienterede om enkelte punkter fra Hoved MEDs dagsorden.

- Trivselsmålingen er på vej. Der er forslag om enkelte justeringer i forhold til 2021.
- Forskellige ændringer i MED strukturen vil blive drøftet.
- Der er udviklet en klips kuffert, som indeholder værktøjer til psykisk førstehjælp. Der lagt op til, at der skal vælges lokale ambassadører, der står for implementering af kufferten.

Punkt 5: Fremtidig repræsentation i Fag MED Senior

81.38.01-P35-1-23

Resume

Der er pt en ledig medarbejder plads i Fag MED Senior, som hidtil har været besat af HK. Det er tidligere aftalt at LO området har 4 pladser i udvalget, 3 til FOA og 1 til HK. Da Senior Administration organisatorisk flytter til Velfærdsstaben, og dermed bliver en del af Lokal MED Velfærdsstab vurderes det at pladsen udfra antal medlemmer skal besættes af FOA.

Sagsfremstilling

FOA har den 8. august 2023 udpeget Brian Lauridsen Bruhn til den vakante FOA plads i Fag MED Senior.

Formanden indstiller, 10. maj 2023, pkt. 11:
at Fag MED Senior orienteres om den fremtidige repræsentation i Fag MED Senior.

Beslutning fra FagMED Senior, 10. maj 2023, pkt. 11:
Det anbefales, at den ledige plads i Fag MED Senior fremadrettet tildeles FOA. Birgit giver sekretær for Hoved MED besked herom. Ændringen vil herefter blive endelig behandlet i HovedMED.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning.

Punkt 6: Arbejdsmiljø i Senior

81.38.01-P35-1-23

Sagsfremstilling

Sygefravær og måltal

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Det vil være hensigtsmæssigt at også Solgavens og Hjælpe-middeldepotets fravær-statistikker vedlægges fremadrettet. Jesper følger op på dette.

Generelt ligger Senior på et fint niveau i forhold til andre kommuner og områder i Vejle Kommune. Heidi og Jesper har løbende fokus på udviklingen, og er i dialog med de områder, der kan være udfordret af forskellige årsager. En årsag kan være medarbejdernes gennemsnitsalder, som kan betyde flere slidskader, som kan påvirke fraværet. Forebyggende indsatser i forhold til både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er vigtig. Det skal være muligt at trække på relevante ressourcepersoner i forhold til at mindske slid. Det er af stor betydning, at der er adgang til de nødvendige hjælpemidler. Endelig oplever medarbejderne en psykisk belastning i form af trusler og vold, der kan resultere i stressrelateret fravær. Der er en positiv udvikling i antal elever, men der mangler dog stadig det fornødne rekrutteringsgrundlag.

Bilag

Personale distrikter - september 2023

Plejecentre sygefravær 2023 JUL.pdf

Punkt 7: Budget 2024

81.38.01-P35-1-23

Resume

Der orienteres om budget 2024.

Deltager i behandlingen

Økonomikonsulent Nanna Larsen deltager under punktet fra 13.30.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Trine orienterede om status på Budget 2024. Oplægget er udsendt som bilag til referatet.

Da vi endnu ikke kender konsekvenserne af budgetforliget, vil Trine deltage igen på mødet i november, hvor der er truffet politisk beslutning herom. Der er som en del af forliget lagt op til, at det politisk vedtagne serviceniveau skal kunne leveres indenfor den tildelte økonomiske ramme. Dette er en politisk beslutning.

Bilag

Budgetforlig 2024 - FagMED Senior 20.09.23

Punkt 8: Intern og ekstern audit

81.38.01-P35-1-23

Resume

Resultatet af intern og ekstern audit.
Henvendelse vedr. bariatriske borgere.

Formanden indstiller,

at resultatet af intern og ekstern audit drøftes.

Beslutning

Der er gennemført intern audit af bl.a. Fag MED Senior. Generelt er der stor ros, men også udviklingsmuligheder. Der er desuden gennemført ekstern audit. Resultatet af denne er sendt til behandling i de relevante lokale MED udvalg. Er der bemærkninger af generel karakter vil Heidi og Jesper følge op på disse.

På mødet var der enighed om at drøfte resultatet af Fag MED Seniors audit.

Der er et udviklingspotentiale i forhold til dokumentation af arbejdsmiljøindsatsen. Det kræver et stort dokumentationsarbejde, som skal igangsættes. Fokus har været på at rigtig meget fungerer, men man anerkender, at dokumentationen af arbejdet kan forbedres. Der er retningslinier, der ikke er opdateret med de seneste ændringer. Der er enighed om at det er ønskeligt løbende at blive gjort opmærksom på evt. arbejdsmiljømæssige ændringer. Der skal skabes et overblik over hvilke procedurer der eksisterer, hvilke der skal opdateres - og hvad der mangler, herunder bariatriske borgere. Der skal udarbejdes en arbejdsgang der sikrer, at procedurerne løbende bliver ajourført. Endelig skal det afklares hvor og hvordan de skal være tilgængelige for medarbejderne. Jesper og Heidi vil afklare dette.

Fag MED skal have fokus på at definere emner, hvor de kan udarbejde egne retningslinier. Der skal være desuden være opmærksomhed på at få afsluttet igangværende indsatser.

Der var enighed om at en styrkelse af anvendelse af Safetynet er ønskelig, Det vil være hensigtsmæssigt, at flere har kendskab til anvendelse af systemet - og at der tilføres mere viden om hvad systemet kan. Det blev besluttet at invitere Jens til det første møde i 2024 til en gennemgang af mulighederne.

Annemette fremsender foreløbig materiale vedr. anvendelse af cykelhelme. Lovligheden for at indføre en retningslinie for anvendelse af cykelhjelm skal afklares juridisk.

Bilag

Intern audit - FagMED Senior - juni2023.docx

Faremærkede kemikalier i jeres institution.docx

Vejle Kommune_RC_Presentation_2023-08-30.pdf

List of Findings Vejle Kommune_RC_List of findings_2023-08-30.xlsx

VejleKommune_RC_Management Summary Report_2023-08-30.pdf

Punkt 9: Placering af indmødested - Distrikt Børkop by

02.00.00-P20-2-19

Resume

Seniorudvalget har i september 2019 besluttet, at det daværende distrikt ØD2, skal flytte med på Kong Gauers Gård. Distriktet er pr. 1. januar 2023 blevet delt i to. Udvalget har derfor ønsket en genbehandling af, hvorvidt begge distrikter skal flytte med på Kong Gauers Gård eller om det ene distrikt skal forblive på Englystparken. - Høringssvar fra LokalMED i ØD2 vil blive eftersendt.

Sagsfremstilling

Seniorudvalget bedes i denne sag tage stilling til fremtidigt indmødested for distrikt Børkop by. Seniorudvalget har september 2019 besluttet, at det daværende distrikt ØD2 skal flytte med på Kong Gauers Gård når det står færdigt i september 2023. I byggeprogrammet har der ligeledes været estimeret med ét distrikt på Kong Gauers Gård. Distriktet er siden vokset i borgerantal. Den 1. januar 2023 blev distriktet opdelt i to som led i Ny distriktsstruktur. Distrikt Børkop by, som primært er et cykeldistrikt og dækker Børkop by, og Distrikt Brejning-Smidstrup, som dækker det resterende område af det tidligere ØD2. Indtil nu er der arbejdet ud fra, at Distrikt Børkop by og Distrikt Brejning-Smidstrup begge skal have indmødested på Kong Gauers Gård fra medio september 2023. Udvalget har ønsket at få sagen til drøftelse.

Scenarie 1: Distrikt Børkop by har fortsat indmødested på Englystparken.

Fordele	Ulemper
Transport Distriktets medarbejdere vil være placeret i relativ nærhed til en stor del af deres borgere. Det er lettere at have gå- og cykelruter rundt til borgerne.	Bygningsdrift Der vil være en merudgift til drift af distriktets lokaler på Englystparken, idet distriktets bygningsbudget er overført til drift på Kong Gauers Gård. Distriktet brugte 80.000 kr. på bygningsdrift (vedligeholdelse, el, vand og varme) i 2022. I det tilfælde hvor distriktet flytter til Kong Gauers Gård, vil Vejle Kommune stadig skulle opretholde en vis vedligeholdelse af lokalerne, så det er ikke det fulde beløb, der er en merudgift.
Synergirum og lokaler Synergirummet på Kong Gauers Gård vil blive disponibelt for medarbejdergrupperne på tværs af fagligheder.	Træning Hvis træning bevares på Englystparken, vil der være en merudgift på cirka 150.000 kr. til indretning af det nye træningsrum på Kong Gauers Gård, da man så ikke kan medtage maskinerne fra Englystparken.

Scenarie 2: Begge distrikter har indmødested på Kong Gauers Gård fra september 2023

Fordele	Ulemper
Faglighed og synergi Flere fagligheder vil blive samlet på Kong Gauers Gård, hvilket taler ind i den overordnede synergitanke på stedet. Ved at samle flere personalegrupper og borgergrupper kan der opstå nye fællesskaber og muligheder på stedet.	Personalet i distrikt Børkop by, vil have længere transporttid til borgerne, hvilket kan resultere i behov for flere medarbejderressourcer.
Englystparken Englystparkens distriktslokaler kan komme i spil til andre formål.	

Økonomi

Scenarie 1 vurderes et medføre en årlig merudgift på bygningsdrift.

Scenarie 2 vurderes at have en merudgift i form af øget transporttid og dermed potentielt mere personale både på pleje og sygeplejedelen.

Deltager i behandlingen

Seniorchef for distrikterne, Jesper Roskilde, fremlægger sagen.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller, 16. august 2023, pkt. 80:
at udvalget drøfter sagen og tager stilling til scenarie 1 eller 2

Beslutning fra Seniorudvalget, 16. august 2023, pkt. 80:
Seniorudvalget drøftede sagen og peger på scenarie 1.

Sagen sendes i høring i FagMed.

Formanden indstiller,

at FagMED Senior afgiver høringssvar.

Beslutning

Fag MED Senior ønsker at bakke op om høringssvaret, som er modtaget fra Personalemøde med MED status fra distrikt Børkop by.

Bilag

Høringssvar 230914 Distrikt Børkop by - indmødested

Punkt 10: Sygeplejeklinik og træningsfaciliteter på Kong Gauers Gård

02.00.00-P20-2-19

Resume

Seniorudvalget besluttede på møde den 16. august, at det udekørende Børkop by-distrikt fortsat skal have indmødested på Englystparken. Sagen er sendt i høring i Fagmed og Lokalmed. I forlængelse af denne beslutning skal der tages stilling til fremtidig placering af hhv. sygeplejeklinik og træning.

Sagsfremstilling

Seniorudvalget har besluttet, at indmødestedet for hjemmeplejens Børkop by-distrikt fortsat skal være Englystparken, mens hjemmeplejens Brejning/Smidstrup distrikt flytter indmødested til Kong Gauers Gård, når den åbner. Sagen er sendt i høring i Fagmed og Lokalmed.

I forlængelse af beslutningen om at have to indmødesteder for distrikter i Børkop området, er det nødvendigt at tage stilling til, hvor sygeplejeklinik og træningsfaciliteter skal placeres. I øjeblikket er begge dele placeret på Englystparken. Det fremgår af den oprindelige beslutning om indholdet og aktiviteterne på Kong Gauers Gård, at der skal være både sygeplejeklinik og træningsfaciliteter som led i den sundheds-/omsorgsprofil, som stedet har. Derfor er der gjort klar til to sygeplejeklinikker samt et træningsrum i centerbygningen. Kliniklokalerne har de grundlæggende faciliteter til sygeplejeklinik, f.eks. lavtsiddende vaske, der kan anvendes til sårpleje m.v.

Træning

Distrikterne bruger træningsfaciliteterne til borgere, der kan komme og få træning v. hjælp af distriktets terapeuter. Faciliteterne er i brug dagligt, og det er vurderingen, at begge distrikter har brug for adgang til træningsfaciliteter.

Atriumhaven og Smidstrupparken har nogle enkelte træningsredskaber til brug for deres plejecenterbeboere. Disse flyttes med til Kong Gauers Gård, men vurderes ikke at være tilstrækkeligt til at indrette et fuldt funktionsdueligt træningsrum.

Der er i øjeblikket en sygeplejeklinik og et træningsrum på Englystparken, som anvendes af borgere fra begge distrikter. Der er budgetteret med flytning af inventar fra klinikken og træningsrummet i flyttebudgettet for Kong Gauers Gård.

I bilaget ses en række modeller for, hvordan man kan vælge at etablere sig i Børkopområdet med sygeplejeklinik og træningsfaciliteter. Der er beskrevet fordele og ulemper til modellerne.

Modellerne for sygeplejeklinik er:

1. en klinik med placering på Kong Gauers Gård eller
2. en klinik med placering på Englystparken eller
3. en klinik hvert sted eller
4. to klinikker på Kong Gauers Gård eller
5. to klinikker på Kong Gauers Gård og en klinik på Englystparken

Modellerne for træningsfaciliteter er:

1. træning på Kong Gauers Gård eller
2. træning på Englystparken eller
3. træning begge steder

Vedr. beslutningen om sygeplejeklinik har forvaltningen følgende kommentarer til den fjerde og femte model: Der er gjort klar til to sygeplejeklinikker på Kong Gauers Gård. Man kan vælge at udskyde åbningen af den ene, til der på sigt ses et behov for dette. Da udvalget allerede har truffet en principbeslutning om at øge kapaciteten på sygeplejeklinikkerne, er det således på sigt forventeligt, at der bliver behov for øget kapacitet i området.

Vedr. beslutningen om træning har forvaltningen følgende kommentar til den tredje model: Der vil være en økonomisk omkostning ved at etablere to træningssteder, idet inventaret fra Englystparken i givet fald ikke kan benyttes på Kong Gauers Gård. Den estimerede omkostning er ca. 150.000 kr.

Deltager i behandlingen

Seniorchef for hjemmepleje Jesper Roskilde og seniorchef for plejecentre Heidi Have fremlægger punktet.

Historik

Velfærdsdirektøren indstiller, 6. september 2023, pkt. 91:
at udvalget peger på et af scenarierne
at sagen sendes i høring

Beslutning fra Seniorudvalget, 6. september 2023, pkt. 91:

Udvalget anbefaler, at der etableres én klinik på henholdsvis Kong Gauers Gård og på Englystparken. Da det er en ændring i forhold til den oprindelig beslutning om, at der skulle etableres to klinikker på Kong Gauers Gård og ingen på Englystparken, sendes anbefalingen om etablering af Sygeplejeklinikkerne i høring i Ældrerådet og FagMed Senior.

Udvalget udsætter behandling af den del der vedrører placering af træningsfaciliteter til næste møde, hvor der også foreligger et samlet overblik over placering af træningsfaciliteter til brug for genoptræning for hjemmeboende borgere i Vejle Kommune.

Formanden indstiller,

at FagMED Senior afgiver høringssvar i forhold til etablering af sygeplejeklinikker på
hhv. Kong Gauers Gård og Englystparken.

Beslutning

Fag MED Senior anbefaler, at fastholde sygeplejeklinik på Englystparken og etablering af sygeplejeklinik på Kong Gauers Gård.

Bilag

Træning og klinikker SU 060923

Punkt 11: Ny distriktsstruktur

81.38.01-P35-1-23

Resume

Seniorchefen for distrikter giver status og orientering på arbejdet med distriktsstrukturen

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Jesper orienterede om status på etableringen af den nye distriktsstruktur.

Der har været justeringer i Give, Kollemorten, Vonge, Bredsten og Åst områderne. Dette har ikke betydet personaletilpasninger.

Den ændrede distriktsstruktur i Vejle Midtby har betydet, at der 20-25 medarbejdere, der har måttet flytte distrikt, heraf 2 med væsentlige vilkårsændringer. Den ændrede struktur har desværre medført opsigelser. Dette vil indtil der er ansat nye medarbejdere blive løst på tværs af distrikterne. Der er fokus på at styrke kendskabet til hinanden i de nye distrikter i form af forskellige aktiviteter i overgangsperioden.

Jesper er af TR blevet gjort opmærksom på manglende godkendelse af Hoved MED i forbindelse med midlertidige ændringer i MED strukturen, der er gennemført i forbindelse med distriktsændringerne. Dette skyldes manglende viden om, at dette er et krav, og bunder i et ønske om at MED udvalget behandler lokale og relevante emner i MED udvalgene. Ved evt. fremtidige ændringer i MED strukturen vil dette blive fremsendt til Hoved MED til behandling og beslutning.

Punkt 12: Flytning til Kong Gauers Gård

81.38.01-P35-1-23

Resume

Seniorchefen for plejecentre orienterer om flytningen til Kong Gauers Gård, som gennemføres i uge 37.

Deltager i behandlingen

Plejecenterleder Susanne Egelund Jensen deltager under punktet.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Heidi orienterede om flytningen til Kong Gauers Gård, som generelt er gået rigtig godt. Der har været god stemning og der er ydet en meget stor indsats. Medarbejdere og borgere er nu ved at finde sig til rette. Det meste fungerer rigtig godt, men der er forventelig også enkelte udfordringer, der skal løses. I næste bølge vil de sidste 20 borgere blive flyttet. Det har været et rigtigt spændende projekt. Assisterende leder har opsagt sin stilling. Fag MED Senior vil ved en senere lejlighed afholde et møde på Kong Gauers Gård, hvor der vil være mulighed for en rundvisning.

Punkt 13: Årshjul og mødekalender Fag MED Senior 2023

81.38.01-P35-1-23

Resume

Der er udarbejdet årshjul og mødekalender for Fag MED Senior. Derudover fremsendes forretningsordenen for Fag MED Senior

Formanden indstiller,

at årshjul og mødekalender for Fag MED Senior 2024 samt forretningsorden godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Årshjul og mødekalender for FagMED Senior Drift 2024

Forretningsorden for FagMED Senior

Punkt 14: Kommende sager til FagMED Senior

81.38.01-P35-1-23

Resume

Næste ordinære møde er den 22. november 2023:

Trivselsmåling

Senere møder:

Julegave til medarbejdere.

Formanden indstiller,

at punkter til kommende møder i Fag MED Senior noteres.

at punkter til kommende møder i Lokal MED noteres.

Beslutning

Status på projekt Faste teams

Indsatskatalog

Strategi for kompetenceudvikling

HR-redegørelse

Punkter til dialogmøde med Seniorudvalget i februar 2024.

Udmøntning af beslutninger vedr. Budget 2024.

Senere møder:

Jens Boye Ravn deltager vedr. opdatering og strukturering af A og B procedure, hvordan sikres viden om arbejdsmiljømæssige ændringer - og anvendelse af Var. Derudover deltager han vedr. anvendelse af Safetynet. (1 møde i 2024 - 45 min)

Cykelhelme

Punkt 15: Eventuelt

81.38.01-P35-1-23

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Jesper tager kontakt til projektleder Sarah vedr. udfordringer med hyletone i Flådestyringssystemet - og om man må fastgøre brik så længe man bruger bilen.

Tøjgruppen har anbefalet et sæt arbejdstøj for plejecentrene og et for distrikterne.

Det vurderes, om mødet i november 2023 skal udvides som følge af mange punkter.