

REFERAT FagMED Arbejdsmarked d. 27-10-2020

Mødedato Tirsdag d. 27. oktober 2020 kl. 11:15

Mødested Teamsmøde

Indholdsfortegnelse

Fremtidens Økonomi og Arbejdsmarkedsforvaltning.....	3
--	---

Punkt 1: Fremtidens Økonomi og Arbejdsmarkedsforvaltning

81.16.00-G01-8-20

Resume

I forbindelse med etableringen af fremtidens Økonomi og Arbejdsmarkedsforvaltning, er organiseringen på niveau 1 og 2 nu fastlagt.

Sagsfremstilling

I arbejdet med etableringen af fremtidens Økonomi og Arbejdsmarkedsforvaltning, har alle medarbejdere haft mulighed for at komme med input til mission, organisering, kultur og kompetencer. Der er modtaget over 200 input.

På baggrund af input og nøgleordene for fremtidens Økonomi og Arbejdsmarkedsforvaltning er den fremtidige organisering på niveau 1 og 2 nu fastlagt. Direktør Sarah Gaarde vil på mødet præsentere den kommende organisation.

Vi går nu ind i næste fase, hvor stregerne i den øvrige del af organisationen skal på plads. Dette betyder, at alle medarbejdere igen bliver inviteret til at komme med deres input til organiseringen. Det forventes, at organiseringen er på plads ultimo november.

Formanden indstiller,

at Fagmed tager orienteringen om den fremtidige organisering på niveau 1 og 2 til efterretning
at Fagmed kommer med input til den videre proces

Beslutning

Sarah Gaarde orienterede om om den fremtidige organisering på niveau 1 og 2 til efterretning - med udgangspunkt i Præsentation som er vedhæftet som bilag.

Sarah Gaarde orienterede om den fremtidige organisering på niveau 1 og 2 og takkede samtidig for de mange input der er kommet over 200 stk.- det er imponerende med så meget engagement og lover rigtig godt for den videre proces. Sarah fortalte, at der har været spørgsmål fra kollegaer, som savnede klarhed over, hvor de specifikt kunne finde sig selv i organisationen. Det har fra starten ikke været meningen at niveau 1 skulle tydeliggøre dette. Niveau 1 og til dels 2 har sigtet mod et helikopterperspektiv på organisationen, for derved at kunne danne sig overblik og udarbejde procesplan for initiativer og kompetenceløft og komme frem til den fremtidige organisation.

Sarah Gaarde ønsker yderligere input ifm arbejdet med Fase 3 også gerne fra kollegaer på Arbejdsmarkedsområdet, også selv om Arbejdsmarkedsområdet for nu forbliver uændret organisationsmæssigt under Sarah Gaarde med en vakant stilling som Arbejdsmarkedschef. Når den nye Arbejdsmarkedschef tiltræder forventeligt lige efter nytår, vil der pågå arbejde med udgangspunkt i alle de gode forslag, der er kommet fra kollegaer på Arbejdsmarkedsområdet. Det giver dog bedst mening at afvente ansættelse af den nye chef. I tiden indtil da varetager Sarah opgaverne som Arbejdsmarkedschef sammen med den øvrige ledergruppe.

Sarah Gaarde anmodede om lov til at videregive alle de gode input til den nye Arbejdsmarkedschef, da det er et rigtig godt fundament at arbejde ud fra i den videre proces på Arbejdsmarkedsområdet. Såfremt der er nogen, der ikke ønsker deres input videregivet, må de gerne maile til Sarah inden den 6. november.

Bilag

Plancher Fagmed -uden noter.pdf