

# REFERAT LokalMED Center for Døgn d. 29-06-2023

**Mødedato** Torsdag d. 29. juni 2023 kl. 09:00

**Mødested** Loftet

## Indholdsfortegnelse

Møde i Lokal MED Center Sukkertoppen 29. juni 2023.....	3
Godkendelse af sidste referat og godkendelse af dagsorden.....	4
Orientering af Formand & Næstformand.....	5
Økonomi på Sukkertoppen.....	6
Natvarmestue.....	7
Gennemgå og godkende politikker - vedhæftet.....	8
Arbejds miljø - status.....	9
Konsekvenser ved mindre ressource på ST.....	10
Hvordan spiller vi hinanden gode afdelinger imellem, når der er borgere, der fylder på tværs af afde	11
Evt.....	12

## **Punkt 2: Møde i Lokal MED Center Sukkertoppen 29. juni 2023**

81.38.00-P35-40-22

## **Punkt 2: Godkendelse af sidste referat og godkendelse af dagsorden**

Begge godkendt

**Beslutning**

## **Punkt 3: Orientering af Formand & Næstformand**

Centerleder fortæller om de generelle besparelser i Vejle kommune på Social/psykiatrimødet. Og informerer om øvrige forhold vedr. Center Sukkertoppen og vores snitfalder med andre.

### **Idrætscertificering**

Ledelse har haft møde med Idrætskonsulent fra Dansk Arbejder Idræt (DAI) da der er mulighed for, at bosteder kan lade sig idrætscertificere gennem kurser. Der skal søges fonde hertil og det skal planlægges i god tid. Vi har et ønske om at være med i arbejdet omkring at få bevægelse ind i borgernes liv men finder at timingen ikke er nu eller næste år. Vi har opgaver med at implementere LA2, DAT og fokus på at konsolidere vores økonomi.

### **Nemmere Nexus**

Nemmere Nexus er på vej til os til efteråret. Vi er de sidste i Velfærdsforvaltningen som skal ombord og der er en del opgaver ift. at få borgernes sager overført. Involverede: Lena (KB), Emma(Skovbo), Dorthe(Svanebo), Camilla(Akut), Alt ledelse og administration. Birkeboligerne skal have en rep - Malene har opgaven efter sin ferie.

### **Joblife**

LokalMED Sukkertoppen er med i en undersøgelse af samarbejdsforhold og kultur som HovedMED har ønsket en analyse af i Vejle kommune - på tværs af de forskellige MED udvalgstyper. Det betyder, at vi får besøg af Joblife (som har opgaven), hvor de vil interviewe udvalget. Dette bliver efter sommerferien og vi vil indgå i en fælles afsluttende rapport/ vurdering til HovedMED. Der laves særskilt møde med udvalget og Joblife da vores næste møde først er i oktober.

### **Økonomisystem**

Vi får nyt økonomisystem i Velfærdsforvaltningen. NemØkonomi (KMD) skal implementeres i starten af det nye år. der kommer kurser sidst på året til relevante deltagere. Vi håber på, at dette system giver større brugervenlighed.

### **Dialognet**

Vi arbejder fortsat (og især gennem SATS puljeprosjekt med psykiatrien) på, at få kvalificeret vores handlingsanvisninger i Dialognet. Hvad skal vi gøre når en borger er scoret rød - hvilke handlinger osv. Stine har nu udarbejdet et overblik over vores scoringer siden året startede på hele Sukkertoppen. I marts var der slet ingen scoringer. Det er interessant - har alle borgere været grønne i en måned? Der er udarbejdet en vejledning til hvordan man udfylder i Dialognet og denne afprøves på 2 afdelinger (KB og snart BB). Når vi er klogere på effekterne spreder vi til resten af Centret. Dialognet skan gerne blive et redskab vi finder god handlingsanvendelse ved at bruge - vi er på vej.

### **Præst:**

Der har været samtale med Præst Tonni Jakobsen. Vi vil afvikle 2 samlinger hvor der bliver fokus på emner som håb, fællesskab, skam eller andre emner som har eksistentielle rødder. Dertil skal der være sange som er folkelige. Torben (akut) er tovholder på opgaven/koordinering og sender info ud senere på året.

### **Arrangement for alle medarbejdere på Sukkertoppen:**

Der er været forsøgt at søge midler til et fælles arrangement, hvor alle på Sukkertoppen kan dette - men vi fik desværre afslag på et tilskud.

Vi har dog en mulighed for, at bruge tidligere indkøbt (og betalt) arrangement hos Madpartner - så vi kan gennemføre et arrangement. Underholdningen kan så komme fra afdelingerne istedet for et eksternt indslag som ansøgt. Medarbejdere der er planlagt, at arbejde kan få mulighed for at deltage - og så tager vi vikarer ind. Dette gælder også nat. Vi arbejder med d. 24. november (julefrokost). Alle i udvalget giver opbakning til at vi arbejder videre med plan. lokaler osv.

## **Beslutning**

## **Punkt 4: Økonomi på Sukkertoppen**

Centerleder giver en status på sidste måneds budgetopfølgning og de effekter både ansættelsesstop og interne justeringer i opgaveløningen har givet indtil videre.

Det lysner for økonomien fordi vi har fået alle pladser besat. Det betyder også, at vores økonomi er sårbar overfor fraflytninger og tomgang. Vi arbejder med, at lave en venteliste så vi kan mindske tomgangspladser. Der er blevet sagt nej til henvendelser for match. Borgere med massive plejebenhov, som vurderes at være primær udfordring afvises.

Udvalget orienteres om, at der pt. skønnes et merforbrug når året er gået på 450.000 kr. Sidste års merforbrug på 2.022.000 kr. skal vi arbejde af over tid men fokus er først at balancere økonomien.

Vi drøfter vigtigheden i at borgere er indplaceret på de rigtige takster og at vi skal være rettidigt opmærksomme på, hvis en borgeropgave øges i kompleksitet. Hvis vi bruger mere tid end borgers takst afspejler skal dette registreres (tidsskema) for at få et billede af presset omkring opgaveløsningen. Derfra skal vi ansøge om en anden takst eller tillægsbevilling. Afdelingsleder skal ombord som den første.

Centerleder giver indblik i, hvorfor det er så væsentligt at vi arbejder systematisk og ensartet i huset med dokumentation (delmål, dialognet, LA2 på sigt) . Det er vigtigt at vi har fælles retning og linje for arbejdet fordi vi også skal kunne arbejde på tværs af afdelinger og vi ønsker et fælles Center, hvor man som medarbejder kan indgå i opgaverne og være en hjælp.

Vi har en god drøftelse af hvordan hele Centret får viden om vejen vi går ift. ressourcer og fremtid. Derfor aftaler vi, at der efter sommerferieafviklingen laves fælles møder, hvor alle inviteres til information. Ledelse planlægger mødedatoer, hvor vi kan tilgodese at flest får mulighed for, at deltage ift. vagtplan.

### **Beslutning**

## **Punkt 5: Natvarmestue**

Tilbuddet er åbnet 1. juni 2023. MED udvalget får en status på opstarten og den dialog der også har være med omgivelserne (også udenfor Sukkertoppen).

Der har været 50 overnatninger siden opstart.

Medarbejderne i Varmestuen oplever sig godt taget imod af kollegaer og ledelse.

Der har været borgere på Sukkertoppen som har haft svært ved de forandringer der har været ifb at natmedarbejderne er flyttet lokation.

### **Beslutning**

## **Punkt 7: Gennemgå og godkende politikker - vedhæftet**

Retningslinjer fra dagsorden d. 13.4.23 skal behandles og vedtages. Der er formuleringer som skal justeres. Dette er i proces og sendes ud af Mette Hartvig fra administrationen og Udvalgets referent sender justeringerne til MED medlemmerne når disse er renskrevet. Derfor er retningslinjerne for nedenstående ikke med i referatet - men bliver eftersendt når MED medlemmerne har godkendt administrativt pr. mail hen over sommeren.

Knive  
Husdyrhold  
Syge/raskmelding

Retningslinje for vagtplanlægning kan endnu ikke vedtages da der skal behandling via fagforbund ved emnet opkald til medarbejdere udenfor arbejdstid. Denne eftersendes når fagforbund har forholdt sig.

### **Beslutning**

## **Punkt 8: Arbejdsmiljø - status**

Jeanette og Henrik informerer Lokal MED omkring Alarmløb - erfaringer hermed, indberetninger i Safetynet og status på arbejdsmiljøet i øvrigt. Orienterer udvalget om at Sukkertoppen deltager i workshop omkring udarbejdelse af registrering af drypvise belastninger i arbejdet.

Alarmløb fungerer ok. Det kan være en udfordring, at man kommer først selvom man ikke er afdelings 1. løber. Vi bearbejder de forskellige input på de månedlige AMR møder.

### **Beslutning**

## **Punkt 10: Konsekvenser ved mindre ressource på ST**

Gitte fremlægger punktet: Betydning for medarbejderne/fastholdelse, beboerne, arbejdsmiljø/trivsel og kvaliteten i kerneopgaven.

Gitte fortæller, at hun finder punktet behandlet under den fælles økonomidrøftelse

### **Beslutning**

## **Punkt 11: Hvordan spiller vi hinanden gode afdelinger imellem, når der er borgere, der fylder på tværs af afdelinger? Hvad tænker ledelsen om affaldssortering her? Skal der være et fælles fodslag?**

Det første emne var sat på dagsordenen af Vibeke for tid tilbage. Det vurderes samstemt at morgenmøderne på Sukkertoppen har betydet, at vi får dialog med hinanden hurtigere. Vi skal dog altid øve os i, at være nysgerrige på hinandens praksis når borgere fylder på tværs. Afdelingen arbejder måske med tilgange/indsatser som vi ikke lige kan se eller har viden om. Vi får en drøftelse af, at være spørgende til hinanden i disse situationer.

### **Beslutning**

## **Punkt 10: Evt.**

### **Affaldssortering:**

Vi vil bede René om, at undersøge i kommunen om vi kan få affaldssortering indenfor på Sukkertoppen.

Lena taler med Ditte i køkkenet om nogle klimavenlige tiltag ift. emballage til mad og papkrus.

Vi har modtaget en rigtig god ide, om at være mere vilde med vilje - om at beplante med vilde blomster foran motionsrummet - kan fliserne kommet væk.