

REFERAT FagMED Teknik & Miljø d. 12-12-2023

Mødedato Tirsdag d. 12. december 2023 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 1, Kirketorvet 1

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af referat.....	3
Trivselsmåling 2024.....	4
Orientering fra formanden.....	5
Orientering fra næstformanden.....	6
Strategisk drøftelse med udgangspunkt i "HR iTal".....	7
Fraværstatistik.....	9
Arbejdsskadestatistik.....	10
Nyt fra arbejdsmiljøgruppen.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Godkendelse af referat

81.38.00-P35-6-23

Resumé

Godkendelse af referat.

Sagsfremstilling

Referat fra sidste møde godkendes.

Indstilling

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Referat Godkendt.

Punkt 2: Trivselsmåling 2024

81.38.00-P35-6-23

Resumé

Lenette Romsøe Buhl præsenterer trivselsmåling 2024.

Sagsfremstilling

Lenette deltager på mødet i ca. 20 minutter, hvor hun præsenterer og igangsætter Trivselsmåling 2024. Lenette deltager også på FagMED mødet den 7. marts 2023 vedr. resultaterne.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Lenette gav en kort præsentation af Trivselsmålingsprocessen, hun kommer på FagMED igen den 7. marts og præsenterer resultatet, der foreligger den 5. marts.

Husk på:

- skab tryghed omkring besvarelsen - den er helt anonym for alle.
- det er et øjebliksbillede
- der kommer materiale for Koncern HR til processen.

Lenette fik et spørgsmål med retur, om undersøgelsen kan flyttes til andet tid på året, således de vinterhjemsendte på Materielgården også kan deltage.

Punktet drøftet.

Punkt 3: Orientering fra formanden

81.38.00-P35-6-23

Resumé

Orientering fra formanden.

Sagsfremstilling

Formanden orienterer om:

- Nyt Kompas og Ledergruppens udviklingstiltag
- Opsamling på besparelsesrunden
- LLD
- Kunstig Intelligens - nedsættelse af gruppe i T&M
- Selskabsgørelse af RCV
- Omrokering på Kirketorvet/Banegårdspladsen

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Nyt Kompas er et fokuspunkt - der skal mere fokus på kerneopgaven.

Lokal Løndannelse er afsluttet, enighed om en god proces og at resultatet var godt set i lyset af besparelserne.

Der er rokeret rundt på afdelingerne mellem Banegårdspladsen og Kirketorvet. Der evalueres løbende på hvordan alle afdelings placeringer fungerer, og det kan også give mulighed for rotationer i fremtiden.

Orientering taget til efterretning.

Punkt 4: Orientering fra næstformanden

81.38.00-P35-6-23

Resumé

Orientering fra næstformanden.

Sagsfremstilling

Næstformanden orienterer om:

Fra HovedMED:

- Grøn mobilitetsplan
- HovedMEDs døgnsseminar

Generelt:

- TR dag og -undersøgelse

Indstilling

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Grøn mobilitets strategi skal på HovedMED igen, og kommer efterfølgende ud FagMED.

HovedMEDs døgnsseminar havde fremtidens attraktive arbejdsplads som fokus. Hvordan tiltrækkes de nye generationer og hvordan fastholdes de øvrige generationer.

Orientering taget til efterretning.

Punkt 5: Strategisk drøftelse med udgangspunkt i "HR iTal"

81.38.00-P35-6-23

Resumé

"HR iTal" august 2023 viser en øget personaleomsætning i 2021 og 2022. Den viser ligeledes et øget sygefravær. Vejle Kommune følger landstrenden med øget sygefravær.

Louise Kolind-Sporring deltager og præsenterer HR iTal.

Sagsfremstilling

"HR iTal" er nu klar. "HR iTal" er et nyt format for den årlige HR-redegørelse, der lægger sig op ad formatet for "Vejle iTal".

"HR iTal" fokuserer i 2023 i særlig grad på data, der belyser arbejdskraftudfordringen, som bliver en strukturel udfordring i takt med, at der i kommende år både bliver flere børn og unge, samtidig med, at vi får flere ældre medborgere. På temadagen om arbejdskraftudfordringen for HovedMED, FagMED og ØU 31/03 2022 fremgik det, at vi i Vejle Kommune, ifølge Danmarks Statistiks befolkningsfremskrivning, bl.a. kan forvente, at alene gruppen af 80-89-årige fra 2023-2050 stiger med 116%.

"HR iTal" viser, at vi særligt i post Corona årene 2021 og 2022 har haft en høj personaleomsætning, samtidigt med at det gennemsnitlige antal ansøgere til vakante stillinger er mere end halveret. Foreløbige data for 2023 indikerer en fortsat høj men faldende personaleomsætning.

Et stigende sygefravær er fortsat en væsentlig udfordring i Vejle Kommune såvel som i sammenligningskommunerne. Konkret er det gennemsnitlige sygefravær i Vejle kommune steget fra 12,6 dagsværk i 2021 til 15,6 dagsværk i 2022.

HR-chef Kristine Schou præsenterer og gennemgår data. Gennemgangen danner afsæt for en strategisk drøftelse af udfordringer og indsatsområder, der skal arbejdes videre med i forhold til kommunens personalepolitik.

"HR iTal" behandles efterfølgende i Byrådet.

Kommunaldirektøren indstiller, 15. september 2023, pkt. 30:
at "HR iTal" august 2023 tages til efterretning.
at HovedMED drøfter strategiske indsatser.

Beslutning fra HovedMED, 15. september 2023, pkt. 30:
Kristine Schou gennemgik udvalgte tabeller i "HR iTal", hvor fokus er på Arbejdskraftudfordringen. Tabellerne vedr. alderssammensætning, gennemsnitligt timetal, løn, sygefravær, arbejdsulykker, personalesammensætning og rekruttering blev drøftet.

Medarbejdersiden bemærkede, at mange medarbejdere undrer sig over, at Vejle Kommune arbejder med at få medarbejdere op i tid, samtidig med, at vi afskediger medarbejdere, ligesom vi snakker arbejdskraftudfordring, når vi afskediger.

Kristine svarede, at sygefraværet var lavere i 2019. Forventer at der skal arbejdes med at nedbringe sygefraværet på alle områder. Der er konsulentvirksomheder, som har specialiseret sig i at arbejde med at nedbringe sygefravær, ligesom vi skal blive bedre til at arbejde systematisk med data. Vi har udviklet forskellige uddannelser / kurser, fx Ledelse af psykisk arbejdsmiljø for ledere, KLIPS, Belastningspsykologi og Psykisk arbejdsmiljø for TRIO-grupper.

Anne Mette Lund tilføjede, at vi også skal blive bedre til at lære af hinanden i Vejle Kommune. Hvad er årsagerne til, at nogle arbejdspladser har et meget lavt sygefravær sammenlignet med tilsvarende arbejdspladser.

Medarbejdersiden bemærkede, at det høje sygefravær også kan skyldes den lave ledighed og den pressede hverdag, som mange medarbejdere oplever. Kunne man også undersøge, hvorfor der er nogle, som aldrig er syge?

Ledersiden supplerede med, at den høje personaleomsætning også kan være en årsag til stigende sygefravær.

Derudover blev arbejdskraftudfordringen drøftet, hvor der bl.a. var fokus på behov for mere indflydelse på vagtplanlægning, da det giver mere fleksibilitet i hverdagen, ligesom det er vigtigt at samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, lave tranieeforløb m.m., for at finde ud af, hvad det virker.

Slutteligt blev det nye format drøftet. Der var stor ros til formatet, da formen lægger op til drøftelse af tallene, da disse ikke er tolket i rapporten. Der faldt en bemærkning om det ikke kunne overvejes, at den fremadrettet kun er en digital publikation af hensyn til miljøet.

Medarbejdersiden spurgte ind til, om der på et af de kommende møder kan komme et punkt på om erfaringerne med blind rekruttering?

Dette forslag var der enighed om, og det bliver tilføjet i pkt. 36.

Kristines slides er vedhæftet referatet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at drøftelsen tages til efterretning.

Beslutning

Det blev aftalt, at sygefravær skal være et tema på et kommende møde i 2024.

Drøftelsen taget til efterretning.

Bilag

hr-i-tal

Punkt_32_Bilag_1_HR_i_tal_2023HovedMED1592023

Punkt 6: Fraværsstatistik

81.38.00-P35-6-23

Resumé

Fraværsstatistikken er vedhæftet.

Sagsfremstilling

Fraværsstatistikken er vedhæftet og forudsættes læst og drøftes på mødet.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Drøftelse taget til efterretning.

Bilag

Fraværsrapport T&M afdelingerne kort fravær

Fraværsrapport T&M afdelinger totalt

Fraværsrapport T&M afdelingerne lang fravær

Fraværsrapport T&M

Punkt 7: Arbejdsskadestatistik

81.38.00-P35-6-23

Resumé

Arbejdsskadestatistik

Sagsfremstilling

Arbejdsskadestatistikken for 2023 er vedhæftet og forudsættes læst og drøftes under dette punkt.

Indstilling

Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Drøftelse taget til efterretning.

Bilag

Ulykkesstatistik 1-1 til 15-11

Punkt 8: Nyt fra arbejdsmiljøgruppen

81.38.00-P35-6-23

Resumé

Nyt fra arbejdsmiljøgrupåpen.

Sagsfremstilling

Nyt fra arbejdsmiljøgrupåpen.

Indstilling Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Husk at informerer om:

- førstehjælps kurser
- band- og evakueringskurser

Punktet drøftet.

Punkt 9: Eventuelt

81.38.00-P35-6-23

Resumé

Eventuelt

Sagsfremstilling

Eventuelt

Indstilling Formanden indstiller,

at punktet drøftes.

Beslutning

Intet drøftet.