

REFERAT Personalemøde med MED status i Uddannelse & Læring d. 22-01-2020

Mødedato Onsdag d. 22. januar 2020 kl. 10:00

Mødested Mødelokale 1317

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 11. december 2019.....	3
Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, Fagl	4
Nyt fra arbejdsmiljø v/ Birgit Elgaard.....	5
Sygefravær til orientering v/ Kim Ledel.....	6
Status på APV-arbejdet.....	7
Office 365.....	9
Planlægning af socialt arrangement.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden og referat fra den 11. december 2019

81.38.05-P35-7-20

Resume

Godkendelse af dagsorden og referat fra den 11. december 2019.

Formanden indstiller,

at referatet og dagsordenen godkendes.

Beslutning

Referat og dagsorden blev godkendt uden bemærkninger.

Bilag

Referat fra mødet i LokalMED den 11. december 2019 - endelig

Punkt 2: Information fra formanden, herunder relevante informationer og beslutninger fra HovedMED, FagMED og politiske udvalg v/ Kim Ledel

81.38.05-P35-7-20

Resume

Formanden informerer fra HovedMED, FagMED og politiske udvalg

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter eventuelle emner fra HovedMED, FagMED og politiske udvalg.

Beslutning

Kim orienterede om følgende. Der har ikke været møde i HovedMED og derfor ingen bemærkninger.

Der er ingen orienteringspunkter fra FagMED mødet den 15. januar 2020.

Der er heller ikke nyt fra de politiske udvalg.

VIFIN er indstillet til at blive lukket. I indstillingen er der forslag om, at oprette en fundraiser stilling i forvaltningen (i Uddannelse & Læring med henblik på at servicere skolerne), men det ligger et stykke ud i fremtiden, og er endnu ikke afklaret og endeligt besluttet.

Punkt 3: Nyt fra arbejdsmiljø v/ Birgit Elgaard

81.38.05-P35-7-20

Resume

Birgit Elgaard og Kim Ledel orienterer om nyt vedr. arbejdsmiljø.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter eventuelle emner vedr arbejdsmiljø.

Beslutning

Vi har en rundering i U&L den 4. februar 2020. Det er Birgit og Kim, der fortager denne. Den 26. februar er der TRIO møde i Vingsted. Kim og Birgit deltager.

Leif spurgte om der ligger planer for den rengøring, der foretages i afdelingen. Det gør der iflg. Birgit, men hun kender ikke de konkrete planer for, hvornår der støvsuges, vaskes gulve og tørres borde af.

Birgit vil gerne undersøge hvordan planerne ser ud, men det er ikke nødvendigt iflg. Leif. Han undersøger det selv, og snakker med rengøringspersonalet.

Kim drøfter med Helle Thuesen, om der er specielle forhold omkring arbejdsmiljø, der skal tages hensyn til nu da hun er gravid, i samarbejde med Lene Palmer og Birgit Elgaard.

Punkt 4: Sygefravær til orientering v/ Kim Ledel

81.38.05-P35-7-20

Resume

LokalMED gennemgår bilagene vedr. sygefravær i Uddannelse & Læring.

Bilagene vedr. Sekretariat og plan er vedhæftet sagen. Disse bilag indeholder de korrekte medarbejdere. Det var ikke tilfældet sidste gang.

Bilagene vedr. Pædagogik og Læring er ikke sendt ud, da det undersøges hvorfor de adskiller sig fra dem som blev sendt ud på sidste møde i LokalMED.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter sygefraværet.

Beslutning

Vi konstaterer, at det fortsat ser fornuftigt ud. Tallene er let stigende, men det skyldes sandsynligvis, at vi ligger midt i influenza sæsonen.

Vi følger løbende sygefraværet og fortsætter med at have punktet på dagsordenen.

Bilagene vedr. pædagogik og læring blev sendt i forbindelse med mødet.

Bilag

sygefravær sekretariat og plan inkl dec 2019 - bilag 22. januar 2020

sygefravær måned for måned sekretariat og plan inkl dec 2019 - bilag 22. januar 2020

hele uogl inkl dec 2019 alle medarbejdere - bilag 22. januar 2020

sygefravær måned for måned pæd og lær inkl dec 2019 - bilag 22. januar 2020

sygefravær pæd og lær inkl dec 2019 - bilag 22. januar 2020

hele uogl inkl dec 2019 alle medarbejdere - bilag 22. januar 2020

Punkt 5: Status på APV-arbejdet

87.01.01-P05-1-19

Resume

Status og drøftelse af APV arbejdet.

Sagsfremstilling

Uddannelse & Læring udarbejdede umiddelbart efter sommerferien 2019 en APV-handleplan. Opfølgningen er pt. i gang og langt de fleste forhold er der fulgt op på. Tre fællesmøder har været anvendt til drøftelse af arbejdspress samt dømmekraft og inddragelse. Derudover har der været individuelle/kontorvise samtaler med medarbejderne omkring de påpegede udfordringer.

Formålet med punktet er konkret en evaluering af seneste proces gennemført d. 17. januar 2020 samt en drøftelse af, hvordan af om vi oplever, at processen har bidraget til den ønskede dialog og resultat og hvorvidt der er behov for ydeligere fokus fremadrettet.

Formanden indstiller,

at LokalMED evaluerer processen gennemført på Fællesmødet d. 17. januar
at LokalMED drøfter den samlede proces vedr. APV-arbejdet.

Beslutning

Evaluering af processen den 17. januar 2020 på fællesmødet

- Positiv tilbagemelding på et godt møde den 17. januar, hvor Kim og Rasmus havde lyttet til de kritik punkter, der var i forhold til mødet den 6. december 2019. Der var på mødet den 17. januar korte oplæg, og så blev der givet tid og rum til at arbejde i grupperne, og mulighed for at tilkendegive holdninger og bemærkninger efterfølgende.

Hvordan har den samlede proces bidraget til at tage hånd om problematikkerne i APV' en ?

- Tilbage meldingerne afspejler individuelle holdninger og ønsker, men der er også en tendens, der viser, at det er noget afdelingen ønsker at arbejde med, herunder samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere.
- Samarbejdet er som udgangspunkt godt, men der kan altid arbejdes for at det bliver endnu bedre. Meget fungerer godt, men der er også en tendens og et ønske om mere inddragelse, hvis det er muligt.
- Medinddragelse i processer, der vedrører den enkeltes fagområde. Det skal være trygt at gå til ledelsen og sige til, hvis der er en opgave man gerne vil med ind over, og ligeledes skal det være ok, hvis ledelsen har truffet en beslutning om at det ikke giver mening, at man deltager.
- Inddragelse er ikke altid lig med indflydelse. Der kan være situationer, hvor medarbejderne er inddraget og der er blevet lytte, men at der alligevel blev truffet en anden beslutning end medarbejderen ønskede.
- LokalMED medgav, at det er en opgave med stor kompleksitet, fordi vi er en afdeling med stor forskellighed i både opgaver og måden at løse dem på.

Hvad er næste skridt ?

På fællesmødet 17. januar 2020 blev der fremført ønsker om konkrete handlinger på baggrund af APV-processen. LokalMED drøftede hvori de konkrete handlinger kunne bestå.

Et enigt LokalMED tilkendegav:

- At involvering og samarbejde er en kompleks opgave.
- At de ikke ser grundlag for at pege på et katalog af handlinger.
- At det er vigtigt, at ledelse og medarbejdere har tillid til hinanden, således at man kan sige de svære ting.
- At LokalMED fremadrettet vil have fokus på, hvis der opstår opmærksomhedspunkter i forhold til inddragelse og dømmekraft og at emnet løbene vil blive taget op til drøftelse.

Rasmus og Kim tilkendegav, at de altid har tænkt inddragelse som vigtig, men at processen havde skærpet deres opmærksomhed på inddragelse.

Punkt 6: Office 365

81.38.05-P35-7-20

Resume

Opfølgning fra sidste møde hvor vi kort drøftede brugen af Office 365

Sagsfremstilling

Det blev aftalt på mødet den 11. december 2019, at genoptage drøftelsen af brugen af Office 365 på først kommende møde. Hvad kan systemet bruges til, og er der oplagte fordele ved systemet.

Formanden indstiller,

at LokalMEd drøfter brugen af Office 365

Beslutning

Det blev besluttet at Birgit og Leif booker Kim til et møde hvor de deler tanker og ideer omkring Office 365. Punktet flyttes herefter en drøftelse på næste fællesmøde.

Punkt 7: Planlægning af socialt arrangement

81.38.05-P35-7-20

Resume

Fortsat drøftelse fra side møde med henblik på planlægning af socialt arrangement i Uddannelse & Læring.

Sagsfremstilling

Det blev på sidste møde besluttet, at punktet skulle med igen med henblik på en generel drøftelse af, hvor mange årlige arrangementer der ønskes. LokalMED repræsentanterne har haft til opgave at forhøre sig blandt kollegerne.

Tina har fundet en dato til sommer arrangementet og det er den 25. juni 2020. Der er lavet en forhåndsbookning i kalenderen.

Formanden indstiller,

at LokalMED drøfter kadencen for arrangementer og det kommende sommerarrangement.

Beslutning

Tilbagemeldingerne går på, at det er fint med en julefrokost i afdelingen som i 2019 og et sommerarrangement.

Tina laver en forhåndsreservation til julefrokost. Det kan evt. være fredag den 18. december gerne i PLC som sidste gang.

Hvem vil være med til at arrangere sommer arrangementet den 25. juni 2020.

Leif vil gerne. Charlotte har tidligere tilkendegivet, at hun også gerne vil være med til at planlægge. Leif kontakter Charlotte.

Punkt 8: Eventuelt

81.38.05-P35-7-20

Resume

Næste møde holdes 19. marts 2020.

Formanden indstiller,

at eventuelle punkter drøftes.

Beslutning

Ingen punkter drøftet.