

REFERAT FagMED Uddannelse & Læring d. 12-05-2021

Mødedato Onsdag d. 12. maj 2021 kl. 09:30

Mødested Online via Teams

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30.....	3
Godkendelse af referat fra 17. marts 2021.....	4
Orientering fra formand og medlemmer af FagMED.....	5
Budget 2022. Kl. 9.45.....	6
Budgetudvidelser / - reduktioner på Uddannelse & Lærings ramme.....	9
Pause. Kl. 10.45.....	10
Den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Kl. 11.00.....	11
Kvalitetssikringsnotat skoleåret 2019-20. Kl. 11.40.....	14
Orientering til og fra HovedMED. Kl. 11.55.....	15
Corona.....	16
Fra FagMED til LokalMED. Kl. 12.20.....	17
Eventuelt.....	18

Punkt 30: Godkendelse af dagsorden. Kl. 9.30.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsorden.

Formanden indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 31: Godkendelse af referat fra 17. marts 2021.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Godkendelse af referat fra sidste møde.

Formanden indstiller,

at referatet godkendes.

Beslutning

Godkendt.

Punkt 32: Orientering fra formand og medlemmer af FagMED.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Formand og medlemmer orienterer om aktuelle emner.

Formanden indstiller,

at orienteringen drøftes.

Beslutning

Næstformand Trine Rafaelsen orienterede om, at repræsentanter for medarbejderne i FagMED U&L mødes med Børne- og Familieudvalget den 20. maj om Budget 2022. Som forberedelse til mødet har Trine Rafaelsen og Rut Kappel Kristiansen (repræsentanter for FagMED U&L) mødtes med næstformænd fra LokalMED samt med medarbejderrepræsentanterne i FagMED.

Formand for FagMED U&L, Ulla Riisbjerg Thomsen, orienterede om, at forvaltningen har ansøgt AP Møller Fonden om at fortsætte arbejdet med Professionelle Læringsfællesskaber, at styrke kvalitet i den pædagogiske praksis samt at understøtte strategien for udviklende fællesskaber. Fonden har godkendt ansøgningen og har tildelt projektet 10 mio. kr. Forberedelse til de nye aktiviteter går i gang i januar 2022 og igangsætning starter næste skoleår. Langeland Kommune er med i ansøgningen også denne gang. UCL skal forsat understøtte projektet med konsulentbistand.

2 arbejdspladser fra Uddannelse & Læring har søgt om at få andel i midler til opfølgning på trivselsmålingen.

Englystskolen blev tildelt midler fra denne Pulje. Øster Nykirke Skoles ansøgning blev afvist, men skolen blev opfordret til at søge midler fra puljen til fremme af trivsel, arbejdsglæde og faglig stolthed.

Chef for U&L Ulla Riisbjerg Thomsen er i dialog med flere arbejdspladser om at søge midler fra opfølgingspuljen.

FagMED har bedt om at få handlingsplaner fra alle LokalMED som opfølgning på Trivselsmålingen. Formandsskabet i FagMED U&L giver feedback på alle handleplaner. Opfølgning på trivselsmålingen bliver desuden tema for næste møde for alle TRIOgrupperne. Temamødet er planlagt til den 2. marts 2022.

Chef for U&L Ulla Riisbjerg Thomsen orienterede om kompensationspuljen, som er til behandling ved Børne – og Familieudvalgsmødet d. 20. maj. Referat og bilag fra drøftelsen i Børne- og Familieudvalget kan ses Vejle Kommunes hjemmeside på [Børne- og Familieudvalget - Vejle Kommune, punkt 63](#)

Punkt 33: Budget 2022. Kl. 9.45.

00.30.00-000-2-21

Resume

Børne- og Familieudvalget skal inden sommer godkende et teknisk budget 2022. Forvaltningens forslag til teknisk budget udgør ca. 2,0 mia. kr. og flugter med den udmeldte ramme fra Økonomiudvalget. Rammen for 2022 tager udgangspunkt i vedtaget budget 2021 korrigeret for politiske beslutninger. Der afholdes fællesmøde om budget 2022 mellem repræsentanter for FagMED og Børne- og Familieudvalget d. 20. maj.

Sagsfremstilling

Ligesom tidligere år kører budgetarbejdet i to spor. Spor 1 indeholder det tekniske budgetforslag, som inden sommer skal godkendes af de enkelte fagudvalg inden for en ramme, som Økonomiudvalget melder ud.

Spor 2 indeholder et oplæg til ”budget i balance” og udarbejdes af Direktionen for Økonomiudvalget. Økonomiudvalget fremsætter herefter et forslag til budget i balance som forhandlingsoplæg til budgetforhandlingerne, som typisk gennemføres i september.

Forvaltningen har udarbejdet et teknisk budgetforslag på serviceområdet, som er afstemt med den ramme, som er udmeldt fra Økonomiudvalget. Den tekniske budgetramme på service udgør i 2022 ca. 2,03 mia. kr. Rammen tager udgangspunkt i vedtaget budget 2021 korrigeret for politiske beslutninger.

Udviklingen i budgetterne fra 2021 til 2022 samt fordelingen af det tekniske budgetforslag på hovedområder fremgår af nedenstående tabel (PL 2021).

Serviceudgifter (1.000 kr.)	Budget 2021	Budget 2022	Difference
Uddannelse og Læring	1.202.518	1.200.343	-2.175
Dagtilbud	525.236	532.618	7.382
Familie- og Forebyggelse	302.781	301.771	-1.010
Fælles rammer	-6.778	-5.637	1.141
I alt	2.023.757	2.029.094	5.338

Som det ses er den samlede ramme udvidet med i alt ca. 5 mio. kr. Ændringerne fra 2021 til 2022 på de enkelte områder skyldes primært følgende forhold:

- Uddannelse og Læring: Reduktionen på ca. 2 mio. kr. er sammensat af flere modsatrettede bevægelser. Der er på den ene side tilført nye 10 mio. kr. fra budgetforlig 2019 til flere lærere og pædagoger (3. ud 4 løft i perioden 2019-2023). På den anden side er rammen reduceret pga. faldende elevtal (-1,5 mio. kr.), lukning af afdeling Andkær på Fælleshåb Skole (-1,4 mio.) samt politisk besluttede reduktioner fra 2020 og 2021 herunder skarpere budgetlægning på centrale konti og omlægning af specialområdet (ca. 9 mio.).
- Dagtilbud: Udvidelsen på netto ca. 7 mio. kr. skyldes primært ny demografi som følge af stigende børnetal
- Familie- og Forebyggelse: Reduktionen på ca. 1 mio. skyldes primært bevillingsbortfald til Home-Start fra 2022 (-0,6 mio.).
- Fællesrammer: Modposten på alle rammereduktioner samles op på de fælles rammer. Det budgetlagte underskud i 2022 skyldes som sædvanlig primært finansiering af udgifterne til stigende demografi. Merudgifterne hertil føres ind i budgetforhandlingerne i Byrådet som en budgetudfordring jf. beskrivelsen længere nede.

Det tekniske budgetforslag omfatter også udvalgets overførselsudgifter. Budgettet viderefører de kendte økonomiske rammer fra 2021 uændret, og det tekniske budget 2022 fordeler sig på hovedområder på følgende måde:

Overførselsudgifter (1.000 kr.)	Budget 2021	Budget 2022	Difference
Sprogcenteret	-2.329	-2.329	0
Kontante ydelser mv.	11.983	11.983	0
I alt	9.654	9.654	

Børne- og Familieudvalgets budget 2022 er udfordret af følgende forhold:

- Demografi: I perioden frem til 2025 viser befolkningsprognosen en stigning i antal 0-16 årige på 482 børn. Den demografisk betingede merudgift i 2022 udgør netto 7,5 mio. kr.
- Klostergade: Sprogcenteret har oplevet massivt fald i behovet for sprogkurser og derfor forladt deres lokaler i Klostergade. Det har efterladt et huslejeproblem på ca. 1,5 mio. kr. årligt.
- Refusioner på familieområdet: En refusionsomlægning i 2021 har påført BU et varigt indtægtskrav, som er ca. 8 mio. kr. større end det, der pt. ser ud til at kunne realiseres via refusioner. Voksenområdet har på samme måde et indtægtsgab. Under Økonomiudvalget er der placeret en pulje, som skal imødegå indtægtsgabene på både voksenområdet og børne- og ungeområdet. Forvaltningerne arbejder løbende gennem 2021 med at kvalificere tallene og sikre, at alle refusioner hjemtages. Aktuelt tyder det på, at gabet samlet set er 5 mio. kr. større, end det puljen under Økonomiudvalget kan dække. Puljen fordeles ved regnskabsårets afslutning.
- Afledt drift: Udvidelse af bygningsmassen medfører merudgifter til afledt drift (vand, varme, el mv.) på ca. 0,3 mio. kr. i 2022, som BU ikke automatisk får tilført (Møllehuset, Paddehatten, Englystskolen).
- Bevillingsbortfald Home-Start: I budgetforliget for 2019 blev der i tre år tilført 0,6 mio. kr. til foreningen Home-Start Vejle, hvor frivillige yder støtte og hjælp til sårbare børnefamilier. Bevillingen falder bort fra og med 2022.

Udfordringerne synliggøres løbende politisk i Børne- og Familieudvalget og på temaseminarer i Byrådet og indgår i de videre budgetdrøftelser for budget 2022.

Der afholdes som sædvanlig fællesmøde mellem repræsentanter for de tre FagMED under BU og Børne- og Familieudvalget. Mødet afholdes d. 20. maj.

Høring

Alle LokalMED har haft lejlighed til - hvis de ønsker det - at udtale sig om budgetlægningen for 2022. Indkomne høringssvar fra LokalMED er vedlagt sagen.

FagMED skal jf. MED-reglerne og budgetstrategien afgive høringssvar til det tekniske budgetforslag

Deltager i behandlingen

Kristian Mygind, Stabschef i B&U og Jette Nørum, specialkonsulent.

Formanden indstiller,

at FagMED afgiver høringssvar til teknisk budget 2022

Beslutning

Stabschef i B&U, Kristian Mygind, orienterede om Budget 2022 og den kommende proces.

Alle LokalMED har haft mulighed for at afgive høringssvar til Børne- og Familieudvalget, og FagMED skal drøfte at afgive høringssvar på dette møde.

Kristian Mygind gennemgik driftsudfordringerne i budget 2022. Oplægget er vedlagt som bilag til referatet.

BFU mødes med repræsentanter for de 3 FagMED i Børne og Ungeforvaltningen den 20. maj. Trine Rafaelsen og Rut Kappel Kristiansen deltager fra FagMED U&L. Trine Rafaelsen orienterede om, hvilke temaer, der bl.a. bringes med til BFU: Corona, rengøring, trivselsmålingen, inklusion og økonomi sammenlignet med andre kommuner.

FagMED U&L afgiver ikke høringssvar til denne sag.

Bilag

Englystskolen høringssvar budgetstrategi.docx

Budget 2022_FagMED.ppt

Punkt 34: Budgetudvidelser / - reduktioner på Uddannelse & Lærings ramme

00.30.00-S00-13-21

Sagsfremstilling

FagMED har på et tidligere møde efterspurgt et overblik over udviklingen i økonomien på skoleområdet i forhold til antal elever og antal ansatte.

Der vil blive givet en orientering om større generelle justeringer af Uddannelse & Lærings ramme i perioden 2018 - 2021, jf. vedhæftede oversigt i bilag 1.

Herunder vises udviklingen i antal fuldtidsansatte og antal elever i 2018 - 2020.

	2018	2019	2020
Antal fuldtidsansatte folkeskolerne i alt*	1.098	1.106	1.092
<i>opgjort ultimo regnskabsåret</i>			
Antal elever folkeskolerne i alt	11.632	11.518	11.369
<i>pr. 5/9 i regnskabsåret</i>			

** alle fastansatte medarbejdere omregnet til fuldtidsansatte*

Udviklingen viser, at antal fuldtidsansatte i perioden er faldet med 0,5 pct., mens antal elever er faldet med 2,3 pct. Set i sammenhæng med den økonomiske udvikling i bilag 1 viser tallene, at ressourcesituationen pr. elev er steget i perioden.

Formanden indstiller,

at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Stabschef i B&U, Kristian Mygind, gennemgik budgetudvidelser samt budgetreduktioner fra 2018 til 2024, se bilag til referatet. Budgettet viser nettotilførsel af midler til U&Ls område.

Antallet af elever er faldet med 2 % og antal ansatte er faldet med 0,5 %. På ønske fra FagMED vil B&Ustaben undersøge om, der kan skaffes data tilbage fra 2010.

Der er ikke sket større forskydninger mellem centrale og decentrale midler. Rammerne for de centrale konti er reduceret med 3 mio. kr.

Den samlede demografipåvirkning kan gennemgås på et kommende FagMED.

FagMED drøftede, at oplevelsen nogle steder er, at der ikke er blevet flere ressourcer og rejste spørgsmål om, der er mulighed for at få flere/andre data, der kan sammenlignes.

Det kunne være antal undervisningslektioner, segregeringsprocent, klassekvotienter eller tilsvarende. Det kan dog være svært at få tal, der kan vise oplevelsen af kvalitet og arbejdspress.

Bilag

Overblik ekstra midler tilført skoleområdet 2018 - 2021

Punkt 35: Pause. Kl. 10.45.

81.38.00-P35-9-20

Punkt 36: Den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Kl. 11.00.

81.38.04-A00-1-21

Resume

FagMED skal sikre den overordnede strategiske planlægning af arbejdsmiljøarbejdet indenfor FagMEDs område. Der skal derfor en gang årligt gennemføres en arbejdsmiljødrøftelse på grundlag af en arbejdsmiljøberetning med relevante data. På baggrund heraf kan fastlægges arbejdsmiljømæssige indsatser.

Koncern HR & Løn har udarbejdet Arbejdsmiljøberetning for 2020, som er vedhæftet som bilag. Arbejdsmiljødata i Uddannelse & Læring er ligeledes vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

HovedMED besluttede i 2019 flg. hovedindsatser for 2019 og 2020:

1. Arbejdsulykker
2. Vold og trusler
3. Forebyggelse af sygefravær

Der har været igangsat forskellige initiativer for at understøtte hovedindsatserne. Dog har 2020 i høj grad været præget af indsatser for at håndtere corona-pandemien. Der vil derfor fortsat være et behov for løbende at arbejde med indsatserne fra 2019 og 2020. I den kommende tid skal der være en særlig opmærksomhed på arbejdsmiljøet, når hverdagen vender tilbage.

Trivselsmålingen, som er gennemført i første kvartal i 2021, udgør afdækning i forhold til psykisk APV. Derfor bør trivselsmålingen og de mange afledte opgaver herfra være fokusområde for 2021.

Endvidere vil implementeringen af bæredygtige arbejdsfællesskaber være den kontekst, som størstedelen af indsatserne i forlængelse af trivselsmålingen, skal ses i forlængelse af.

HovedMED godkendte flg. fokusområder i 2021:

1. Opmærksomhed på de arbejdsmiljømæssige følger af COVID-19.
2. Trivselsmålingen og opfølgningen heraf med det bæredygtige arbejdsfællesskab som kontekst.

I Uddannelse & Læring har fokus de seneste 3 år været:

- Vold, trusler og magtanvendelse
- Jeg kan for det meste nå det, der forventes af mig i forhold til mine arbejdsopgaver, spørgsmål 8 i Trivselsmålingen
- Sygefravær

Vold, trusler og magtanvendelse:

Resultater af trivselsmålingen i Uddannelse & Læring i 2018 viste, at 25 % af de medarbejdere, der havde været udsat for vold og trusler, ikke havde oplevet, at der var fulgt op på hændelsen. FagMED U&L ønsker, at alle der er udsat for vold og trusler, oplever opfølgning efter en voldsom hændelse. Målsætningen ved Trivselsmåling i 2021 er dermed, at 100% svarer ja til, at der har været opfølgning.

Resultatet i Trivselsmålingen 2021: Opgørelsesmetoden i 2021 er anderledes end i rapporten i 2018. I 2021 har 282 svaret ja til at der er fulgt op, 65 har svaret ned og 47 har svaret ved ikke.

Jeg kan for det meste nå det der forventes af mig i forhold til mine arbejdsopgaver, spørgsmål 8 i Trivselsmålingen: Resultater af trivselsmålingen i Uddannelse & Læring i 2018 viste, at 25 % af de medarbejdere, der havde været udsat for vold og trusler, ikke havde oplevet, at der var fulgt op på hændelsen. I Trivselsmåling 2018 scorede U&L 4,97 på dette spørgsmål, hvilket var det spørgsmål, der blev scoret lavest på. Mål for Trivselsmåling i 2021 blev fastlagt til 6,0 (mørkegrøn).

Resultatet i Trivselsmålingen 2021: Scoren på dette spørgsmål var 5,32.

Sygefravær:

I Uddannelse & Læring har der været fokus på forebyggelse og nedbringelse af sygefravær gennem flere år. I 2019 blev der fastlagt måltal for alle forvaltningsgrene af Koncern HR. Mål for sygefravær i U&L i 2020 var 9,55 dage pr. medarbejder.

Resultatet vedr. sygefravær i 2020:

Sygefravær i U&L i 2020 var 9,02 dage pr. medarbejder. Pga. Corona blev der i 2020 mulighed for at registrere coronarelateret fravær som "tjenestefri med løn". I U&L blev registreret 2,36 dage pr. medarbejder som "tjenestefri med løn". Tallet dækker både over medarbejdere der var smittet med Corona, medarbejdere der blev sendt hjem som nær kontakt til en smittet, og medarbejdere med symptomer på Corona, der blev sendt hjem for at blive testet.

Data vedr. arbejdsmiljø i U&L der er relevant i den årlige arbejdsmiljødrøftelse:

- Trivselsmålingen 2021 og målopfyldelse (rapport fremsendt i forbindelse med TRIOmødet den 1. marts 2021 og kan hentes på vkintra)
- Sygefravær (vedlagt)
- Arbejdsulykker, nærved ulykker, vold & trusler og krænkende handlinger (vedlagt)
- Oversigt over resultater af intern audit 2020 (vedlagt)
- Rapport fra sidste ekstern audit (fremsendt med dagsorden for FagMEDmødet den 18. november 2020)

På baggrund af data for hele Vejle Kommune og for U&L gennemfører FagMED den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Fokus er både tilbageblik på det seneste års arbejde med arbejdsmiljø og tilgængelige arbejdsmiljødata, samt fastlæggelse af indsatser og mål for de kommende år.

På mødet bliver det mulighed for drøftelse af dette i mindre grupper.

Formanden indstiller,

at FagMED U&L gennemfører den årlige arbejdsmiljødrøftelse på baggrund af Arbejdsmiljøberetningen 2020, Trivselsmålingen i U&L og målopfyldelse, arbejdsmiljødata i U&L samt auditrapporter.
at FagMED drøfter indsatsområder, målsætninger og handleplaner for de næste 3 år.

Beslutning

Arbejdsmiljøkonsulent Lene Palmer Christensen gennemgik data for udviklingen i arbejdsmiljøet, herunder trivselsmålingen, sygefravær, arbejdsulykker, resultater af intern og ekstern audit, jf. sagsfremstillingen og bilag til punktet.

I mindre grupper blev følgende drøftet:

Tilbageblik

Brug de data vi har, se sagsfremstilling og bilag.

1. Hvordan er det gået?
2. Hvad har vi opnået?
3. Hvilke udfordringer er stadig?

Det/de kommende år

4. Hvilke udfordringer har vi
5. Hvad ønsker vi at sætte fokus på?
6. Hvad skal der sættes mål for?
7. Hvad skal målene være?

Stikord fra grupperne og drøftelsen:

Opfølgning på vold, trusler og magtanvendelser:

- Det er vigtigt, at der er tid til de indsatser, der sættes i gang.
- Vi nåede ikke målet med 100 % opfølgning, men der har været en god udvikling.
- Det er vigtigt, at vi fortsat italesætter, hvad det vil sige, at der er opfølgning og hvad opfølgning indebærer.
- LokalMED anbefales at genopfriske fremgangsmåden ved opfølgning på vold og trusler med fokus på, hvordan det konkret kan lade sig gøre.
- Fremgangsmåden ved opfølgning på vold, trusler og magtanvendelser har mange paralleller til arbejdet med udviklende fællesskaber.

Sygefravær:

- Fortsat opmærksomhed på pædagogernes sygefravær (er faldet, men fortsat den højeste i U&L)
- Fokus på forskelle mellem forskellige faggrupper og forskellige arbejdspladser.
- Undersøger nærmere hvad arbejdspladser, der har meget lavt sygefravær, gør.

Jeg kan for det meste nå det, der forventes af mig i forhold til mine arbejdsopgaver, spørgsmål 8:

- Bedre score i Trivselsmålingen 2021 end i 2018
- De fleste skal helst kunne svare ja til det

Arbejdsmiljøberetningen viser, at der er registreret flere psykiske arbejdsulykker, der ikke giver sygefravær
Flere har rekvireret krisehjælp og psykologisk rådgivning pga. stress og udbrændthed.

Pga. corona, har der været højere hygiejnstandard end tidligere. Det kan have haft effekt på det "almindelige" sygefravær også.

En opmærksomhed ved ny- og ombygninger kunne være ekstra håndvaske både inde og ude.

Mål og indsatser:

Vi fastholder vores mål:

1. Opfølgning på vold, trusler og magtanvendelse: Målsætningen ved Trivselsmåling i 2024, at 100% svarer ja til, at der har været opfølgning.
2. Jeg kan for det meste nå det, der forventes af mig i forhold til mine arbejdsopgaver, spørgsmål 8 i Trivselsmålingen: Mål for Trivselsmåling i 2024 er 6,0 (mørkegrøn).
3. Mål for sygefravær i U&L i 2021 er fortsat 9,55 dage pr. medarbejder (måltal).

På næste FagMED drøftes, hvilke indsatser der skal sættes i værk, hvad vi skal fortsætte med, hvad vi skal skrue op for og hvor vi skal gøre noget nyt.

Der sættes god tid af til denne drøftelse.

Bilag

Arbejdsmiljøberetning 2020

Intern audit Uddannelse Læring rapport 2020

Arbejdsulykker og andre registreringer i Safetynet 2019-2020

sygefravær 2018-marts 2021 arbejdsmiljødrøftelse i UogL

Punkt 37: Kvalitetssikringsnotat skoleåret 2019-20. Kl. 11.40.

17.01.10-P05-1-21

Sagsfremstilling

I Vejle kommune har vi besluttet, at der udarbejdes kvalitetssikringsnotat på folkeskoleområdet i de ulige år. I de lige år udarbejdes der kvalitetsrapport. Kvalitetssikringsnotatet og kvalitetsrapporten er en del af Vejle Kommunes kvalitetssikring på folkeskoleområdet og drøftes hvert år i Børne- og Familieudvalget.

Kvalitetssikringsnotatet i år indeholder færre 24 resultatoplysninger færre end i tidligere udgaver. Dette skyldes, at de nationale tests ikke er gennemført i skoleåret 2019/20 samt, at elevernes standpunktskarakterer på 9. årgang blev ophøjet til afgangsprøvekarakterer.

På mødet vil der være en kort gennemgang af kvalitetssikringsnotatet, der er vedlagt som bilag.

Formanden indstiller,

at kvalitetssikringsnotatet drøftes.

Beslutning

Chef for Uddannelse & Læring gav en kort gennemgang af resultaterne i dette års kvalitetsstyringsnotat.

Notatet er lavet på baggrund af skoleåret 2019/20, hvilket pga. corona var et meget anderledes år. Der blev bl.a. ikke afholdt afgangsprøver og standpunktskarakterer blev ophøjet til prøvekarakterer.

Bilag

Kvalitetssikringsnotat skoleåret 2019-20 Slut 132021 3.pdf

Kvalitetssikringsnotat vedr. skoleåret 2019-20_.pptx

Punkt 38: Orientering til og fra HovedMED. Kl. 11.55.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

HovedMED beder alle FagMED drøfte følgende:

I over et år har vores hverdag været præget af COVID-19, og de restriktioner der er fulgt med. Med forår og vaccinationsplaner mv. på vej, kan vi nu skimte lys forude, og vi kan forhåbentlig begynde at se frem mod en ny normal hverdag. Men hvordan kommer den nye hverdag til at se ud, og hvad skal vi være opmærksomme på i den kommende periode? Dette både i forhold til kerneopgaven og kulturen på arbejdspladsen samt medarbejdernes faglige stolthed og trivsel.

HovedMED og styregruppen for Faglig stolthed vil gerne understøtte og evt. medfinansiere konkrete tiltag, som fagområderne ønsker at igangsætte i denne proces. Derfor opfordres alle FagMED til, med udgangspunkt i kerneopgaven, at drøfte:

1. Hvad tænker I, at I på jeres fagområde vil have fokus på, når restriktionerne lempes yderligere, og vi kan vende tilbage til en mere normal ny hverdag igen?
2. Hvad vil I på jeres fagområde være opmærksomme på både på kort og lang sigt? Hvilke konkrete initiativer kan være med til at understøtte dette?

Tilbagemeldingerne fra FagMED på disse 2 spørgsmål vil blive koblet sammen med de øvrige fagområders drøftelser. Der vil givet være mange temaer, der er ens på tværs af Vejle Kommune eller sammenlignelige områder. Styregruppen for Faglig stolthed vil efterfølgende drøfte, hvilke konkrete tiltag, de evt. vil understøtte

HovedMED / styregruppen for Faglig stolthed vil gerne have et svar tilbage senest 1. august 2021.

Formanden indstiller,

at FagMED U&L drøfter temaerne og formulerer et svar til HovedMED

Beslutning

FagMED U&L ønsker, at der skal sættes fokus på:

- Fortsat fokus på hygiejne.
- Ved ny- og ombygning: Etablering af flere håndvaske og muligheder for afspritning.
- Flere elever er blevet meldt ud af SFO under corona. Der er brug for en ekstra indsats for at få børnene tilbage.
- Brug for ro til at genetablere normal drift, og ikke brug for mange nye projekter.
- Ønske om at sociale aktiviteter bliver understøttet økonomisk.

Sekretær for FagMED U&L formidler dette videre til HovedMED.

Punkt 39: Corona.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Arbejdsmiljøet kan være under pres i denne tid med coronarestriktioner. Chef for Uddannelse & Læring, Ulla Riisbjerg Thomsen, orienterer om aktuelle temaer og udfordringer. FagMED drøfter temaerne og muligheder for at håndtere konkrete udfordringer.

Se også dagsordenpunkt "orientering til og fra HovedMED", hvor HovedMED beder om tilbagemelding fra FagMED vedr. opmærksomhedspunkter i forbindelse med fuld genåbning af samfundet.

Formanden indstiller,

at FagMED drøfter aktuelle temaer og udfordringer vedr. Corona og Covid-19.

Beslutning

Chef for U&L orienterede om forholdet mellem og forskellen på nødundervisning og omlagt undervisning.

FagMED drøftede andre temaer:

- Der har været mange omstillinger, og der har været kort implementeringstid, hvilket for nogle har betydet større arbejdsbelastning.
- Der tilbydes kviktest på skolerne. Hvis flere tester positiv i kviktest er der mulighed for gennem testpersonalet at rekvirere PCR-test, hvis der er kapacitet til det på det pågældende tidspunkt.
- Det kan være svært at få tider til vaccine, som ligger uden for arbejdstid. Vaccinetiderne skal være foreneligt med arbejdet. Det anbefales, at der findes lokale løsninger.

Punkt 40: Fra FagMED til LokalMED. Kl. 12.20.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold bringes videre fra FagMED til LokalMED.

Beslutning

Ingen punkter fra FagMED til LokalMED.

Punkt 41: Eventuelt.

81.38.00-P35-9-20

Sagsfremstilling

Næste møde finder sted den 16. juni 2021

Formanden indstiller,

at eventuelle forhold drøftes.

Beslutning

Ingen punkter til eventuelt.